

Rapport d'activité 2022 **+**

Le visuel de la couverture du rapport d'activité 2022 que vous tenez dans vos mains est en relation avec la nouvelle identité sonore de la Haute Ecole Arc.

Celle-ci a été construite à partir des hymnes propres aux trois cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel et en isolant trois notes pour chacun d'entre eux. Au final, une combinaison unique de neuf notes – trois fois trois notes – facilement reconnaissable ponctue désormais les interventions audios ou vidéos de la HE-Arc et permet l'identification de la marque.

Découvrez la naissance de cette signature sonore.



Edition
Haute Ecole Arc

Crédits photographiques
Fabien Nissels
Patrice Schreyer
Service de l'Ancrage Régional et de
la Communication / HE-Arc
Christophe Francillon
Dreamstime

Conception graphique
codco.ch

Impression
Imprimerie des Montagnes

LA HAUTE ECOLE ARC 2022 EN CHIFFRES 02

LE MOT DU PRÉSIDENT & ÉDITORIAL 03

FORMATION 04

- CONSERVATION-RESTAURATION
 - GESTION
 - INGÉNIERIE
 - SANTÉ

LISTE DES FORMATIONS 10

STATISTIQUES DES ÉTUDIANT·E·S 11

RECHERCHE APPLIQUÉE & DÉVELOPPEMENT 13
PRESTATIONS DE SERVICES

- CONSERVATION-RESTAURATION
 - GESTION
 - INGÉNIERIE
 - SANTÉ

SERVICES CENTRAUX 18

- RELATIONS INTERNATIONALES & MOBILITÉ
- ANCRAGE RÉGIONAL & COMMUNICATION
 - RESSOURCES HUMAINES
 - ÉGALITÉ & DIVERSITÉ
 - JURIDIQUE
 - INFORMATIQUE
 - DURABILITÉ
 - QUALITÉ
 - BIBLIOTHÈQUE
- GESTION & FINANCES

BILAN 2022 & PERSPECTIVES 2023 30

INSTANCES 32

STATISTIQUES DU PERSONNEL 34

CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS 36

DIPLÔMÉ·E·S 40

CONTACTS & ACCÈS 44



- > 3 CANTONS: BERNE, JURA, NEUCHÂTEL

- > 4 DOMAINES DE FORMATION
CONSERVATION-RESTAURATION GESTION INGÉNIERIE SANTÉ

- > 2 CAMPUS

- > 4 SITES DE FORMATION DE RECHERCHE APPLIQUÉE & DÉVELOPPEMENT

- > 1'438 ÉTUDIANT-E-S BACHELOR ET MASTER

- > 1'125 ÉTUDIANT-E-S PROVENANT DES CANTONS BE/JU/NE

- > 256 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS

- > 57 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS

- > 1'065 ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS CONTINUES ET POSTGRADES

- > 9 FILIÈRES BACHELOR

- > 1 FILIÈRE MASTER

- > 54 FORMATIONS CONTINUES ET POSTGRADES

- > 406 DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATIONS DE BASE

- > 467 DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATIONS POSTGRADES ET CONTINUES

- > 363 COLLABORATEUR-TRICE-S ÉQUIVALENTS PLEIN TEMPS (EPT)

- > +70 PARTENARIATS MOBILITÉ





Éditorial

Brigitte Bachelard

Directrice générale de la Haute Ecole Arc

L'année 2022 a été celle du retour à une situation normalisée pour les activités de la HE-Arc. Les enseignements de base et de formation continue, les séances dans le cadre de projets de recherche ou les activités administratives ont pu, à nouveau, se dérouler en mode présentiel. Et ce, tout en maintenant occasionnellement l'usage d'activités en ligne. Ces dernières permettent désormais d'optimiser la gestion des déplacements et apportent une souplesse dans l'organisation du personnel ainsi que pour certains cours. Si cette souplesse est appréciée, les deux années de crise sanitaire ont restitué une grande valeur à l'enseignement présentiel et à la vie sur les Campus.

L'année 2022 s'est également caractérisée par une inflexion de la croissance des effectifs. Après une petite vingtaine d'années de croissance continue, les HES connaissent globalement un ralentissement des recrutements dans de nombreuses disciplines. Celui-ci s'explique avant tout par des raisons démographiques, mais aussi car les HES ont rencontré leur public après être montées en puissance par rapport aux autres offres de formation universitaires. Dans ce contexte général, la Haute Ecole Arc offre des filières qui sont aussi touchées par la baisse des effectifs, notamment en ingénierie, mais aussi en économie, dans le domaine de la santé, alors que le domaine de la conservation-restauration reste stable.

Le lancement d'une nouvelle filière en physiothérapie pour la rentrée 2023 devrait avoir un effet positif sur les effectifs du domaine Santé. Et des campagnes de recrutement importantes ont été mises en place dans les domaines Ingénierie et Gestion afin de valoriser davantage l'offre de formation. Des discussions ont lieu avec les administrations cantonales pour travailler en amont sur les filières d'études du secondaire.

Enfin, 2022 a été une année de bons résultats en termes de recherche appliquée et de prestations de services. Le domaine Ingénierie a décroché de nombreux projets et reste très performant, les domaines Gestion et Santé ont également eu de bons résultats, alors que le domaine Conservation-restauration a particulièrement brillé en décrochant des projets européens et un projet estampillé Fonds national suisse (FNS), qui a participé à augmenter la capacité d'acquisition de fonds de recherche de la HES-SO.

Enfin, les formations continues ont retrouvé leur dynamisme d'avant la crise sanitaire.



Le mot du Président

Martial Courtet

Président du Comité stratégique de la Haute Ecole Arc

Le retour à un enseignement académique en mode présentiel constitue l'une des principales satisfactions de l'année écoulée pour les étudiantes et étudiants comme pour l'ensemble du corps professoral de la Haute Ecole Arc. Comme le sont également les très bons résultats réalisés en matière de recherche appliquée et développement ainsi que de prestations de services. Avec à la clef, le lancement de nombreux nouveaux projets.

Mais 2022 concrétise aussi de manière claire un renforcement du positionnement de notre institution de formation tertiaire des cantons de Neuchâtel, de Berne et du Jura. 2022 est également l'année de la préparation des défis stratégiques à venir dans le cadre de son nouveau contrat de prestations avec les cantons susmentionnés et de la réflexion sur les pôles de compétences.

En tant que président du Comité stratégique, je tiens à remercier l'ensemble du personnel académique et administratif pour son engagement à faire de la HE-Arc un exemple de notre génie régional qui relie les savoirs et les compétences dispersés aux quatre coins du territoire.

Avec la HE-Arc, l'intelligence circule et les idées se rencontrent. Elle constitue l'un de nos meilleurs atouts pour assurer un développement harmonieux à notre région.



Elvire Kakou – Sion
Etudiante en 2^e année, Conservation-restauration

Une nouvelle orientation

L'année 2022 a consacré un retour à la normale après les années perturbées par la crise sanitaire, retour salué par l'ensemble des étudiant-e-s et du corps enseignant.

➤ **Un important projet a débuté, visant à la création d'une nouvelle orientation «Conservation préventive - Régie des collections». Une demande émane des institutions patrimoniales qui recherchent des professionnel-le-s capables de gérer l'ensemble des besoins d'une collection, que ce soit leur stockage, leur exposition ou les déplacements des biens patrimoniaux. Des aspects pratiques du transport, des contrats de prêt et des polices d'assurance ou encore la gestion des inventaires doivent être maîtrisés.**

Associée à l'enseignement approfondi en conservation préventive déjà développé au sein du Bachelor, cette nouvelle orientation complétera logiquement l'offre actuelle. Ce projet est intégré à la fois dans le contrat de prestations signé avec les cantons BEUNE et dans le plan de développement adopté par le domaine Design et Arts Visuels de la HES-SO.

La filière Conservation-restauration demeure toujours très attractive auprès des jeunes, qu'ils-elles viennent de la formation professionnelle ou gymnasiale. Les modules « Etudiant-e d'un jour » organisés de manière hybride sur le Campus et en ligne attirent toujours plus de participant-e-s. A noter que de nouveaux films promotionnels exposant les orientations proposées et certaines compétences spécifiques au métier, ainsi que de présentations des travaux réalisés en atelier, ont été tournés.

Dans le cadre du Swiss Conservation-Restoration Campus (Swiss CRC), la HE-Arc était présente en avril au salon Cultura Suisse à Bern Expo, seul salon suisse consacré à la conservation-restauration du patrimoine. La journée d'échange des étudiant-e-s (Swiss CRC students' exchange day) a permis aux étudiant-e-s en bachelor de découvrir la formation dispensée par la SUPSI sur son nouveau Campus de Mendrisio.

La remise des diplômes de Bachelor en Conservation a été accueillie à Porrentruy par la Fondation Jules Thurmann Jurassica avec laquelle des partenariats sont établis depuis plusieurs années.

Par sa participation au sein de l'Association des ami-e-s du pôle muséal de Neuchâtel (APOM), la HE-Arc CR a contribué à l'élaboration de ce pôle muséal de Neuchâtel dont la construction est en cours et qui constituera un équipement majeur pour le stockage des collections régionales.

Enfin, en matière de formation continue, les thèmes des sessions sont au nombre de sept en 2022 et ont correspondu aux attentes des professionnel-le-s, comme en témoignent les affluences enregistrées. L'usage des solvant-gels, la contamination fongique, la manipulation d'objets fragiles lourds ou volumineux, l'interprétation des données climatiques et l'élaboration d'un plan d'urgence sont quelques-uns des thèmes proposés et animés par des professionnel-le-s suisses ou étranger-ère-s. Le développement de la formation continue a conduit à renforcer l'équipe avec l'arrivée d'une adjointe scientifique à temps partiel.

➤ 43	ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR
➤ 14	ÉTUDIANT-E-S EN MASTER
➤ 17	ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE
➤ 25	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
➤ 15	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
➤ 78	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATION CONTINUE
➤ 1	FILIÈRE BACHELOR
➤ 1	FILIÈRE MASTER
➤ 7	FORMATIONS CONTINUES
➤ 20	DIPLÔMÉ-E-S EN 2022
➤ 11	BACHELORS EN CONSERVATION
➤ 9	MASTERS EN CONSERVATION-RESTAURATION

De nouveaux plans d'études

En 2022, le domaine Gestion de la HE-Arc a renoué avec l'enseignement en présentiel, à la satisfaction du personnel et des étudiant-e-s. Après une dernière session d'examens soumise à des mesures sanitaires, le semestre de printemps a ainsi pu débiter sous de meilleurs auspices. Toutefois, la cyberattaque subie pendant l'été a exigé une nouvelle fois de faire preuve de flexibilité. Les conséquences sur l'enseignement ont, heureusement, été limitées.

➤ **De nouveaux plans d'études ont été élaborés pour deux filières Bachelor – Economie d'entreprise et Droit économique (Business Law) – ce qui a représenté un travail conséquent. Ils ont été approuvés par la HES-SO et seront mis en œuvre progressivement à partir de la rentrée 2023.**

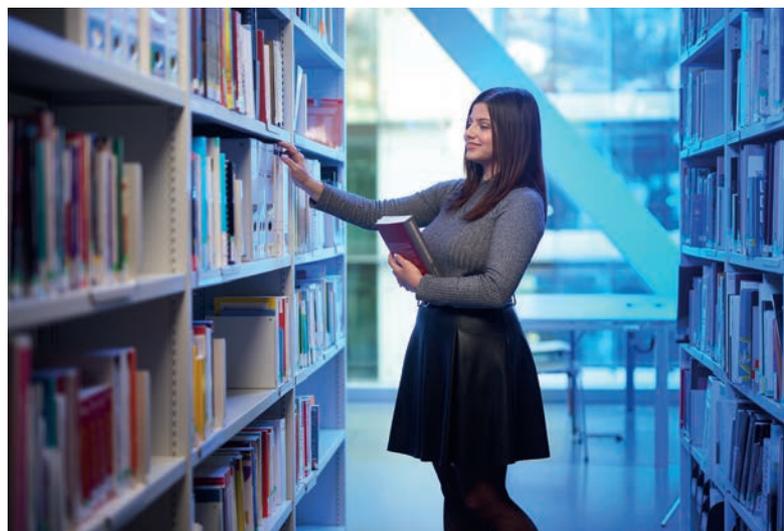
Les adaptations effectuées permettront de renforcer la cohérence des modules et des compétences visées, et d'accorder plus de place à des thèmes transversaux tels que la durabilité et la digitalisation. Quant à la filière Bachelor en Informatique de gestion, elle a déjà déployé la deuxième année de son nouveau plan d'études.

Au niveau Bachelor, la rentrée 2022 s'est révélée un peu inférieure aux prévisions, avec près de 250 admissions. Les effectifs totaux s'élèvent à 776 étudiant-e-s régulier-ère-s et 163 diplômant-e-s, soit un total de 939 étudiant-e-s.

L'orientation Master Business in Eurasia a, quant à elle, accueilli sa deuxième volée, confirmant ainsi sa popularité malgré un contexte international difficile. Une trentaine d'étudiant-e-s suivent ce cursus en anglais portant sur le développement d'affaires avec les pays eurasiatiques.

Du côté des formations postgrades et continues, le succès a aussi été au rendez-vous avec 800 participant-e-s réparti-e-s dans une trentaine de programmes. L'EMBA Management et Leadership a lancé sa deuxième volée depuis la révision de son cursus, tandis que le MAS en Lutte contre la criminalité économique a mené à terme sa quinzième volée.

