



Rapport d'activité **+** 2021

Edition

Haute Ecole Arc

Crédits photographiques

Fabien Nissels
Patrice Schreyer
Service de l'Ancrage Régional et de
la Communication / HE-Arc
Christophe Francillon
iStock
Adobe Stock
Dreamstime

Conception graphique
codco.ch

Impression
Imprimerie des Montagnes

HAUTE ECOLE ARC 2021 EN CHIFFRES ➤ 02

LE MOT DU PRÉSIDENT & ÉDITORIAL ➤ 03

FORMATION ➤ 04

- CONSERVATION-RESTAURATION
 - GESTION
 - INGÉNIERIE
 - SANTÉ

LISTE DES FORMATIONS ➤ 10

STATISTIQUES DES ÉTUDIANT-E-S ➤ 11

RECHERCHE APPLIQUÉE & DÉVELOPPEMENT ➤ 13
PRESTATIONS DE SERVICES

- CONSERVATION-RESTAURATION
 - GESTION
 - INGÉNIERIE
 - SANTÉ

SERVICES CENTRAUX ➤ 18

- RELATIONS INTERNATIONALES & MOBILITÉ
- ANCRAGE RÉGIONAL & COMMUNICATION
 - RESSOURCES HUMAINES
 - INFORMATIQUE
 - JURIDIQUE
 - QUALITÉ
 - DURABILITÉ
 - BIBLIOTHÈQUE
 - GESTION & FINANCES

BILAN 2021 & PERSPECTIVES 2022 ➤ 31

INSTANCES ➤ 34

STATISTIQUES DU PERSONNEL ➤ 36

CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS ➤ 38

DIPLÔMÉ-E-S ➤ 41

CONTACTS & ACCÈS ➤ 44

Haute Ecole Arc
Direction générale
Espace de l'Europe 11
CH-2000 Neuchâtel

Tél.: +41 32 930 11 11
info@he-arc.ch
secretariat.general@he-arc.ch
www.he-arc.ch



- > 3 CANTONS: BERNE, JURA, NEUCHÂTEL

- > 4 DOMAINES DE FORMATION
CONSERVATION-RESTAURATION GESTION INGÉNIERIE SANTÉ

- > 2 CAMPUS

- > 4 SITES DE FORMATION DE RECHERCHE APPLIQUÉE & DÉVELOPPEMENT

- > 1'590 ÉTUDIANT-E-S BACHELOR ET MASTER

- > 1'227 ÉTUDIANT-E-S PROVENANT DES CANTONS BE / JU / NE

- > 292 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS

- > 71 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS

- > 956 ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS CONTINUES ET POSTGRADES

- > 9 FILIÈRES BACHELOR

- > 1 FILIÈRE MASTER

- > 51 FORMATIONS CONTINUES ET POSTGRADES

- > 413 DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATIONS DE BASE

- > 507 DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATIONS POSTGRADES ET CONTINUES

- > 350 COLLABORATEUR-TRICE-S ÉQUIVALENTS PLEIN TEMPS (EPT)

- > ± 70 PARTENARIATS MOBILITÉ





éditorial

Brigitte Bachelard

Directrice générale de la Haute Ecole Arc

L'année 2021 est une année particulière au niveau de l'activité de la Haute Ecole Arc. C'est une année de reprise, mais aussi un peu de « stop and go ». Après le choc des fermetures totales des Campus au printemps 2020, la possibilité d'une rentrée en présentiel rapidement transformée en des enseignements à distance à l'automne 2020, l'année 2021 a commencé sous le sceau de l'incertitude mais avec une plus grande aisance concernant les capacités de modifier rapidement le mode d'enseignement.

Cette capacité d'adaptation rapide, force acquise au cours des mois précédents, a contribué au maintien d'une activité soutenue en 2021. Plus encore, l'expérience s'est développée en une expertise et une meilleure maîtrise des aléas encore dictés par la crise sanitaire. De multiples adaptations ont été nécessaires, comme l'intégration d'un centre de dépistage à nos locaux pour permettre au plus grand nombre de suivre les enseignements.

Progressivement, la situation s'est améliorée et la reprise amorcée dès 2020 s'est amplifiée. Le mode d'enseignement présentiel est redevenu la norme, tout en intégrant des travaux à distance lorsque ces derniers apportaient une souplesse bienvenue. La recherche et les projets de développement ont repris leur croissance. La formation continue a connu une véritable année de rattrapage, avec une très forte augmentation des inscriptions.

Les grandes manifestations, telles que les remises de titres et le réseautage à grande échelle, sont restées largement limitées. Malgré une reprise importante de certaines activités, le retour à une situation tout à fait normale n'a pas caractérisé cette année.

2021 a aussi été marquée par des performances significatives en termes d'activité Ra&D et de formation continue. Une nouvelle directrice du domaine Santé a pris ses fonctions au printemps, après un intérim de plus de deux années. Le cycle de contrat de prestations avec les trois cantons BEJUNE 2017-2021 s'est achevé, ainsi que les mandats de prestations entre les domaines HES-SO et les domaines de la HE-Arc et ceux entre le rectorat de la HES-SO et la HE-Arc. Tout le dispositif a été reconduit par le biais des documents prévoyant les projets pour un nouveau cycle jusqu'en 2024.



le mot du président

Martial Courtet

Président du Comité stratégique de la Haute Ecole Arc

L'année 2021 conclut le précédent contrat de prestations entre la Haute Ecole Arc et les cantons de Berne, de Neuchâtel et du Jura. Cette période a été marquée par les contraintes, sanitaires d'une part, mais aussi financières. Malgré cela, la HE-Arc a su tirer son épingle du jeu et étoffer ses prestations. Les activités de recherche et de développement sont florissantes et les effectifs des filières de formation sont restés stables malgré la pandémie, après une sensible augmentation entre 2017 et 2020. Je tiens à remercier l'ensemble du personnel académique et administratif pour ces excellents résultats dans un contexte si particulier.

En refermant cette page, la HE-Arc peut se projeter sereinement dans un nouveau cycle de développement. Avec l'adoption d'un nouveau contrat de prestations ambitieux, avec l'élaboration d'une vision stratégique commune et avec une planification financière en phase avec les objectifs fixés, elle peut regarder l'avenir avec confiance.

La HE-Arc est un produit typique de notre génie régional : elle emprunte différentes voies pour relier les savoirs et les compétences dispersés aux quatre coins de nos vallons. Grâce à elle, l'intelligence circule et les idées se rencontrent. La HE-Arc constitue l'un de nos meilleurs atouts pour assurer un développement harmonieux à notre région. Longue vie à elle !



Ingrid L. González Díaz – Mexique / Neuchâtel
Étudiante en 3^e année Bachelor en Conservation

Une présence à Paris

Cette année, la filière (Bachelor et Master) a passé avec succès l'autoévaluation par des experts internes et le rapport présentant les actions effectuées pour répondre aux nombreux critères a été très bien accueilli. Il faut dire que la filière suscite toujours beaucoup d'intérêt parmi les jeunes en formation, comme en atteste le succès croissant des séances d'information « Etudiant-e d'un jour » organisées de manière simultanée en ligne et sur le Campus.

➤ **La présence au dernier Salon International du Patrimoine Culturel au Louvre à Paris et la rencontre avec les conseiller-ère-s d'orientation de Suisse romande dans le cadre du Salon des Métiers et de la Formation à Lausanne ont participé à l'aura de la formation. Une journée d'échange des étudiant-e-s a été créée afin de mieux connaître les huit orientations du Swiss Conservation-restauration Campus (Swiss CRC).**

Grâce à la possibilité de maintenir les enseignements pratiques en atelier ainsi que la mobilité par les stages en institutions patrimoniales, l'impact de la crise sanitaire a été moins important qu'en 2020. L'effort de mise en place des systèmes d'enseignement à distance a également porté ses fruits et les étudiant-e-s ont fait preuve de créativité pour développer des liens préfigurant leur réseau professionnel.

Des céramiques provenant de Nyon, des collections du Musée Cantonal des Beaux-Arts de Lausanne, ainsi que des objets archéologiques en bronze et fer romains provenant du site fameux de Vindonissa, ont été restaurés par les étudiant-e-s du Bachelor. Un chantier des collections a été organisé avec le Musée d'Art et d'Histoire de Neuchâtel afin de préparer les objets au futur déménagement dans le prochain pôle muséal actuellement en construction.

Une remise des diplômes a pu se tenir en présentiel après deux ans d'attente. Celle-ci s'est déroulée au Musée d'Art et d'Histoire de La Neuveville, dans la prestigieuse salle des canons pris à Charles Le Téméraire lors de la bataille de Morat.

Dans le cadre du Master en conservation-restauration, les travaux d'atelier ont permis la restauration de plusieurs céramiques de très grande taille d'époque romaine et de plusieurs objets ethnographiques datant du 19^e siècle et provenant des rivages du lac Michigan (Illinois, USA), qui appartiennent à la collection de Pro Ethnographica.

Enfin, la formation continue présente d'excellents résultats après une intense activité de réorganisation ces dernières années. Les formations offertes aux professionnel-le-s, au nombre de neuf cette année, ont abordé des thèmes très divers, de la conservation-restauration des plumes, du cuir, des bois dorés ou des émaux à l'impact de la lumière comme facteur d'altération. Sans oublier certains sujets très novateurs comme l'étude des tensions et des contraintes en conservation, l'emploi de la nano cellulose ou la consolidation par des produits inorganiques.

- 40 ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR

- 16 ÉTUDIANT-E-S EN MASTER

- 20 ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE

- 25 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS

- 11 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS

- 80 ÉTUDIANT-E-S EN FORMATION CONTINUE

- 1 FILIÈRE BACHELOR

- 1 FILIÈRE MASTER

- 9 FORMATIONS CONTINUES

- 12 DIPLÔMÉ-E-S EN 2021

- 6 DIPLÔMÉ-E-S BACHELOR

- 6 DIPLÔMÉ-E-S MASTER

Des nouvelles formations

Le domaine Gestion de la HE-Arc tire un bilan en demi-teinte de l'année 2021. Les conséquences de la pandémie se sont fait sentir sur les formations initiales et postgrades. Les modes d'enseignement ont été perturbés et adaptés entre enseignement à distance, en hybride et (plus rarement) en présentiel. La rentrée 2021 s'est aussi avérée un peu en dessous des attentes, avec tout de même près de 300 admissions en Bachelor.

➤ D'un autre côté, l'année 2021 a aussi été marquée par plusieurs succès réjouissants. La nouvelle orientation Master « Business in Eurasia » a ainsi pu accueillir sa première volée. Ce programme, avec une forte coloration internationale, offre une spécialisation dans les relations d'affaires avec l'espace économique "eurasiatique", constitués entre autres des marchés russophones et de la Chine. La nouvelle formule de l'EMBA Management et Leadership a également débuté avec succès. Enfin, un nouveau CAS en Cybercriminalité a été lancé pour former les spécialistes et procureur-e-s à la lutte contre la criminalité informatique.

Au niveau Bachelor, les effectifs se sont maintenus à un niveau élevé, avec 856 étudiant-e-s et 120 diplômant-e-s, soit au total 976 étudiant-e-s. La filière Bachelor en Informatique de gestion a mis en place un nouveau plan d'études, qui prend en compte l'évolution rapide des métiers et des technologies informatiques.

La filière Bachelor en Economie d'entreprise a, quant à elle, fait l'objet d'une évaluation interne; les expert-e-s ont souligné la grande qualité de la formation proposée. Malgré les multiples contraintes sanitaires, le niveau de satisfaction des étudiant-e-s Bachelor est resté élevé, grâce à l'engagement du personnel enseignant et administratif.

Les formations postgrades et continues ont également obtenu de bons résultats en 2021, avec près de 700 participant-e-s réparti-e-s dans une trentaine de programmes. Plusieurs d'entre eux affichaient même complet, dont le MAS en Lutte contre la criminalité économique.

Outre le nouveau CAS en Cybercriminalité déjà cité, 10 CAS ont été reconduits en 2021 : Conduite des engagements de police à l'échelon d'officier, Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires, Fiscalité des PME, Gestion publique, Investigation financière, Investigation numérique, Magistrature pénale, Paralegal, Systèmes de gestion d'entreprise, Travail et santé.



Robin Chopard-Lallier – La Chaux-de-Fonds
Etudiant en 2^e année Bachelor en Economie d'entreprise

- 856 ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR

- 120 DIPLÔMANT-E-S

- 646 ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE

- 206 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS

- 4 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS

- 674 ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE

- 3 FILIÈRES BACHELOR

- 12 FORMATIONS POSTGRADES

- 22 FORMATIONS CONTINUES

- 560 DIPLÔMÉ-E-S EN 2021

- 61 BACHELOR EN DROIT ÉCONOMIQUE

- 92 BACHELOR EN ÉCONOMIE D'ENTREPRISE

- 21 BACHELOR EN INFORMATIQUE DE GESTION

- 386 DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE



Pascal Buchs – Les Hauts-Geneveys
Diplômé en Microtechniques et sportif d'élite

4 sur 4 au niveau européen

Lors de la rentrée académique de septembre 2021, 140 étudiant-e-s se sont inscrit-e-s dans l'une des quatre filières proposées par la HE-Arc Ingénierie: 39 ont rejoint la filière Microtechniques (MIC), 43 la nouvelle filière Informatique et systèmes de communication (ISC), 31 la filière Industrial Design Engineering (IDE) et 27 la filière « Ingénierie et gestion industrielles (IGI).

Il est à noter que 17 étudiant-e-s suivent les cours sur le Campus de Delémont. Le tassement constaté au niveau des inscriptions est aussi observé dans la majorité des autres écoles d'ingénieur-e-s de la HES-SO. Reste que la progression des effectifs dans la nouvelle filière « Ingénierie et gestion industrielles » est très encourageante.

Comme l'année dernière, 2021 a aussi été marquée par la pandémie de COVID-19. Cependant, une partie des activités pratiques a tout de même pu être déployée en présentiel, ce qui a été bénéfique pour l'ensemble des étudiant-e-s du domaine Ingénierie. L'obligation du certificat sanitaire (3G) pour suivre les cours en présentiel dès la rentrée 2021 a eu pour conséquence qu'une dizaine de jeunes a préféré faire une pause et envisager la reprise des études en septembre 2022.

La nouvelle filière « Informatique et systèmes de communication » (ISC) a déployé, en septembre 2021, la deuxième année avec ses trois nouvelles orientations que sont l'informatique logicielle, l'ingénierie des données et les systèmes informatiques et embarqués. Ce déploiement se poursuivra lors de l'année académique 2022-2023.

La cérémonie de remise des titres a pu avoir lieu comme prévu au mois de novembre à la Chaux-de-Fonds. 135 lauréat-e-s ont reçu leur Bachelor of Science, soit 59 pour la filière Informatique, 42 pour la filière IDE, 28 pour la filière MIC et 6 pour la filière IGI.

➤ Il est à relever les résultats exceptionnels des étudiant-e-s HE-Arc en filière ISC lors de la NXP-Cup (course de modèles réduits de voitures autonomes). Lors de la finale européenne, les quatre équipes de la HE-Arc Ingénierie ont trusté les quatre premières places!

Le corps professoral de la HE-Arc Ingénierie prend toujours une part active dans l'enseignement des modules du Master HES-SO in Engineering et Master HES-SO Innokick.

Enfin, concernant la formation continue, les cursus de formation du MAS en Conception horlogère (MAS-CH) et du MAS Rapid Application Development (MAS-RAD) ont continué de se déployer. Dix étudiant-e-s ont suivi le cursus du MAS-CH et 28 les CAS qui composent le MAS-RAD.

Dans le cadre du partenariat avec le Groupe Richemont, et en application des logiques du « life long learning », le programme Operation Excellence Network (OPEN'R) a vu débuter une deuxième volée de 15 candidat-e-s pour le programme de formation certifiante selon les normes ISO et AFNOR en LEAN Manufacturing niveau « Green belt » (formation comparable à un CAS dans ses objectifs, contenu et durée). En septembre, 16 certificats ont pu être remis en main propre à la première volée suite au report de la cérémonie prévue initialement en 2020.

> 430	ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR
> 323	ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE
> 53	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
> 54	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
> 38	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATION CONTINUE
> 4	FILIÈRES BACHELOR
> 8	ORIENTATIONS
> 6	FORMATIONS CONTINUES (DONT 4 DISPENSÉES EN 2021)
> 158	DIPLÔMÉ-E-S EN 2021
> 59	BACHELOR EN INFORMATIQUE
> 42	BACHELOR IN INDUSTRIAL DESIGN ENGINEERING
> 6	BACHELOR EN INGÉNIERIE ET GESTION INDUSTRIELLES
> 28	BACHELOR EN MICROTECHNIQUES
> 23	DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATION CONTINUE

Un intérêt très fort

L'année 2021 pourrait être illustrée par « la recherche d'une normalisation » en termes de conditions de formation pour les étudiant-e-s du Bachelor en Soins infirmiers. En effet, tous les efforts ont été déployés pour maintenir un cadre de réalisation de la formation, autant que possible en présentiel avec néanmoins des périodes d'enseignement comodal utilisant les moyens de visioconférence.

➤ **Lors de la rentrée académique 2021-2022, pas moins de 99 étudiant-e-s ont pu être accueilli-e-s en 1ère année, prouvant, de fait, l'intérêt fort de la formation pour la profession d'infirmier-ère HES.**

Par ailleurs, 134 candidat-e-s ont réussi avec succès leur année propédeutique santé (APS), 86 étudiant-e-s ont obtenu leur attestation de Modules Complémentaires Santé (MCS) : 13 pour le canton de Berne, 24 pour le Jura, 48 pour Neuchâtel et 1 hors-canton. Enfin, 48 étudiant-e-s se sont vu octroyer une Maturité Spéciale Santé (MSSa) : 11 pour le Jura et 37 pour Neuchâtel.

Dans le cadre de la crise sanitaire, les cours APS du module théorie-pratique (14 semaines en école) ont pu être offerts intégralement, soit en présentiel, soit à distance. De plus, les laboratoires d'entraînement aux habiletés techniques et relationnelles ont tous été dispensés en présentiel en petits groupes. Les stages spécifiques ont pu être réalisés avec l'assurance d'un encadrement de qualité par les institutions partenaires. Un suivi spécifique des cas COVID-19 étudiant-e-s par une cellule de crise a été mis en place.

Formation continue

En 2021, 53 professionnel-le-s de la santé et du travail social ont été certifié-e-s dans le domaine de la conduite des équipes socio-sanitaires et viennent donc renforcer le pool des cadres dans les institutions de soins ou d'accompagnement pédagogiques.

➤ **Au vu de la demande forte et constante, deux sessions de niveau certificat postgrade en soins palliatifs ont été ouvertes, 25 personnes au printemps et 26 en automne. A noter que 18 personnes ont obtenu leur diplôme postgrade de spécialisation en soins palliatifs et sont désormais à même de développer des projets institutionnels et interinstitutionnels.**

Enfin, l'année 2021 a vu les formations continues non certifiantes être déplacées sur la deuxième partie de l'année civile en raison de la situation sanitaire et des besoins en ressources humaines sur le terrain dans les différents contextes de soins. Quatre formations ont tout de même pu être dispensées pour un total de 81 participant-e-s: Diabète, grossesse et allaitement, AVC 1: Connaissances de base pour la prise en charge, AVC 2: Douleur, investigations et trajectoires de soins et Compétences gériatriques innovantes adaptées à la personne vieillissante.



