

Centre de carrière

Atelier 40

Entretien d'embauche, comment s'y préparer?

Intervenante



Nathalie Mohr

Senior Campus Recruiter au Crédit Suisse

Credit Suisse est un leader mondial de la gestion de fortune possédant de solides compétences en investment banking. Présent dans une cinquantaine de pays, il emploie plus de 45 000 personnes de plus de 150 nationalités différentes.

Active dans le domaine des Ressources Humaines depuis plus de 20 ans et plus particulièrement le recrutement de gradués d'universités et des haute écoles, Nathalie Mohr a un intérêt particulier pour le domaine de la relève qu'elle trouve fondamental car le premier emploi représente un tremplin important dans la construction d'une carrière.

«Même si une personne aura sûrement plusieurs carrières, une bonne orientation permet d'entrevoir celle-ci de manière plus sereine».

Date et lieu

Mardi 26 mars 2019 – 12h30 à 14h00
HEG Arc, Campus Arc 1, salle 352

Objectif

Discussions et simulations d'entretiens pour mettre toutes les chances de votre côté afin de décrocher un emploi et comprendre les enjeux de l'entretien d'embauche.

Information & inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch

Nombre de participant-e-s limité.

**Ne manquez pas de prendre votre CV avec vous
pour les simulations d'entretiens!**

Centre de carrière

Atelier 41

Débuter sa carrière chez Swiss Life Select

Intervenants



Julien Schaedgen
Chef de groupe, Swiss Life Select

Conseiller financier avec brevet fédéral, cadre en charge du recrutement, de la formation et de l'accompagnement des collaborateurs, conseillers financiers, pour le développement des régions Neuchâtel et Nord Vaudois.



Dylan Gassner
Planificateur financier, Swiss Life Select

Conseiller financier avec brevet fédéral, Bachelor en Economie d'entreprise obtenu à la HEG Arc en 2015.

Date et lieu

Mercredi 3 avril 2019 – 12h00 à 13h30
HEG Arc, Campus Arc 1, salle 040

Objectifs

- Découverte du métier de planificateur financier.
- Profils recherchés et début de carrière chez Swiss Life Select.

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch

Nombre de participant-e-s limité.

Centre de carrière

Atelier 42

Comment se démarquer grâce à ses compétences sociales?

Intervenant



Pascal Tarchini

Directeur de la Banque Raiffeisen Région Delémont

La Banque Raiffeisen Région Delémont, avec ses sept points de vente, est devenue un prestataire de services financiers important dans la région. Elle fait partie du Groupe Raiffeisen. Celui-ci comprend 246 Banques Raiffeisen organisées en coopératives et 896 agences. Juridiquement autonomes, les Banques Raiffeisen sont regroupées au sein de Raiffeisen Suisse société coopérative, domiciliée à Saint-Gall. Avec un total du bilan de 229 milliards de francs, Raiffeisen est le 3ème groupe bancaire suisse.

Plus de 15 ans de vie professionnelle variée dans le domaine de la finance, Pascal Tarchini est maintenant Directeur de la Banque Raiffeisen Région Delémont depuis 2014. Il a pour missions la gestion de la direction opérationnelle de l'établissement comptant une quarantaine de collaborateurs et la gestion en direct d'un portefeuille de clients entreprises. « J'accorde une importance toute particulière aux compétences sociales des collaborateurs d'une entreprise ». Ses activités l'amènent aussi à faire partie d'une ONG jurassienne depuis 2012 en tant que Président de Jura-Afrique.

Date et lieu

Mercredi 10 avril 2019 – 11h55 à 13h25

HEG Arc, Campus Arc 3 (StrateJ - Delémont), salle 310 (3e étage)

Objectifs

- Recrutement : comment se démarquer? Rôle des soft skills
- Premier emploi, pas forcément pour la vie
- Entretien d'embauche : comment bien se préparer?
- Quelles compétences sont recherchées dans une banque actuellement?

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch

Nombre de participant-e-s limité.

Centre de carrière

Atelier 43 Organiser ses recherches d'emploi



Intervenant

Guillaume Chappuis
Adjoint de direction, Coresponsable du Centre de carrière

Date et lieu

Mercredi 24 avril 2019 - 12h00 à 13h30
HEG Arc, Neuchâtel, Campus Arc 1 - salle 352 (3e étage)

Objectifs

Les participant-e-s découvriront comment organiser leurs recherches d'emploi de manière professionnelle et efficace, à l'aide de différents outils.

