

Série de 3 webinaires

Compétences globales pour une employabilité durable



via ZOOM

Jeudis 24 juin, 23 septembre et 28 octobre 2021
de 12h30 à 14h00 (heure Suisse)

Public cible

Responsables RH, responsables de formation, dirigeant.e.s d'entreprises industrielles ou de service de toutes tailles.

Contexte

Pour faire face à l'environnement volatile, incertain, complexe et ambigu qui caractérise le début du 21^e siècle, la société, les entreprises et notamment les acteurs de la formation sont contraints de s'adapter pour survivre. Les compétences globales (savoir-être) accompagneront les compétences métiers afin d'aborder les nouveaux modèles d'affaire, la nouvelle organisation du travail, le décloisonnement, le partage d'information et la capacité de faire face aux changements et à l'incertitude.

«Ces compétences globales sont devenues de plus en plus cruciales pour les jeunes» (Conseil Fédéral, Suisse 2019) et davantage valorisées par les employeurs, tant au niveau national qu'international.

La Haute école de gestion Arc (HEG Arc) en partenariat avec l'Université de Tunis – El Manar (UTM) propose une série de 3 webinaires auprès d'entreprises suisses et tunisiennes, afin de recenser leurs besoins en termes de compétences globales, de discuter de l'importance de ces compétences pour une employabilité durable, et de réfléchir ensemble sur les formations continues à mettre en place au sein des écoles et des entreprises pour l'acquisition de ces compétences. Ces webinaires permettront aux participant.e.s d'échanger et de partager les bonnes pratiques en la matière ; de se positionner par rapport à cette problématique et d'esquisser des pistes de réflexion commune.

Ces ateliers s'inscrivent dans le cadre d'un projet de recherche de « développement des compétences globales pour une employabilité durable » soutenu par le fonds Movetia, agence nationale suisse pour la promotion des échanges et de la mobilité au sein du système éducatif.

Objectifs

- Échanger et discuter autour des compétences globales qui font sens à une employabilité durable (ateliers 1 et 2) ;
- Recenser les besoins des employeurs en termes de ces compétences humaines et transversales (ateliers 1 et 2) ;
- Évaluer l'acquisition des compétences globales (atelier 3) ;
- Définir les formations continues sur les compétences globales auprès des étudiants, des entreprises et du grand public (ateliers 1, 2 et 3).

Déroulement

Ces webinaires auront lieu sous forme d'ateliers participatifs avec des discussions et des échanges en groupes. Les participants seront invités à réfléchir sur la thématique des compétences humaines et transversales faisant lien avec une employabilité durable. Cette réflexion permettra de lier ces compétences de savoir-être face aux enjeux des nouveaux modèles d'affaires et d'identifier des solutions potentielles afin de répondre à ces besoins en termes de formation continue. Finalement, une conclusion synthétisera les principaux éléments clés identifiés et les acteurs concernés.

Intervenant.e.s

HEG Arc

Lamia Ben Hamida, Professeure HES
Stefanie Hasler, Collaboratrice

UTM

Halima Ouanada, Professeure
Arafet Farroukh, Professeur

Inscription

En ligne sur

<https://us02web.zoom.us/meeting/register/tZMkcuyrqzoqGtZLC3Q5KxuVpH1KE6NCEXzj>

Langue

Français

Organisation et contact

Stefanie Hasler

stefanie.hasler@he-arc.ch

Tél : +41 32 930 20 43

HEG - Haute école de gestion Arc

Espace de l'Europe 21

CH - 2000 Neuchâtel

www.heg-arc.ch

Ce projet est soutenu financièrement par Movetia, qui encourage l'échange, la mobilité et la coopération dans les domaines de l'éducation et de la formation continue ainsi que dans celui de l'animation jeunesse – en Suisse, en Europe et dans le reste du monde. www.movetia.ch