Aurélia Wüthrich – Delémont
1^{ère} année Bachelor en Soins infirmiers

- 248 ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR

- 238 ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE

- 8 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS

- 2 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS

- 142 ÉTUDIANT-E-S EN ANNÉE PROPÉDEUTIQUE

- 164 ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE

- 1 FILIÈRE BACHELOR

- 1 ANNÉE PROPÉDEUTIQUE SANTÉ (APS)

- 2 FORMATIONS POSTGRADES

- 4 FORMATIONS CONTINUES

- 190 DIPLÔMÉ-E-S EN 2021

- 92 DIPLÔMÉ-E-S BACHELOR

- 98 DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATION CONTINUE

Témoignages d'étudiant-e-s



« De retour au Mexique, mon pays natal, après un Master en histoire de l'art et études muséales obtenu en Angleterre, mon intérêt pour la restauration des objets du patrimoine s'est développé, notamment grâce aux contacts que j'ai eus avec des ateliers de restauration pendant mon stage professionnel. Après deux ans de travail dans les archives d'une galerie d'art au Mexique, ma passion pour la création manuelle, le contact avec les objets d'art et l'histoire n'a eu de cesse d'évoluer et cela m'a définitivement décidée à orienter ma carrière professionnelle dans la conservation-restauration.

A la HE-Arc, l'enseignement est dynamique et exigeant et il alterne entre cours théoriques et travaux pratiques dans des ateliers qui occupent un aspect important dans la formation. J'apprécie principalement les projets qui sont développés en coopération avec d'autres institutions, ainsi que les stages annuels qui permettent d'enrichir l'expérience pratique et de développer son réseau professionnel. Les défis que représentent des études à l'étranger sont largement compensés par l'enrichissement au travers d'échanges culturels, de la connaissance d'un nouveau pays et de son patrimoine. Par ailleurs, l'évolution positive des

« Déjà enfant, je voulais devenir ingénieur! J'aimais bien les maths et la physique, tout ce qui avait trait à la technique, inventer des choses, développer des projets. En visitant le salon Capa'cité, j'ai découvert le métier d'ingénieur en horlogerie, sur le stand de la HE-Arc, et ça m'a intéressé. Plutôt que d'aller au lycée, j'ai opté pour un apprentissage d'horloger, chez Ulysse Nardin, au Locle, afin d'avoir les bases pratiques du métier.

Après l'année de maturité professionnelle technique, au CPLN, à Neuchâtel, je me suis inscrit à la HE-Arc, dans la filière Microtechniques, en orientation Ingénierie horlogère. Cette formation m'a beaucoup plu. Les cours sont intéressants et, chaque année, on a des projets pratiques, ce qui est plaisant. J'ai également apprécié la proximité avec l'industrie et avec les enseignants. Ceux-ci se sont notamment montrés compréhensifs, lorsque je devais aménager mes horaires en fonction des camps d'entraînement et des compétitions avec l'équipe nationale de course d'orientation.

Les deux premières années du cursus Bachelor ont représenté une grosse charge de travail avec le sport à côté. J'ai ensuite eu l'opportunité de faire mon année d'armée comme sportif d'élite et ma troisième année à la HE-Arc sur deux ans, donc à 50%, afin d'avoir plus de temps pour m'entraîner.

J'ai terminé mon Bachelor en été 2021 puis, en septembre, j'ai commencé le Master en Ingénierie biomédicale à l'Université de Berne. C'est pratique, parce que c'est dans cette ville que se trouve le centre d'entraînement de l'équipe nationale de course d'orientation, et les cours de ce Master sont rassemblés sur trois jours par semaine. Cela est idéal pour concilier sport et études. »

Pascal Buchs – Les Hauts-Geneveys
Diplômé en Microtechniques et sportif d'élite

connaissances acquises est très gratifiante et je suis très reconnaissante envers mes professeur-e-s et collègues de toujours faire preuve de patience et de soutien à mon égard.

Je suis aujourd'hui très intéressée par les objets archéologiques et ethnographiques, notamment la céramique et le verre. Mon objectif est de poursuivre ma formation par un Master en Conservation-restauration à la HE-Arc et de mener ma carrière professionnelle dans ce domaine. »

Ingrid L. González Díaz – Mexique / Neuchâtel
Etudiante en 3^e année Bachelor en Conservation

« J'ai développé un très fort intérêt pour l'économie à l'école secondaire et j'ai donc choisi de m'orienter vers une formation professionnelle en effectuant un apprentissage dans un établissement bancaire. Ce dernier m'a énormément plu et m'a servi de confirmation pour continuer mes études et ma carrière dans le domaine des finances et de la gestion.

Après mon apprentissage, j'ai décidé de partir en voyage linguistique en Allemagne et en Australie pour améliorer mon niveau en langue. Avant de poursuivre mon parcours académique, avoir un bon niveau d'allemand et d'anglais me paraissait primordial et ces expériences m'ont été très bénéfiques d'un point de vue linguistique mais aussi social.

Mon choix d'étudier l'économie d'entreprise à la Haute École de Gestion de Neuchâtel a vite été pris car cette formation correspondait le plus à mes attentes. Elle touche à d'autres thèmes que l'économie pure comme le marketing, les ressources humaines ou la supply chain. Selon moi, cet aspect généraliste est un atout majeur pour ma future carrière car elle permet d'être à l'aise dans différents sujets et débouche sur une grande flexibilité professionnelle. Après une année et demie d'étude, la formation correspond réellement à ce que j'attendais. Et ce, malgré les difficultés occasionnées par la situation sanitaire.

Pour finir, les échanges internationaux proposés par l'école sont très importants pour moi. Mon voyage en Australie ayant été interrompu prématurément par la pandémie, pouvoir revivre une expérience similaire à l'étranger serait une aubaine. D'ailleurs, j'effectue actuellement les démarches pour effectuer ma 3^e année au Canada. »

Robin Chopard-Lallier – Chaux-de-Fonds
Etudiant en 2^e année Bachelor en Economie d'entreprise



« Lors de mes études à l'Ecole de Culture Générale en option Santé à Delémont, j'ai pris conscience de mon réel intérêt pour le domaine de la santé et c'est tout naturellement que je me suis ensuite dirigée vers l'Année Propédeutique Santé.

est, par la suite, de m'orienter en psychiatrie ou de continuer mes études afin de devenir ergothérapeute. »

Aurélia Wüthrich – Delémont
1^{ère} année Bachelor en Soins infirmiers

Ayant des doutes sur la suite de ma formation – j'étais attirée par plusieurs spécialités du domaine de la santé – j'ai finalement décidé de débiter le Bachelor en Soins infirmiers de la Haute Ecole Arc. Le premier stage m'ayant conquise, j'ai décidé de poursuivre ma formation dans cette filière et mon but

Formations

Conservation-restauration

FORMATION DE BASE > 56 étudiant-e-s

- > Bachelor of Arts HES-SO en Conservation
BE/JU/NE 15, autres cantons 19, autres pays 6
- > Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration
BE/JU/NE 5, autres cantons 6, autres pays 5

9 FORMATIONS CONTINUES > 80 étudiant-e-s

- > Bois (et stucs) dorés > 8
- > Consolidants inorganiques : actualiser et approfondir ses connaissances > 8
- > Cuir, premiers gestes > 8
- > Emaux sur métal > 9
- > Lumière : répondre à l'antagonisme « Conservation-Prévention » > 9
- > Manipulation et déplacement des biens culturels > 10
- > Papier japonais - Objets en volume > 9
- > Plumes : que faire en attendant le spécialiste? > 11
- > Tensions et contraintes > 8

Ingénierie

FORMATION DE BASE > 430 étudiant-e-s

- > Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering
- orientation Conception de systèmes mécaniques
- orientation Conception ergonomique et design
BE/JU/NE 82, autres cantons 17, autres pays 11
- > Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques
- orientation Ingénierie horlogère
- orientation Microtechnologies et électronique
BE/JU/NE 61, autres cantons 20, autres pays 32
- > Bachelor of Science HES-SO en Ingénierie et gestion industrielles*
- orientation Méthodes et procédés industriels
BE/JU/NE 40, autres cantons 6, autres pays 4
- > Bachelor of Science HES-SO en Informatique et systèmes de communication
- orientation Ingénierie logicielle
- orientation Systèmes informatiques embarqués
- orientation Ingénierie des données
BE/JU/NE 140, autres cantons 10, autres pays 3

2 FORMATIONS CONTINUES > 38 étudiant-e-s

- > MAS en Conception horlogère > 10
Débute tous les deux ans et dure cinq semestres.
- > MAS in Rapid Application Development > 28

Les orientations Qualité et performance industrielles ainsi que Logistique et organisation industrielles sont données à la HEIG-VD.

Gestion

FORMATION DE BASE > 856 étudiant-e-s

- > Bachelor of Science HES-SO Economie d'entreprise
BE/JU/NE 422, autres cantons 24, autres pays 1
- > Bachelor of Science HES-SO Droit économique
BE/JU/NE 136, autres cantons 142, autres pays 0
- > Bachelor of Science HES-SO Informatique de gestion
BE/JU/NE 88, autres cantons 40, autres pays 3

12 FORMATIONS POSTGRADES > 279 étudiant-e-s

- > CAS en Conduite de l'engagement de police à l'échelon d'officier > 47
- > CAS en Fiscalité des PME > 23
- > CAS en Gestion publique > 10
- > CAS en Investigation financière > 6
- > CAS en Investigation numérique > 3
- > CAS Paralegal > 23
- > CAS en Systèmes de gestion d'entreprise > 12
- > CAS en Travail et Santé > 20
- > CAS pour la magistrature pénale (option Poursuite pénale et option Administration judiciaire pénale) > 48
- > CAS Cybercriminalité (spécialiste Cybersécurité et Cybersécurité) > 9
- > EMBA du Leader-Manager responsable Management et Leadership > 48
- > MAS en Lutte contre la criminalité économique > 30

22 FORMATIONS CONTINUES > 395 étudiant-e-s

- > Préparation au diplôme d'allemand économique PWD > 9
- > Préparation au diplôme d'anglais économique BEC Vantage > 7
- > Préparation aux certifications de langue russe TRKI > 5
- > Formation de base en administration judiciaire (ERAJ) > 95
- > Généraliste en assurances sociales > 47
- > Généraliste en comptabilité et finance I > 24
- > Généraliste au droit du travail > 11
- > Généraliste en marchés financiers > 11
- > Généraliste en marketing et communication I > 14
- > Généraliste en médias sociaux - Neuchâtel > 10
- > Généraliste en ressources humaines > 24
- > Généraliste en santé au travail > 8
- > Le neuromarketing au service de la vente et de la publicité > 10
- > Russe des affaires I - Initiation au russe I - Neuchâtel > 14
- > Russe des affaires II Initiation au russe II - Neuchâtel > 14
- > Russes des affaires II - Neuchâtel > 7
- > Le jeu comme outil de promotion et de communication > 7
- > Blockchain et IA: opportunités et défis pour les entreprises > 16
- > Spécialiste en achats > 4
- > Spécialiste en logistique/achats > 14
- > Spécialiste en assurances sociales > 24
- > Séminaire de révision pour le brevet fédéral en assurances sociales > 20

Santé

FORMATION DE BASE > 248 étudiant-e-s

- > Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers
BE/JU/NE 238, autres cantons 8, autres pays 2

ANNÉE PROPÉDEUTIQUE SANTÉ (APS) > 142 étudiant-e-s

2 FORMATIONS POSTGRADES > 82 étudiant-e-s

- > CAS en Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires > 31
- > CAS en Soins palliatifs > 51

4 FORMATIONS CONTINUES > 82 étudiant-e-s

- > Diabète, grossesse et allaitement > 29
- > AVC 1 : Connaissances de base pour la prise en charge > 11
- > AVC 2 : Douleur, investigations et trajectoires de soins > 13
- > Compétences gériatriques innovantes adaptées à la personne vieillissante > 29

Statistiques des étudiant-e-s bachelor et master

Sans les étudiant-e-s diplômant-e-s et en congé, ni les postgrades et formations continues, sans année préparatoire / module complémentaire.

Nombre d'étudiant-e-s par domaine

Chiffres au 15 octobre 2021

2021 > 56 + 856 + 430 + 248 = 1590



2020 > 55 + 869 + 465 + 218 = 1607



2019 > 53 + 796 + 470 + 255 = 1574



Provenance géographique des étudiant-e-s bachelor HE-Arc

Chiffres au 15 octobre 2021

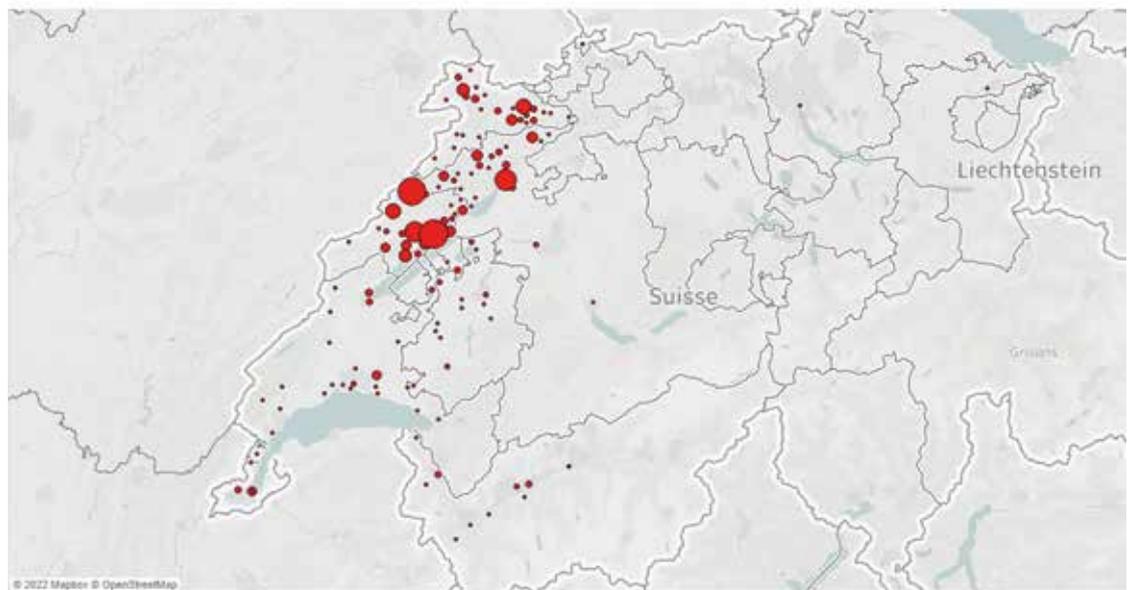
2021 > 77% BE/JU/NE 18% Autres cantons suisses 5% Autres pays



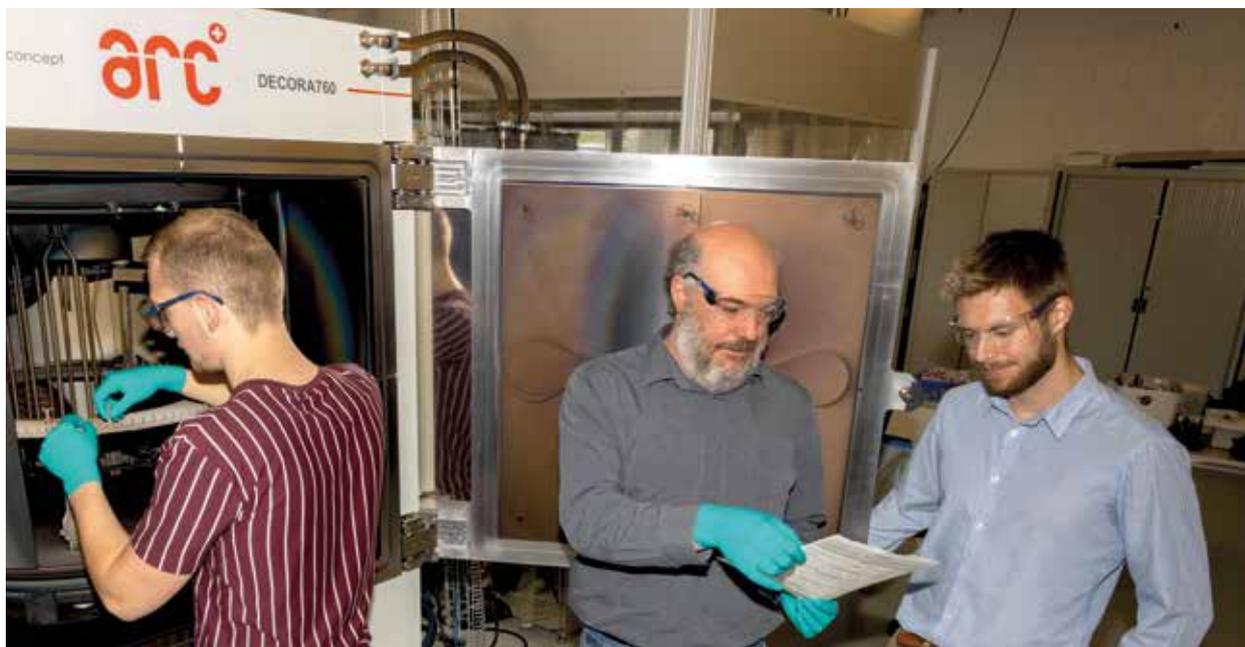
2020 > 78% BE/JU/NE 18% Autres cantons suisses 4% Autres pays



2019 > 79% BE/JU/NE 17% Autres cantons suisses 4% Autres pays







► Développement d'une unité de revêtement PVD multicouche avec le fabricant Platic AG sur le site de La Chaux-de-Fonds.

Kick-off réussi d'un projet européen

L'année 2021 a de nouveau été marquée par la pandémie. Toutefois, les projets de recherche appliquée et développement et de prestations de service de la Haute Ecole Arc ont pu se dérouler de façon satisfaisante. Ceci grâce à un suivi étroit des activités, à des échanges réguliers, à des retours d'expérience et de bonnes pratiques entre les responsables Ra&D des quatre domaines ainsi qu'à une coordination centrale. Au final, le chiffre d'affaires constaté correspond globalement aux budgets initialement annoncés, voire est au-dessus dans certains domaines.

Parmi les projets phares de cette année, il est possible de citer le kick-off réussi du projet européen BonsApp portant sur l'intelligence artificielle décentralisée et dont le domaine Ingénierie est le requérant principal. Autre lancement, pour le domaine Conservation-restauration cette fois, celui du projet « The Daughter of Amon », financé par le Service du Transfert des Biens Culturels de l'Office Fédéral de la Culture et la Fondation Ernst Göhner, qui permettra l'étude et la conservation-restauration de la momie de Ta-Sherit-en-Imen.

Concernant le domaine Gestion, on peut retenir l'accomplissement du projet Digital Arc Hub soutenu par le programme NPR intercantonal Arc jurassien ainsi que par des partenaires d'institutions publiques et privées, qui permet à toute organisation d'évaluer son niveau de maturité digitale via un outil en ligne. Enfin, pour le domaine Santé, un projet visant la validation d'un algorithme pour le dépistage du risque de chute chez la personne âgée à partir de données accélérométriques.

A noter également que les nouvelles recommandations concernant les publications en « open access », imposées par les institutions de financement nationales et internationales, sont en place et que la somme de travaux de recherche accessibles au plus grand nombre est en constante augmentation.



> **Projet DOA pour l'étude et la conservation de la momie égyptienne de Ta-Sherit-en-Imen.**

6 sur 6 pour les projets déposés

Le projet DIESOS, dirigé par un enseignant en conservation préventive et bénéficiant du fonds d'impulsion interne de la HE-Arc, a été lancé en 2021. Il se propose de développer une application pour smartphone d'identification, de localisation et de gestion des collections patrimoniales dans les circonstances confuses et dramatiques d'un sinistre.