Dix CAS ont été reconduits en 2022 : Conduite des engagements de police à l'échelon d'officier, Cybercriminalité, Fiscalité des PME, Gestion publique, Investigation numérique, Magistrature pénale, Outils du management public, Paralegal, Public Affairs & Lobbying, Travail et santé. Enfin, une nouvelle formation continue a été lancée sur le thème de l'informatique durable. Elle vient compléter la riche offre de formations «Grand public».



Juliana Milman – Fribourg
Etudiante en 4^e année à temps partiel, Droit économique

- 776 ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR

- 592 ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE

- 182 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS

- 2 ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS

- 163 DIPLÔMANT-E-S

- 800 ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE

- 3 FILIÈRES BACHELOR

- 12 FORMATIONS POSTGRADES

- 24 FORMATIONS CONTINUES

- 519 DIPLÔMÉ-E-S EN 2022

- 48 BACHELOR EN DROIT ÉCONOMIQUE

- 80 BACHELOR EN ÉCONOMIE D'ENTREPRISE

- 25 BACHELOR EN INFORMATIQUE DE GESTION

- 366 FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE



Justine Mouhay – Porrentruy
Étudiante de 3^e année, Industrial Design Engineering

> 361	ÉTUDIANT·E·S EN BACHELOR
> 278	ÉTUDIANT·E·S BE / JU / NE
> 44	ÉTUDIANT·E·S D'AUTRES CANTONS
> 39	ÉTUDIANT·E·S D'AUTRES PAYS
> 38	ÉTUDIANT·E·S EN FORMATION CONTINUE
> 4	FILIÈRES BACHELOR
> 8	ORIENTATIONS
> 3	FORMATIONS CONTINUES
> 143	DIPLÔMÉ·E·S EN 2022
> 41	BACHELOR EN INFORMATIQUE
> 42	BACHELOR IN INDUSTRIAL DESIGN ENGINEERING
> 8	BACHELOR EN INGÉNIERIE ET GESTION INDUSTRIELLES
> 30	BACHELOR EN MICROTECHNIQUES
> 22	FORMATION CONTINUE

121 diplômé·e·s en 2022

Lors de la rentrée académique de septembre 2022, 97 étudiant·e·s se sont inscrit·e·s dans l'une des quatre filières Bachelor proposées par la HE-Arc Ingénierie : 16 en Microtechniques (MIC), 42 en Informatique et systèmes de communication (ISC), 26 en Industrial Design Engineering (IDE) et 13 en Ingénierie et gestion industrielles (IGI). Il est à noter que 19 étudiant·e·s ont rejoint le site de Delémont.

Le constat d'une nouvelle baisse des effectifs – qui se vérifie dans toutes les filières industrielles du domaine Ingénierie et Architecture de la HES-SO – est particulièrement inquiétant et dénote une baisse d'intérêt des jeunes pour les métiers de l'ingénierie dédiés à l'industrie en Suisse romande. Ce phénomène est constant depuis la rentrée académique 2020 dans les écoles d'ingénieur·e·s de Suisse occidentale. La HE-Arc Ingénierie a mis en place un projet tactique prioritaire dédié au recrutement d'étudiant·e·s pour tenter d'enrayer cette baisse et de nouvelles actions de rapprochement avec les lycées techniques de la région BEJUNE sont déployées.

Les restrictions sanitaires ayant été levées en 2022, les activités académiques ont pu se dérouler dans des conditions normales dès le semestre de printemps. La cérémonie de remise des titres a ainsi pu se tenir en présentiel le 9 novembre à la salle de musique de La Chaux-de-Fonds. 121 étudiant·e·s du domaine Ingénierie ont reçu leur Bachelor of science, soit 41 pour la filière Informatique, 42 pour la filière Industrial Design Engineering (IDE), 30 pour la filière Microtechniques (MIC) et 8 pour la filière Ingénierie et gestion industrielles (IGI).

> **La filière Informatique et systèmes de communication (ISC) a déployé, en septembre 2022, la troisième année avec ses trois nouvelles orientations que sont : informatique logicielle, ingénierie des données, systèmes informatiques et embarqués. Les premier·ère·s étudiant·e·s de la filière ISC recevront leur Bachelor of Science en novembre 2023.**

D'autre part, une étude visant à intégrer les étudiant·e·s de la filière IGI à la classe de 1^{ère} année à StrateJ à Delémont a été menée à bien et devrait permettre l'ouverture de cette possibilité pour les étudiant·e·s jurassien·ne·s dès la rentrée académique 2023.

Enfin, concernant la formation continue, le cursus du MAS en Conception horlogère (MAS-CH) a pu ouvrir en septembre 2022 avec 15 étudiant·e·s inscrit·e·s. Quant au MAS Rapid Application Développent (MAS-RAD), il continue de se déployer avec une dizaine d'étudiant·e·s inscrit·e·s. Cela varie en fonction des CAS proposés. Le corps professoral du domaine Ingénierie prend toujours une part active dans l'enseignement des modules du Master HES-SO in Engineering et Master HES-SO Innokick.

Dans le cadre du partenariat avec le Groupe Richemont, et en application des logiques du « life long learning », le programme OPeration Excellence Network (OPEN'R) a vu débuter une troisième volée de 16 candidat·e·s qui suivent le programme de formation certifiante selon les normes ISO et AFNOR en LEAN Manufacturing niveau «Green belt» (formation comparable à un CAS dans ses objectifs, contenu et durée). Le 25 mars 2022, 11 certificats ont été remis, couronnant le succès des participant·e·s à la deuxième volée.

De l'interprofessionnalité

Pour les étudiant-e-s du Bachelor en Soins infirmiers et en année propédeutique Santé (APS), 2022 a réellement été l'année de la stabilisation et du retour des modalités d'enseignement en présentiel. Certaines approches comodales ou totalement à distance ont toutefois été conservées pour certaines activités.

Pour l'année propédeutique santé, 127 candidat-e-s ont réussi leur année avec succès. Toutes les activités pédagogiques ont repris en mode présentiel et les stages spécifiques se sont déroulés dans le même cadre que les années précédentes, bénéficiant de l'encadrement de qualité de la part de praticiennes-formatrices et praticiens-formateurs des institutions partenaires. Enfin, le passage de témoin entre l'ancienne et le nouveau responsable de l'APS ayant été anticipé durant l'exercice précédent, les activités de cette année de formation ont pu se développer dans la continuité.

L'année 2022 a également permis aux étudiant-e-s du Bachelor en Soins Infirmiers et aux collaborateur-trice-s de reprendre un rythme de travail «classique», en présentiel, sans les contraintes liées à la pandémie. Cela a permis de renforcer les liens avec les étudiant-e-s, d'assurer leur accompagnement et la fin de leur cursus «perturbé» par cette période extraordinaire.

➤ **A noter que d'importants travaux en lien avec le nouveau plan d'étude cadre du Bachelor en Soins infirmiers ont été menés. Les étudiant-e-s ainsi que les partenaires institutionnels ont pu être consultés à différents moments clés du processus, afin de tenir compte de potentielles pistes d'amélioration au niveau de l'organisation de la formation Bachelor. Et ce, notamment au sujet de la formation pratique. L'interprofessionnalité, dans la perspective de l'arrivée de la filière physiothérapie, prendra tout son sens dès la rentrée 2023.**

Concernant la formation postgrade et continue, deux sessions de formation de niveau Certificate of Advanced Studies HES-SO (CAS) ont été ouvertes dans le champ des soins palliatifs, en partenariat avec le centre des formations du CHUV. Ceci a permis de former 46 participant-e-s en provenance de toute la Suisse romande. Cette formation répond à un besoin constant des institutions de la santé et du travail social.

En collaboration avec le Réseau hospitalier neuchâtelois, la première session du «CAS en soins aux personnes atteintes d'un accident cérébral» a démarré avec un groupe réunissant des infirmier-ère-s œuvrant dans les unités spécialisées, en soins intensifs et stroke unit et des physiothérapeutes.

Enfin, le CAS en «Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires» est reconduit annuellement et permet aux professionnel-le-s de la santé et du travail social d'occuper leur fonction de cadre de proximité et/chef-fe en développant les compétences nécessaires.

A noter encore que six formations continues courtes ont été dispensées : Compétences gériatriques innovantes adaptées à la personne vieillissante, Réintégration des infirmier-ère-s, Examen clinique cardiovasculaire et monitoring, trois sessions concernant l'AVC, pour un total de 80 participant-e-s.



Louis Perez – Moutier
Etudiant en 3^e année, Soins infirmiers

➤ 244	ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR
➤ 238	ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE
➤ 5	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
➤ 1	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
➤ 147	ÉTUDIANT-E-S EN ANNÉE PROPÉDEUTIQUE
➤ 149	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE
➤ 1	FILIÈRE BACHELOR
➤ 1	ANNÉE PROPÉDEUTIQUE SANTÉ (APS)
➤ 2	FORMATIONS POSTGRADES
➤ 6	FORMATIONS CONTINUES
➤ 191	DIPLÔMÉ-E-S EN 2022
➤ 112	BACHELORS EN SOINS INFIRMIERS
➤ 79	FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE

Témoignages d'étudiant·e·s



« Je suis passionnée de longue date par le patrimoine culturel et par les musées, mais pendant longtemps je n'avais pas vraiment conscience des métiers qui s'exercent dans les coulisses de ceux-ci. J'ai d'abord étudié les langues anciennes et obtenu un Bachelor en Lettres à l'Université de Lausanne, puis suivi des études dans l'enseignement. Mais c'est lorsque j'ai découvert la conservation-restauration que j'ai eu le déclic et la sensation d'avoir trouvé ma voie. Les nombreuses facettes de ce domaine, situé au croisement des sciences humaines, des sciences exactes et du travail manuel,

m'attirent énormément. Il y a aussi un travail d'enquête et de recherche de solutions pour comprendre les objets et déterminer les traitements les plus appropriés pour chaque cas. Les connaissances et compétences requises sont donc variées et, souvent, je m'étonne et me réjouis de la diversité des cours que nous suivons à la HE-Arc. Nous passons parfois lors d'une même journée du travail du métal à l'ethnologie ou de la biologie à la photographie. J'apprécie aussi que nos cours, même théoriques, soient orientés vers la pratique du métier et que nous bénéficions de l'expérience professionnelle du corps enseignant. Les stages sont également une partie précieuse

« J'étais une bonne élève, plus à l'aise en français qu'en mathématiques. En fait, je me suis mise à aimer cette matière avec l'algèbre, parce que je retrouvais des lettres et pas seulement des chiffres.

Après l'école obligatoire, je pensais aller au lycée et devenir prof, pour apprendre à lire aux enfants. Avant de me lancer dans cette voie, mon père a voulu que je fasse des stages, afin d'ouvrir mon horizon. Il travaille chez Sphinx Outils SA, à Porrentruy et il m'arrivait d'aller à l'usine pendant mes heures blanches ou les vacances.

J'ai fait un stage comme dessinatrice-construc-trice industrielle, qui m'a beaucoup plu – il faut dire que j'ai toujours aimé dessiner – et ma décision était prise. J'ai trouvé une place d'apprentissage chez Busch SA, fabricant de pompes à vide ayant un site de fabrication à Chevenez.

Pendant ces quatre années d'apprentissage, j'ai côtoyé les ingénieurs de chez Busch, et ai su que je voulais continuer. Après l'année de maturité professionnelle à la Division technique du CEJEF à Porrentruy, j'ai hésité entre le Bachelor en Génie mécanique à la Haute Ecole d'Ingénierie et d'Architecture de Fribourg et celui en Industrial Design Engineering à la HE-Arc.

J'ai opté pour ce dernier parce qu'il est davantage orienté dessin et construction, et c'est ça qui m'intéresse le plus. Je trouve fascinant de créer des mécanismes avec des pièces relativement simples et des calculs; une pompe à vide, par exemple.

Dans l'orientation Conception de systèmes mécaniques, en troisième année, on conçoit une machine cinq axes de A à Z. C'est intéressant, parce que ça devient concret. J'ai hâte de retourner dans l'industrie, pour mettre en pratique tout ce que j'ai appris pendant ces trois années à la HE-Arc. Et j'espère bien trouver une place d'ingénieure dans le canton du Jura, où il y a beaucoup d'entreprises de pointe. »

Justine Mouhay – Porrentruy
Etudiante de 3^e année, Industrial Design Engineering

de la formation. Ils nous permettent de mettre à profit nos compétences acquises pendant l'année académique dans un environnement professionnel. L'été passé, c'est en stage que je me suis rendu compte, avec satisfaction, du chemin parcouru en une année.

