

Centre de carrière

Atelier 2 Les réseaux sociaux et l'entreprise

Intervenante

Aude Laurent, Responsable recrutement chez Johnson & Johnson



Johnson & Johnson est une société leader dans le domaine des marchés médicaux. Ce groupe américain de dimension internationale compte environ 119.000 collaborateurs à travers le monde. Sur son campus de Neuchâtel, J&J est spécialisé dans le matériel médical implantable, 1.300 salariés travaillent pour les différentes entités présentes dans le canton de Neuchâtel.

Après plus de dix années d'expérience professionnelle comme consultante et responsable dans l'industrie biomédicale, et l'obtention d'un master en management et développement des ressources humaines, elle a rejoint J&J en Suisse il y a un an. Ses activités l'amènent à faire partie de différentes associations dont HR Swiss et HR Neuchâtel. En plus de ses fonctions, elle est également en charge du partenariat avec les écoles et universités suisses pour tout le groupe.

Date et lieu

19 avril 2012 - 16h15 à 17h45
HEG Arc - salle 040

Objectif

Discussion pour gérer sa cyber-image vis-à-vis d'un recruteur et à se servir des réseaux sociaux lors d'une recherche de stage ou d'emploi.

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s HEG Arc ou diplômé-e-s membres d'Alumni.

Inscription obligatoire sur <http://gestion.he-arc.ch/ges-centre-carriere/ateliers> (nombre de participant-e-s limité).

Centre de carrière

Atelier 3 Embauche, comment s'y préparer?

Intervenante

Claudia Moreno, Directrice de LINEAC



Après une expérience de plusieurs années auprès de l'administration cantonale neuchâteloise dans le domaine social, Claudia Moreno poursuit sa carrière dans le secteur industriel, plus particulièrement l'industrie horlogère.

En 2004, elle fonde la société LINEAC, active dans le consulting en management et la gestion des ressources humaines. Ses clients sont des entreprises principalement industrielles (horlogerie, dentaire, électricité, machines, microtechnique) mais aussi des banques, des cliniques privées et hôpitaux dans les cantons de Neuchâtel, Fribourg, Berne, Vaud.

Son expérience se développe aussi bien dans le domaine privé que public, dans des structures comptant de 200 à 6000 collaborateurs, sous la forme de coaching de dirigeants et de cadres, d'interventions auprès d'équipes dans des contextes de team building et de formations en groupe. Riche d'une expérience confirmée dans le fonctionnement des entreprises et l'intervention dans des situations de crise et de négociations complexes, elle axe depuis quelques années son activité sur l'accompagnement de cadres (top et middle management) et d'équipes en recherche d'optimisation de leurs résultats.

Date et lieu

24 octobre 2012 - 12h40 à 14h10
HEG Arc - salle 352

Objectif

Discussion pour mettre toutes les chances de votre côté afin de décrocher un entretien et un emploi.

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s HEG Arc ou diplômé-e-s membres d'Alumni.

Inscription obligatoire sur <http://gestion.he-arc.ch/ges-centre-carriere/ateliers> (nombre de participant-e-s limité).

1^{ère} table ronde IG

15 mars 2012 – 11h45 à 13h30

Présents : membres du CCIG :

- M. D. Crevoisier (CEG)
- M. M. Lachat (SDI Jura)
- M. R. Borel (Globaz SA)
- M. P.-A. Schnegg (Solvaxis)
- M. E. Meylan (HEG Arc)
- M. M. Perrin (Uditis SA)
- M. B. Loison (OFS)

Invités :

- M. O. Kubli (directeur de la HEG Arc)
- Tous les étudiant-e-s Bachelor de la HEG Arc, et plus spécifiquement les 3^{ème} IG.

- 1) **Brève introduction de la table ronde** (Mme E. Benoît et Mme S. Derouwaux) env. 5 min

- 2) **CEG** (représentant-e du CEG) env. 10 min
 - Présentation, dans les grandes lignes, de sa trajectoire professionnelle
 - Présentation des possibilités de fonction en tant qu'IG dans son entreprise

- 3) **Globaz SA** (représentant-e de Globaz SA) env. 10 min
 - Présentation, dans les grandes lignes, de sa trajectoire professionnelle
 - Présentation des possibilités de fonction en tant qu'IG dans son entreprise

- 4) **HEG Arc** (représentant-e de la HEG Arc) env. 10 min
 - Présentation, dans les grandes lignes, de sa trajectoire professionnelle
 - Présentation des possibilités de fonction en tant qu'IG dans son entreprise

- 5) **OFS** (représentant-e de l'OFS) env. 10 min
 - Présentation, dans les grandes lignes, de sa trajectoire professionnelle
 - Présentation des possibilités de fonction en tant qu'IG dans son entreprise

- 6) **SDI Jura** (représentant-e du SDI Jura) env. 10 min
 - Présentation, dans les grandes lignes, de sa trajectoire professionnelle
 - Présentation des possibilités de fonction en tant qu'IG dans son entreprise

- 7) **Solvaxis** (représentant-e de Solvaxis) env. 10 min
 - Présentation, dans les grandes lignes, de sa trajectoire professionnelle
 - Présentation des possibilités de fonction en tant qu'IG dans son entreprise

- 8) **Uditis SA** (représentant-e de Uditis SA) env. 10 min
 - Présentation, dans les grandes lignes, de sa trajectoire professionnelle
 - Présentation des possibilités de fonction en tant qu'IG dans son entreprise

- 9) **Plage ouverte aux questions des étudiant-e-s** env. 30 min