Le projet DOA, pour l'étude et la conservation de la momie égyptienne de Ta-Sherit-en-Imen a également démarré avec la participation de plusieurs volées d'étudiant-e-s Bachelor et Master impliqué-e-s dans les opérations d'ouverture du sarcophage et de son conditionnement.

Concernant le projet ITN-CHANGE financé par le programme européen H2020, les missions en Norvège et en France des deux doctorantes ont pu se dérouler grâce à la reprise de la mobilité européenne. A noter également le démarrage du projet Open-Data, obtenu sur des fonds de la HES-SO en 2020, pour permettre le partage des données du projet sur un dépôt.

Dans le cadre du projet FNS HELIX, consacré au nettoyage des métaux par des techniques compatibles avec le développement durable, la HE-Arc CR a pu élargir ses compétences en analyse structurale grâce à l'acquisition d'un spectromètre Raman.

Dans le cadre du projet Interreg MetalPAT et du projet IFOM-PAT, dont le montage est financé par la Communauté du savoir, de nombreux partenaires franco-suisses ont contribué au développement et à l'amélioration de l'outil de diagnostic MiCorr, qui inclut désormais un système d'identification des métaux patrimoniaux.

Le projet LIQUOR, portant sur la conservation des collections botaniques en fluide, a accueilli un excellent travail de Master. Celui-ci maintient ainsi un lien fort entre la recherche et l'enseignement. Des liens étroits sont aussi maintenus avec la Fondation Jules Thurmann Jurassica (JU) notamment au travers de son conseil scientifique.

> En matière de prospection pour la Ra&D, l'année 2021 a été remarquable avec six projets acceptés sur les six déposés. L'activité de publication scientifique a été également très positive, notamment au niveau international, que ce soit au sein de revues scientifiques ou par la participation à des colloques.

Concernant la gestion des prestations de service, l'effort a été dirigé sur la pertinence et la rapidité des réponses apportées aux demandes des professionnel-le-s. Un peu plus d'une vingtaine de demandes ont été traitées et une dizaine ont fait l'objet d'une intervention, dont quelques traitements d'objets de musée, une préparation au déménagement de collection et des prestations d'enseignement avec le service de la Protection civile du canton de Neuchâtel et le Mobilier National à Paris.

> Les chauffeurs poids lourds, ces mal-aimés.
Interview de Patrick Ischer, responsable de projet à la
HE-Arc Gestion, Forum des Idées (RTS), 25.01.2021.



Une valorisation des projets réussie

L'activité Ra&D du domaine Gestion a continué à un rythme soutenu en 2021, avec un total de 236 projets de recherche et mandats actifs. Le dépôt, la réalisation et la valorisation de ces projets ont occupé les quatre instituts du domaine : l'Institut de la communication et du marketing expérientiel (ICME), l'Institut de la digitalisation des organisations (IDO), l'Institut de lutte contre la criminalité économique (ILCE) et l'Institut du management des villes et du territoire (IMVT). La valorisation des projets de recherche a été particulièrement réussie, avec environ 80 apparitions dans les médias et plus de 20 publications scientifiques.

La pandémie a compliqué la réalisation des mandats en entreprise et la tenue d'événements en présentiel, remplacés par des webinaires. En revanche, elle n'a pas eu d'impact significatif sur le volume financier, qui se situe toujours autour de trois millions de francs. La diversification des sources de financement, en cours depuis plusieurs années, a certainement contribué à cette stabilité.

Six projets de recherche labellisés ont été décrochés en 2021. Un projet FNS « Practice to Science » s'étendra sur quatre ans; il porte sur les conditions de travail et les identités professionnelles des métiers de la route.

Le FNS finance également un projet sur les effets indirects (spillovers) associés aux activités innovantes des entreprises et Swissuniversities soutient un projet concernant l'expérience digitale dans l'enseignement. En partenariat avec le domaine Ingénierie, un projet Innosuisse vise à créer une solution innovante d'appariement des offres et demandes d'emploi. Enfin, deux projets résultent d'une collaboration entre l'IMVT et la FHNW : l'un vise à accompagner la numérisation de la « Smart Region » bâloise et jurassienne, l'autre, le développement du quartier « Gare Sud » à Delémont.

> **Sept projets de recherche ont été soutenus par la HES-SO, dont trois d'entre eux s'intéressent à la résilience économique et sociale face à la pandémie. Un volume important et stable de mandats a également été obtenu; certains sont d'envergure nationale ou internationale. A titre d'exemple, un mandat de la Fondation Interpol porte sur la prévention des cyber arnaques dans les pays francophones.**



> Présentation du MicroLean Lab dans le cadre de la Biennale du patrimoine horloger.

Une année record

2021 a été une année record au niveau du volume de projets Ra&D, avec un chiffre d'affaires d'environ 8.3 millions de francs, en nette augmentation par rapport aux années précédentes.

Ceci s'explique par le fait que l'année 2020 avait été marquée par un pipeline très rempli, mais de nombreux retards ont été dus au confinement et à l'impossibilité d'accéder à certaines infrastructures. Les retards de réalisation accumulés se sont ainsi reportés. Mais la pandémie n'a finalement que peu impacté l'activité Ra&D en 2021, excepté les délais de livraison de quelques composants, problématiques pour certains projets.

La demande a continué à être très forte sur les technologies de l'information, qui représentent plus de la moitié du chiffre d'affaires. A noter également une forte croissance des activités du groupe « Conception de produits centrée utilisateurs ». Innosuisse reste largement la principale source de financement.

> Le projet européen « BonsApps » portant sur l'intelligence artificielle décentralisée est en régime de croisière, une année après son démarrage. Ce gros projet de 5.3 millions d'euros, dont la HE-Arc est le requérant principal, regroupe 7 partenaires de 5 pays.

Le MicroLeanLab, quant à lui, s'est installé dans ses nouveaux locaux à Saint-Imier et regroupe désormais 23 entreprises de la région dans un partenariat destiné à expérimenter différents concepts de micro-usines flexibles.

Parmi les événements marquants de 2021, il ne faut pas oublier le dixième anniversaire du « Tornos Research Center » ainsi que la signature d'un contrat cadre avec l'entreprise « Perreard Partners Investment ».

A signaler également l'engagement de deux nouveaux professeurs ordinaires, l'un reprenant les activités du groupe de compétences « Lean et procédés industriels » ainsi que la relation avec les partenaires du MicroLeanLab. L'autre celles du nouveau groupe de compétences « Informatique industrielle ».



➤ La Haute Ecole Arc Santé a été fortement mobilisée durant la pandémie.

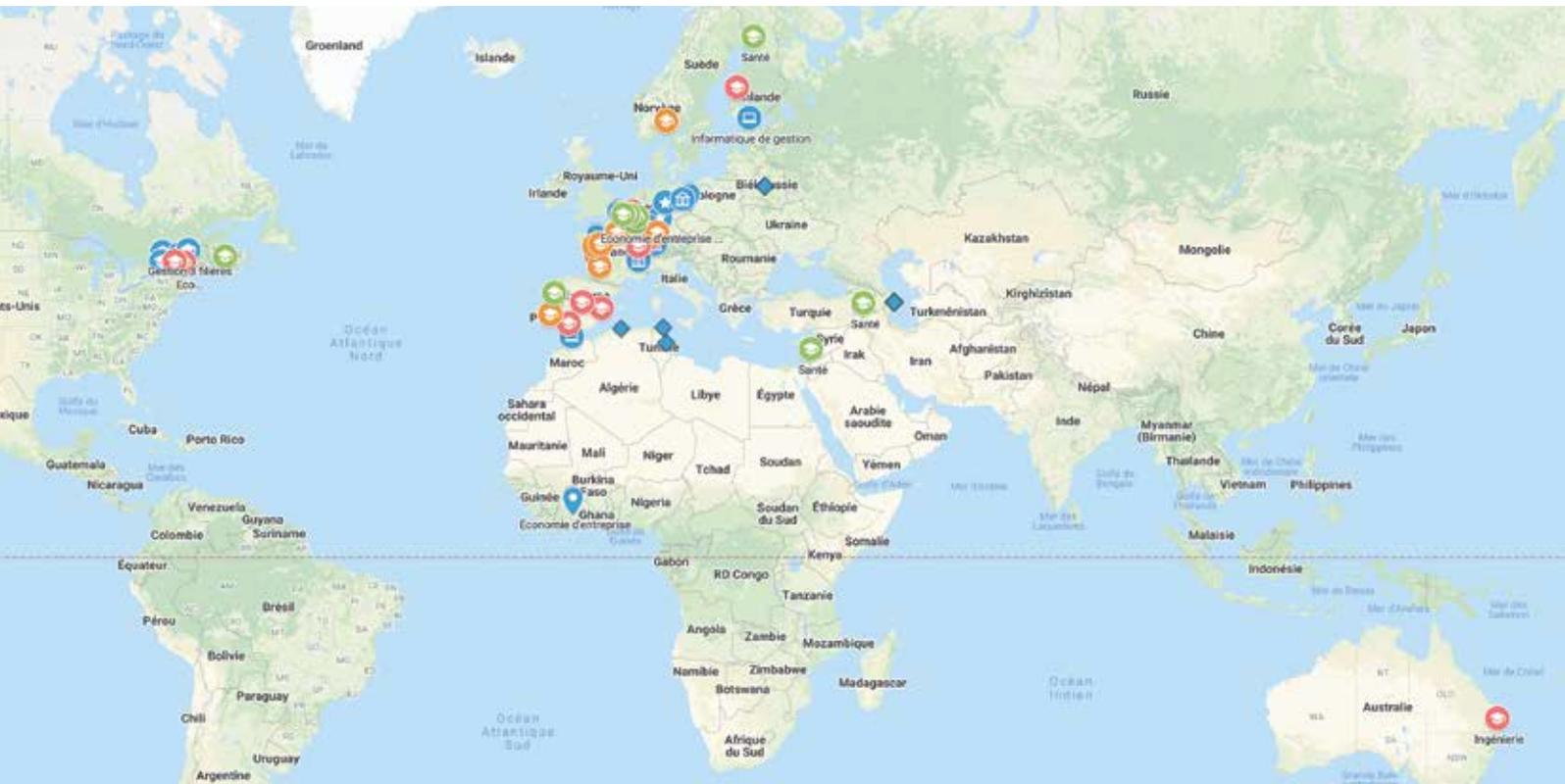
Les objectifs 2021 atteints

Trois nouveaux projets ont débuté en 2021. Le projet ACIER vise la validation d'un algorithme pour le dépistage du risque de chute chez la personne âgée à partir de données accélérométriques. Le projet ConfianceInterPro esquisse un outil d'intervention pour améliorer la confiance inter-métier dans les soins. Enfin, le projet Soins de Santé Résilients explore les effets des changements climatiques sur le fonctionnement des institutions sanitaires afin de développer de nouvelles pratiques et solutions innovantes. Les projets terminés et en cours ont permis de publier une quinzaine d'articles.

➤ **La pandémie a provoqué une mobilisation accrue des forces pour plusieurs prestations de services. Sur mandat des services de santé publique jurassien et neuchâtelois, la HE-Arc Santé a formé 93 de ses étudiant-e-s au dépistage SARS-CoV-2. Elles et ils ont ensuite participé aux campagnes cantonales de dépistage à hauteur de 1'200 heures de travail. Un autre groupe d'étudiant-e-s est intervenu dans les campagnes de vaccination pendant plus de 900 heures.**

Sur mandat de plusieurs pharmaciens de l'espace BEJUNE, La HE-Arc Santé a aussi formé une centaine de leurs collaborateur-trice-s, entre autres, au dépistage SARS-CoV-2, aux prélèvements sanguins et aux injections. Le domaine Santé de la HE-Arc a encore formé au processus de médication plus de 70 collaborateur-trice-s d'un home médicalisé neuchâtelois, entre aides-soignants, assistantes en soins et santé communautaire, et infirmiers. Enfin, il faut relever la contribution de l'école à la création du Centre de la Prostate de la Clinique de La Source, qui sera inauguré le 1^{er} février 2022 à Lausanne.

Globalement, le domaine Santé a pu atteindre tous les objectifs de 2021, y compris faire face à toutes les demandes inattendues engendrées par la crise sanitaire. Les objectifs pour 2022 sont d'honorer la confiance accordée par les financeurs en menant à terme les projets de recherche en cours, de poursuivre l'acquisition de fonds pour des nouveaux projets, ainsi que de continuer à répondre aux besoins de prestations et formations pour les institutions sanitaires – grandes et petites – de nos trois cantons.



➤ PLUS DE 70 DE PARTENARIATS INTERNATIONAUX EN 2021

CONSERVATION-RESTAURATION

- Institut National du Patrimoine, France
- Université Bordeaux Montaigne, France
- Bureau de coopération interuniversitaire - Programme d'échange, Canada
- Ecole Centrale de Nantes, France
- Ecole supérieure des beaux-arts Tours Angers Le Mans, France
- Staatliche Akademie der Bildenden Künste, Allemagne
- University of Oslo, Norvège
- Ecole Supérieure des arts Saint-Luc, Belgique
- Ecole nationale Supérieure des arts visuels de la Cambre, Belgique
- Université catholique de Porto, Portugal
- Université de Paris Panthéon-Sorbonne, France

GESTION

- Ecole Supérieure de Commerce de Sfax, Tunisie
- Haute Ecole Francisco Ferrer, Belgique
- Hochschule Zittau / Görlitz, Allemagne
- Ecole Supérieure de Commerce La Rochelle, France
- Bureau de coopération interuniversitaire - Programme d'échange, Canada
- Ecole supérieure des technologies et des affaires, France
- Ecole supérieure de Commerce et d'Administration des Entreprises, Côte d'Ivoire
- EM Alger Business School, Algérie
- Fachhochschule Nordwestschweiz, Suisse
- Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften - School of Management and Law, Suisse
- Hochschule Fulda, Allemagne
- Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin, Allemagne
- Université de Technologie de Belfort Montbéliard, France
- Haaga-Helia University of Applied Sciences, Finlande
- Berner Fachhochschule Wirtschaft, Suisse
- Université Savoie Mont Blanc, France
- Institut Internat Commerce et Développement, France
- VIVES - University of Applied Sciences, Belgique
- International University "MITSO", Biélorussie
- Academy of Public Administration under the aegis of the President of the Republic of Belarus, Biélorussie
- Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften, Allemagne
- Ecole Nationale des Sciences Appliquées Tétouan, Maroc
- Institut supérieur de biotechnologie de Sfax, Tunisie
- Université de Tunis El Manar, Tunisie
- Azerbaijan Technical University, Azerbaïdjan
- Azerbaijan State University of Economics, Azerbaïdjan
- Azerbaijan Western Caspian University, Azerbaïdjan

INGÉNIERIE

- Thomas More Kempen, Belgique
- Ecole d'ingénieurs en Génie des Systèmes Industriels, France
- Seinäjoki University of Applied Sciences, Finlande
- Universidad Politécnica de Valencia, Espagne
- Hochschule Coburg, Allemagne
- University of Applied Sciences Technikum Wien, Autriche
- Bureau de coopération interuniversitaire - Programme d'échange, Canada
- Universidad de Sevilla, Espagne
- Haute Ecole Libre Mosane, Belgique
- Hochschule Offenburg, Allemagne
- Université de Technologie de Belfort Montbéliard, France
- Universidad Carlos III de Madrid, Espagne
- Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques, France
- VIVES - University of Applied Sciences, Belgique
- University of the Sunshine Coast, Australie

SANTÉ

- Haute école Francisco Ferrer, Belgique
- Lapland University of Applied Sciences, Finlande
- Haute Ecole de Namur, Belgique
- Haute Ecole Robert Schuman, Belgique
- Université Laval, faculté des sciences infirmières, Canada
- Université de Moncton, Canada
- Universidade do Minho Braga Portugal, Portugal
- Université de Liège, Belgique
- Ecole Libre de Bruxelles, Belgique
- La Fondation SEMRA - Centre unifié Arabkir, Arménie
- VIVES - University of Applied Sciences, Belgique
- Université Saint-Joseph de Beyrouth, Liban

HE-ARC

- Communauté du savoir :
 - UniNE,
 - Université de Franche-Comté,
 - École Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques (ENSMM),
 - Université de technologie de Belfort Montbéliard (UTBM),
 - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud (HEIG-VD),
 - Haute Ecole Pédagogique HEP BEJUNE
- Formation tri-nationale (Institut universitaire de technologie de Haguenau, Freiburg), F-Allemagne
- UniNE participation à la semaine d'immersion, Suisse
- UniNE cours de soutien en français, Suisse
- Alfen - location de chambres, Suisse
- Erasmus Student Network (ESN) - activités annuelles étudiant-e-s en échange, Suisse

Partenariats internationaux & mobilité

La mobilité des étudiant-e-s a encore été limitée par les conséquences de la situation sanitaire mondiale due au COVID-19. Les étudiant-e-s qui ont pu voyager ont souvent dû s'adapter à un enseignement à distance et à un relatif isolement. Le service mobilité de la HE-Arc les a fortement soutenu-e-s durant cette période qui aura exacerbé leurs compétences d'adaptation à un nouvel environnement. Il faut relever que les étudiant-e-s ont, malgré les circonstances, réussi à profiter au maximum de leurs séjours auprès des institutions hôtes.

Après un cycle universitaire durant lequel le volume de mobilité a chuté de près de 50%, une timide reprise d'activités s'est fait sentir à la rentrée. Le semestre de printemps 2022 permet d'entrevoir une augmentation de la mobilité sortante, en particulier pour les étudiant-e-s du domaine Santé de la HE-Arc, qui se sont vus privé-e-s de cette possibilité depuis deux années maintenant.

Cependant, la situation géopolitique mondiale n'est pas toujours favorable aux échanges académiques et il est primordial d'étoffer l'offre avec des universités partenaires.

➤ **Le service mobilité a fortement enrichi l'offre d'animation tout au long des étapes du cycle suivi par les étudiant-e-s. Un stage d'immersion est organisé à chaque début de semestre. Un welcome pack est distribué et les formalités d'inscription sont facilitées. De même, la présentation de la HE-Arc est effectuée, avec une mise en valeur des atouts de la région BEJUNE sous l'angle de la durabilité (savoir-faire locaux, circuits courts, sites paysagers remarquables ont été présentés et accueillis avec enthousiasme). L'accompagnement réalisé par le Bureau des étudiants (BDE) et l'association ESN a été renforcé.**

Le niveau d'échanges a été fortement enrichi par le biais de communications sur les réseaux sociaux (des communautés sont créés, les étudiant-e-s interviewé-e-s et filmé-e-s, etc.) et ce également durant les vacances et les examens.

Au niveau transfrontalier, la Communauté du Savoie a prolongé la convention de collaboration pour trois années supplémentaires, sous la présidence de l'ENSMM et de la HE-Arc. L'appel à projet annuel a eu un joli succès avec plus d'une dizaine de projets transfrontaliers financés et inscrits dans les thématiques « Société et Industrie 4.0 » et « Nouveaux enjeux territoriaux. »



Audrey Helfer est étudiante à la HEG-Arc en Business Law (Bachelor) en cours d'emploi. Elle effectue un semestre d'échange à la Hochschule für Technik und Wirtschaft (HTW) de Berlin. « Elargir ses horizons. La diversité est une force sur le plan professionnel et personnel ».



> Les étudiant-e-s en mobilité entrante apprécient la semaine d'immersion, comme ici à Neuchâtel.

Conservation-restauration

La mobilité internationale a pu reprendre partiellement en 2021 en raison de l'assouplissement des procédures sanitaires.