Avec tout cela, les études à la HE-Arc ne sont pas de tout repos. J'ai de la chance de pouvoir les passer dans une ambiance agréable, en faisant partie d'une classe soudée et enthousiaste. »

Elvire Kakou – Sion
Etudiante en 2^e année, Conservation-restauration

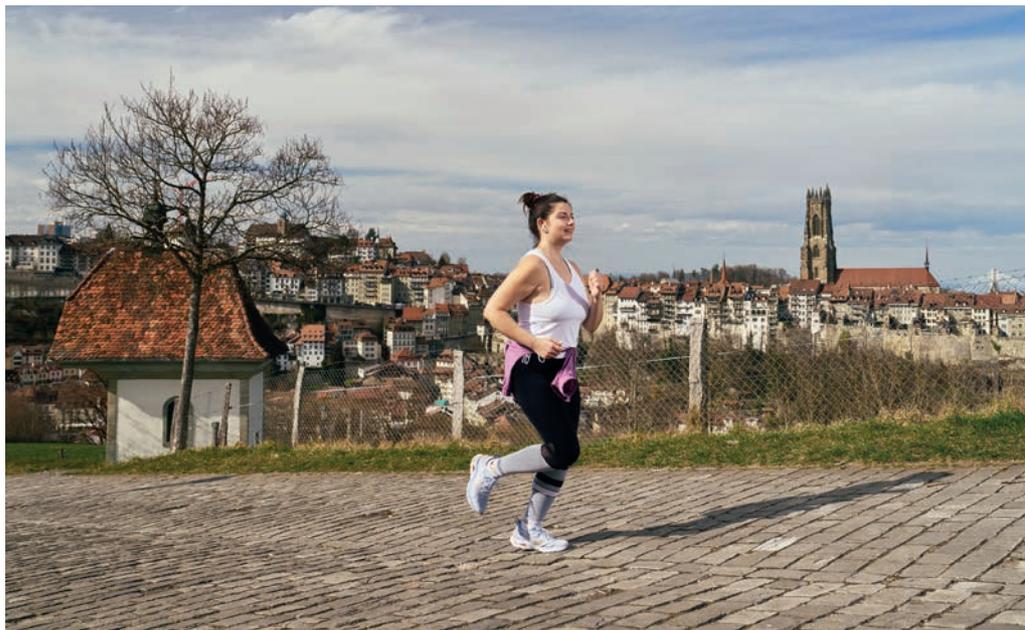
« Issue d'une famille de juristes, mon avenir semblait tracé dans cette direction. Mais avant même que je sois en âge de comprendre le monde des études et du travail, j'avais déjà un premier amour : les livres. C'est finalement cette passion de jeunesse qui m'aura amenée à effectuer mon apprentissage dans le monde de l'information documentaire.

C'est au cours de cette formation que j'ai eu pour la première fois des notions d'économie, droit et comptabilité et que j'ai eu la certitude de vouloir entreprendre des études plus poussées dans ces domaines. Le CFC dans la poche, j'ai entamé ma maturité professionnelle en travaillant déjà à temps partiel, ce que j'ai pu poursuivre au cours de ma formation Bachelor.

Le Bachelor en Business Law, c'est bien plus que du droit et de l'économie : cette formation permet à chaque personne de devenir un·e expert·e dans chaque aspect pratique de la vie en société. On acquiert des bases sur le fonctionnement de l'État, en passant par les enjeux applicables en matière de fiscalité, notre système d'assurances sociales et les droits que nous pouvons faire valoir dans le monde du travail. Parallèlement, on apprend à analyser la santé financière d'une entreprise, à maîtriser les coûts, à apprendre de nos erreurs pour s'améliorer continuellement et efficacement. Finalement, on nous apprend à gérer : prendre part à des projets en groupe, respecter des délais, tenir compte des divergences, négocier, concilier et prendre conscience de la valeur de chaque être humain au sein d'une organisation. Ainsi, on nous captive, ainsi, on nous motive. C'est une formation qui nous apporte un diplôme, mais aussi un apprentissage pour la vie. Le plus intéressant, c'est le choix des options principales en dernière année de Bachelor, qui nous permettent de nous orienter vers le domaine qui nous passionne le plus. En outre, la HEG Arc met l'accent sur les échanges internationaux en proposant des formations linguistiques, de même que des séjours de mobilité. J'avais entrepris toutes les démarches pour pouvoir partir durant un semestre en Allemagne, mais malheureusement la crise sanitaire liée à COVID-19 en a décidé autrement. En revanche, il m'a tout de même été possible de bénéficier des cours d'allemand économique proposés par l'école et d'obtenir un diplôme qui sera sans doute très enrichissant pour la suite de mon parcours professionnel.

Me retrouvant désormais au dernier semestre de Bachelor, je ressens déjà une pointe de nostalgie par rapport à ces quatre années de formation, qui auront été marquées par ce campus très moderne, les belles rencontres et les nombreuses pauses café... »

Juliana Milman – Fribourg
Etudiante en 4^e année à temps partiel, Droit économique



« Après mes trois ans d'école de culture générale et une maturité spécialisée en option santé, j'ai décidé de me lancer dans la formation d'infirmier en effectuant le Bachelor en Soins infirmiers à la Haute Ecole Arc Santé.

J'ai toujours voulu faire un métier en rapport avec la santé, car le fait d'aider les autres est une valeur très importante pour moi. Durant mon stage de six mois au centre hospitalier de Bienne, à l'occasion de ma maturité spécialisée, j'ai compris que le métier d'infirmier était celui qui me correspondait le plus.

Etant quelqu'un de très actif et qui aime l'adrénaline, je me destine à travailler dans un service d'urgences. Par la suite, j'aimerais me former afin de pouvoir rejoindre la structure mobile d'urgence et de réanimation (SMUR) et effectuer une spécialisation en tant qu'infirmier urgentiste. »

Louis Perez – Moutier
Etudiant en 3^e année, Soins infirmiers

Formations

Conservation-restauration

FORMATION DE BASE > 57 étudiant-e-s

- > **Bachelor of Arts HES-SO en Conservation**
BE/JU/NE 12, autres cantons 22, autres pays 9
- > **Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration**
BE/JU/NE 5, autres cantons 3, autres pays 6

7 FORMATIONS CONTINUES > 78 étudiant-e-s

- > Analyser et interpréter les données climatiques à l'aide de Microsoft Excel > 10
- > Comprendre et maîtriser le climat dans un musée, pour une approche simple et réaliste > 11
- > Contamination fongique des collections du patrimoine : prévention, diagnostic et traitements. Utilisation des huiles essentielles comme alternative aux traitements traditionnels. > 11
- > Manipulation d'objet culturel lourd, volumineux et fragile > 8
- > Organic solvent gels and emulsions for removal of film-forming materials > 15
- > Plan d'urgence et gestion de sinistres > 14
- > The use of nanocellulose films in conservation-restoration > 9

Ingénierie

FORMATION DE BASE > 361 étudiant-e-s

- > **Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering**
- orientation Conception de systèmes mécaniques
- orientation Conception ergonomique et design
BE/JU/NE 66, autres cantons 16, autres pays 4
- > **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques**
- orientation Ingénierie horlogère
- orientation Microtechnologies et électronique
BE/JU/NE 49, autres cantons 15, autres pays 25
- > **Bachelor of Science HES-SO en Ingénierie et gestion industrielles***
- orientation Méthodes et procédés industriels
BE/JU/NE 34, autres cantons 6, autres pays 5
- > **Bachelor of Science HES-SO en Informatique et systèmes de communication**
- orientation Informatique logicielle
- orientation Systèmes informatiques embarqués
- orientation Ingénierie des données
BE/JU/NE 129, autres cantons 7, autres pays 5

3 FORMATIONS CONTINUES > 38 étudiant-e-s

- > **MAS en Conception horlogère > 15**
Débute tous les deux ans et dure cinq semestres.
- > **CAS en Initiation au développement logiciel et au traitement des données > 11**
- > **CAS en Développement d'applications web > 12**

*Les orientations Qualité et performance industrielles ainsi que Logistique et organisation industrielles sont données à la HEIG-VD.

Gestion

FORMATION DE BASE > 776 étudiant-e-s

- > **Bachelor of Science HES-SO Economie d'entreprise**
BE/JU/NE 373, autres cantons 23, autres pays 0
- > **Bachelor of Science HES-SO Droit économique**
BE/JU/NE 122, autres cantons 124, autres pays 0
- > **Bachelor of Science HES-SO Informatique de gestion**
BE/JU/NE 97, autres cantons 35, autres pays 2

12 FORMATIONS POSTGRADES > 299 étudiant-e-s

- > **EMBA Management et Leadership > 40**
- > **MAS en Lutte contre la criminalité économique > 29**
- > **CAS en Conduite des engagements de police à l'échelon d'officier > 47**
- > **CAS en Cybercriminalité (option cyberenquête) > 9**
- > **CAS en Fiscalité des PME > 23**
- > **CAS en Gestion publique > 14**
- > **CAS en Investigation numérique > 12**
- > **CAS en Magistrature pénale > 58**
(option poursuite pénale et administration judiciaire)
- > **CAS en Outils de management public > 17**
- > **CAS Paralegal > 20**
- > **CAS en Public Affairs & Lobbying > 19**
- > **CAS en Travail et Santé > 11**

24 FORMATIONS CONTINUES > 501 étudiant-e-s

- > Préparation au diplôme "Wirtschaftsdeutsch International" (PWD) - Neuchâtel > 18
- > Préparation au diplôme "Business English Certificate" (BEC) Vantage > 13
- > Préparation aux certificats de langue russe TRKI > 4
- > Formation de base en administration judiciaire (ERAJ) > 177
- > Généraliste en assurances sociales > 47
- > Généraliste en comptabilité et finance > 24
- > Généraliste en droit du travail > 17
- > Généraliste en marchés financiers > 8
- > Généraliste en marketing et communication I - Les bases > 16
- > Généraliste en marketing et communication II - Learning by doing > 10
- > Généraliste en médias sociaux - Neuchâtel > 8
- > Généraliste en médias sociaux - Delémont > 0
- > Généraliste en ressources humaines > 28
- > Généraliste en santé au travail > 6
- > Le neuromarketing au service de la vente et de la publicité > 10
- > Initiation au russe I - Neuchâtel > 16
- > Spécialiste en achats > 3
- > Spécialiste en logistique/achats - Niveau I > 15
- > Généraliste en jeux sérieux > 10
- > Technologies blockchain : opportunités et menaces pour les entreprises > 9
- > Informatique durable point de situation, actions possibles et opportunités > 11
- > Leadership d'impact > 6
- > Spécialiste en assurances sociales > 27
- > Séminaire de révision des examens de brevet en assurances sociales > 18

Santé

FORMATION DE BASE > 244 étudiant-e-s

- > **Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers**
BE/JU/NE 238, autres cantons 5, autres pays 1

ANNÉE PROPÉDEUTIQUE SANTÉ (APS) > 147 étudiant-e-s

2 FORMATIONS POSTGRADES > 69 étudiant-e-s

- > **CAS Soins palliatifs > 44**
- > **CAS Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires > 25**

6 FORMATIONS CONTINUES > 80 étudiant-e-s

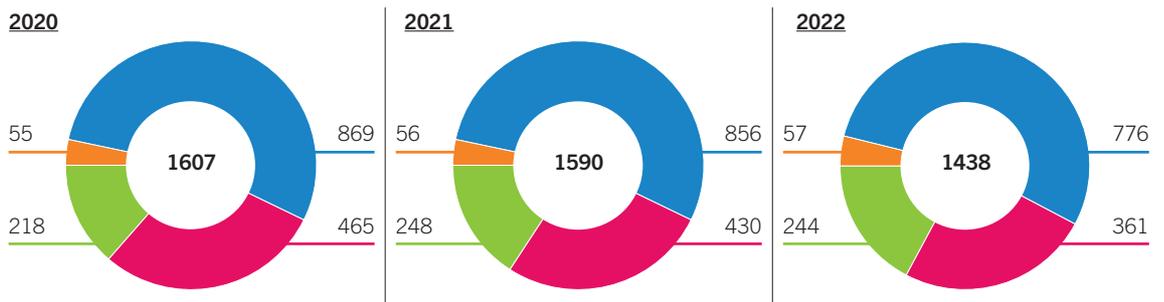
- > Réintégration professionnelle des infirmiers et infirmières > 9
- > Compétences gériatriques innovantes adaptées à la personne vieillissante > 9
- > AVC et proches aidants, réadaptation et réinsertion professionnelle > 12
- > AVC et fin de vie > 11
- > AVC et examen clinique cardiovasculaire et monitoring > 18
- > L'examen clinique cardiovasculaire et monitoring > 21

Statistiques des étudiant-e-s Bachelor et Master

Sans les étudiant-e-s diplômant-e-s et en congé, ni les postgrades et formations continues, sans année préparatoire / module complémentaire.

