

Centre de carrière

Atelier 4 Stratégie de recherche d'emploi : présentation d'un outil

Intervenante

Pierre Kaleba
Cofondateur & CEO - dooldy.com



Après des études dans l'électronique et la mécanique, Pierre Kaléba complète sa formation en se spécialisant dans les achats en France et en Suède. Pour finir son cursus il effectue un stage de fin d'études en tant qu'acheteur dans l'industrie automobile. Il y restera finalement presque 5 ans et s'installe ainsi à Bienne. Avec des collègues de travail, il remarque que malgré l'importance grandissante des réseaux sociaux, de la multiplication et la spécialisation des outils online, le monde de l'entreprise reste très obscur. Leur vient alors l'idée d'une plateforme où les entreprises pourraient se présenter et permettre à tout un chacun de découvrir plus facilement l'ambiance de travail et l'environnement de la place de travail. Après une première version réalisée à tâtons, il apparaît que le concept séduit autant les entreprises que les internautes en veille sur le marché de l'emploi. En 2011, Pierre Kaléba quitte son emploi pour se consacrer entièrement au projet dooldy.com.

N'étant pas issu du milieu du recrutement, des recherches sont nécessaires ! Les notions de « guerre des talents », « Génération Y », « marque-employeur » permettent de mettre des mots sur des constatations issues du terrain. En 2012, deux ingénieurs en informatique rejoignent le projet pour former une équipe complémentaire de 4 personnes. Le développement de la nouvelle plateforme est lancé : Dooldy.com verra le jour au printemps 2013.

Date et lieu

27 février 2013 - 11h30-12h30 et 16h30-17h30
HEG Arc - salle 352

Objectif

Présentation de l'outil dooldy.com

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s HEG Arc ou diplômé-e-s membres d'Alumni.

Inscription obligatoire sur <http://gestion.he-arc.ch/ges-centre-carriere/ateliers> (nombre de participant-e-s limité).

Centre de carrière

Atelier 5 Entretien d'embauche

Intervenante

Sabrina Streit **Economiste et coach indépendante**



Après l'obtention du diplôme d'économiste d'entreprise HES et quelques années d'expérience au sein du milieu bancaire, Sabrina Streit a poursuivi son parcours professionnel dans les domaines de l'audit et du merchandising.

En septembre 2009, elle rejoint l'Office fédéral de la statistique (NE), en tant que suppléante de la cheffe de service de la statistique de la valeur ajoutée. Elle y est responsable de la gestion de deux groupes de production, de la coordination de projets ainsi que de tâches liées à la gestion courante des statistiques.

Pour compléter ses connaissances en gestion d'équipe, Sabrina Streit entreprend en 2010 la formation de Management et Leadership. Elle obtient le Brevet fédéral de spécialiste de la conduite d'un groupe. Passionnée par le développement personnel, elle accomplit une formation de coach professionnel. Depuis, elle pratique le coaching en indépendante. Son but est de mettre en œuvre ses compétences au service de personnes qui ont besoin d'accompagnement pour atteindre les objectifs qu'elles se sont fixés.

Date et lieu

25 mars 2013 - 17h à 19h
HEG Arc - salle 346

Objectif

Comprendre les enjeux de l'entretien d'embauche avec mises en situation

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s HEG Arc ou diplômé-e-s membres d'Alumni.

Inscription obligatoire sur <http://gestion.he-arc.ch/ges-centre-carriere/ateliers> (nombre de participant-e-s limité).

Centre de carrière

Atelier 6 Entretien d'embauche

Intervenante

Sabrina Streit **Economiste et coach indépendante**



Après l'obtention du diplôme d'économiste d'entreprise HES et quelques années d'expérience au sein du milieu bancaire, Sabrina Streit a poursuivi son parcours professionnel dans les domaines de l'audit et du merchandising.

En septembre 2009, elle rejoint l'Office fédéral de la statistique (NE), en tant que suppléante de la cheffe de service de la statistique de la valeur ajoutée. Elle y est responsable de la gestion de deux groupes de production, de la coordination de projets ainsi que de tâches liées à la gestion courante des statistiques.

Pour compléter ses connaissances en gestion d'équipe, Sabrina Streit entreprend en 2010 la formation de Management et Leadership. Elle obtient le Brevet fédéral de spécialiste de la conduite d'un groupe. Passionnée par le développement personnel, elle accomplit une formation de coach professionnel. Depuis, elle pratique le coaching en indépendante. Son but est de mettre en œuvre ses compétences au service de personnes qui ont besoin d'accompagnement pour atteindre les objectifs qu'elles se sont fixés.

Date et lieu

25 octobre 2013 - 11h45 à 13h15
HEG Arc - salle 040

Objectif

S'exercer à un entretien d'embauche

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s HEG Arc ou diplômé-e-s membres d'Alumni.

Inscription obligatoire sur <http://gestion.he-arc.ch/ges-centre-carriere/ateliers> (nombre de participant-e-s limité).

Centre de carrière

Atelier 7 CV et lettre de motivation, comment décrocher un entretien ?

Intervenante

Elodie Meyer
Spécialiste Recrutement et Marketing RH de KPMG



KPMG est l'un des leaders mondiaux des sociétés de services d'Audit, Tax et Advisory, offrant une large palette d'opportunités de travail, de développement professionnel et personnel.

Nous travaillons tous les jours auprès des entreprises pour les aider à créer de la valeur ajoutée, évaluer leurs risques et améliorer leurs performances financières.

En tant que spécialiste du recrutement des jeunes diplômés dans une société internationale, Elodie Meyer vous conseillera afin de valoriser au mieux votre parcours et vos compétences lors de vos candidatures.

Date et lieu

29 octobre 2013 - 17h00 à 18h30
HEG Arc - salle 340

Objectif

Comprendre les enjeux d'un CV et d'une lettre de motivation avec mises en situation

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s HEG Arc ou diplômé-e-s membres d'Alumni.

Inscription obligatoire sur <http://gestion.he-arc.ch/ges-centre-carriere/ateliers> (nombre de participant-e-s limité).