Deux étudiants ont ainsi pu effectuer une mobilité sortante. L'un a pu suivre durant un semestre les cours et ateliers de l'Institut National du Patrimoine à Paris et l'autre a effectué son travail de diplôme master au sein du Musée de l'air et de l'espace au Bourget (France). La HE-Arc CR a également accueilli quelques étudiant-e-s en mobilité entrante, provenant de l'Université d'Oslo (Norvège), de Bologne (Italie) et de Paris-Sorbonne (France).

Un contact avec les formations mexicaines à la conservation-restauration a été réalisé à l'initiative de l'ambassade de Suisse au Mexique. Les premiers échanges d'information visent à permettre la mise en place d'enseignements en ligne et d'échanges d'étudiant-e-s et d'enseignant-e-s.

Gestion

Les relations internationales du domaine Gestion ont continué à subir les conséquences de la pandémie, avec son lot d'annulations et de reports. Néanmoins, dix étudiant-e-s ont pu être accueilli-e-s à Neuchâtel et six étudiant-e-s sont parti-e-s en échange (dont trois dans le cadre d'un double diplôme). La plupart ont pu suivre une partie des cours en présentiel, mais leur expérience d'échange n'en a pas moins été affectée.

Les partenariats internationaux ont été entretenus le plus souvent de manière digitale. Toutefois, deux enseignant-e-s ont pu se rendre à Moscou et donner des cours à l'Université Plekhanov. Des webinaires ont été organisés avec l'Université d'Etat de Samara (Russie) sur le thème de la Supply Chain, ainsi qu'avec l'Université de Tunis - El-Manar sur le thème des compétences globales. Enfin, un projet pédagogique sur la ville intelligente (Smart City) a été mené avec l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM), grâce à un financement de la Communauté du savoir.

Ingénierie

En 2021, les relations internationales du domaine Ingénierie ont été très perturbées par les incertitudes et les conditions générales liées la pandémie. Néanmoins, le déploiement de l'accord de double diplôme avec l'Université de Technologie Belfort-Montbéliard (UTBM) s'est poursuivi avec huit étudiant-e-s qui suivent un parcours leur permettant d'obtenir un Bachelor of Science de la HES-SO, puis le titre d'ingénieur-e délivré par l'UTBM.

D'autres projets dans le cadre de la Communauté du Savoir, avec notamment l'Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et Microtechnique (ENSMM) et le Lycée Technique de Morteau, ont dû être reportés pour la seconde année consécutive en raison de la pandémie. Ils reprendront néanmoins dès que les conditions sanitaires le permettront.

Santé

Les projets ont été marqués du sceau de l'incertitude, annulés ou reportés. Seule une mobilité IN pour une étudiante belge de HENALUX a pu se réaliser. Cette dernière a dû s'adapter aux mesures sanitaires d'ici et renoncer à rentrer pour les fêtes de Noël. Mais elle a trouvé parmi ses collègues de volée un grand soutien.

Deux stagiaires cadres de l'IFSI de Montbéliard ont découvert et partagés l'enseignement en présentiel aménagé et celui à distance. Un partenariat plus formalisé se précise.

La mobilité virtuelle a pu se développer avec une participation à une conférence sur les soins palliatifs en Europe qui a pu être réalisée avec l'IFSI de Dreux et le réseau hospitalier Neuchâtelois.

Ancrage régional et communication

En 2021, Campus et sites de recherche appliquée et développement de la Haute Ecole Arc n'ont pu que partiellement jouer leur rôle de lieux d'étude, de vie, de rencontres et d'échanges nourris pour la Cité. Comme la transmission des savoirs, la communication et la promotion des activités de l'Ecole s'est ainsi poursuivie sous le sceau de la flexibilité. La rentrée académique et quelques remises de diplômes ont néanmoins pu se dérouler en présentiel en fin d'année civile.

Durant cette période particulière, la HE-Arc a innové sur plusieurs plans. Le Service de l'Ancrage régional et de la Communication a, par exemple, organisé sa toute première conférence de presse en ligne! Plusieurs journalistes ont ainsi pu assister à la présentation du projet européen BonsAPPs doté d'un budget de 5,5 millions de francs.

Détail piquant, parmi les différents intervenants, certains se trouvaient à l'étranger et n'auraient pas pu être présents si la conférence de presse s'était tenue en mode présentiel. Les journalistes ont apprécié le format proposé. Ils ont reçu les informations nécessaires et ont pu poser leurs questions aux différents protagonistes de ce projet du 8^e programme-cadre de recherche et d'innovation de l'Union européenne « Horizon 2020 », auquel la Confédération est associée de plein droit.

Dans son travail avec les médias, le service de la communication a envoyé une vingtaine de communiqués de presse sur l'année académique 2020-2021. Pour la même période plus de 350 articles, séquences radio ou TV, ont été diffusés dans les médias locaux notamment et dans les journaux spécialisés. Citons par exemple des contributions dans chaque édition du journal de la chambre d'économie publique du Jura bernois et des articles dans « En direct », qui valorise des travaux de chercheur-euse-s.

Le service de la communication a également utilisé divers systèmes de visio-conférence ainsi que les réseaux sociaux dans le cadre de la promotion des filières de formation de l'institution auprès de ses publics cibles. Le succès rencontré par ces échanges virtuels a d'ailleurs mis en évidence la possibilité de toucher des jeunes qui auraient renoncé à se rendre sur les Campus pour des questions de distance et d'horaires.

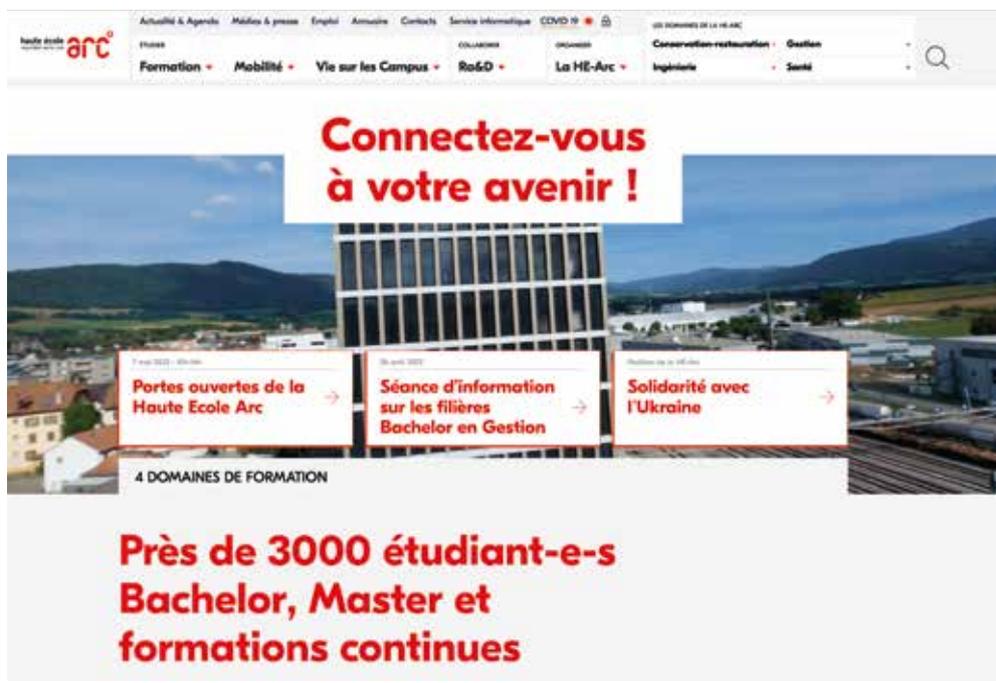


Des campagnes spécifiques de promotion – comme « IL/ELLE A OSÉ » du domaine Ingénierie ou « Derrière le diplôme, il y a d'abord un cerveau » du domaine Gestion – ont été menées sur les réseaux sociaux et ont occupé l'espace public de l'Arc jurassien principalement. Il faut dire que l'attention portée par la HE-Arc aux réseaux sociaux et la pertinence avérée de sa présence au terme d'un projet pilote lancé en 2017 a été d'une très grande aide. La politique de l'Ecole en la matière a permis à l'institution de communiquer à une communauté déjà constituée et en évolution régulière.

Un nouveau site internet

Parallèlement, le groupe communication de l'institution a poursuivi et finalisé la réflexion entamée dès le début de la pandémie quant au nouveau site internet de l'Ecole. Un accent fort a été mis sur une navigation facilitée; et notamment un accès plus aisé à la globalité des formations offertes par l'institution et une meilleure intégration de la vidéo, sur tous types de supports de lecture.

➤ **Le nouveau site contribue également à valoriser de manière plus conséquente les Campus et services aux étudiant-e-s ainsi que les compétences en matière de recherche de l'Ecole. Les domaines de compétence et les équipes de recherche sont beaucoup plus clairement identifiés; les projets mis en exergue et les possibilités de collaboration bien identifiées (projet d'étudiant-e, mandat direct, prestation de service, possibilité de co-financement, transfert de technologie ou formation continue spécifique, etc.).**



De l'intensification de la communication interne

Durant cette année 2021, comme en 2020 déjà, une réflexion et une attention particulière ont été nécessaires concernant la communication interne. La cellule de crise COVID-19 mise en place dès le début de la pandémie a principalement communiqué par la voie des courriels.

Identifiables et identifiés par une mise en page spécifique, ceux-ci étaient envoyés à l'ensemble de la communauté Arc. Des courriels spécifiques par domaine de formation, voire par filière, permettaient par la suite d'affiner le message général en fonction des spécificités.

Le renvoi systématique à des pages spéciales créées sur les sites internet et intranet et donnant accès aux prises de position cantonales et fédérales a aussi permis aux étudiant-e-s ainsi qu'aux membres du personnel de connaître en tout temps l'évolution de la situation et les possibilités de tests ou de soutiens proposées par l'institution.

A noter que le journal interne «Mémoires vives» envoyé au domicile des collaborateur-trice-s depuis plusieurs années, a continué de sortir de presse durant cette période.

Ressources humaines

En 2021, le Conseil du personnel HE-Arc s'est réuni à quatre reprises dont une en présence du Président du Comité stratégique et Ministre Martial Courtet. Plusieurs dossiers ont pu être traités, notamment les mesures prises afin de faire face à la pandémie de COVID-19 (mesures barrières, matériel de protection ou de désinfection, enseignement distanciel/hybride/présentiel, etc.), les comptes 2020 et le budget 2022.

Le Conseil du personnel a également été sollicité dans le cadre de la révision des classifications du personnel administratif et technique, de la mise à jour de la réglementation HE-Arc relative à la prise en charge de proches et de l'offre de restauration dans le Campus Arc 2 notamment. Le futur contrat de prestations 2022-2024 entre la HE-Arc et les cantons BEJUNE lui a enfin été soumis pour consultation.

Un point de situation a été réalisé pour chacun des domaines de formation de l'Ecole ainsi que pour les services centraux. Les échanges avec le Conseil du personnel ont été constructifs et appréciés de part et d'autre.

Au plan opérationnel, le service RH a été fortement mis à contribution dans le cadre de la révision des forfaits Innosuisse, mais aussi lors des révisions de la comptabilité financière et analytique. D'autres projets liés au personnel et aux étudiant-e-s ont également pu être menés en 2021, dont la réalisation d'une étude relative à l'égalité salariale ainsi que la mise à disposition de distributeurs de tampons hygiéniques dans les lieux d'aisance.

Egalité et diversité

Comme l'an passé, les activités en présentiel n'ont pas pu être mises en place, hormis les ateliers « Futurs en tous genres » qui se pérennisent. Lesdits ateliers se sont tenus à quatre reprises en novembre 2021 et ont accueilli une soixantaine de jeunes filles.

A la suite de la réorganisation du réseau Egalité et Diversité de la HES-SO, des séances en ligne ont eu lieu. D'une part avec les répondant-e-s à l'égalité des autres écoles de la HES-SO et, d'autre part, dans un cercle bien plus élargi avec des personnes intéressées par cette thématique, tel-le-s que des chercheur-euse-s ou des étudiant-e-s. Ces rencontres virtuelles ont rencontré un grand succès, notamment dans l'optique de la mise en commun et la recherche de synergies pour faire avancer des thématiques, comme le harcèlement ou la place des femmes dans les carrières académiques.

La HE-Arc a également poursuivi son soutien en participant aux rencontres de l'association SEM – Succès Egalité Mixité – qui a connu une année de renouvellement important au sein de son comité. La collaboration avec la crèche « Le Cocon » est maintenue. A l'interne, la répondante à l'égalité et à la diversité, Madame Ludmila Schindelholz, a surtout fait le relais d'informations ou de projets de recherche en lien avec ces thématiques au sein de la HE-Arc.

Elle a également collaboré avec la HES-SO pour évaluer des projets de recherche provenant de toutes les écoles du réseau et attribuer un financement extraordinaire à des chercheuses qui auraient rencontré des difficultés dans l'avancement de leur projet dû à la pandémie. Elle a enfin aussi participé à un projet de recherche pour la HES d'Olten sur la perception de l'hétérogénéité des étudiant-e-s en termes de migration et de genre et encouragé des chercheur-euse-s à déposer des projets de recherche en matière d'égalité.



Juridique

Encore une année particulière... à bien des égards.

En 2021, la HE-Arc a pu continuer de soutenir financièrement ses étudiant-e-s jusqu'à la fin de l'année académique 2020-2021 grâce au dispositif d'aide d'urgence alimenté par les contributions des cantons membres de la HES-SO. Ce fonds s'adressait aux personnes qui avaient perdu leur travail d'étudiant-e en raison de la pandémie. Durant les quatre phases du dispositif, la HE-Arc a octroyé 88'440 CHF en réponse à 53 demandes.

Dans un autre registre, l'implémentation des modalités d'études particulières décidées communément au niveau romand, en particulier pour le Bachelor en Soins infirmiers, s'est bien déroulée et n'a pas conduit à une augmentation des décisions sur réclamation ni des recours d'étudiant-e-s. Le fait d'avoir accordé une tentative supplémentaire pour les examens a permis de limiter les situations d'échec définitif et réduit les velléités de contestation.

Au sein de la HE-Arc, différents avis et conseils juridiques ont été émis en réponse à des demandes de la direction générale ou des domaines: droit de percevoir des taxes pour des examens extraordinaires en formation continue, obligation et nécessité pour la HE-Arc de se faire inscrire au registre du commerce, droit de faire passer des examens un jour férié, examen des bases légales pour la perception de forfaits dans la formation pratique en soins infirmiers, exclusion d'une filière de formation versus conditions de réadmission, conditions d'indemnisation des patient-e-s simulé-e-s en raison d'annulation de prestations à cause du COVID-19, analyse du respect des règles de protection des données dans un contrat avec un fournisseur informatique étranger et définition du droit applicable au contrat, révision partielle de l'accord de collaboration dans le cadre de la Communauté du savoir (CdS) soit une collaboration avec les établissements de formation de l'Arc jurassien franco-suisse, etc.

Enfin, dans le domaine réglementaire, il faut signaler la mise en place de deux nouvelles prestations en faveur du personnel grâce à la révision partielle du statut du personnel: introduction d'un congé payé de trois jours par cas pour la prise en charge d'un membre de la mille ou du/de la partenaire malade ainsi que du droit à un congé de 14 semaines au plus en présence d'un enfant mineur gravement malade. La révision totale du règlement d'organisation des études et de différentes directives connexes se trouve par ailleurs à bout touchant pour une décision de la Direction générale avant la mise en consultation auprès du Conseil des étudiant-e-s et du Conseil du personnel.

Informatique

Au vu de l'évolution de la situation sanitaire et des mesures prises, le service informatique de la HE-Arc a su s'adapter et proposer les infrastructures nécessaires aux nouvelles méthodes d'enseignement, alternant présentiel, distanciel et hybride.

Cela a nécessité un grand engagement afin d'accompagner de manière optimale le personnel enseignant et les étudiant-e-s dans cette aventure parfois difficile. Les outils mis en place en 2019 ont été consolidés et leurs déploiements intensifiés. Ce qui a permis au corps enseignant de garantir la continuité des cours à tous les étudiant-e-s peu importe leur localisation.

Le but du service informatique a toujours été d'assurer un maximum d'autonomie et de flexibilité afin de pouvoir répondre aux besoins spécifiques exprimés au sein de l'institution. A plus forte raison dans les conditions particulières de cette année 2021. Le service informatique a déployé les outils de communication et d'échange de la plateforme Microsoft dans un environnement propre à la HE-Arc. Grâce à une forte implication de toutes et tous, notamment au travers du groupement stratégique de coordination informatique, les changements demandés ont pu être mis en place durant l'été et entrer en force dès la rentrée académique.

L'année 2021 a également été marquée par un grand changement dans la manière de s'authentifier sur les plateformes communes à la HES-SO, avec l'arrivée du compte Edu-ID. Une bonne collaboration et une préparation efficace entre les utilisateur-trice-s et le service informatique a permis une transition sans heurt. Un engagement fort du service de support a permis d'accompagner cette phase de transition.

Qualité

Les activités de la Haute Ecole Arc ont pu reprendre partiellement dans un cadre normal. Le travail et l'enseignement à distance ont été pratiqués en début d'année encore du fait de la situation sanitaire. Des étapes majeures du cycle de gouvernance ont été franchies : sur la base de la vision stratégique 2030 un plan d'intentions pour les années 2022-2024 a été proposé au Comité stratégique. Sur cette base, un contrat de prestations portant sur les trois prochaines années a été conclu.

Par ailleurs, un bilan final réjouissant du mandat de prestations 2017-2021 a été réalisé avec la HES-SO et la collaboration future définie dans le cadre du mandat 2021-2024. Les travaux liés à l'accréditation de la HES-SO se sont poursuivis avec, notamment, une analyse du niveau de participation des étudiant-e-s vis à vis de la gouvernance et de leurs possibilités d'expression en regard de la vie sur les campus, de l'enseignement ainsi que de l'adéquation de la formation aux besoins du marché de l'emploi.

Il s'avère qu'une vingtaine d'outils (séances, sondages etc.) sont utilisés annuellement par la HE-Arc afin que les étudiant-e-s puissent être partie prenante de la conduite de l'école. Les audits internes ont été concentrés sur le dispositif d'évaluation de l'enseignement par les étudiant-e-s à court terme. Pour ce faire, la politique de l'Evaluation de l'enseignement par les étudiant-e-s (EEE) proposée par la HES-SO a été utilisée comme référentiel. Dans la pratique, près de 3000 réponses d'étudiant-e-s au questionnaire d'EEE sont exploités chaque année.

L'audit du système qualité selon ISO 9001 par la société SGS a été un succès (renouvelé), aucune non-conformité n'ayant été retenue. Les points remarquables cités par les auditeurs sont la cohérence du système de management avec des décisions prises en lien avec le terrain et assurant un pilotage institutionnel efficient, les moyens importants mis à disposition pour l'enseignement et la maîtrise des enregistrements, notamment au niveau des dossiers concernant les ressources humaines. Le groupe qualité a également mené des travaux conséquents portant sur l'amélioration continue des activités.

Durabilité

La HE-Arc développe progressivement sa contribution à la durabilité. Preuve de son engagement, un plan d'actions multidisciplinaire et pluriannuel est en cours d'élaboration et la thématique a été inscrite dans le contrat de prestations 2022-24 établi avec le Comité Stratégique de l'institution.

Trois axes prioritaires sont considérés : l'intégration de la durabilité dans les enseignements et les activités de Ra&D et de prestations de services, la possibilité pour tout le personnel et les étudiant-e-s d'être acteur-trice de la démarche ainsi que la gestion efficiente des énergies.

Au travers de la plate-forme HES-SO durabilité (dont la HE-Arc est membre fondatrice), plusieurs actions ont été déployées à destination des enseignant-e-s telles que des formations numériques courtes, (flash learn), ou plus complètes comme par exemple la journée dédiée « Des outils pour adapter mon enseignement à la transition écologique ».