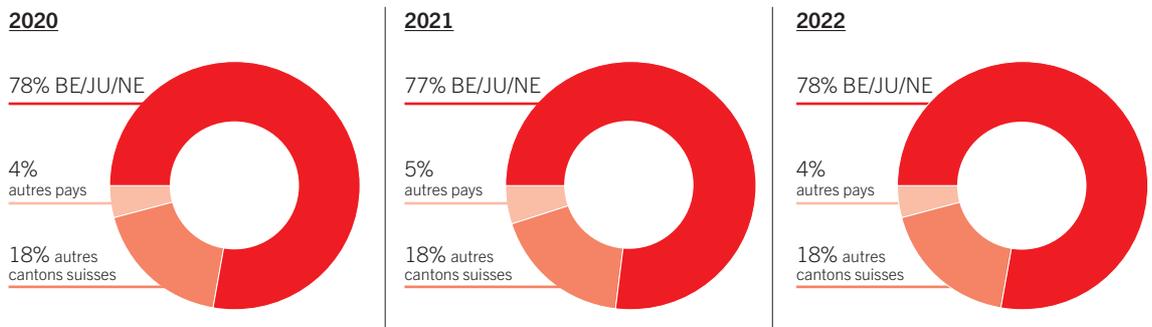
Nombre d'étudiant-e-s par domaine

Chiffres au 15 octobre 2022



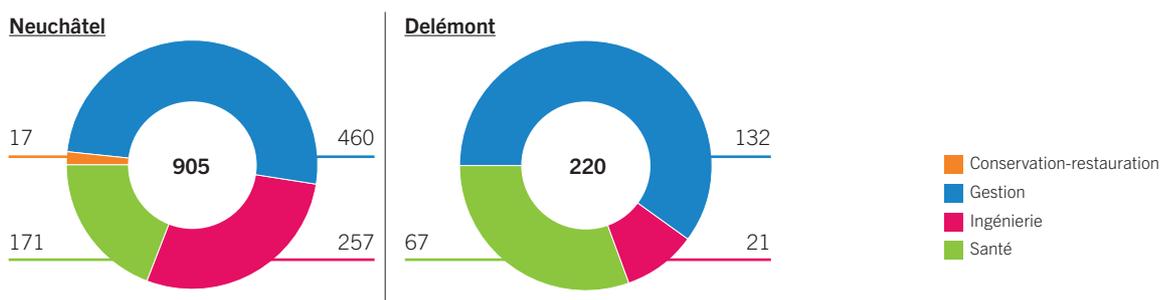
Provenance géographique des étudiant-e-s

Chiffres au 15 octobre 2022



Nombre d'étudiant-e-s BEJUNE par domaine et par campus

Chiffres au 15 octobre 2022





Impressions des portes ouvertes
2022. Vous pouvez les revivre en
images.





> L'UX Lab, avec une salle d'observation isophonique, derrière une vitre sans tain.

HE-Arc, partenaire des entreprises et institutions

L'année écoulée a été marquée par une activité Ra&D soutenue pour la Haute Ecole Arc. En particulier, les mandats d'innovation avec les organisations de l'Arc jurassien ont progressé dans les quatre instituts de recherche du domaine Gestion, consolidant ainsi l'ancrage régional des activités Ra&D.

L'intelligence artificielle (IA) a été au centre de l'attention des PME régionales. Partant de cette constatation, le domaine Ingénierie a co-construit un consortium romand dont l'objectif est de démocratiser l'IA pour les PME suisses, ce qui a conduit au projet phare HES-SO «Centre Suisse d'Intelligence Artificielle pour les PME» qui a démarré en septembre, pour une durée de quatre ans.

Par ailleurs, le projet européen BonsAPPs entre dans sa dernière ligne droite en validant les concepts d'IA embarquée développés durant ces deux dernières années sur des cas d'utilisation proposés par des PME européennes.

Dans le domaine Santé, un projet soutenu par le Fonds National Suisse (FNS) vise à tester deux programmes d'aide à la marche pour les personnes âgées ayant chuté au cours de l'année précédente. La spécificité de ces programmes d'entraînement est qu'ils associent une personne âgée à un «coach de marche» plus jeune (parent, amis ou bénévole). Les entraînements de marche se feront dans le stade de la Maladière, grâce au soutien de la commune de Neuchâtel.

Un effort de développement particulier a également été mis sur la notion de durabilité, comme en témoigne le démarrage du projet GoGreen, avec un financement Horizon Europe, qui vise à étudier et optimiser les pratiques de conservation-restauration fondées sur des principes écologiques.

Également en lien avec la durabilité, le fonds d'impulsion interne a soutenu financièrement une étude exploratoire du domaine Santé concernant l'optimisation de la gestion des déchets liés aux dispositifs médicaux.

Enfin, citons le soutien des projets en lien avec la Cité, qui permet aux chercheur·euse·s de travailler sur des projets destinés à partager les connaissances des sciences et de la technologie avec les citoyen·ne·s des trois cantons, à informer, susciter la curiosité, engendrer la réflexion et l'esprit critique, faire naître le dialogue et l'intelligence collective sur les questions liées à la place de la technologie dans la société. Un exemple avec des ateliers de réparation citoyens proposés régulièrement.

Dans le même axe, les conférences et ateliers qui ont accompagné les festivités des 10 ans du FabLab ont attiré de nombreux jeunes et moins jeunes pendant quatre jours en avril.



➤ Echantillon test du projet LIQOR : betterave conservée en rhum blanc.

Moteur dans l'acquisition de projets

Trois projets de grande ampleur ont été menés à terme en 2022 : MetalPat, projet de développement du système expert MiCorr pour l'aide au diagnostic des métaux patrimoniaux; LIQUOR, projet de conservation des spécimens botaniques en fluides et DIESOS, projet en collaboration avec le domaine Gestion, sur le suivi des collections en cas de sinistre.

Dans le cadre du projet ITN-CHANGE, financé par le programme européen H2020, une première thèse a été soutenue en 2022 sur le suivi, par des techniques d'imagerie, de la formation des composés organométalliques communément appelés «savons métalliques» due à la présence de couches de protection (cires) ou de résidus de produits de nettoyage.

De nombreux projets, dont plusieurs financés par le Fonds national suisse (FNS), sont encore en cours. Par exemple, un projet concernant le contrôle des traitements électrolytiques de l'argent terni, l'étude et la conservation d'une momie égyptienne, les techniques de nettoyage des surfaces métalliques par les méthodes durables basées sur l'utilisation de bio-organismes, l'élimination du soufre des bois archéologiques issus de milieux humides par des bactéries ou encore les mécanismes de corrosion du fer dans les milieux archéologiques. Le projet européen GoGreen a aussi été lancé avec pour objectif la mise au point de techniques de conservation-restauration plus durables. Cinq nouveaux projets sur sept déposés ont d'ores et déjà reçu un accueil favorable.

Le développement important de la recherche ces dernières années, dû notamment aux projets FNS et européens, nécessite des espaces supplémentaires dédiés à l'expérimentation. Ce besoin d'espace est confirmé par la présence régulière de doctorant.e.s, inscrit.e.s dans des universités partenaires comme l'UniNE ou l'Université de Bourgogne-Franche Comté, mais engagé.e.s par la HE-Arc et travaillant sous la conduite des chef-fe.s de projet de la HE-Arc CR. Ce besoin conduit la direction du domaine à rechercher des locaux adaptés à une activité de laboratoire pour l'année 2023.

En matière de prestations de service, plus d'une vingtaine de demandes très variées ont pu être traitées, allant de la caractérisation et l'identification des matériaux à l'établissement d'un projet de restauration du portail de l'Hôtel Du Peyrou à Neuchâtel.

➤ **Mandatée par une entreprise horlogère, la HE-Arc CR a vérifié et adapté un protocole pour la création d'une patine artificielle. Un plan de conservation d'un réseau d'horloges électriques secondaires a été réalisé dans un bâtiment d'importance nationale, construit par l'architecte Jean Tschumi. Une seconde session de formation du personnel des ateliers a été demandée par le Mobilier National à Paris.**

Le domaine Conservation-restauration de la Haute Ecole Arc est reconnu comme un moteur de l'acquisition de fonds exogènes nationaux et européens par l'ensemble du domaine Design et arts visuels de la HES-SO.



> Une délégation de l'ILCE à Abidjan.

Plus de cent projets en 2022

Le domaine Gestion de la HE-Arc a continué à développer ses activités Ra&D avec plus de cent projets de recherche et mandats actifs en 2022. Le volume financier global est resté stable, autour des trois millions de francs.

> **Avec la fin des mesures sanitaires, les événements ont pu reprendre en présentiel et ont attiré un large public sur les Campus. Une vingtaine de conférences, séminaires ou ateliers ont ainsi été organisés, dont trois d'envergure internationale : une conférence sur la gestion des exportations soutenue par le FNS, une journée franco-suisse en veille et intelligence économique ainsi qu'un colloque sur les violences domestiques.**

Les quatre instituts de recherche du domaine Gestion ont décroché cinq projets ou mandats financés par des fonds fédéraux.

L'Institut de la Communication et du marketing expérientiel (ICME) travaille ainsi sur un monitoring du marketing numérique destiné aux enfants, financé par l'OSAV. L'Institut de Digitalisation des organisations (IDO) a, quant à lui, décroché deux mandats : le premier pour l'Office fédéral de la protection de la population (OFPP) sur la résilience des réseaux électriques, le second pour l'Office fédéral de la statistique (OFS) sur une solution logicielle en science des données.

De son côté, l'Institut de Lutte contre la criminalité économique (ILCE) a débuté un projet sur les arnaques aux sentiments, en collaboration avec l'Université Félix-Houphouët-Boigny à Abidjan. Dans ce cadre, l'équipe de projet s'est rendue en Côte d'Ivoire. Enfin, l'Institut du Management des villes et du territoire (IMVT) a également obtenu un projet Leading House, qui porte sur le développement des produits du terroir à l'international, en collaboration avec l'Université de Sfax en Tunisie.

En parallèle, les quatre instituts ont réalisé de nombreux mandats d'innovation pour les entreprises, collectivités publiques et associations. Certains d'entre eux ont rencontré un fort écho médiatique. Par exemple l'étude sur les arts de la scène en Suisse romande, le rapport sur le profil des bénéficiaires de l'aide sociale à Saint-Imier ou encore un mandat pour lutter contre le surendettement des indépendants. Enfin, cinq projets ont été soutenus par la HES-SO, dont trois dans le cadre d'un appel à projets sur la durabilité.



Chrystel Pauty, adjointe scientifique et membre du groupe de recherche en ingénierie et gestion industrielle à la HE-Arc, aborde l'industrie 4.0 avec la micro usine MicroLean Lab.



► Guy Pamelin observe la micro-usine sur le stand de la HE-Arc Ingénierie au SIAMS le 5 avril..

Plus de durabilité dans les activités Ra&D

Malgré les perturbations induites par la cyberattaque qui a touché la HE-Arc en été 2022, les résultats des activités de Recherche appliquée et de Développement (Ra&D) ont démontré une belle résilience avec un chiffre d'affaires de près 6.6 MCHF, en adéquation avec les prévisions et les budgets initiaux.

En raison de la cyberattaque qui a contraint les activités de Ra&D à s'arrêter totalement ou partiellement pendant plus de deux mois, un manque à gagner a été estimé à plus d'un demi-million de francs suisses. Les équipes ont cependant su rattraper la majeure partie du retard lors du dernier trimestre de l'année.

► **Innosuisse reste largement la principale source de financement. Les activités des groupes de compétences informatiques représentent près de 50% du chiffre d'affaires, confirmant ainsi la forte demande du tissu industriel régional en matière de digitalisation. Une forte collaboration entre les groupes de compétences et celui de «conception de produits centrée utilisateurs» s'est développé. De plus en plus de PME industrielles accordent une importance majeure aux besoins des utilisateur-trice-s dans leur développement de solutions, et en particulier autour des solutions digitales.**

Dans cette optique, un laboratoire de tests – UX Lab – a été créé. L'objectif principal de ce laboratoire est d'évaluer et de concevoir l'utilisabilité et l'expérience utilisateur-trice (UX) d'un produit, qu'il soit physique ou numérique, en observant comment les utilisateur-trice-s interagissent avec celui-ci.

L'intelligence artificielle continue aussi d'intéresser les PME régionales. Le projet européen BonsAPPs entre dans sa dernière ligne droite en validant les concepts d'IA embarquée développés durant ces deux dernières années sur des cas d'utilisation issus de PME européennes. Récemment, la HE-Arc Ingénierie a co-construit un consortium romand dont l'objectif est de démocratiser l'IA pour les PME suisses. De cette initiative est né le projet phare quadriennal HES-SO «Centre Suisse d'Intelligence Artificielle pour les PME» (CSIA-PME) qui a démarré en septembre 2022.

L'année écoulée marque aussi le renforcement de la thématique de la durabilité dans les activités Ra&D. Deux projets traitant du recyclage et de la réutilisation de batteries de vélos ont été lancés. Des projets en lien avec le Manufacturing durable et l'électronique durable sont également en cours de montage.

Le MicroLeanLab a clôturé sa première phase de développement à la satisfaction des partenaires, notamment des membres du comité avisé, constitué de quatre groupes horlogers majeurs. Une feuille de route pour les développements durant les années 2023-2028 est en cours de validation.

Depuis fin 2021, une activité de site a été ouverte dans les locaux de Basel area à Delémont. Cette activité est assurée essentiellement par deux professeurs. 35 entreprises ont été visitées, 6 projets avec des entreprises jurassiennes ont pu commencer et 14 projets sont en cours de montage.

Le chercheur et professeur à la HE-Arc, Philippe Terrier vous parle de ce projet dans l'émission Arcosphère.



➤ Le projet FNS Arm-in-arm Gait training Trial (AAGaTT).

Des objectifs atteints

En matière de recherche appliquée et développement, la bonne nouvelle de début 2022 a été l'obtention du projet Arm-in-arm Gait training Trial (AAGaTT), financement accordé par le Fonds National Suisse. Le projet a pour objectif d'aider les personnes âgées à risque de chute à retrouver un meilleur équilibre au travers d'un programme d'entraînement spécifique à la marche en binôme. Grâce au soutien de la Ville de Neuchâtel, les sessions d'entraînement se dérouleront dans les coursives du stade de la Maladière.

Fin 2022, le projet HomeAfterNICU visant à développer une solution digitale pour soutenir les parents avant, pendant et après la sortie de l'unité de soins intensifs néonataux de leurs enfants, a aussi reçu un financement. L'idée est de réussir à améliorer l'état de préparation des parents et leur niveau d'auto-efficacité dans le but de réduire les taux d'utilisation non planifiée des services de santé. Le projet est dirigé par une professeure en santé digitale de la HE-Arc Santé.