Ils et elles sauront décrypter une offre d'emploi, connaîtront les principaux canaux de recherche d'emploi et leurs spécificités.

Information & inscription

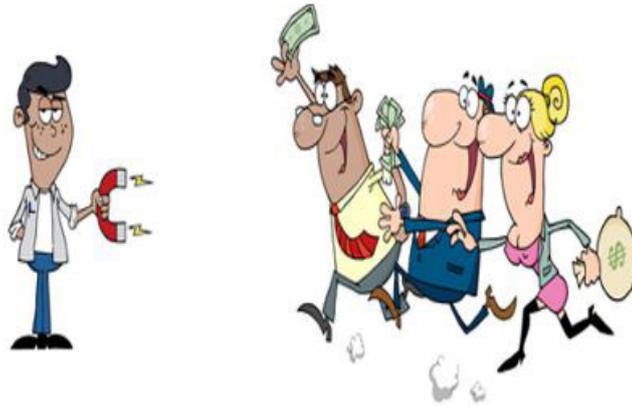
Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch.

Nombre de participant-e-s limité à 20 étudiant-e-s/diplômé-e-s.

Centre de carrière

Atelier 44 Se différencier sur le marché de l'emploi



Intervenante

Maria Bashutkina

Adjointe scientifique & enseignante

Responsable de la formation «Marketing et Management Personnel»

Date et lieu

Mercredi 8 mai 2019 - 12h00 à 13h30

HEG Arc, Neuchâtel, Campus Arc 1 - salle 346 (3e étage)

Objectifs

Les participant-e-s découvriront:

- Comment se différencier d'autres candidats sur le marché du travail
- Sur quoi s'appuyer pour trouver sa place idéale
- Comment construire son projet professionnel en tenant compte de ses talents

Information & inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch.

Nombre de participant-e-s limité à 25 étudiant-e-s/diplômé-e-s.

Centre de carrière

Atelier 47 Organiser ses recherches d'emploi



Intervenant

Guillaume Chappuis

Adjoint de direction, Coresponsable du Centre de carrière

Date et lieu

Vendredi 27 septembre 2019 - 12h00 à 13h30

HEG Arc, Campus Arc 3 (StrateJ - Delémont), - salle 310 (3e étage)

Objectifs

Les participant-e-s découvriront comment organiser leurs recherches d'emploi de manière professionnelle et efficace, à l'aide de différents outils.

Ils et elles sauront décrypter une offre d'emploi, connaîtront les principaux canaux de recherche d'emploi et leurs spécificités.

Information & inscription

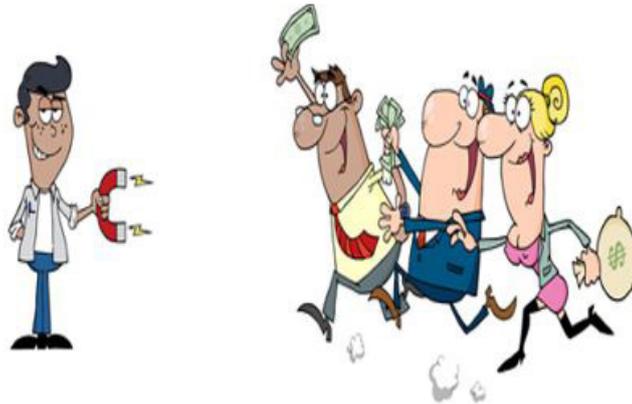
Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch.

Nombre de participant-e-s limité à 20 étudiant-e-s/diplômé-e-s.

Centre de carrière

Atelier 49 Se différencier sur le marché de l'emploi



Intervenante

Maria Bashutkina

Adjointe scientifique & enseignante

Responsable de la formation «Marketing et Management Personnel»

Date et lieu

L'atelier est divisé en 2 parties

- Partie 1: Vendredi 4 octobre 2019 – 12h00 à 13h30
- Partie 2: Lundi 7 octobre 2019 – 12h00 à 13h30

HEG Arc, Neuchâtel, Campus Arc 1 - salle 352 (3e étage)

Objectifs

- Partie 1: découvrir comment se différencier d'autres candidat-e-s sur le marché du travail et sur quoi s'appuyer pour trouver sa place idéale
- Partie 2: solidifier son dossier de postulation tout en tenant compte de la personnalité de chaque participant-e

Information & inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch.

Nombre de participant-e-s limité à 25 étudiant-e-s/diplômé-e-s.

Centre de carrière

Atelier 48 Embauche, comment s'y préparer?