Plusieurs appels à projets ont été lancés pour permettre aux étudiant-e-s de concrétiser leurs volontés en particulier avec l'association U Change, mais l'engagement étudiantin a été difficile, la situation sanitaire ayant fortement préterité les engagements possibles.

La démarche durabilité de la HE-Arc a fait l'objet d'une communication active, en particulier sur le site internet de l'école et au niveau des réseaux sociaux. Les activités de R&D et de prestations de service ont été plus orientées sur la durabilité. En effet, le nombre de fonds exogènes de financement augmentant, la HE-Arc a pu répondre aux mandants par des travaux portant entre autre sur l'économie circulaire, l'éco-conception d'objets ou de systèmes, la mobilité raisonnée, le recyclage de matériau, les problématiques sociétales, l'emploi de produits non dégradables dans divers métiers.

Bibliothèque

Swisscovery, la nouvelle plateforme de recherche, a vu son utilisation se stabiliser puis grandir en 2021. Celle-ci permet d'accéder aux ressources scientifiques des universités et hautes écoles de Suisse, soit à plus de 30 millions d'ouvrages, revues et autres documents ainsi que plus de 3 milliards d'articles en ligne.

Malgré certaines périodes avec peu d'étudiant-e-s en présentiel, retrouvé-e-s avec plaisir en septembre, la bibliothèque a pu fournir les services attendus par son public en développant ses activités et ses formations en ligne, en plus du guichet de prêt sur place.



Quelques chiffres 2021

Prêts : 6202
Lecteurs et lectrices actifs et actives : 892
Ressources physiques : 28'604
Titres revue : 198

www.he-arc.ch/bibliotheques

Gestion & finances

L'année 2021 a été caractérisée par une augmentation de la fréquentation des formations continues des domaines Gestion et Santé. La même tendance à la hausse a été observée pour les mandats de recherche appliquée et développement des domaines Ingénierie et Conservation-restauration. Enfin, l'augmentation des prestations de services de tous les domaines ont aussi contribué à alimenter les recettes de l'Ecole.

Contributions directes des cantons à la HE-Arc

Les contributions des cantons sont réglées par la Convention intercantonale Berne, Jura et Neuchâtel et par le contrat de prestations couvrant la période 2017–2021.

Le montant de ces contributions respecte l'enveloppe budgétaire 2021 accordé par le Comité stratégique de l'institution. Il est stable sur toute la période 2017 – 2021 afin de répondre aux contraintes financières des cantons. Toutefois, il ne permet pas de couvrir l'intégralité des charges relatives aux recapitalisations des caisses de pensions.

	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Neuchâtel	5 583 213.50	5 502 506.00	5 497 084.50	1%	2%
Conditions locales particulières (CLP)	4 949 000.00	4 949 000.00	4 949 000.00	0%	0%
Amortissement du découvert	240 000.00	240 000.00	240 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	394 213.50	313 506.00	308 084.50	26%	28%
	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc du Jura	1 909 163.50	1 938 671.00	1 908 817.50	-2%	0%
Conditions locales particulières (CLP)	1 649 667.00	1 649 667.00	1 649 667.00	0%	0%
Amortissement du découvert	80 000.00	80 000.00	80 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	179 496.50	209 004.00	179 150.50	-14%	0%
	Comptes 2021	Budget 2021	Comptes 2020	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Berne	1 729 667.00	1 729 667.00	1 729 667.00	0%	0%
Conditions locales particulières (CLP)	1 649 667.00	1 649 667.00	1 649 667.00	0%	0%
Amortissement du découvert	80 000.00	80 000.00	80 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	-	-	-	-	-

Les comptes annuels de la HE-Arc sont établis en conformité avec la norme MCH2 de la HES-SO, le manuel de la gestion financière et comptable ainsi que les dispositions de la Convention intercantonale.

De plus, il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité stratégique.

Les comptes annuels 2021 ont été révisés par un organe externe et approuvés par le Comité stratégique de la HE-Arc le 20 mai 2022.

Bilan 2021

	31.12.2021	31.12.2020	Variation annuelle	
	CHF	CHF	CHF	%
Actif	30 502 966.93	31 195 392.45	-692 425.52	-2%
10 Patrimoine financier	22 632 465.93	22 108 041.45	524 424.48	2%
100 Disponibilités et placements à court terme	4 765 604.33	4 207 288.42	558 315.91	13%
101 Créances	14 548 966.45	14 930 819.03	-381 852.58	-3%
102 Placements financiers à court terme	-	-	-	-
104 Actifs de régularisation	3 155 644.15	2 807 683.00	347 961.15	12%
106 Marchandises, fournitures et travaux en cours	-	-	-	-
107 Placements financiers	162 251.00	162 251.00	-	0%
108 Immobilisations corporelles du patrimoine financier	-	-	-	-
109 Créances envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
14 Patrimoine administratif	7 870 501.00	9 087 351.00	-1 216 850.00	-13%
140 Immobilisations corporelles du patrimoine administratif	7 820 500.00	9 037 350.00	-1 216 850.00	-13%
142 Immobilisations incorporelles	-	-	-	-
144 Prêts	-	-	-	-
145 Participations, capital social	50 001.00	50 001.00	-	0%
146 Subventions d'investissement	-	-	-	-
148 Amortissements complémentaires cumulés	-	-	-	-
Passif	30 502 966.93	31 195 392.45	-692 425.52	-2%
20 Capitaux étrangers	30 116 887.19	31 963 038.69	-1 846 151.50	-6%
200 Engagements courants	6 543 059.05	6 822 590.98	-279 531.93	-4%
201 Engagements financiers à court terme	911 828.15	911 828.15	-	0%
204 Passifs de régularisation	9 181 960.45	9 713 651.90	-531 691.45	-5%
205 Provisions à court terme	2 833 500.00	2 783 800.00	49 700.00	2%
206 Engagements financiers à long terme	10 646 539.54	11 731 167.66	-1 084 628.12	-9%
208 Provisions à long terme	-	-	-	-
209 Engagements envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
29 Capital propre	386 079.74	-767 646.24	1 153 725.98	-150%
290 Engagements envers les fin. spéc. du capital propre	-	-	-	-
291 Fonds	-	-	-	-
292 Réserves provenant de l'enveloppe budgétaire	2 115 042.98	1 361 317.00	753 725.98	55%
293 Préfinancements	-	-	-	-
294 Réserves	1 916 471.33	1 916 471.33	-	0%
295 Réserve liée au retraitement du patrimoine administratif	-	-	-	-
296 Réserve liée au retraitement du patrimoine financier	-	-	-	-
298 Autres capitaux propres	-	-	-	-
299 Excédent / découvert du bilan	-3 645 434.57	-4 045 434.57	400 000.00	-10%

Le montant du découvert non réparti aux cantons est relatif au solde résiduel des opérations de recapitalisation des caisses pensions.

Compte de résultat 2021

	Comptes 2021	Budget 2021 non révisé	Comptes 2020	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Charges d'exploitation	73 157 668.67	72 914 991.48	70 765 898.59	0%	3%
30 Charges de personnel	53 924 514.37	53 886 237.28	52 056 538.18	0%	4%
31 Charges de biens, services autres charges d'expl.	15 335 498.80	15 656 654.20	14 596 187.15	-2%	5%
33 Amortissements du patrimoine administratif	1 447 328.00	1 389 700.00	1 415 800.00	4%	2%
35 Attributions aux fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
36 Charges de transfert	18 160.00	75 000.00	43 770.60	-76%	-59%
37 Subventions redistribuées	2 432 167.50	1 907 400.00	2 653 602.66	28%	-8%
39 Imputations internes	-	-	-	-	-
Revenus d'exploitation	74 273 576.51	72 099 902.20	72 024 649.92	3%	3%
42 Taxes	9 278 192.31	8 457 434.00	8 037 083.00	10%	15%
43 Revenus divers	394 847.79	92 300.00	99 180.47	328%	298%
45 Prélèvements sur les fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
46 Revenus de transferts	62 168 368.91	61 642 768.20	61 234 783.79	1%	2%
47 Subventions à redistribuer	2 432 167.50	1 907 400.00	2 653 602.66	28%	-8%
49 Imputations internes	-	-	-	-	-
Résultat d'exploitation	1 115 907.84	-815 089.27	1 258 751.33		
34 Charges financières	458 295.47	459 150.00	495 391.26	0%	-7%
44 Revenus financiers	96 113.61	164 000.00	100 101.52	-41%	-4%
Résultat financier	-362 181.86	-295 150.00	-395 289.74		
Résultat opérationnel	753 725.98	-1 110 239.27	863 461.59		
38 Charges extraordinaires	938 093.98	-	989 301.59	-	-5%
48 Revenus extraordinaires	184 368.00	1 110 239.27	125 840.00	-83%	47%
Résultat extraordinaire	-753 725.98	1 110 239.27	-863 461.59		
Résultat total	-	-	-	-	-

Le résultat de l'exercice 2021 après affectation aux réserves est neutre. Il s'inscrit dans le cadre budgétaire défini par le Comité stratégique. Ce dernier a validé les comptes 2021 en séance.



Un nouveau contrat de prestations

En 2021, malgré la crise sanitaire et ses aléas, la Haute Ecole Arc a su faire face et a poursuivi ses activités de formation et de recherche en explorant toujours les voies les plus adaptées.

L'usage des outils numériques, puis l'intégration d'un centre de dépistage dans les locaux de la HE-Arc, ont permis une continuité optimisée des enseignements à distance et en présentiel.

Par ailleurs, des résultats significatifs ont été enregistrés au niveau de la recherche appliquée et développement ainsi qu'au niveau de la formation postgrade et continue.

En parallèle, cette année a aussi été celle de la rédaction et de l'adoption du nouveau contrat de prestations entre l'institution et les cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel.

Ce contrat définit les axes de développement prioritaires de l'institution et les objectifs à atteindre au travers d'une déclinaison d'actions concrètes. Cette vision stratégique commune se veut en phase avec une planification financière concertée et couvre la période 2021-2024. Certains projets sont déjà lancés sur plusieurs niveaux.

La HE-Arc continue ainsi de se projeter comme un acteur incontournable de la région BEJUNE et au-delà.

Conservation-restauration

➤ L'année 2021 témoigne d'un retour progressif à des conditions connues avant la crise sanitaire. L'attractivité de la filière a peu souffert de cette crise, mais les conditions de vie et d'étude de quelques étudiant-e-s ont été altérées. Dans un proche avenir, et afin d'accompagner l'évolution des métiers de la conservation-restauration, le développement d'une nouvelle orientation se basant sur les compétences en conservation préventive déjà existantes en y ajoutant des compétences spécifiques en régie des collections est envisagé. La fidélisation des bénéficiaires de la formation continue sera également au centre des préoccupations.

Enfin, l'activité de recherche appliquée et de prestations de services sera marquée par la fin de plusieurs projets importants. L'intégration de jeunes diplômé-e-s au sein de l'Unité de recherche reste une priorité.



Gestion

En 2022, le domaine Gestion de la HE-Arc espère renouer avec le présentiel et poursuivre ses activités dans un cadre plus serein. Plusieurs développements sont prévus, notamment de nouvelles formations postgrades en gestion de projet et en systèmes d'information.

➤ Les plans d'étude des filières Bachelor en Economie d'entreprise et en Droit économique seront révisés à l'horizon 2023, pour y intégrer de nouvelles thématiques. La filière Informatique de gestion poursuivra, quant à elle, la mise en œuvre de son nouveau plan d'études. Au niveau Master, l'orientation Business in Eurasia sera pérennisée.

Les activités de Ra&D se poursuivront également avec la réalisation des nombreux projets obtenus en 2021 et le dépôt de nouveaux projets. Si les circonstances s'y prêtent, l'offre d'événements et de conférences sera étoffée, à Neuchâtel et Delémont.

Ingénierie

Malgré le télétravail et le téléenseignement qui ont à nouveau fortement marqué l'année 2021, la HE-Arc Ingénierie a maintenu un haut niveau de qualité dans son enseignement grâce à un corps professoral toujours autant engagé.

➤ De même, les activités de recherche appliquée ont démontré toute leur efficacité et leur implication dans le soutien à l'économie. L'appui financier des entreprises partenaires du « MicroLean Lab » a été renouvelé après les deux premières années d'existence de ce projet phare sélectionné par Swiss Global Enterprise pour une promotion de l'innovation helvétique à l'international. A noter qu'un exemplaire de micro-usine autonome sera exposée au SIAMS en 2022.

C'est forte de cette résilience et de ces réussites que la HE-Arc Ingénierie va aborder 2022. Le personnel du domaine va continuer à montrer quotidiennement ce dont il est capable dans ses principales missions que sont la formation et la recherche appliquée au service du tissu économique de l'Arc jurassien.



Santé

➤ 2021 a vu l'arrivée d'une nouvelle directrice à la tête du domaine Santé impliquant, de facto, une transition suite à la période d'intérim menée par la directrice générale. 2022 promet son lot de nouveautés avec, notamment, les démarches en vue de l'ouverture d'une nouvelle filière de formation en physiothérapie, la finalisation du nouveau plan d'études cadre en soins infirmiers ainsi qu'une réorganisation du domaine pour gagner en efficacité et flexibilité.

Les liens avec les partenaires constituent également un axe important à développer pour la nouvelle directrice car le domaine Santé se veut au service des acteur-trice-s de la santé de l'Arc jurassien.

Commission de recours

Instituée par les articles 53 à 58 de la Convention du 24 mai 2012 sur la Haute Ecole Arc Berne Neuchâtel Jura et organisée par un règlement du 23 décembre 2004, la Commission de recours de l'instance intercantonale de la Haute École Arc est actuellement composée de :

Présidente

Madame Manon SIMEONI, *procureure au Ministère public du canton de Neuchâtel*

Vice-présidente

Madame Carmen BOSSART STEULET, *juge administrative au Tribunal de première instance du canton du Jura*

Membre

Madame Anne-Françoise BOILLAT, *avocate, greffière à la Cour des affaires de langue française au Tribunal administratif, Berne*

Membres suppléants

Monsieur Vincent WILLEMIN, *avocat à Delémont*

Madame Béatrice HAENY, *avocate à Neuchâtel*

Greffière

Madame Mélanie PY, *secrétaire au Ministère public du canton de Neuchâtel*

Greffière suppléante

Madame Sarah DE MONTMOLLIN, *greffière rédactrice au Tribunal de Boudry*

La Commission de recours a pour tâche de prendre connaissance, en première instance, des recours déposés contre les décisions des organes de la Haute Ecole Arc par les candidat-e-s et les étudiant-e-s. Par ailleurs, elle est compétente pour les litiges relatifs aux rapports de travail.

Deux recours ont été enregistrés en 2021 ; un dans le domaine Conservation-restauration et l'autre dans le domaine Gestion. Deux décisions ont été rendues durant l'année 2021. Au 31 décembre 2021, un dossier était encore pendant auprès de la Commission de recours HE Arc.

➤ 1 RECOURS CLASSÉ SUITE AU RETRAIT DE PLAINTÉ

➤ 1 RECOURS DÉCLARÉ IRRECEVABLE

➤ 1 RECOURS EN TRAITEMENT AU 31.12.2021

Comité stratégique de la HE-Arc (COSTRA)

Neuchâtel

Madame la conseillère d'État Monika MAIRE-HEFTI, jusqu'à mai 2021

Madame la conseillère d'État Crystel GRAF, dès mai 2021

Jura

Monsieur le Ministre Martial COURTET, *président*

Berne

Madame la conseillère d'État Christine HÄSLER

Commission interparlementaire de la HE-Arc

Neuchâtel

Monsieur le député Michaël BERLY, jusqu'au 05.02.2021

Madame la députée Annie CLERC-BIRAMBEAU

Monsieur le député Jean-Claude GUYOT, *vice-président*, jusqu'au 05.02.2021

Madame la députée Adriana IOSET, dès le 01.07.2021

Madame la députée Brigitte LEITENBERG, *vice-présidente*, dès le 01.07.2021

Madame la députée Brigitte NEUHAUS, jusqu'au 05.02.2021

Madame la députée Diane SKARTSOUNIS, dès le 01.07.2021

Monsieur le député Julien SPACIO, jusqu'au 05.02.2021

Madame la députée Sloane STUDER, dès le 01.07.2021

Jura

Madame la députée Florence CHAIGNAT

Monsieur le député Pierre CHETELAT

Monsieur le député Gauthier CORBAT

Monsieur le député Vincent ESCHMANN

Monsieur le député Rémy MEURY, *président*

Berne

Madame la députée Moussia DE WATTEVILLE

Monsieur le député Peter GASSER, *vice-président*

Madame la députée Anne-Caroline GRABER

Madame la députée Virginie HEYER

Monsieur le député Samuel KRÄHENBÜHL

Comité de la direction générale (CDDG)

Madame Brigitte BACHELARD, *directrice générale de la HE-Arc*

Monsieur Philippe-Emmanuel GRIZE, *directeur du domaine Ingénierie*

Monsieur Olivier KUBLI, *directeur du domaine Gestion*

Madame Anne-Françoise LOUP, *directrice du domaine Santé*

Monsieur Régis BERTHOLON, *responsable de la filière Conservation-restauration*

Monsieur Claude BEGUIN, *secrétaire général*

Madame Pollen YANG-KIM, *responsable du service des finances*

Monsieur Didier FOLZER, *responsable des services qualité, relations internationales et durabilité*

Monsieur Mathias FROIDEVAUX, *responsable du service ancrage régional & communication*

Monsieur Jérôme MIZERET, *coordinateur Ra&D et TT*

Madame Patricia VOISARD, *responsable du service juridique*

Monsieur Romain VOUMARD, *responsable du service informatique*

Elu-e-s respectivement pour 4 ans et 2 ans, les représentant-e-s du Conseil du personnel et du Conseil des étudiant-e-s HE-Arc ont siégé en 2021 dans les compositions suivantes :

Conseil du personnel

Corps professoral

Conservation-restauration

Monsieur Tobias SCHENKEL

Monsieur Thierry JACOT, *suppléant*

Gestion

Monsieur Calin IONESCU

Ingénierie

Monsieur Marc SCHAEFER, *président*

Monsieur Marcelo PASIN, *suppléant*

Santé

Monsieur Olivier WALGER

Madame Isabelle GINDRAT, *suppléante*

Corps intermédiaire

Ingénierie

Monsieur Stéphane BEURRET

Personnel administratif

Monsieur Matthieu BERBERAT

Personnel technique

Monsieur Yann KAESER

Monsieur Alain ROTH, *suppléant*

Association du personnel (AP ARC)

Madame Maryse Hélène FURLAN

Invitée

Madame Ludmila SCHINDELHOLZ, *déleguée à l'égalité et à la diversité*

Lors de la Commission de travail, en présence du président du Comité stratégique HE-Arc, un-e représentant-e du Syndicat des Services publics (SSP) est invité à participer à la réunion.

Conseil des étudiants

Monsieur Marceau FLAMBEAU

Monsieur Jérémy GUILLIOD

Monsieur Arnaud JUIILLARD

Monsieur Thomas RATSIMALAHELO

Statistiques du personnel

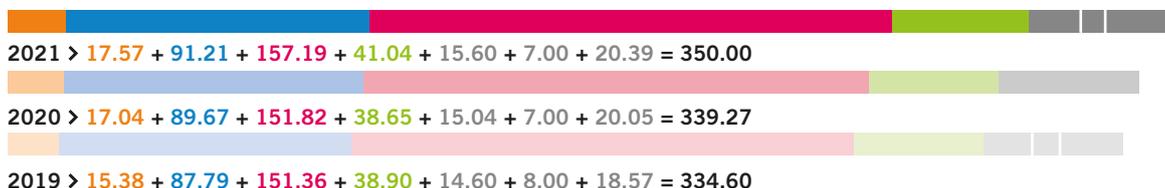
Dès 2020, la nouvelle typologie HES-SO implique une répartition différente des fonctions entre le corps professoral et le corps intermédiaire, ce qui explique le transfert d'EPT entre ces deux catégories. En outre, afin de ne plus être sujets aux fluctuations mensuelles, il est désormais pris en compte le nombre moyen annuel d'EPT et plus les EPT au mois de décembre.