➤ **Le projet HOSP-ECO a pu démarrer. Il s'agit d'une étude exploratoire pour optimiser la gestion des déchets liés aux dispositifs médicaux, dans le principe d'une gestion circulaire et en se basant sur une approche de données numériques.**

Au niveau des activités scientifiques, il est intéressant de souligner la publication de douze articles. Ceux-ci sont disponibles sur le site internet de l'Ecole (Open Access).

Les objectifs 2022 ont ainsi été atteints. Les activités de recherche appliquée peuvent se poursuivre en assurant la qualité scientifique exigée pour une HES, tout en gardant un œil sur les contraintes budgétaires.

Concernant les prestations de services, la HE-Arc Santé a dispensé plusieurs formations aux prélèvements sanguins et aux injections pour pharmacien.e.s. Dans le domaine de la santé au travail, plusieurs interventions ont été réalisées dans des entreprises de l'espace BEJUNE et de l'Arc Lémanique.

Le volume des interventions en matière de dépistage SARS-CoV-2 par le pool d'étudiant.e.s formé.e.s a baissé d'environ 90% par rapport à 2021, ce qui est plutôt bon signe. Enfin, la Haute Ecole Arc Santé a soutenu l'ouverture du centre de la prostate de la clinique La Source en apportant son expertise en matière d'oncologie et de gestion de projets cliniques.



➤ PLUS DE 70 DE PARTENARIATS INTERNATIONAUX ACTIFS EN 2022

CONSERVATION-RESTAURATION

- Staatliche Akademie der Bildenden Künste, Stuttgart, Allemagne
- Ecole nationale Supérieure des arts visuels de la Cambre, Bruxelles, Belgique
- Ecole Supérieure des arts Saint-Luc, Liège, Belgique
- Bureau de coopération interuniversitaire - Programme d'échange, Canada
- Ecole Centrale de Nantes, France
- Ecole Supérieure D'Arts d'Avignon, France
- Ecole supérieure des beaux-arts Tours Angers Le Mans, Angers, France
- Institut National du Patrimoine, Paris, France
- Université Bordeaux Montaigne, France
- Université de Paris Panthéon-Sorbonne, France
- Nicolas Copernicus of University of Torun, Pologne
- Université catholique de Porto, Portugal

GESTION

- EM Alger Business School, Algérie
- Hochschule Fulda, Allemagne
- Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin, Allemagne
- Hochschule Zittau / Görlitz, Allemagne
- Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften, Allemagne
- Azerbaijan State University of Economics, Azerbaïdjan
- Azerbaijan Technical University, Azerbaïdjan
- Azerbaijan Western Caspian University, Azerbaïdjan
- Haute Ecole Francisco Ferrer, Bruxelles, Belgique
- VIVES - University of Applied Sciences, - Bruges et Croutrai, Belgique
- Bureau de coopération interuniversitaire - Programme d'échange, Canada
- Ecole supérieure de Commerce et d'Administration des Entreprises, Yamoussoukro, Côte d'Ivoire
- Cardenal Cisneros University College attached to the Universidad Complutense of Madrid, Espagne
- Haaga-Helia University of Applied Sciences, Helsinki, Finlande
- Ecole Supérieure de Commerce La Rochelle, France
- Ecole supérieure des technologies et des affaires, Belfort, France
- Institut Internat Commerce et Développement, Paris, France
- Université de Technologie de Belfort Montbéliard, France
- Université Savoie Mont Blanc, Chambéry, France
- Kazakhstan university of innovative and telecommunication system, Kazakhstan
- Ecole Nationale des Sciences Appliquées Tétouan, Maroc
- Berner Fachhochschule Wirtschaft, Suisse
- Fachhochschule Nordwestschweiz, Bâle, Suisse
- Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften - School of Management and Law, Winterthur, Suisse
- Ecole Supérieure de Commerce de Sfax, Tunisie
- Institut supérieur de biotechnologie de Sfax, Tunisie
- Université de Sfax, Tunisie
- Université de Tunis El Manar, Tunisie

INGÉNIERIE

- Hochschule Coburg, Allemagne
- Hochschule Offenburg, Allemagne
- University of the Sunshine Coast, Australie
- University of Applied Sciences Technikum Wien, Autriche
- Haute Ecole Libre Mosane - Liège, Belgique
- Thomas More Kempen - Liège Belgique
- VIVES - University of Applied Sciences - Bruges et Croutrai, Belgique
- Bureau de coopération interuniversitaire - Programme d'échange, Canada
- Universidad Carlos III de Madrid, Espagne
- Universidad de Sevilla, Espagne
- Universidad Politècnica de Valencia, Espagne
- Seinäjoki University of Applied Sciences, Finlande
- Ecole d'ingénieurs en Génie des Systèmes Industriels - La Rochelle, France
- Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques - Besançon, France
- Université de Technologie de Belfort Montbéliard, France
- Hochschule Luzern Technik&Architektur, Suisse

SANTÉ

- La Fondation SEMRA - Centre unifié Arabkir, Arménie
- Ecole Libre de Bruxelles, Belgique
- Haute Ecole de Namur, Belgique
- Haute école Francisco Ferrer, Bruxelles, Belgique
- Haute Ecole Robert Schuman, Arlon, Belgique
- Université de Liège, Belgique
- VIVES - University of Applied Sciences, Belgique
- Université Laval, faculté des sciences infirmières, Canada
- Lapland University of Applied Sciences, Finlande
- Université Saint-Joseph de Beyrouth, Liban
- Université do Minho Braga Portugal, Portugal

HE-ARC

- IUT Haguenau, Offenburg, France / Allemagne
- Communauté du savoir:
 - UniNE,
 - Université de Franche-Comté,
 - École Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques (SUPMICROTECH-ENSMM),
 - Université de technologie de Belfort Montbéliard (UTBM),
 - Haute Ecole d'Ingénierie et de Gestion du canton de Vaud (HEIG-VD),
 - Haute Ecole Pédagogique HEP-BEJUNE

Partenariats internationaux & mobilité

L'année 2022 n'a pas présenté un contexte mondial favorisant les échanges universitaires. D'une part, la crise sanitaire a encore perturbé les possibilités d'échanges étudiants et professoraux, plusieurs universités partenaires de la HE-Arc poursuivant toujours leurs enseignements en ligne. Or, les candidat-e-s à la mobilité ne souhaitent majoritairement pas voyager pour suivre des cours derrière un écran d'ordinateur. D'autre part, la guerre en Ukraine a impacté plusieurs contrats de collaboration avec la Russie et la Biélorussie, marquant l'arrêt des échanges. De plus, les accords de type Erasmus arrivent à leur terme prochainement.

Dans ce contexte, les équipes mobilité de la HE-Arc ont renouvelé et créé de nouveaux partenariats tout au long de l'année 2022 afin d'étoffer l'offre, le nombre d'enseignant-e-s et étudiant-e-s entrant-e-s et sortant-e-s se stabilisant autour de quatre-vingt sur l'année académique.

Les étudiant-e-s IN ont la possibilité de faire part de la manière dont s'est déroulée leur période de mobilité. Le niveau de satisfaction est excellent et conforte les actions menées ces dernières années. Le service mobilité a fortement enrichi l'offre d'animation tout au long du séjour des étudiant-e-s avec une collaboration réussie avec le Bureau des étudiants (BDE) et l'association Erasmus Student Network (ESN).

Un stage d'immersion est organisé à chaque début de semestre, un «Welcome pack» typiquement suisse est distribué, les formalités d'inscription auprès des autorités font l'objet d'un accompagnement. La présentation de la HE-Arc et la mise en valeur des atouts de la région BEJUNE sous l'angle de la durabilité et des savoir-faire locaux sont appréciés.

Les contacts avec les étudiant-e-s en mobilité OUT sont assurés de manière constante par le biais de communications sur les réseaux sociaux (des communautés sont créées, les étudiant-e-s interviewé-e-s et filmé-e-s, etc.) et par des permanences organisées par le Bureau mobilité en dehors des heures de cours et à l'approche des moments importants de l'année académique. Ajoutons que le système de suivi informatique des dossiers a été simplifié.



Au niveau du Jura franco-suisse, la Communauté du savoir, dont la co-présidence est assurée par la HE-Arc et SUPMICROTECH-ENSMM, est bien établie et a permis le montage d'une dizaine de projets transfrontaliers. Le personnel d'enseignement et de recherche de la HE-Arc a pu collaborer sur les thèmes de la veille économique, un projet de recherche au niveau de la Conservation-restauration et a accueilli un stagiaire dont le travail portait sur la création d'une œuvre horlogère.

Mobilité à la HE-Arc une expérience inoubliable.



Conservation-restauration

La mobilité pour les stages est revenue à son niveau d'avant la crise sanitaire, y-compris avec des stages dans des institutions étrangères. Un étudiant en Bachelor a pu réaliser une mobilité semestrielle à l'Institut National du Patrimoine à Paris.

Une mobilité enseignante à l'École des Arts St Luc de Liège a conduit à des échanges de grand intérêt à propos du projet de valorisation du «Bethléem» de Verviers (B), important ensemble de figurines ayant subi de graves dommages lors d'une inondation exceptionnelle.

Gestion

Le domaine Gestion de la HE-Arc espérait relancer ses relations internationales en 2022. C'était sans compter la guerre en Ukraine : les partenariats avec des universités russes, établis de longue date, ont dû être suspendus. Les étudiant-e-s russes qui se trouvaient à Neuchâtel ont néanmoins pu terminer leur échange, de même qu'un étudiant suisse à Samara. Des échanges et voyages ont également dû être annulés en raison de la pandémie, notamment en Chine.

Les relations avec d'autres pays ont en revanche pu être approfondies. Les étudiant-e-s de l'orientation Master Business in Eurasia ont ainsi suivi un cours bloc à Bakou, en Azerbaïdjan. Les collaborations avec la Tunisie ont été relancées : deux stagiaires et une chercheuse ont réalisé un séjour en Suisse et des étudiant-e-s des deux pays ont suivi un module commun à Neuchâtel et Sfax, soutenu par Movetia. Enfin, un nouvel accord a été conclu avec l'Universidad Complutense de Madrid.

En termes d'échanges, 10 étudiant-e-s ont été accueilli-e-s en provenance de France, Russie et Suisse alémanique. A l'inverse, 14 étudiant-e-s du domaine Gestion sont parti-e-s en Allemagne, Canada, Finlande, France, Russie et Suisse alémanique, dont cinq en double diplôme. Deux échanges d'enseignant-e-s ont eu lieu avec l'Allemagne.

Ingénierie

Grâce à des accords bilatéraux, notamment l'accord de double diplôme avec l'Université de Technologie Belfort-Montbéliard (UTBM), douze étudiant-e-s suivent actuellement le cursus d'études dans le domaine Ingénierie, leur permettant d'accéder au Bachelor of science de la HES-SO, puis au titre d'ingénieur-e délivré par l'UTBM.

D'autre part, six étudiant-e-s suivent une formation trinationale (France, Allemagne, Suisse) et dix étudiant-e-s en provenance d'Espagne et de France ont souhaité venir étudier à la HE-Arc Ingénierie.

Enfin, les partenariats de la HES-SO avec le Canada (BCI) ont permis à deux étudiant-e-s de la HE-Arc Ingénierie d'effectuer deux semestres d'études à l'Université de Sherbrooke et l'Université du Québec à Montréal.

Santé

En 2022, le bilan de la mobilité reste très mitigé, avec très peu de réalisations concrètes en mobilité OUT. Au niveau de la mobilité IN, une étudiante belge a réalisé un semestre de formation dans la continuité du partenariat avec l'Henallux – la Haute Ecole de Namur-Liège-Luxembourg.

Par ailleurs, le partenariat avec l'Institut de Formations aux Métiers de la Santé (IFMS) de Belfort-Montbéliard se met en place, avec des stages d'enseignant-e-s et l'élaboration d'une semaine d'échanges et de cours en commun avec les étudiant-e-s en Soins infirmiers. La thématique des soins palliatifs rassemblera des étudiant-e-s des deux côtés de la frontière durant une semaine avec en particulier une activité de simulation. Ce même thème des soins palliatifs a également été l'objet d'une présentation à distance avec l'IFSI de Dreux.

La mise à jour des différentes modalités de mobilité pour le futur, dans la perspective de la nouvelle filière en physiothérapie, implique le renouvellement de plusieurs partenariats et la signature de nouveaux contrats de coopération.

Ancrage régional et communication

En 2022, les Campus et sites de recherche de la Haute Ecole Arc sont peu à peu redevenus les lieux d'études, de vie, de rencontres et d'échanges nourris, nécessaires à la Cité. Des remises de diplômes, des journées scientifiques, des colloques et des séminaires ont à nouveau trouvé leur place dans l'agenda. Le 7 mai, la HE-Arc a enfin pu ouvrir ses portes au public, ce que l'institution n'avait plus pu faire depuis novembre 2019 !