Intervenante

Sandra Bise

Responsable RH chez Integra LifeSciences

Economiste HEG et détentrice du brevet fédéral en ressources humaines, elle a 18 ans d'expérience professionnelle dans les RH (médical et horlogerie). Elle travaille actuellement en tant que responsable RH chez Integra LifeSciences, entreprise américaine spécialisée dans le bio-médical (neurochirurgie) de 250 collaborateurs, sise au Locle. Elle donne des cours dans le cadre du brevet fédéral en RH et dans d'autres institutions, toujours dans le domaine des ressources humaines.

Date et lieu

Lundi 28 octobre 2019 – 12h00 à 13h30

HEG Arc, Campus Arc 1 (Neuchâtel), salle 040 (rez-de-chaussée)

Objectifs

Comprendre les éléments clés attendus d'un recruteur:

- sur le CV et la lettre de motivation
- sur l'entretien d'embauche (mini-simulations sur des thèmes précis).

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch

Nombre de participant-e-s limité.

Centre de carrière

Atelier 50 Les clés d'un recrutement réussi

Intervenant-e-s



Jean-Marc Bouduban
Directeur des ressources humaines, PRECI-DIP SA

Avant PRECI-DIP SA, Monsieur Bouduban a travaillé dans le secteur horloger, durant 14 ans en tant que DRH. Il provient du secteur technique de l'industrie. En 2005, il s'oriente dans les Ressources humaines. Titulaire d'un brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines et d'un brevet fédéral de formateur d'adultes, il intervient notamment pour le certificat d'assistant en personnel et le brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines.



Jacinte Maître
Assistante RH, PRECI-DIP SA

Diplômée de la HEG Arc en 2008 et titulaire d'un Brevet fédéral en ressources humaines, elle a rejoint PRECI-DIP SA en 2009 après un passage chez TAG Heuer. Dans son poste actuel, elle est en charge du développement des RH (recrutement, formation, marketing RH, suivi des polyvalences, des plans de carrière). Jusqu'en 2018, elle était également responsable du suivi administratif des RH.

Date et lieu

Vendredi 6 décembre 2019 – 12h00 à 13h15
HEG Arc, Campus Arc 3 (StrateJ - Delémont), salle 128 (1er étage)

Objectifs

- Comprendre les clés d'un recrutement réussi: attitude, personnalité et motivation
- Se préparer à l'entretien d'embauche à travers la simulation

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch

Nombre de participant-e-s limité.

Centre de carrière

Atelier 51 L'entretien d'embauche du point de vue du recruteur

Intervenant-e-s

Lieu de rencontre entre modernité et tradition horlogère, Cartier Horlogerie développe, produit et assure la pérennité de ses montres. Etant l'une des plus grandes manufactures horlogères intégrées de Suisse, elle permet à la créativité, la précision et l'innovation d'explorer sans contrainte de nouveaux territoires d'invention, garants de l'exception de ses montres. Cartier Horlogerie met le client au coeur de son activité et s'engage sans faille à le satisfaire.

Martha Uribe Zutter **Conseillère RH, Cartier Horlogerie**

D'origine mexicaine, elle habite en Suisse depuis octobre 1998. Elle a étudié la gestion des Ressources Humaines à l'université dans son pays d'origine. En arrivant en Suisse, elle a suivi différentes formations dans ce domaine et travaille depuis 2010 chez Cartier Horlogerie où ses principales responsabilités sont le recrutement et le conseil pour la gestion des équipes.

Marc-André Clerc **Responsable RH, Cartier Horlogerie**

Après une formation commerciale et bancaire il y a une vingtaine d'années, il entreprend, en cours d'emploi, des études d'économiste d'entreprise à la HEG. Après un premier contact avec les RH en tant que responsable financier et administratif dans une entreprise horlogère, il se tourne vers le monde de la machine-outil où il est en charge des finances et des RH de la Business Unit Europe. Il rejoint Cartier Horlogerie où il s'occupe d'une équipe RH ainsi que de soutenir le management et les collaborateurs.

Date et lieu

Vendredi 29 novembre 2019 – 12h00 à 13h30
HEG Arc, Campus Arc 1 (Neuchâtel), *le numéro de salle sera envoyé par courriel*

Objectif

Discussion autour de l'entretien d'embauche.

Inscription

Atelier ouvert exclusivement aux étudiant-e-s et diplômé-e-s de la HEG Arc.

Inscription obligatoire par email à carriere.gestion@he-arc.ch

Nombre de participant-e-s limité.