Répartition du personnel par corps et par domaine

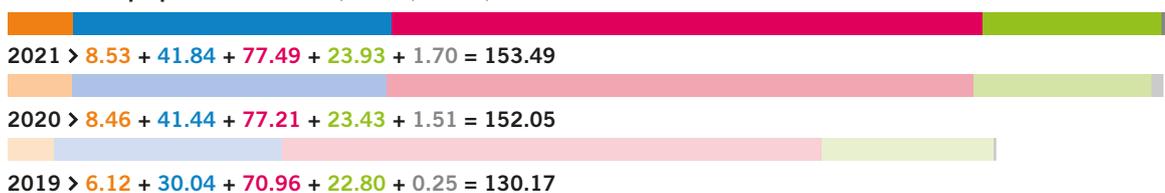
Corps professoral: Professeur-e HES ordinaire, Professeur-e associé-e, Maître d'enseignement HES, Professeur-e HES assistant, Chargé-e de cours assistant, Professeur-e invité-e **Corps intermédiaire**: Adjoint-e scientifique HES, Collaborateur-trice scientifique HES, Assistant-e HES

	Corps professoral			Corps intermédiaire			Personnel administratif & technique			Ensemble du personnel		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Services centraux DG												
Informatique		-	-	--	-	-	14.60	15.04	15.60	14.60	15.04	15.60
Intendance		-	-	--	-	-	8.00	7.00	7.00	8.00	7.00	7.00
RH - Finance - Qualité - FabLab Mobilité - Secrétariat général Ancrage & Communication	0.25	1.51	1.70	1.10	0.68	0.59	17.22	17.86	18.10	18.57	20.05	20.39
Conservation-restauration	6.12	8.46	8.53	6.51	6.01	6.58	2.75	2.57	2.46	15.38	17.04	17.57
Gestion	30.04	41.44	41.84	36.30	23.05	25.37	21.45	25.18	24.00	87.79	89.67	91.21
Ingénierie	70.96	77.21	77.49	58.25	51.83	57.45	22.15	22.78	22.25	151.36	151.82	157.19
Santé	22.80	23.43	23.93	5.50	4.04	4.65	10.60	11.18	12.46	38.90	38.65	41.04
TOTAL	130.17	152.05	153.49	107.66	85.61	94.64	96.77	101.61	101.87	334.60	339.27	350.00

350.00 Ensemble du personnel EPT (équivalent plein temps)



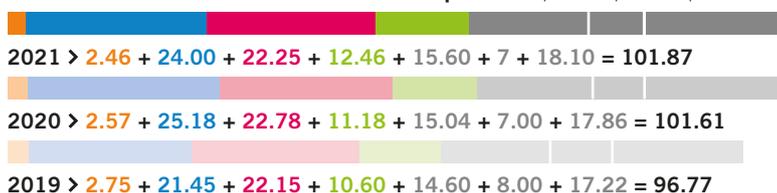
153.49 Corps professoral EPT (équivalent plein temps)



94.64 Corps intermédiaire EPT (équivalent plein temps)

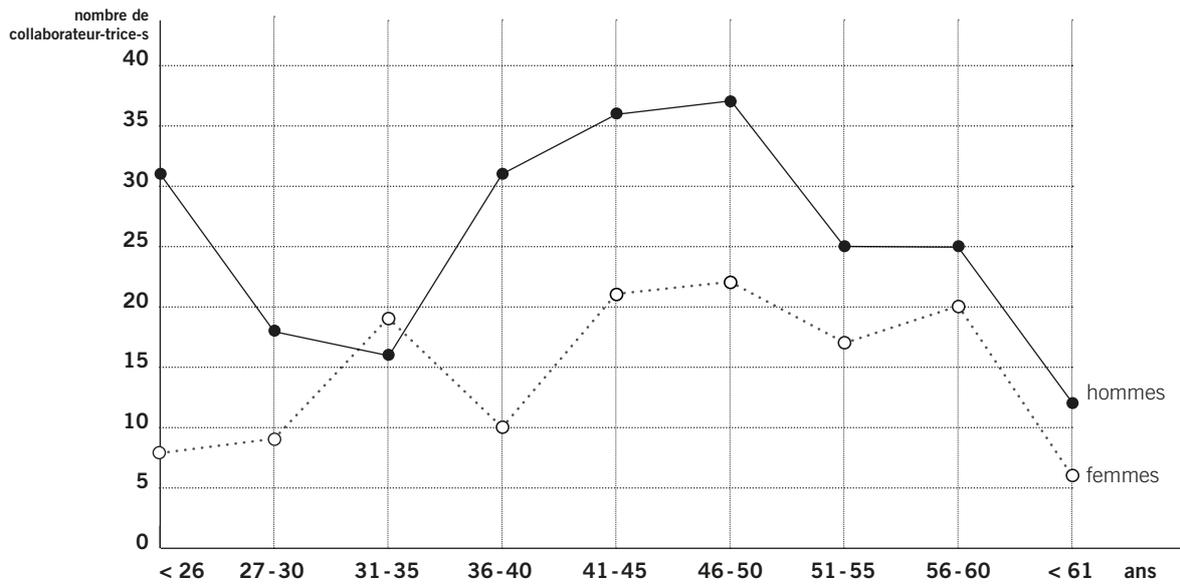


101.87 Personnel administratif & technique EPT (équivalent plein temps)



Age et répartition du personnel

EPT (équivalent plein temps)



> Journée Sport et Découverte 2021

Calendrier des événements



- janvier** >
- Séance d'information : EMBA Management et Leadership en ligne
 - Journée « Etudiant-e d'un jour » en conservation-restauration
 - Réaliser un devis. De l'analyse du besoin client à la rédaction de l'offre.
 - Séances d'information en ligne sur les filières Bachelor en Gestion
 - Séance d'information Bachelor & APS - Neuchâtel
 - Séance d'information Bachelor & APS - Delémont
 - Séance d'information en ligne: CAS GP
 - Tour de chauffe avant la finale européenne de la NXP Cup
 - Séance d'information : EMBA Management et Leadership en ligne
- février** >
- Présentation du MicroLean Lab à la conférence annuelle d'Industrie 2025
 - Quels comportements sanitaires adopter aujourd'hui pour travailler demain ?
 - Séance d'information vidéo: CAS en Outils de Management public
 - 6ème séminaire/webinaire de droit du travail
 - Journée de recherche en marketing horloger 2021
 - Séance d'information vidéo: CAS Paralegal
 - Journée « Etudiant-e d'un jour » en conservation-restauration
- mars** >
- Premier live YouTube de présentation du FabLab Arc
 - Séance d'information : CAS en Marketing expérientiel & Neuromarketing
 - Séance d'information en ligne sur les bachelors proposés par la HE-Arc Ingénierie
 - Atelier - Comment mieux postuler ?
 - Séance d'information vidéo: CAS Paralegal
 - Séances d'information en ligne sur les filières Bachelor en Gestion
 - Séance d'information APS Santé - Delémont
- avril** >
- Présentation du projet « Mise en corps technique »
 - Journée « Etudiant-e d'un jour » en conservation-restauration
 - Séance d'information en ligne Master Business Administration
 - Séance d'information en ligne sur les bachelors proposés par la HE-Arc Ingénierie
 - Table ronde du Centre de carrière. Après la HEG... entrepreneur ? Oser malgré l'échec
 - Séances d'information en ligne sur les filières Bachelor en Gestion
 - Séance d'information vidéo: CAS Paralegal
 - Atelier en ligne - Organiser ses recherches d'emploi

- mai** >
- Séance d'information en ligne : EMBA Management et Leadership
 - Séance d'information en ligne : CAS en Marketing expérientiel & Neuromarketing
 - Présentation du métier d'ingénieur-e HES en ligne
 - Conférence « De l'automatisation à l'autonomisation » suivie d'une table ronde
 - Webinaire de présentation du MicroLean Lab aux entrepreneurs italiens
 - Journée de la fiscalité des PME 2021
 - Forum emploi Santé : les étudiant-e-s de 3^e année rencontrent les futurs employeurs
 - Première édition des Digital Business Workshop en ligne
 - Séance d'information sur les filières Bachelor en Gestion
 - Le MicroLean Lab présenté à INNOTEQ.DIGITAL
 - Séance d'information vidéo : CAS en Outils de Management public
 - Séance d'information : EMBA Management et Leadership en ligne
 - Masterclass RH & management
 - Journée de formation à l'intention des membres de la poursuite pénale
- juin** >
- E-Colloque : Lutte contre la criminalité économique, de l'information à la preuve
 - Stand de la HE-Arc Ingénierie à Mont-Soleil
 - Séance d'information vidéo : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise
 - Congrès virtuel : Transformations et nouvelles formes de travail: enjeux et adaptation
 - Online conference : Responding to COVID-19 Global Crises – Best Practices for Supply Chain Management
 - Séance d'information : EMBA Management et Leadership
 - Séance d'information : CAS en Marketing expérientiel & Neuromarketing
 - Gamification and Serious Games Symposium 2021
 - Séance d'information : Responsable en Logistique/Achat
 - Séance d'information : Assistant-e en administration des ventes
 - Séance d'information vidéo : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise
 - Séance d'information : Responsable en Logistique/Achat
 - Séance d'information : Spécialiste en Achats et Spécialiste en Logistique/Achats
 - Séance d'information : Assistant-e en administration des ventes
- juillet** >
- Passeport Vacances - Atelier de programmation à la HE-Arc Ingénierie
 - Séance d'information : EMBA Management et Leadership
- septembre** >
- Séance d'information : EMBA Management et Leadership
 - Séminaire « Les ateliers de la comptabilité »
 - Challenge Microcité
 - Concours de robots à la HE-Arc Ingénierie
 - Stage d'intégration pour les étudiant-e-s en mobilité IN sur le thème de la durabilité
 - Deuxième édition des Digital Business Workshop
 - Compétences globales pour une employabilité durable - Atelier 2
 - Séance d'information : Initiation au Russe, Russe des affaires et préparation aux certificats de langue russe à Neuchâtel
 - Séance d'information : Initiation au Russe, Russe des affaires et préparation aux certificats de langue russe à Delémont
 - Journée scientifique « L'activité professionnelle, le terreau fertile du passage de l'expérience à la connaissance. Enjeux pour les professionnel-le-s de santé »
- octobre** >
- Participation de la HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes de la Division technique du CEJEF
 - Atelier du Centre de carrière : Questions aux entretiens d'embauche. Comment optimiser ma mise en valeur ?
 - Swiss CRC Teacher's Day
 - Swiss CRC Student's exchange day
 - Entreprenariat : faire de ta passion ton métier. Table ronde et discussion
 - Séance d'information MAS-Ra&D
 - Séance d'information : Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (PWD) à Neuchâtel
 - Séance d'information : Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (PWD) à Delémont
 - Remise des titres Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration 2021
 - Remise des titres Bachelor of Arts HES-SO en Conservation 2021
 - Présentation publique Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration 2021

- Webinaire: Compétences globales pour une employabilité durable-Atelier 3
- Séance d'information: EMBA Management et Leadership
- La HE-Arc CR représentera le Swiss CRC au salon international du patrimoine, Carrousel du Louvre, Paris

novembre >

- Séance d'information: Réintégration professionnelle des infirmier-ère-s
- 25^e JIMH - Journée internationale du Marketing horloger
- RDV ÉCO sur l'après-crise organisé par la Promotion économique jurassienne
- Portes ouvertes au MicroLean Lab
- Visite des laboratoires horlogers et débat sur la formation dans le cadre de la 10^e édition de la Biennale du patrimoine horloger
- Remise des titres - Bachelor of Science en Ingénierie 2021
- Journée « Comment collaborer avec des influenceurs »
- Séminaire Alumni Industrial Design Engineering
- Séance d'information Bachelor & APS à Delémont
- Séance d'information: Spécialiste en Achats et Spécialiste en Logistique/Achats
- Séance d'information: Assistant-e en administration des ventes
- Cinquième édition de la soirée DevTalks 5.0
- La HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes du Ceff Industrie
- La HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes du CIFOM-ET
- Séance d'information: BEC Vantage
- Présentation du MAS-RAD à la Journée romande de la géoinformation
- Séance d'information: EMBA Management et Leadership
- Master Class RH et Management - Réussir sa transition vers la GRH 4.0
- Atelier du Centre de carrière: se différencier sur le marché de l'emploi

décembre >

- Séance d'information: CAS GP
- Portes ouvertes de la HES-SO Master: présentation des Masters et notamment le Master en Business Administration et ses orientations
- Digital Business Workshop: Cybercriminalité, ce que toutes les entreprises devraient savoir (et faire)
- Séance d'information ILCE en ligne
- Gestion administrative des RH: Les assurances sociales au quotidien
- Séance d'information: EMBA Management et Leadership



> Joe Leiber et Dylan Hostettler, vainqueurs de la NXP Cup 2021.

Diplômé-e-s

Conservation-restauration > 12 diplômé-e-s

> **Bachelor of Arts HES-SO en Conservation** Amstutz Julie, Miécourt / Dam Victorine, Neuchâtel / L'Hoste Antoine, Cossonay-Ville / Meyer de Stadelhofen Zoé, Morges / Rubin Delphine, Lully / von Gunten Virginie, Cortaillod

> **Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration** Gerber Alice, Bienne / Latty Joane, Noiraigue / Lefebvre Alexandra, Bienne / Regnault Audrey, Noiraigue / Snijders Zoé, La Tour-de-Peilz / Vergnaud Théophile, Porsel

Ingénierie > 158 diplômé-e-s

> **Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering orientation Conception de systèmes mécaniques** Albertella Lois, Reconvilier / Berger Claudia, Mont-Crosin* / Blanc Théo, Le Locle / Braguglia Quentin, Savigny / Chételat Joris, Reconvilier / Clémence Antoine, Grandfontaine / Cuenat Simon, Delémont / Ferreira Saraiva Claudio, Marin-Epagnier / Gigandet Julien, Gals / Gugger Nathanaël, Nods / Houser Othilie, France / Leibbrandt Diego, La Neuveville / Malheiro Marco, Le Landeron / Paulo Aparicio André, Les Bois / Ruetsch Simon, Belprahon / Taillard Virgile, Neuchâtel / Teweldemedhin Abel, Saint-Imier / Vidinha Santos Daniel Fi-lipe, Les Geneveys-sur-Coffrane

> **Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering orientation Conception ergonomique et design** Andrey da Silva Léon, Peseux / Barbezat Menelaos, Le Prévoux / Blanc Victor, Vevey / Cerron Gisela, Meyrin / Da Rocha Aires Victor Manuel, Courtedoux / Dos Santos Ferreira Antony, Sonvilier / Elzingre Laure, Lausanne / Evard Mila, La Chaux-de-Fonds / Gilliard Jimmy, Neuchâtel / Girardin Killian, Corgémont / Hasser Dounia, Eysins / Lachat Lucas, Fleurier* / Martino Matthias, Gorgier / Méan Coline, Neuchâtel / Molina Alexandre, Châtel-St-Denis / Neveu Emile, Method / Perritaz Jean, Treyvaux / Principi Dario, Neuchâtel / Roland Théo, France / Salzmann Nico, Cornaux* / Schmocker Alan, La Chaux-de-Fonds / Strub Valentin Olivier, Montmolin / Tänzer Jan Eike, Auvornier / Wunderlin Léo, La Neuveville

> **Bachelor of Science HES-SO en Informatique orientation Développement logiciel et multimédia** Alfred Robin, La Chaux-de-Fonds / Banelier Louis, Bourrignon / Baumgartner Jonatan, Belprahon / Béguin Marie Arielle, St-Aubin-Sauges / Buzala Adrian, Boudry / Campos Carvalho Cédric, La Chaux-de-Fonds / Chambaz Alan, Alle / Così Nicola, Fontainemelon / Crucy Ugo, France* / Danz Robin, Péry-La Heutte / De Santis Massimo, Moutier / Digier Guillaume, La Chaux-de-Fonds / Dos Santos Ferreira Julien, Sonvilier / Dubois Jérémy Julien, Nyon / Faga Davide Raffaele, Neuchâtel / Feuillade Florian, Cortaillod / Fridez Lucas, Buix / Goffinet Edouard, Buix / Khalil Mohamed, Delémont / Laipe Kevin, La Chaux-de-Fonds / Laissue Luca, La Chaux-de-Fonds / Laoun Nicolas, La Chaux-de-Fonds / Latino Nathan, Cormondrèche / Lestrade Antoine, Boudry / Leuba John, Montmolin / Loison Yohann, Wavre / Marty Matthias, Chézard-Saint-Martin / Mendes Reis Steve, Lausanne / Monnet Joris, France / Paysant Adrien, France / Pelletier Colin, Moutier / Portmann Alexis, Bolligen / Ravindranathan Rajinith, La Chaux-de-Fonds / Rebstein Grégoire, Le Landeron / Roso Sébastien, Porrentruy / Verardo Luca, Les Hauts-Geneveys / Welcklen Maxime, Tavannes / Wyss Valentin, Gorgier

> **Bachelor of Science HES-SO en Informatique orientation Informatique industrielle et embarquée** Alaric Julien, France / Clot Julien, La Chaux-de-Fonds / Crasi Mattia, St-Aubin-Sauges / Deiss Thomas, France / Di Paolo Antoine, Villeret / Donabédian Arnaud, La Chaux-de-Fonds / Dubout Matthias, France / D'Uva Laurent, Sion* / Eggen Manuel, Mont-Soleil* / Frund Robin, Cornol / Hasler Pavel, Tramelan / Hostettler Dylan, Bienne / Houriet Vincent, Saint-Imier / Leiber Joe, Tramelan / Lorenzin Florence, Sutz-Lattrigen / Mader Sébastien, France / Pauli Luca, Tavannes / Perez-Stulb Guillaume, France / Sigg Dimitri, Neuchâtel / Singelé Xavier, La Cibourg / Von Kaenel Dimitri, Bevaix

> **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques orientation Ingénierie horlogère** Adamo-Damartin Kevin, France / Baroud Samy, Neuchâtel / Bey Hugo, France / Biferi Danilo, Saint-Imier / Buchs Pascal, Les Hauts-Geneveys / Bulet Jimmy, France* / Chappuis Karen, Courfaivre / Gerber Rémy, Le Prévoux / Halm Arnaud, Renens / Le Gall Franck, France / Leroy-Derrouazi Benjamin, France / Marchand Matthieu, Perrefitte / Mayerat Guillaume, Yverdon-les-Bains / Moeschler Basile, La Neuveville / Pennino Theo, France / Rago Siria, Le Locle / Schaller Thibault, Vicques

> **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques orientation Méthodes et procédés industriels** Bassin Paul, Tramelan / Ducommun Loris, Dombresson / Geiser Tanguy, Neuchâtel / Rodrigues Sofia, Cernier / Schumacher Samuel, Marin-Epagnier / Stauffer Nathanaël, Villiers

> **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques orientation Microtechnologies et électronique** Alvarez Seoane Esteban, Bienne / Béguin Vincent, St-Aubin-Sauges / Biber Flurin, Nyon / Di Sanza Mathilde, Rolle / Droz Timothée, Tavannes / Duclos Lucas, Neuchâtel / Duggan Sean, Neuchâtel / Hurlin Mirko, La Chaux-de-Fonds / Jouini Hakim, La Chaux-de-Fonds / Mveing Reunard Roosevelt, Le Locle / Zbinden Arnaud, Payerne

* formation trinationale : première année à l'Institut Universitaire de Technologie de Haguenau, France; deuxième année à la Hochschule Offenburg, Allemagne; troisième année à la Haute Ecole Arc, Suisse.