En cette belle journée de printemps, le public a répondu en nombre et a visité et participé aux multiples ateliers, conférences, séances d'information et autres expositions mis en place par les étudiant-e-s et le corps professoral de la HE-Arc. A noter que, pour la première fois, l'affiche de la manifestation a été pensée et réalisée par des étudiant-e-s. Altin, Tristan, Léonardo, Gilles et Norman ont décidé de faire voler un éléphant : « Nous voulions aussi que le sujet de l'affiche soit compréhensible par toutes et tous. L'idée de base était que chacun-e puisse être touché-e et avoir un avis sur ce qu'il-elle voit. Même un enfant. Nous avons aussi réfléchi à l'équilibre de l'ensemble et avons fait très attention aux informations. Mais, surtout, nous voulions une image forte et impactante et franchement, un éléphant qui vole... c'est juste impossible. Enfin, nous voulions aussi transmettre un message de confiance en leur disant qu'à la HE-Arc, on peut imaginer des choses qui sortent de l'ordinaire », ont-ils expliqué en chœur dans le numéro spécial du journal interne Mémoires vives consacré à l'événement par le Service de l'Ancrage régional et de la communication.

Dans son travail avec les médias, ce dernier a envoyé une vingtaine de communiqués de presse. Pour la même période plus de 250 articles, séquences radio ou TV, ont été diffusés, essentiellement dans les médias locaux et dans les journaux spécialisés. Citons par exemple des contributions dans chaque édition du journal de la Chambre d'économie publique du Jura bernois et des articles dans « En Direct », qui valorise des travaux de chercheur-euse-s.

Le service de la communication a également continué à promouvoir ses filières de formation sur les réseaux sociaux, auprès de ses publics cibles. Comme par exemple les campagnes spécifiques de promotion : celle du domaine Ingénierie mettant en scène plusieurs de ses étudiant-e-s et leurs projets de recherche ou celle du domaine Gestion « En 2023, tu fais quoi ? »



La campagne de promotion du tout nouveau Bachelor en Physiothérapie pour le domaine Santé, a aussi été diffusée sur les réseaux sociaux et dans l'espace public. Des affiches et plusieurs films mettent en scène des physiothérapeutes issu-e-s de l'Arc jurassiens, travaillant aujourd'hui chacun-e sur sol bernois, jurassien ou neuchâtelois. Le lancement de la filière s'annonce sous les meilleurs auspices.

Regardez la vidéo sur le lancement de la nouvelle filière en physiothérapie de la Haute Ecole Arc Santé.





Regardez les premiers épisodes d'Arcosphère.



D'une identité sonore à Arcosphère

Le Service de l'Ancrage Régional et de la Communication a mené un projet spécifique consacré au développement d'une identité sonore. L'idée étant de compléter l'identité visuelle forte et reconnue de l'institution par une signature audio reconnaissable et utilisable sur un grand nombre de supports.

➤ **Le travail a été mené à partir des hymnes propres aux trois cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel et en isolant trois notes pour chacun d'entre eux. Au final, une combinaison unique de neuf notes – trois fois trois notes – facilement reconnaissable ponctue désormais les interventions audios ou vidéos de la HE-Arc et permet l'identification de la marque. Les vidéos de promotions des filières Bachelor, en Une du site internet, intègrent d'ores et déjà cette signature sonore, qui accompagne avantageusement le logo de l'institution, en mouvement sur le territoire de l'Arc Jurassien.**

Cette même identité sonore a également été pensée pour la diffusion d'une chronique radio propre à l'Ecole sur les trois radios régionales dans le cadre du projet Arcosphère, mettant notamment en avant les chercheuses et les chercheurs de l'institution et leurs projets.

Attaque informatique et communication de crise

Dans ses relations avec les médias, le Service de l'Ancrage Régional et de la Communication a notamment participé activement la gestion de la crise relative à l'attaque informatique subie par l'institution durant l'été.

En tant que membre de la cellule de crise, le responsable de la communication a rédigé plusieurs communiqués de presse. Il a surtout été en relation constante avec les journalistes des médias locaux, régionaux et nationaux, très intéressés à couvrir l'événement et ses conséquences, jusqu'à la rentrée académique de septembre 2022. Celle-ci a fort heureusement pu avoir lieu dans de bonnes conditions.

Ressources humaines

En 2022, le Conseil du personnel et la Direction générale de la HE-Arc se sont réunis à quatre reprises et ont traité plusieurs dossiers en rapport avec le personnel et les orientations stratégiques de l'institution.

Les thèmes suivants ont notamment été abordés : le Contrat de prestations 2022-2024, la révision de la typologie des fonctions du personnel administratif et technique (PA&T), les risques informatiques à la suite de la cyberattaque subie durant l'été, l'offre de restauration sur le Campus de Neuchâtel, les principes d'indemnisation du personnel (frais de déplacements et de subsistance), les comptes 2021, le budget 2023, l'indexation salariale 2023 (IPC), l'évolution de carrière du personnel et la gestion des archives.

Le Conseil du personnel a également été sollicité dans le cadre de la mise à jour de la réglementation HE-Arc relative aux études (règlement d'organisation des études, directive relative à l'égalité des chances, etc.) ainsi que pour l'établissement d'une directive sur le télétravail du personnel administratif et technique (PA&T).

Une réunion d'information a été organisée avec l'ensemble du personnel de la HE-Arc en décembre 2022, pour la première fois depuis 2019 et la crise pandémique. A cette occasion, le personnel a été informé de l'aboutissement des travaux de révision des fonctions du PA&T (entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2023), des conclusions de la Direction générale dans la continuité de la cyberattaque subie par l'institution en juin-juillet 2022 ainsi que des décisions relatives aux économies d'énergie.

Egalité et diversité

En 2022, de nombreuses manifestations thématiques sur l'égalité et la diversité ont pu se tenir. Une première conférence intitulée « Langage inclusif : Une tempête dans un verre d'eau ou une réponse à un vrai problème ? » a eu lieu en juin au Musée d'histoire naturelle. Cet événement résulte d'une collaboration entre les délégué-e-s à l'égalité du canton et de la Ville de Neuchâtel, de l'Université de Neuchâtel et de la Haute Ecole Arc. Cette collaboration interinstitutionnelle devrait être amenée à perdurer.

L'exposition « Le sexisme, c'est... » a pris place dans les différents Campus de la HE-Arc en fin d'année. Cette exposition a été accompagnée de plusieurs conférences, d'ateliers et même d'un spectacle-forum sur cette même thématique. Toutes ces manifestations ont été ouvertes tant au personnel qu'aux étudiant-e-s.

Lors de la journée portes ouvertes, des affiches ont été placées à différents endroits du Campus avec des informations chiffrées sur la diversité au sein de la HE-Arc, ainsi que les grands principes et objectifs poursuivis dans ce domaine.

Au niveau de la HES-SO, le réseau Égalité et Diversité, constitué des répondant-e-s des différentes hautes écoles romandes, s'est réuni à plusieurs reprises pour traiter des projets de politiques-cadres, de promotion et de coordination d'outils en déployant le plan d'action Égalité et Diversité 2021 à 2024.

Juridique

L'année 2022 a tout d'abord été marquée par l'adoption du nouveau règlement d'organisation des études au sein de la HE-Arc. De même, une adaptation des règlements des filières de la formation de base a été réalisée afin d'être en conformité avec le règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) de la HES-SO.

A signaler également l'entrée en vigueur de la directive sur le télétravail pour le personnel administratif et technique au sein de l'institution. Celle-ci précise les principes et les conditions du télétravail après la pandémie de COVID-19. Finalement, le statut du personnel de la HE-Arc a été complété par des dispositions transposant la nouvelle typologie pour le personnel administratif et technique.

Victime d'une cyberattaque durant l'été, la HE-Arc a aussi pris un certain nombre de mesures. Des investigations ont été menées par des spécialistes en cybersécurité, en collaboration avec l'Institut de Lutte contre la criminalité économique du domaine Gestion de la HE-Arc. Au niveau de la protection des données, le préposé à la protection des données et à la transparence Jura Neuchâtel a été informé. Sur la base des mesures prises par la HE-Arc, il a été relevé que tout a été mis en œuvre par l'institution pour assurer la sécurité des données.

En matière de collaboration, la HE-Arc et un établissement hospitalier universitaire ont conclu des accords concernant une formation postgrade dans le domaine des soins palliatifs. Des conventions en lien avec des projets de recherche ont également été signées avec des établissements de formation supérieure étrangers.

Le domaine Santé de la HE-Arc a bénéficié d'un accompagnement juridique spécifique dans l'optique du lancement de la filière en physiothérapie, en septembre 2023. De plus, divers avis de droit ont été rédigés et un soutien a également été apporté aux domaines de formation dans l'élaboration de contrats et dans le suivi juridique.

Finalement, au niveau de la veille juridique, l'accent a particulièrement été mis sur la protection des données, eu égard à l'entrée en vigueur de la loi en septembre 2023.

Informatique

Plusieurs changements au sein du service informatique ont marqué l'année 2022. Le nouveau responsable a élaboré une stratégie différente et appliqué des idées novatrices en procédant notamment à une réorganisation interne, visant à améliorer l'efficacité et la qualité de service.

En juillet, le système de l'institution a subi une attaque informatique, ce qui a engendré une grande charge de travail spécifique jusqu'en septembre. Grâce à des systèmes robustes et aux solutions de sécurité déjà en place au moment de l'attaque, la grande majorité des problèmes au pu être résolue à temps pour permettre une rentrée académique dans de bonnes conditions.

Le service informatique a aussi déployé beaucoup d'énergie à la mise en œuvre de nouveaux outils pour accroître la sécurité du système, tout en essayant de limiter leurs impacts sur les utilisateur·e·s. Le but étant de garantir que les employé·e·s et les étudiant·e·s de l'Ecole puissent travailler de manière efficace dans un environnement le plus sécurisé possible.

En conclusion, l'année 2022 a été un véritable défi pour le service informatique, dont les employé·e·s ont fait preuve d'un engagement sans faille pour le relever. La mise à disposition de technologies les plus avancées et l'attachement à un service de qualité au bénéfice de l'ensemble de la communauté Arc restent des objectifs immuables.

Le responsable de la durabilité
évoque les implications au niveau
HES.



Durabilité

La transformation des métiers enseignés à la HE-Arc par l'intégration des aspects durables a bien démarré et se développe rapidement. Plusieurs niveaux d'actions sont exploités : la transformation de cours de formation initiale, celle des plans d'études cadres, y-compris les profils de compétences attendus, l'enrichissement des offres de formation continue. Tous les domaines de la HE-Arc ainsi que les services centraux ont entamé leur mutation et près d'une dizaine d'enseignant.e-s ont participé au cours DEVPRO (HES-SO) permettant d'intégrer la notion de durabilité dans les enseignements.

Les travaux de recherche appliquée et les prestations de services apportant innovations et connaissances en lien avec la durabilité sont de plus en plus nombreux. La bonne prise en compte des aspects environnementaux et de l'égalité des chances dans le cadre du pilotage de ces activités ont d'ailleurs été audités en interne.

L'engagement des étudiant.e-s se traduit par l'existence d'un organe dédié à la durabilité au sein du Bureau des étudiants (BDE). La possibilité de transformer les cours ou d'agir via des projets est offerte à travers des systèmes d'incitation.

Une première fresque du climat a été réalisée par un groupe composé d'enseignant.e-s, chercheur.euse-s et de membres du personnel administratif. Cette expérience va se poursuivre et des réflexions sont en cours au niveau de son déploiement et celui d'outils similaires (conversations carbonées) à plus large échelle.

Lors des portes ouvertes de mai 2022, une exposition des actions menées par la HE-Arc en termes de durabilité a été réalisée sur les sites de Delémont et Neuchâtel. Des témoignages d'étudiant.e-s engagé.e-s ont également été diffusés et un numéro du journal interne de la HE-Arc « Mémoires vives » a été consacré au sujet.

Les premiers contacts ont été établis en vue d'une collaboration avec des associations régionales, ce qui a permis par exemple de soutenir l'organisation de « repair cafés » au niveau du FabLab. Enfin, un plan de sobriété énergétique a été récemment lancé au sein de la HE-Arc. Il comprend également dans son périmètre les activités liées au système informatique.

Qualité

De nombreux travaux d'envergure au niveau du management de la qualité ont été menés en 2022. L'ensemble des processus a été revu au niveau de la considération des parties intéressées et de la prise en compte de leurs besoins. Les risques résiduels de dysfonctionnement ont été actualisés et mis sous contrôle, alors que les documents guides ont été adaptés à la réalité du terrain.

La re-certification ISO 9001 du système qualité a été réussie avec brio et ancre les améliorations réalisées. Les auditeurs ont notamment souligné le renforcement de la sécurité au niveau informatique et le lancement de plusieurs projets novateurs, principalement ceux en lien avec la durabilité.

Au niveau du cycle de gouvernance, le mode de revue des activités par la direction a été simplifié et enrichi d'indicateurs partagés avec le Rectorat de la HES-SO sur une plateforme électronique. Un premier bilan intermédiaire du contrat de prestations 2022-2024 établi avec le Comité stratégique a aussi été réalisé. Dans ce cadre, des travaux portant sur la stratégie régionale de développement de la HE-Arc se sont poursuivis.

Des audits internes ont été menés sur le sujet du pilotage stratégique et opérationnel de la Ra&D, intégrant formellement les enjeux liés à l'égalité des chances et à la durabilité. Comme chaque année, dans le cadre de l'évaluation de l'enseignement par les étudiant-e-s, près de 3000 réponses aux questionnaires ont été exploitées.

Une page spécialement dédiée à la qualité est désormais accessible sur le nouveau site internet de la HE-Arc.