> **MAS in Rapid Application Development** Chatelain Jean-Christophe, Lausanne

> **CAS en Génie logiciel et méthodes agiles** Arslan Ufuk, Fribourg / Buchs André, Bulle / Di Dionisio Laurent, Lausanne / Djimbilth Nathanael, Fribourg / Dubois Kevin, Le Lieu / Griesser Gabriel, La Chaux-de-Fonds / Mathez Frédéric, La Chaux-de-Fonds / Raboud Jean-Yves, Yverdon-les-Bains / Rigazzi Luca, Grandson / Steinmann Dan, Bienne / Vial Sébastien, Semsales

Santé > 190 diplômé-e-s

> **Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers** Adja Adjoba Teresita Mondesire, Saint-Imier / Allegretto Caruso Sara, La Chaux-de-Fonds / Allimann Cindy, Courrendlin / Amaral Pauline, Porrentruy / Amez-Droz Océane, La Chaux-de-Fonds / Bardet Albane, St-Blaise / Baumann Julie, Cernier / Berger Célyne, Bevaix / Beuchat Laurie, Bassecourt / Bignens Delphine, Bevaix / Bitiq Edona, Delémont / Borghol Miriam, Neuchâtel / Casati Mégane, Bienne / Cerf Méline, St-Ursanne / Cousin Valentin, La Neuveville / Crausaz Lucile, Soulce / Cuhe Tino, Hauterive / Da Rold Valentine, Bienne / De Gasparo Romain, Marin-Epagnier / Dudenhoefter Clara Louise, Orvin / Erard Jade, Chevenez / Falik Juliane, Savagnier / Ferati Merita, La Neuveville / Fernandes Santos Ana, Le Landeron / Ferraro Eva, La Chaux-de-Fonds / Ferrier Céline, Courtelary / Floch Julien, La Chaux-de-Fonds / Frei Julie, La Neuveville / Rahel Freiburghaus, Welschenrohr / Frieden Gaëlle Louise, La Neuveville / Froté Géraldine, Delémont / Gafner Marla, Bassecourt / Gaud Floriane, Peseux / Georgy Aurélie, Glovelier / Gergen Audrey, Delémont / Gigandet Manon, Belprahon / Gioria Elsa, Savagnier / Gosteli Maël, La Ferrière / Gugel Méline, Malleray / Habegger Rachel, La Chaux-de-Fonds / Hochuli Gwendoline, Neuchâtel / Hofmann Anouck, La Sagne / Homberger Romain, Marin-Epagnier / Ibaou Marie, Neuchâtel / Jaccard Naomi, Les Vieux-Prés / Jemmely Wendy, Les Enfers / Juvet Léna, Chézard-Saint-Martin / Kämpf Cynthia, Courtelary / Kilani Rym, Les Breuleux / Sébastien Krebs, Hauterive / Lafond Gwenaelle, Courtételle / Le Faou Karen, Le Locle / Lobsiger Anouck, Develier / Marques Batista Solange, Alle / Mathlouthi Sonja, Bâle / Mengue Zeh Nicole Alicia, Les Genevez / Mewoulou Zeh Charleine, Delémont / Michel Coralie, Villers Le Lac / Monnier Pierrick, Péry / Monnin Jessica, Courroux / Moser Fiona, Bassecourt / Müller Léa,

Boudry / Niederhäuser Line, Bienne / Pahud Fanny, Bassecourt / Pasquier Benjamin, Neuchâtel / Petitjean Arnaud, Neuchâtel / Petitpierre Coraline, Bienne / Prongué Marion, Péry / Rahim Renaud, Reconvilier / Rey Maelen, Colombier / Rico Lourenço Andreia, Bôle / Robert Léa, Les Geneveys-sur-Coffrane / Rollier Jonathan, Neuchâtel / Rosset Fiona, Glovelier / Roth Caroline, Courgenay / Rotunno Eva, Porrentruy / Roulet Joane, Malleray / Sanchez Laura, Fontenais / Schär Charlotte, La Chaux-de-Fonds / Scherler Sarah, Moutier / Sousa Jessica, Tavannes / Sousa Michael, Tavannes / Suljevic Agnesa, La Chaux-de-Fonds / Teutschmann Laura, Châtonnaye / Tripet Xavier, Neuchâtel / Truffer Sophie, Sierre / Valdroegas da Silva Alicia, La Chaux-de-Fonds / Wermeille Sophie, Les Breuleux / Wüthrich Florina, Bienne / Wyss Olivia, Gorgier / Zanon Elisa, Fontaines / Zmoos Marie, Villeret

► **CAS de Praticien formateur** Kohler Marie-Hélène, Boudry

► **CAS en Conduite d'équipe sanitaire et sociale** Barthélémy Anaïs, Neuchâtel / Beutel Jacqueline, Saint-Imier / Breslavetz Vanessa, Lausanne / Charrier Cécile, Sugiez / Choffat Zurlu Audrey, Audincourt / Coendoz Justine, Le Landeron / Curty Sarah, La Chaux-de-Fonds / Da Costa Miranda Carlos Miguel, Belp / Da Rocha Alves Pinho Bruno, Les Hauts-Geneveys / Duarte dos Santos Mariline, Vuisternens-en-Ogoz / Faye Mame N'della, Bienne / Ferreira de Oliveira Joana Rita, Braga / Fischer Mylène, Bendord / Flury Jérôme, Porrentruy / Frias Cassandra, Romanel / Henriques Faria Eduarda Antonia, Peseux / Lalaoui Mouna, Malleray / Lassauce Marguet Sabrina, Métabief / Maillefer Baptiste, Montcherand / Marques Da Silva Liliana, Boveresse / Nunes Forte André, Le Locle / Perrin Alain, Malleray / Ribeiro Pinto Sonia Cristina, Domdidier / Schneider Anne, Echarlens / Valente Martins Sandra, Neuchâtel / Vocat Yanick, La Chaux-de-Fonds / Vuez Chapuis Maggy, St-Antoine / Basinis Quentin, Chésard-St-Martin / Belgacem Laville Hasnia, Porrentruy / Bichsel Sylvie, La Chaux-de-Fonds / Castro Cardoso Tânia Marisa, Grolley / Clément Stéphane, Fribourg / Correia Anne-Marie, Abbevillers / Cuenot Florie, Grand'Combe-des-Bois / Da Silva Dias Ferreira Rui André, Bienne / Da Silva Rodrigues Ana Patricia, La Tour-de-Trême / Ejangue Anderlini Vanessa, Bulle / Gilbert Dorothée, Belfaux / Grünenfelder Claudia, La Chaux-de-Fonds / Gutierrez-Fievet Virginie, Seioncourt / Hengy Gabrielle, Bonfol / Medina Bernal Gloria Nely, Neuchâtel / Montavon Laurence, Malleray / Mougnot Estelle, Concise / Peyaud Cyrielle, Villars-les-Blamont / Remy Marion, Charmey / Stocker Martins Barroso Ana, Marly / Triponney-Lambert Aurélie, Liebsdorf / Ursu Loredana Paula, Le Locle / Vermot-Petit-Outhenin Adèle, Montlebon / Werthmüller Ludovic, Neuchâtel / Willemmin Delfina, La Chaux-de-Fonds / Zilla Mario, Courgevaux

► **CAS en Soins palliatifs** Agrebi Leïla, Chexbres / Bernard-Chollet Johanne, Cully / Biason Diana Faye, Genève / Bourgeois-Jaunin Lucie Michèle, Fey / Brandt Emmanuelle Véronique, Le Locle / Champenoux Charline, Gex / Corbaz Arianne Fernande, Froideville / Debboub Delperdange Sandra Geneviève Jeanne, Bienne / Juillion Wrobel Catherine Thérèse, Romanel-sur-Lausanne / Luginbühl Mélanie, Yverdon-les-Bains / Luisoni Blondel Pascale Michèle, Villars-sur-Glâne / Matamoros Sabina, Gex / Meichtry Koyuki Milena, Cheseau-sur-Lausanne / Mercier Jonathan Benjamin, Montbéliard / Padlikowski Magdalena Isabelle, Penthaz / Pereira Gonçalves Andreia Isabel, Romanel-sur-Lausanne / Piangu Mimonambua, Bienne / Quartenoud Astrid Jeanne, Fribourg / RoCHAT Isabelle Michelle, Lausanne / Röthlisberger-Droz Anne-Laurence, Tramelan / Ruppen Marion Pauline, Chamoson / Tanner Lauriane, Villars-Le-Terroir / Tarrantino Carole Mélanie, Estavayer-le-Lac / Vernez Alicia Marie, Villeret / Vigand Sylvie, Grancy / Wolfensberger Sébastien Jean, Aigle

► **DAS de spécialiste en Soins palliatifs** Asenjo Maya, Le Grand-Saconnex / Cavin Vaccaro Anouk, Denges / Di Biase Debora, Lausanne / Dos Santos Dalia, Fully / Erard Zuber Joelle, La Chaux-de-Fonds / Guisado Huguette, Veigy-Foncenex / Hugon Grégoire, Martigny / Kantchev Delphine, La Chaux-de-Fonds / Krummenacher Grivet Gaëlle, Combremont-le-Petit / Lasne-Hachin Bénédicte, Mégevette / Lourenço Madrugo Ana Rita, Monthey / Matis Caroline, Cerevens / Matter Puons Gabriela, Eclépens / Melanjoie-dit-Savoie Sophie, Lausanne / Müller Thierry, Aigle / Rapin Chantal, St-Cergue / Razafindraly Stéphanie, Seynod / Rufener Françoise, Lausanne

Gestion > 560 diplômé-e-s

► **Bachelor of Science HES-SO en Droit économique** Abbey Paola, Renens / Abetel Léonie, Essertines-sur-Yverdon / Ajeti Erina, Payerne / Amez-Droz Ophélie, Cernier / Barbey Théo, Lausanne / Bekele Samrawit, Neuchâtel / Blatt Lucien, Rougemont / Bougandoura Fatima, Delémont / Bowman Joanna, Bulle / Caporosso Sandra, Cernier / Couto Jennifer, Lausanne / Da Silva Martins Nikita, Neuchâtel / Di Lonardo Giorgia, Gordola / Dibrani Merita, Yverdon-les-Bains / Dimovska Kristina, La Chaux-de-Fonds / Dogana Ken, Saint-Imier / Droz Valentine, Apples / Egger Elodie, Gland / Elezaj Ilirida, Neuchâtel / Empaytaz Luc, Marin-Epagnier / Esteves Céline, Fleurier / Fitwi Sarah, Neuchâtel / Fleury Aurore, Fontenais / Froidevaux Leslie, Bienne / Furer Olga, Rebeuvelier / Gaillard Malaké, Clares / Giostra Donatello, Neuchâtel / Girardin Noémie, Le Noirmont / Gobin Anne-Cécile, Saignelégier / Gonzalez Labrada Rolando, Chêne-Bourg / Griselli Alexia, Tramelan / Gusturanaj Dielza, Yverdon-les-Bains / Hirt Anne-Sophie, Reconvilier / Hofer Carla, Bolligen / Jacquemettaz Gaël, Lignières / Janota Ramos Mélanie, Cudrefin / Koudji Ngom Sydoine, Neuchâtel / Kunam Kayana, La Chaux-de-Fonds / Leuenberger Megan, Les Pontins / Mehmedovic Sena, Yverdon-les-Bains / Mori Melissa, Neuchâtel / Moussounda Ida, Cortaillod / Muñoz Muñoz Orlando Andrés, Fleurier / Panchiri Hadia, Genève / Péclat Tamara, Petit-Lancy / Pellaton Cindy, Le Locle / Peyer Céline, Bienne / Piras Linda, Vallorbe / Pirota Christelle, Moutier / Repond Léa, Marsens / Ruggeri Jennifer, Wavre / Santos Porto Raphaela, St-Blaise / Schmidt Salomé, Sion / Shahini Ilir, Moutier / Spina Tiffany, Rochefort / Surdez Pierre, Le Locle / Tchoumi Léa, Amriswil / Traore Halou, Cormondrèche / Tschank Michel, Bienne / Williner Karin, Glis / Zybach Lara, Boveresse

► **Bachelor of Science HES-SO en Economie d'entreprise** Aebersold Ophélie Maëlle, Bienne / Aerni Pamela, Boudry / Almeida da Silva Fabio, La Chaux-de-Fonds / Ambalavanar Ram-Kishor, La Chaux-de-Fonds / Andraud Camille, Bienne / Babey Valentin, Courfaivre / Baume Maxime, Le Noirmont / Beer Denis, Renan / Bento Simao Adriana, Bienne / Berger Marina, Villeret / Bernard Jérémie, Courtételle / Bouverat Ophélie, Estavayer-le-Lac / Breahnâ Calin, Neuchâtel / Brier Nina, Boudry / Brugnerotto Christelle, Rossemaison / Bürki Coralie, La Neuveville / Burri Floriane Marine, Fleurier / Chapuis Victor, Chez-le-Bart / Chiffelle Jérémie, Lignières / Chiquet Antonio, Miécourt / Conte Matteo, Moutier / Corpataux Célia, Neuchâtel / Cortat Jérémie, Bassecourt / Cosandier Mathieu, Dombresson / Costa Audrey, Neuchâtel / Cottet Etienne, Fleurier / Cuendet Sébastien, Le Landeron / Darmanger Niel, Gorgier / De Almeida Oliveira Iolanda, Neuchâtel / Di Marco Anna Rita, La Chaux-de-Fonds / Damos Besrat, Neuchâtel / Ducommun Dylan, Neuchâtel / Dudan Emilie, Grandcour / Dupraz-Dange Théo Saint-Imier / Ekiztas Sezil, La Chaux-de-Fonds / Ferreira Da Conceição Mélanie, La Chaux-de-Fonds / Ferreira Moreira Luana, Auvernier / Fischer Celia, Granges / Froidevaux Edwin, Les Reussilles / Frunz Matthieu, Bevaix / Ghebray Bekurezion Natnael, La Chaux-de-Fonds / Gorrara Luc, Delémont / Guede Redondo Andoni, La Chaux-de-Fonds / Haliti Arianit, Neuchâtel / Hoffmeyer Marek, Bassecourt / Isildak Merve, Bienne / Ivetic Tamara, Delémont / Jakob Bastien, Le Landeron / Koller Randoald, Courgenay / Kolusari Xezal, La Chaux-de-Fonds / Kurteshi Florentina, Peseux / Lack Léna, Le Landeron / Lacreuse Maxime, Dombresson / L'Eplattenier Maud, Corcelles / Lopes Carvalho Bruno, Fontainemelon / Lopez Priscilla, Marin-Epagnier / Loutenbach Luca, Delémont / Maglie Andrea, Moutier / Martignier Antoine, St-Aubin / Monnin Flavian, Les Breuleux / Müller Maëva, Lignières / Neffati Haithem, Neuchâtel / Oliveira Dos Santos Laura, Chez-le-Bart / Piran Vaiseh Guiv, Neuchâtel / Rebetez Grégoire, Bevaix / Rindlisbacher Megane, Bévillard / Rodrigues Lopes David, Bevaix / Rohrer Dragan, Hauterive / Rosello de Armas Ricardo Javier, Develier / Ruchti Florence, Engollon / Sahin Cansu, Neuchâtel / Salvi Nicola, La Chaux-de-Fonds / Schmalz Mathias, Delémont / Schmid Lucas, Delémont / Schranz Julien, Sonceboz-Sombeval / Scrivera Rita, La Chaux-de-Fonds / Senn Arnaud, Hauterive / Sinnaiha Parthipan, Peseux / Somaï Elies, Neuchâtel / Stadelmann Gaëtan, Courrendlin / Sudan Laetitia, Porrentruy / Tatone Cristian, Neuchâtel / Tazi Marcia Priscilla, Bienne / Tran Thien-Thanh, Neuchâtel / Tsaka Dren, Neuchâtel / Turberg Noémie, Rossemaison / Vallat Mégane, Courtételle / Valverde Yvan, Hauterive / Veseli Nazim, Neuchâtel / Wüst Lara, St-Blaise / Yeung Bryan, Neuchâtel / Zirojevic Stevan, Moutier

► **Bachelor of Science HES-SO en Informatique de gestion** Aubert Joris, Cortaillod / Bigambou Essoham, Moutier / Canu Pietro, Chez-le-Bart

/ Christe Yanick, Cortaillod / Induni Antoine, Bevaix / Kenfack Flavienne, Belfaux / Kidane Tabo, Le Locle / Laachi Salimi Hind, Neuchâtel / Lamprecht Loris, Neuchâtel / Mendes Johnny, Pully / Mittempergher Bastien, Rossemaison / Perna Gutiérrez Carmine, Payerne / Rodrigues Soares Tiago, La Chaux-de-Fonds / Roncallo Giorgio, Le Locle / Sanchez Francisco Javier, Payerne / Schwartz Delphine, La Neuveville / Selimi Edon, Genève / Stalder Mathieu, La Neuveville / Unternährer Charline, Courroux / Venzin Jonas, Alles / Weideli Julien, Froideville

➤ **EMBA du Leader-Manager responsable** Bovet Alexandre, Yverdon-les-Bains / Carrola Eléonore, Fleurier / de la Harpe Thierry, Yens / Kaufmann Jason, Cortaillod / Lapaire Grégory, Saignelégier / Matthey-Junod Thierry, Bevaix / Pillonel Sabine, Payerne / Rossier Gaël, Prez-vers-Noréaz / Zimmmermann Guillaume, St-Sulpice

➤ **CAS Paralegal** Bassin Margaux, Orbe / Bertholet Fanny, Moudon / Brito Richie, Orbe / Gyger Laura, Genève / Kolly Pauline, Le Mouret / Lucifé Hicham, Chavannes-près-Renens / Moosmann Christine, Brünisried / Novakovic Michaela, Allschwil / Ooms Ruud, Perly / Perales Bérénice Chancy / Preciado Carole, Lonay / Roch Damien, St-Gingolph / Scarpino Carole, La Chaux-de-Fonds / Vadi Damien, Fontaines

➤ **CAS en Gestion publique** Cruz Ludwig-Dominique, Port / Lecoultre Hugues François Olivier, Corcelles / Robert Myriam, Neuchâtel

➤ **CAS Public Affairs & Lobbying** Bettin Christophe, Fribourg / Corveon Jari, Neuchâtel / Kaempf Christophe, Wavre / Maneff Nicolas, Neuchâtel / Rossi Véronique, Schliern b. Köniz / Witschi Simon, Belp

➤ **CAS en Travail et Santé** Borruat Elise, Bassecourt / Brissaud Nicolas, Bienne / Bruhin Carole, Genève / Chinarro Ana Filipa, Viry / D'Alfonso Mafalda, Genthod / Desaunay Marie-Sophie, Douvaine / Esquiro Vincent, Evian les Bains / Hauri Agda, Carouge / Markic Katarina, Collombey / Moret Fabrice, Collombey / Mosimann Jehanne, Moutier / Puglisi Catia, Sion / Rubini-Ghigna Anita, Moutier / Ryser Isabelle, Vilars / Scapozza Alessio, Bellinzona / Varone Joël, Genève / Vaudaux Isabelle, Aire / Vital Loïc, Preussin Moens / Weitkunat Margherita, Evillard

➤ **CAS en Fiscalité des PME** Bannwart Romain, Hauterive / Chardonnes Olivier, Villars-sur-Glâne / Clerc Yann, Chêne-Bourg / Corja Sarah, Lausanne / Equey David, Prilly / Gioielli Isabelle, Belfaux / Haab Camille, Genève / Kakas Lahoucine, Saint-Genis-Pouilly / Lang Marjorie, Rochefort / Maillefer Laura, Bottens / Mantel Philippe, Mur / Mettraux Lucas, Lausanne / Mojon Romane, Le Mont-sur-Lausanne / Rouiller Martine, Fribourg / Torrecillas José, Marin-Epagnier / Tripet Gilles, La Chaux-de-Fonds / Trombert Jean-Marie, Sion / Yerly Sarah, Bevaix

➤ **CAS en Outils de management public** Cuenat Anaïs, Delémont / Ferraro Pasquale, La Chaux-de-Fonds / Fleury Jean-Claude, Delémont / Frossard Félicien, Düdingen / Hirschi Joël, La Chaux-de-Fonds / Legrand Elodie, La Chaux-de-Fonds / Lenarth Mélissa, Lausanne / Merçay Clémence, Neuchâtel / Rérat Isabelle, La Chaux-de-Fonds / Roueche Schenk Céline, Delémont / Sansonnens David Th. Augustin, Wünnwil / Savary Guillaume, Delémont / Seiler Kim, Saules / Stadler-Büchler Alexandra, Villars-sur-Glâne

➤ **CAS en Marketing expérientiel & Neuromarketing** Aeberhard Jérémie, Marly / Bapst Pierre-Alain, Treyvaux / Bonvin Aliénor, Chexbres / Gremaud Simon, Cormondrèche / Kunz Caroline, Cheseaux-sur-Lausanne / Monney Noélie, Fontainemelon / Pereira Joël, Martigny / Wirth Julia, Boudevilliers

➤ **CAS en pour la magistrature pénale** Abrar Elodie, GE / Bondi Ivano, TI / Buzzi Chiara, TI / Charvet Pierre-André, VS / Cogliati Mattia, TI / Darbre Jérôme, VD / Desponds Claire, VD / Garbarski Sara, GE / Greco Reimers Laurence, GE / Guastalla Luca, TI / Hempel Frédéric, VD / Hulliger Lyuska, GE / Knezevic Dusan, ZH / Maradan Delphine, FR / Margot Laurent, FR / May Philomène, GE / Morard Flavien, FR / Overney Jérémie, FR / Rocco Laure, VS / Sauerwein Nina, GE / Simeoni Manon, NE / Tschumy Nicolas, VD / Wiget Jasmine, VD / Zuber Guillaume, GE

➤ **MAS en Lutte contre la criminalité économique** Berger Florian, VD / Bernard Oana, GE / Bonaguro Sophie, France / Canzanella Jean-Sébas-

tien, JU / Cudré-Mauroux Emilie, FR / Etienne Chloé, GE / Fengler Jessica, NE / Grolimund Dounia, JU / Guerne Pamela, VD / Héritier Christelle, VS / Hondius Deborah, GE / Jenni Gérald, BE / Liarosa Silvia, VS / Maître dit Maître Cynthia, BE / Menezes de Miranda Barbara, ZH / Neuhaus Céline, FR / Neuhaus Sarah, VD / Nogueira Filipe, VD / Peignon Nathalie, GE / Schmid Faustine, JU / Schmuki Barbara, JU / Schorderet Alexandre, FR / Sladoljev Eleonora, VD / Sommer Vincent, FR / Sudan Hector, FR / Weber Adrien, FR

➤ **Certificats de formation continue en Gestion publique** Cruz Ludwig-Dominique, Port / Lecoultre Hugues François Olivier, Corcelles / Robert Myriam, Neuchâtel / Voegtlin Jérémie Sébastien, La Chaux-de-Fonds

➤ **Certificats de la formation de base en administration judiciaire** Castro Eva, VD / Cavalli Alexandre, VD / Cobucci Alison, VD / Delacombaz Frédérique, VD / Erny Nathalie, VD / Favez Valérie, VD / Filomeno Stephany, VD / Fournier Céline, VD / Kessi Justine, VD / Kountouris Christy, VD / Küçük Onurhan, VD / Muanza Mireille, VD / Peytregnet Karine, VD / Pidoux Marc, VD / Sauge Anne-Lise, VD / Serex Robin, VD / Bantone Mercedes, GE / Baud-Reymond Nicole, GE / Cereghetti Giannina, GE / Constans Séverine, GE / Demont François-Xavier, GE / Muhlethaler Ilinca, GE / Paz Ana, GE / Perret Sylvie, GE / Rodriguez Yann, GE

➤ **Blockchain et IA - Opportunités et défis pour les entreprises** Baroni Alain, Cernier / Barras Victorias, Neuchâtel / Beuchat Samule, Porrentruy / Borgeaud Frédéric, Neuchâtel / Brügger Nicolas, Neuchâtel / Clark Christopher, Neuchâtel / Clerc Florence, Berne / de Pury Jonas, Neuchâtel / Eichenberger Léa, Le Locle / Girod Nicolas, La Croix / Morales Vincent, Areuse / Moreau Yvan, Neuchâtel / Noël Bertrand, Niederwangen b. Bern / Reber Nicolas, Neuchâtel / Saccol Silvano, La Chaux-de-Fonds / Sandroz Léonard, Cortaillod / Steudler Michèle, La Rippe / Varrin Laurent, Yverdon-les-Bains / Von Arx Vincent, Neuchâtel

➤ **Généraliste en assurances sociales 2020-21** Andion Manuel, Chavannes-près-Renens / Bouhaddou El Hassan, Muntelier / Cavallaro Ilaria, Tavannes / Choffat Marjorie, Neuchâtel / Courtois Christelle, Bienne / Duchemin Capucine, Neuchâtel / Gojcinovic Samra, Saint-Aubin / Gonçalves Fontes André, Bevaix / Hirschi Matthieu, Les Hauts-Geneveys / Kelmendi Mergim, Saint-Aubin / Kobza Stéphanie, Corcelles / Lauber Gwenaëlle, Tramelan / L'Héritier Karime, Saint-Aubin-Sauges / Magalhaes Stéphanie, Cortaillod / Meisterhans Derek, Zurich / Mujic Leila, Cernier / Ngoyi Wa Mwanza Miriame, Winterthur / N'Kunga Fanny, Bulle / Racine Carine, Cornaux / Romanens Sven, Saint-Blaise / Stammbach Annie, Lausanne

➤ **Généraliste en assurances sociales 2021** Antal Sylvie, Colombier / Barroso Marie-Carmen, Peseux / Clerc Emmanuelle, Gampelen / Davide Nathalie, Bienne / Favre Patricia, Villars-sur-Glâne / Ferraro Anne-Marie, La Chaux-de-Fonds / Friedli Bastien, Bienne / Hausener Christelle, Cernier / Hodzic Edvina, Lenzburg / Jeanneret Carole, Lugnorre / Lièvre Alia, La Chaux-de-Fonds / Meylan Laureline, Montmolin / Mussi Jennifer, Hauterive / Péclat Jenny, Neuchâtel / Radice Capucine, Lausanne / Richard Sonia, La Sagne / Salihu Gylten, Bienne / Seydoux Halilovic Isabelle, Colombier / Solcà Gianluca, Bienne / Stammbach Annie, Lausanne / Virchaux Mélyan, Cortaillod / Wälti Carole, Les Geneveys-sur-Coffrane / Yagicibulut Gizem, Neuchâtel / Yildiz Derya, Fribourg

➤ **Généraliste en ressources humaines** Bernard Marine, Le Locle / Couso Davina, Saint-Imier / D'Amico Federica, Peseux / Fante Tchuante Noubiap Nicole, Meyrin / Farque Frédéric, Neuchâtel / Foinant-Engel Stéphanie, Saint Julien-les-Russey / Héritier-Javourez Amandine, Täuffelen / Javet Sylvie, Praz / Lardon Tiffany, Bôle / Mandola Rose, La Chaux-de-Fonds / Mané-Berthoud Corinne, Marin-Epagnier / Martins Sonia, La Neuveville / Meireles Marta, Le Landeron / Morales Vincent, Areuse / Moreno Diaz Sabrina, Boudry / Neukomm Rosalie, Hauterive / Pereira David, Lüly / Ridaura Nuria, Neuchâtel / Rima Catherine, Chavornay / Santin Simona, Neuchâtel / Tardin Pascale, Neuchâtel / Virgilio Audrey, Areuse / Yatsko Tetiana, La Chaux-de-Fonds

► **Généraliste en médias sociaux** Amstutz Natacha, Bienne / Aubert Brigid, Boudry / Ayusawa Constance, Auvonnier / Bréa-Aubert Alexandra, Cernier / Burkhardt Fannie, Bevaix / De Proost Magali, Neuchâtel / Diet Sandra, Neuchâtel / El Niess Coraline, Le Locle / Geiger Németi Margherita, Bôle / Gerber Nathalie, Bienne / Hulliger-Golay Valérie, Stettlen / Iorio Angelo, Vevey / Lavrentyeva Yana, Saint-Imier / Marte Dulce-Maria, Le Landeron / Onillon Sandrine, Les Hauts-Geneveys / Rota Vanessa, Tüscherz-Alfermée / Rutti Sylvain, Corcelles / Scherrer Christine, Boudevilliers / Schleppi Gilles, Port / Susuri Sarah, Payerne / Tomasoni Chantal, Neuchâtel / Vasseur Elodie, Neuchâtel / Wermeille Jean-Luc, Neuchâtel

► **Généraliste en comptabilité et finance** Bernardo Dos Santos Marta Alexandra, Payerne / Burkhardt Saskia, Boudry / Cédileau Aurélie, Gorgier / Costa Silva Rafael José, Neuchâtel / Da Cunha Tania, La Chaux-de-Fonds / Da Rua Sereno Vanessa, La Chaux-de-Fonds / De Oliveira Sandrine, Neuchâtel / Graber Steven, Boudevilliers / Hajjaji Ahlam, Neuchâtel / Hoffmann Gilles Théophile, Boudevilliers / Honoré Hugo, Villers-le-Lac / Hurni Alexis, Bôle / Jeanneret Marie, Savagnier / Maumary Caroline, Le Landeron / Meylan Laureline, Montmollin / Naine Corinne, Le Pâquier / Oosterhoff Maryke, Neuchâtel / Ribeiro Candida, Colombier / Richard Riccarda, Müntschemier / Rodrigues Raysa, Cernier / Sciacca Laurence, La Chaux-de-Fonds / Serra Aparicio Sarah, La Chaux-de-Fonds / Stauffer Jenny, St-Sulpice / Veselji Vildana, Neuchâtel

► **Généraliste en marchés financiers** Baumann Cyrille, Berne / Bucher Gilles, St-Blaise / Cattin Arnaud, Chézard-St-Martin / Chemoune Ali, Chens sur Lemman / Dalkiewicz Lutek, Fleurier / Ehret Thomas, Villaret / Erbeau Jérémie, Method / Fagone Alessandro, Vevey / Gueniat Cyril, Venthône / Paci Alissa, La Chaux-de-Fonds / Parietti Patrice, Vaux-sur-Morand / Soares Pedro, Tavannes

► **Généraliste en marketing et communication I** Amstutz Natacha, Bienne / Bidaud Julien, Couvet / Contrisciani Clizia, Neuchâtel / Derron Stéphanie, Sugiez / Dubois Natascha, La Chaux-de-Fonds / Ekoman Vincent Ghislain, Brugg / Ferreira da Cruz Raquel, Neuchâtel / Golay Frédéric, Neuchâtel / Guidotti Silvia, Marin / Junod Lisa, Neuchâtel / Lavrentyeva Yana, St-Imier / Nsabengo Eyengwe Seba, La Chaux-de-Fonds / Özcan Hatice, Neuchâtel / Rahemtulla Aliya-Sakina, La Chaux-de-Fonds / Rich Castaneda Lina, Neuchâtel / Roth Guillaume, Porrentruy / Scherrer Christine, Boudevilliers

► **Généraliste en droit du travail** Antunes Alexandra, Montmollin / Chardon Camille, Neuchâtel / Giussani Marina, Chézard-St-Martin / Grandjean Aurélie, Guin / Guyot Anne, La Chaux-de-Fonds / Jeannerat Sophie, Villiers / Marchon Kevin, Aumont / Pilot Sylvie, Les Geneveys-sur-Coffrane / Reina Emmanuelle, Cudrefin / Rognon Julien, Peseux / Stocco Rachel, Kerzers

► **Généraliste en santé au travail** Gojcinovic Samra, St-Aubin / Nadarajah Sharaniya, Moudon / Norré Oriana, Fribourg / Seilaz Camille, Cormondrèche / Tomasulo Estella, St-Blaise / Vuffray Carole, Vufflens-le-Château

► **Marketing et management personnel** Belanger Jason, Bienne / Bolbot Olga, Fenin / De Almeida Simao Daniel Filipe, La Tour-de-Peilz / Domènech Bonet Mireia, Ins / Kummer Solène, Wavre / Nsabengo Grace, La Chaux-de-Fonds / Sanchez Mathieu, Bienne / Torelli Sabrina, Boudry

► **Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (Diplôme d'allemand économique)** Caillet Alexandre, Delémont / Dema Abedin, Pully / Djukic Alexander, Vevey / Hilger Andreas, Vufflens-la-Ville / Kouadio Armand, Fontaines / Milman Juliana, Marly / Oeuvray Luc, Chamblon / Soares Ricardo, Morat / Vittoz François, Froideville

► **Russe des affaires I et II** Kurzen Yann, Berolles / Suter Oran, Wavre

► **Russe des affaires III** Cudré-Maudoux Emilie, Villaz-St-Pierre / Feta Selmida, Fleurier

► **Initiation au russe I** Nim Céline Leakhéna, Tavannes / Pfister Anaëlle, Yverdon-les-Bains / Roth Dylan, Neuchâtel / Salvi Livio, La Chaux-de-Fonds / Schmalz Pairazamán Mickela, La Neuveville

► **Initiation au russe II** Pfister Anaëlle, Yverdon-les-Bains / Salvi Livio, La Chaux-de-Fonds / Van Tilborgh Andrea, Bevaix

► **BEC Higher** Cher Ugo, Neuchâtel / Nogeira Da Costa Cindy, La Chaux-de-Fonds / Proserpi Alessia, Peseux / Veyre Gwenaëlle, Colombier

► **BEC Vantage** Awuah-Obimpeh Andrea, Moutier / Götz Camille, Marin-Epagnier



- **NEUCHÂTEL**
Espace de l'Europe 11
2000 Neuchâtel

HE-Arc Direction générale
Tél.: +41 32 930 11 11
info@he-arc.ch

HE-Arc Conservation-restauration
Tél.: +41 32 930 19 19
conservation-restauration@he-arc.ch

HE-Arc Gestion
Tél.: +41 32 930 20 20
gestion@he-arc.ch

HE-Arc Ingénierie
Tél.: +41 32 930 13 13
ingenierie@he-arc.ch

HE-Arc Santé
Tél.: +41 32 930 12 12
sante@he-arc.ch

- **DELÉMONT**
Route de Moutier 14
2800 Delémont

HE-Arc Gestion
Tél.: +41 32 930 17 17
gestion.delemont@he-arc.ch

HE-Arc Ingénierie
Tél.: +41 32 930 13 13
ingenierie@he-arc.ch

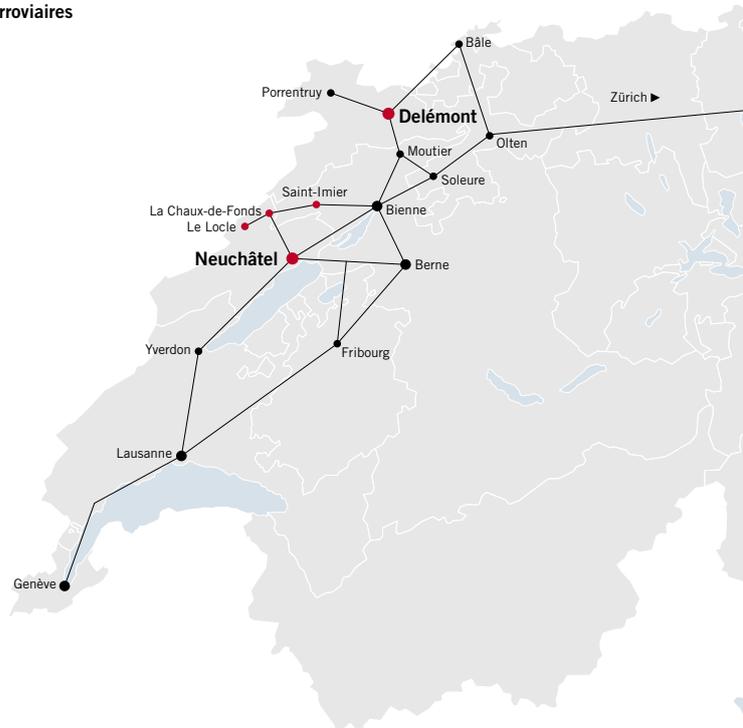
HE-Arc Santé
Tél.: +41 32 930 11 81
sante@he-arc.ch

- **SAINT-IMIER**
HE-Arc Ingénierie
Parc technologique de St-Imier
Rue de la Serre 7
2610 St-Imier
Tél.: +41 32 930 22 14
ingenierie@he-arc.ch

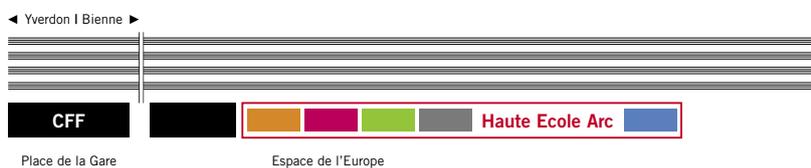
- **LA CHAUX-DE-FONDS**
HE-Arc Ingénierie
Microcity
Eplatures-Grise 17
2300 La Chaux-de-Fonds
Tél.: +41 32 930 15 55
ingenierie@he-arc.ch

- **LE LOCLE**
HE-Arc Ingénierie
Pôle horloger
Avenue de l'Hôtel-de-Ville 7
2400 Le Locle
Tél.: +41 32 930 13 27
ingenierie@he-arc.ch

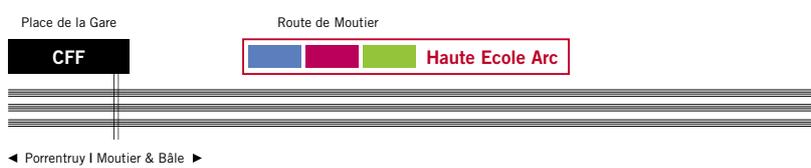
Axes ferroviaires



La HE-Arc à Neuchâtel



La HE-Arc à Delémont



DURÉE DES TRAJETS EN TRAIN

Jusqu'à Neuchâtel

Le Locle	39 minutes	Lausanne	41 minutes
Saint-Imier	47 minutes	Yverdon	18 minutes
La Chaux-de-Fonds	28 minutes	Fribourg	54 minutes
Delémont	49 minutes	Berne	34 minutes
Bienne	16 minutes	Genève	69 minutes

Jusqu'à Delémont

Le Locle	88 minutes	Bâle	34 minutes
Saint-Imier	63 minutes	Belfort	71 minutes
La Chaux-de-Fonds	76 minutes	Porrentruy	29 minutes
Neuchâtel	50 minutes	Moutier	10 minutes
Bienne	29 minutes	Soleure	46 minutes