Bibliothèque

La bibliothèque de la HE-Arc a enfin repris une activité normale en 2022. Après une phase de découverte, l'utilisation de la nouvelle plateforme de recherche swisscovery se stabilise. Les bibliothécaires continuent d'œuvrer pour en améliorer l'utilisation et la prise en main.

Un nouveau service de prêt entre bibliothèques a été mis en service en novembre : Rapido. Il permet d'accéder également aux ressources des bibliothèques des hautes écoles du canton de Vaud.

Une exposition sur l'open science, thème très actuel, conçue par la bibliothèque de la HEIG-VD a été présentée et a suscité beaucoup d'intérêt.

En 2022, la bibliothèque a également dispensé 43 cours de recherche documentaire. Une soixantaine de publications scientifiques a été archivée dans ArODES pour l'ensemble de la HE-Arc.

Quelques chiffres 2022

Du fait du changement de la plateforme de recherche, les statistiques ne sont pas comparables aux années précédentes.

Prêts : 3'489

Lecteur·trice·s actif·ve·s : 985

Ressources physiques : 28'104

Titres et revues : 160

De nombreuses ressources électroniques.

Plus d'informations sur le site internet : <https://www.he-arc.ch/bibliotheques>

Gestion & finances

La gestion financière de la Haute Ecole Arc permet de répondre aux besoins de suivi interne, à l'attention des domaines ou selon les différentes activités de l'école, tout en assurant les interactions avec les trois cantons BEJUNE, la HES-SO, les autres hautes écoles et les partenaires de l'école.

Contributions directes des cantons à la HE-Arc

Les contributions des cantons sont réglées par la Convention intercantonale Berne, Jura et Neuchâtel et par le contrat de prestations couvrant la période 2022–2024.

Le montant de ces contributions respecte l'enveloppe budgétaire 2022 accordé par le Comité stratégique. Pour mémoire, ce montant était stable sur toute la période 2017 – 2021 afin de répondre aux contraintes financières des cantons. Toutefois, il ne permet pas de couvrir l'intégralité des charges relatives aux recapitalisations des caisses de pensions.

	Comptes 2022	Budget 2022	Comptes 2021	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Neuchâtel	6 161 096.70	6 119 000.00	5 583 213.50	1%	10%
Conditions locales particulières (CLP)	5 549 000.00	5 549 000.00	4 949 000.00	0%	12%
Amortissement du découvert	240 000.00	240 000.00	240 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	372 096.70	330 000.00	394 213.50	13%	-6%
	Comptes 2022	Budget 2022	Comptes 2021	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc du Jura	2 083 805.30	2 149 667.00	1 909 163.50	-3%	9%
Conditions locales particulières (CLP)	1 849 667.00	1 849 667.00	1 649 667.00	0%	12%
Amortissement du découvert	80 000.00	80 000.00	80 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	154 138.30	220 000.00	179 496.50	-30%	-14%
	Comptes 2022	Budget 2022	Comptes 2021	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Berne	1 929 667.00	1 929 667.00	1 729 667.00	0%	12%
Conditions locales particulières (CLP)	1 849 667.00	1 849 667.00	1 649 667.00	0%	12%
Amortissement du découvert	80 000.00	80 000.00	80 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	-	-	-	-	-

Les comptes annuels de la HE-Arc sont établis en conformité avec la norme MCH2 de la HES-SO, le manuel de la gestion financière et comptable ainsi que les dispositions de la Convention intercantonale.

De plus, il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité stratégique.

Les comptes annuels 2021 ont été révisés par un organe externe et approuvés par le Comité stratégique de la HE-Arc le 1^{er} juin 2023.

Bilan 2022

	31.12.2022	31.12.2021	Variation annuelle	
	CHF	CHF	CHF	%
Actif	29 645 299.25	30 502 966.93	-857 667.68	-3%
10 Patrimoine financier	22 323 337.45	22 632 465.93	-309 128.48	-1%
100 Disponibilités et placements à court terme	8 707 898.10	4 765 604.33	3 942 293.77	83%
101 Créances	10 190 889.73	14 548 966.45	-4 358 076.72	-30%
102 Placements financiers à court terme	-	-	-	-
104 Actifs de régularisation	3 262 298.62	3 155 644.15	106 654.47	3%
106 Marchandises, fournitures et travaux en cours	-	-	-	-
107 Placements financiers	162 251.00	162 251.00	-	0%
108 Immobilisations corporelles du patrimoine financier	-	-	-	-
109 Créances envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
14 Patrimoine administratif	7 321 961.80	7 870 501.00	-548 539.20	-7%
140 Immobilisations corporelles du patrimoine administratif	7 271 960.80	7 820 500.00	-548 539.20	-7%
142 Immobilisations incorporelles	-	-	-	-
144 Prêts	-	-	-	-
145 Participations, capital social	50 001.00	50 001.00	-	0%
146 Subventions d'investissement	-	-	-	-
148 Amortissements complémentaires cumulés	-	-	-	-
Passif	29 645 299.25	30 502 966.93	-857 667.68	-3%
20 Capitaux étrangers	28 366 882.69	30 116 887.19	-1 750 004.50	-6%
200 Engagements courants	6 384 395.16	6 543 059.05	-158 663.89	-2%
201 Engagements financiers à court terme	911 828.15	911 828.15	-	0%
204 Passifs de régularisation	8 470 447.96	9 181 960.45	-711 512.49	-8%
205 Provisions à court terme	3 012 500.00	2 833 500.00	179 000.00	6%
206 Engagements financiers à long terme	9 587 711.42	10 646 539.54	-1 058 828.12	-10%
208 Provisions à long terme	-	-	-	-
209 Engagements envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
29 Capital propre	1 278 416.56	386 079.74	892 336.82	231%
290 Engagements envers les fin. spéc. du capital propre	-	-	-	-
291 Fonds	-	-	-	-
292 Réserves provenant de l'enveloppe budgétaire	1 993 824.65	2 115 042.98	-121 218.33	-6%
293 Préfinancements	-	-	-	-
294 Réserves	2 530 026.48	1 916 471.33	613 555.15	32%
295 Réserve liée au retraitement du patrimoine administratif	-	-	-	-
296 Réserve liée au retraitement du patrimoine financier	-	-	-	-
298 Autres capitaux propres	-	-	-	-
299 Excédent / découvert du bilan	-3 245 434.57	-3 645 434.57	400 000.00	-11%

Le montant du découvert non réparti aux cantons est relatif au solde résiduel des opérations de recapitalisation des caisses pensions.

Compte de résultat 2022

	Comptes 2022	Budget 2022	Comptes 2021	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Charges d'exploitation	74 348 679.24	73 906 459.29	73 157 668.67	1%	2%
30 Charges de personnel	55 309 359.27	55 366 491.21	53 924 514.37	0%	3%
31 Charges de biens, services autres charges d'expl.	15 881 224.65	15 029 368.08	15 335 498.80	6%	4%
33 Amortissements du patrimoine administratif	1 116 119.40	1 365 000.00	1 447 328.00	-18%	-23%
35 Attributions aux fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
36 Charges de transfert	73 287.00	87 000.00	18 160.00	-16%	304%
37 Subventions redistribuées	1 968 688.92	2 058 600.00	2 432 167.50	-4%	-19%
39 Imputations internes	-	-	-	-	-
Revenus d'exploitation	75 118 007.03	74 191 159.30	74 273 576.51	1%	1%
42 Taxes	9 041 825.98	8 683 124.30	9 278 192.31	4%	-3%
43 Revenus divers	104 780.42	87 000.00	394 847.79	20%	-73%
45 Prélèvements sur les fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
46 Revenus de transferts	64 002 711.71	63 362 435.00	62 168 368.91	1%	3%
47 Subventions à redistribuer	1 968 688.92	2 058 600.00	2 432 167.50	-4%	-19%
49 Imputations internes	-	-	-	-	-
Résultat d'exploitation	769 327.79	284 700.00	1 115 907.84		
34 Charges financières	430 749.93	469 200.00	458 295.47	-8%	-6%
44 Revenus financiers	153 758.96	164 500.00	96 113.61	-7%	60%
Résultat financier	-276 990.97	-304 700.00	-362 181.86		
Résultat opérationnel	492 336.82	-20 000.00	753 725.98		
38 Charges extraordinaires	613 555.15	-	938 093.98	-	-35%
48 Revenus extraordinaires	121 218.33	20 000.00	184 368.00	506%	-34%
Résultat extraordinaire	-492 336.82	20 000.00	-753 725.98		
Résultat total	-	-	-	-	-

Le résultat de l'exercice 2022 après affectation aux réserves est neutre, il s'inscrit dans le cadre budgétaire défini par le Comité stratégique.



De nombreux défis

En 2022, la Haute Ecole Arc a vécu un retour bienvenu à une situation normalisée dans ses activités de formation et de recherche. Les résultats obtenus et les nouveaux projets lancés sont autant de sources de satisfaction.

L'année 2022 a été marquée par de nouvelles réflexions : celles liées au lien avec le contrat de prestations établi avec les cantons porteurs et celles liées aux futurs pôles de compétences.

En 2023, de nombreux défis s'annoncent pour l'institution dans tous ses domaines de formation et de recherche. En Conservation-restauration, l'accent sera par exemple mis sur la fin de l'étude de faisabilité de la nouvelle orientation en «Conservation-préventive – Régie des collections». Le domaine Gestion se concentrera sur la mise en place des nouveaux plans d'étude cadre et sur la réflexion autour d'une nouvelle formation en tourisme durable.

Le domaine Ingénierie envisage le déploiement d'un projet intégratif de six mois pour les étudiant-e-s de 3^e année de la filière Ingénierie et gestion industrielles (IGI), ainsi qu'autour des réflexions sur un cursus tertiaire en mode «dual» qui devrait devenir réalité dans un futur proche. Enfin, pour le domaine Santé, c'est avant tout l'ouverture de la nouvelle filière en physiothérapie au mois de septembre et la conception du nouveau plan d'étude cadre du Bachelor en Soins infirmiers qui sera au centre des préoccupations.

Conservation-restauration

➤ L'année 2023 sera notamment consacrée à finaliser l'étude de faisabilité de la nouvelle orientation «Conservation préventive - Régie des collections». Il s'agit de prévoir concrètement comment articuler les enseignements actuels avec l'acquisition de compétences complémentaires et s'assurer de l'adéquation des moyens nécessaires avec la qualité requise de la formation.

Pour la formation continue, l'objectif reste de fidéliser les professionnel-le-s en proposant un programme pluriannuel diversifié, basé à la fois sur l'actualisation des compétences de base et sur la diffusion des innovations.

En matière de Ra&D, le montage de nouveaux projets sera accompagné de mesures visant à former des jeunes diplômé-e-s en conservation-restauration à la conduite de la recherche afin de préparer la relève. L'année 2023 sera aussi occupée par la recherche de locaux d'expérimentation.

Gestion

➤ En 2023, le domaine Gestion de la HE-Arc aura fort à faire avec le lancement des nouveaux plans d'étude des Bachelors en Economie d'entreprise et en Droit économique. L'orientation Master Business in Eurasia remettra les diplômés de sa première volée. Un CAS en Management et leadership de projet et un CAS en Intelligence artificielle seront proposés, ainsi que de nouveaux cours de perfectionnement.

Au niveau de la Ra&D, l'effort d'acquisition et de réalisation de projets se poursuivra. Plusieurs événements et conférences sont déjà agendés. Enfin, le domaine Gestion travaille à une nouvelle formation en tourisme durable. Celle-ci pourrait voir le jour en 2024.

Ingénierie

➤ Le retour à la normale a permis de relancer les projets de développement inscrits au contrat de prestations 2022-2024, en particulier ceux concernant la formation de base. Et ce avec le déploiement du projet intégratif de six mois dans la filière Ingénierie et gestion industrielles (IGI) au niveau de la troisième année, l'ouverture de la classe de première année de la filière IGI à Delémont dès la rentrée 2023 ainsi que le déploiement des nouveaux plans d'études cadres définis et validés au niveau HES-SO.

De plus, afin de pouvoir proposer un cursus tertiaire en mode «dual», un projet est initié pour construire une formation en emploi via une approche par compétences, en intégrant activement des entreprises dans le plan de formation. Ce projet doit répondre à la pénurie d'ingénieur-e-s dans une région comme l'Arc jurassien. La filière pilote concerne la filière Informatique et systèmes de communication (ISC) et ce projet est prévu pour la période 2025-2028.

Des actions au niveau de la durabilité seront également déployées dans la logique d'approche par compétences au sein des filières Bachelor, selon les spécificités de chaque métier, que cela soit au niveau de la conception des produits ou de l'utilisation des procédés de fabrication, de la consommation induite par la digitalisation, et ceci pour que les métiers de l'ingénierie proposent des solutions concrètes et que les réponses aux problématiques environnementales deviennent un réflexe pour les ingénieur-e-s formées à la HE-Arc Ingénierie.

Santé

➤ Après une année 2022 ayant permis un retour à la «normale», l'ouverture de la nouvelle filière en physiothérapie, la conception du nouveau plan d'étude cadre et la réorganisation du domaine représentent les moments clefs de 2023.

Cette année sera notamment marquée par une dynamique pédagogique centrée sur l'inter-professionnalité, la durabilité et la digitalisation dans les soins. A ce titre, l'ouverture d'un CAS E-Health et la concrétisation du pôle de compétences Santé connectée et de proximité représentent des projets importants pour le développement du domaine Santé de la HE-Arc.

Commission de recours

Instituée par les articles 53 à 58 de la Convention du 24 mai 2012 sur la Haute Ecole Arc Berne Neuchâtel Jura et organisée par un règlement du 23 décembre 2004, la Commission de recours de l'instance intercantonale de la Haute École Arc est composée de :

Présidente

Madame Manon SIMEONI, *procureure au Ministère public du canton de Neuchâtel*

Vice-présidente

Madame Carmen BOSSART STEULET, *juge administrative au Tribunal de première instance du canton du Jura*

Membre

Madame Anne-Françoise BOILLAT, *avocate, greffière à la Cour des affaires de langue française au Tribunal administratif, Berne*

Membres suppléant-e-s

Monsieur Vincent WILLEMIN, *avocat à Delémont*
Madame Béatrice HAENY, *avocate à Neuchâtel*

Greffier-ère administratif-ive

Madame Mélanie PY, *secrétaire au Ministère public du canton de Neuchâtel, jusqu'au 30 septembre 2022*
Monsieur Thomas BERTHOUD, *secrétaire au Ministère public du canton de Neuchâtel, dès le 10 octobre 2022*

Greffière suppléante

Madame Sarah DE MONTMOLLIN, *greffière rédactrice au Tribunal de Boudry*

La Commission de recours a pour tâche de prendre connaissance, en première instance, des recours déposés contre les décisions des organes de la Haute École Arc par les candidat-e-s et les étudiant-e-s. Par ailleurs, elle est compétente pour les litiges relatifs aux rapports de travail.

Quatre recours ont été enregistrés en 2022, un dans le domaine Gestion, un dans le domaine Santé, un dans le domaine Ingénierie et un concernant la Direction générale. Au 31 décembre 2022, deux dossiers étaient encore pendants.

> 1 RECOURS CLASSÉ

> 1 RECOURS REJETÉ

> 2 RECOURS EN TRAITEMENT AU 31.12.2022

Comité stratégique de la HE-Arc (costra)

Neuchâtel

Madame la conseillère d'État Crystel GRAF

Jura

Monsieur le Ministre Martial COURTET, *président*

Berne

Madame la conseillère d'État Christine HÄSLER

Commission interparlementaire de la HE-Arc

Neuchâtel

Madame la députée Annie CLERC-BIRAMBEAU

Madame la députée Adriana IOSET, jusqu'au 30.06.2022

Madame la députée Brigitte LEITENBERG, *vice-présidente*

Madame la députée Marina Schneeberger, dès le 04.11.2022

Madame la députée Diane Skartsounis

Madame la députée Sloane Studer

Jura

Madame la députée Florence CHAIGNAT

Monsieur le député Pierre CHETELAT

Monsieur le député Gauthier CORBAT

Monsieur le député Vincent ESCHMANN

Monsieur le député Rémy MEURY, *vice-président*

Berne

Madame la députée Christine BLUM, dès le 30 juin 2022

Madame la députée Moussia DE WATTEVILLE, *présidente*

Monsieur le député Peter GASSER, *président*, jusqu'au 03.02.2022

Madame la députée Anne-Caroline GRABER, jusqu'au 03.02.2022

Madame la députée Virginie HEYER

Monsieur le député Reto JAKOB, dès le 30 juin 2022

Monsieur le député Corentin JEANNERET, dès le 30 juin 2022

Monsieur le député Samuel KRÄHENBÜHL, jusqu'au 03.02.2022

Comité de la direction générale (cddg)

Madame Brigitte BACHELARD, *directrice générale de la HE-Arc*

Monsieur Philippe-Emmanuel GRIZE, *directeur du domaine Ingénierie*

Monsieur Olivier KUBLI, *directeur du domaine Gestion*

Madame Anne-Françoise LOUP, *directrice du domaine Santé*

Monsieur Régis BERTHOLON, *responsable de la filière*

Conservation-restauration

Monsieur Claude BEGUIN, *secrétaire général*

Madame Pollen YANG-KIM, *responsable du service des finances*

Monsieur Didier FOLZER, *responsable des services qualité,*

relations internationales et durabilité

Monsieur Mathias FROIDEVAUX, *responsable du service ancrage régional & communication*

Monsieur Jérôme MIZERET, *coordinateur Ra&D et TT*

Madame Norma LUZIO, *responsable du service juridique*, dès mai 2022

Monsieur Cédric FAIVRE, *responsable du service informatique*

Elu-e-s respectivement pour 4 ans et 2 ans, les représentant-e-s du Conseil du personnel et du Conseil des étudiant-e-s HE-Arc ont siégé en 2022 dans les compositions suivantes:

Conseil du personnel

Corps professoral

Conservation-restauration

Monsieur Tobias SCHENKEL

Monsieur Thierry JACOT, *suppléant*

Gestion

Monsieur Calin IONESCU

Ingénierie

Monsieur Marc SCHAEFER, *président*

Monsieur Marcelo PASIN, *suppléant*

Santé

Monsieur Olivier WALGER

Madame Isabelle GINDRAT, *suppléante*

Corps intermédiaire

Ingénierie

Monsieur Stéphane BEURRET

Personnel administratif

Monsieur Matthieu BERBERAT

Personnel technique

Monsieur Yann KAESER

Monsieur Alain ROTH, *suppléant*

Association du personnel (AP ARC)

Madame Maryse Hélène FURLAN

Invitée

Madame Ludmila SCHINDELHOLZ, *déléguée à l'égalité et à la diversité.*

Lors de la Commission de travail, en présence du président du Comité stratégique HE-Arc, un-e représentant-e du Syndicat des Services publics (SSP) est invité à participer à la réunion.

Conseil des étudiants

Monsieur Thomas RATSIMALAHELO

Statistiques du personnel

Dès 2020, la nouvelle typologie HES-SO implique une répartition différente des fonctions entre le corps professoral et le corps intermédiaire, ce qui explique le transfert d'EPT entre ces deux catégories. Afin de ne plus être sujet aux fluctuations mensuelles, c'est le nombre moyen annuel d'EPT qui est pris en compte.

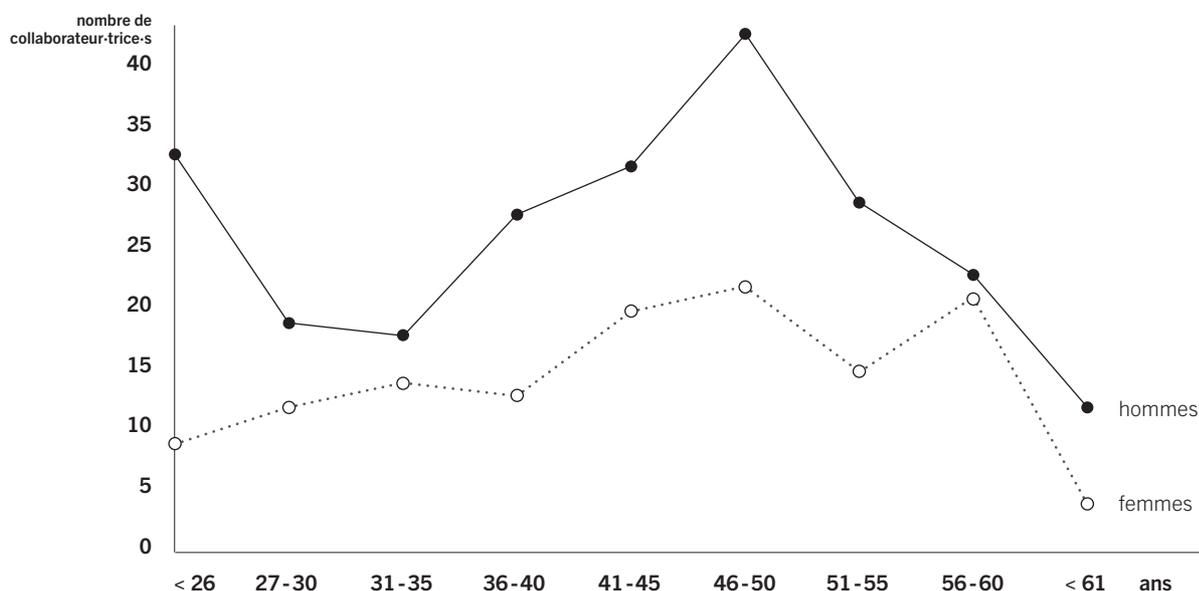
Répartition du personnel par corps et par domaine

Corps professoral: Professeur-e HES ordinaire, Professeur-e associé-e, Maître d'enseignement HES, Professeur-e HES assistant-e, Chargé-e de cours assistant-e, Professeur-e invité-e **Corps intermédiaire:** Adjoint-e scientifique HES, Collaborateur-trice scientifique HES, Assistant-e HES

	Corps professoral			Corps intermédiaire			Personnel administratif & technique			Ensemble du personnel		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Services centraux DG												
Informatique		-	-	-	-	-	15.04	15.60	16.16	15.04	15.60	16.16
Intendance		-	-	-	-	-	7.00	7.00	6.58	7.00	7.00	6.58
RH - Finance - Qualité - FabLab Mobilité - Secrétariat général Ancrage & Communication	1.51	1.70	1.50	0.68	0.59	0.77	17.86	18.10	19.57	20.05	20.39	21.84
Conservation-restauration	8.46	8.53	8.52	6.01	6.58	7.81	2.57	2.46	2.72	17.04	17.57	19.05
Gestion	41.44	41.84	44.43	23.05	25.37	25.55	25.18	24.00	23.21	89.67	91.21	93.19
Ingénierie	77.21	77.49	76.04	51.83	57.45	62.90	22.78	22.25	22.41	151.82	157.19	161.35
Santé	23.43	23.93	26.67	4.04	4.65	4.77	11.18	12.46	13.41	38.65	41.04	44.85
TOTAL	152.05	153.49	157.16	85.61	94.64	101.80	101.61	101.87	104.06	339.27	350.00	363.02

Age et répartition du personnel

EPT (équivalent plein temps)





> La réunion annuelle de la direction générale et du personnel s'est déroulée début décembre 2022.

Calendrier des événements



➤ Un nombreux et jeune public est venu sur le stand de la HE-Arc au salon interjurasséen de la formation.

- janvier** ➤
- Séance d'information en ligne sur les filières Bachelor de la HEG
 - Cérémonie de remise des MAS et DAS en horlogerie
 - Séance d'information CAS AVC
 - Journée " étudiant-e d'un jour " en conservation-restauration
 - Afterwork : le jeu sérieux, innovation ou utopie dans la formation horlogère ? Un retour du terrain
 - Événement en ligne sur les réseaux sociaux : quelles tendances en 2022 ?
 - Séminaire Supply Chain
- février** ➤
- La HE-Arc Ingénierie présente deux filières en Valais
 - Présentation des métiers de la Conservation-restauration au Forum des étudiants – Sierre (en ligne)
 - Témoignages et échanges avec des étudiant-e-s de la HEG en ligne
 - Séance d'information : Spécialiste en assurances sociales
 - Journée " étudiant-e d'un jour " en conservation-restauration
 - Séance d'information en ligne de l'ILCE
 - Conférence " Digital solutions for supply chain resilience " en ligne
 - Séance d'information sur les filières Bachelor de la HEG en ligne
 - Séance d'information sur le CAS en Cybercriminalité
- mars** ➤
- Séance d'information en ligne sur les Bachelors en Ingénierie
 - Présentation des métiers de la Conservation-restauration au Forum des étudiants – Sierre (en ligne)
 - Conférence " Le métier d'ingénieur est-il technique ? "
 - Séance d'information : CAS en Marketing expérientiel & Neuromarketing
 - Afterwork : le jeu sérieux, innovation ou utopie dans la formation horlogère ? Un retour du terrain
 - Atelier : Offrir ses services ? Une démarche qui se prépare
 - Séance d'information : CAS en Outils de Management public
 - Remise des titres Bachelors en Soins infirmiers
 - Séance d'information : CAS en Public Affairs & Lobbying
 - Séance d'information sur les filières Bachelor à la HEG
 - Conférence scientifique et pratique : le jeu et les troubles cognitifs
 - Atelier : Dossier de candidature et entretien d'embauche

- Remise des CAS en Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires
- Présence de la HE-Arc au Salon interjurassien de la formation à Delémont
- Séance d'information sur le MAS en Conception horlogère
- Séance d'information sur le CAS Paralegal
- Table ronde : Perspectives de carrière dans les services IT
- Atelier : Comment optimiser son profil LinkedIn dans une perspective professionnelle ?
- Forum partenaires 2022 de la Haute Ecole Arc Santé
- Comprendre et maîtriser le climat dans un musée (formation sur deux jours)

- avril** >
- Séance d'information : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise
 - La Micro-usine présentée au SIAMS durant cinq jours
 - Atelier : Postuler chez Decathlon... et ailleurs
 - Soirée présentation en Informatique de gestion, visite du campus et participation aux cours
 - La HE-Arc Conservation-restauration présente sur le salon CulturaSuisse
 - Conférence " Repenser l'industrie, et après ? "
 - Séance d'information Bachelor en Soins infirmiers et Année propédeutique santé en ligne
 - Participation de la HE-Arc Conservation-restauration au Swiss CRC Master Award 2021
 - Séance d'information sur l'EMBA Management et Leadership
 - Présentation des métiers de la Conservation-restauration au Forum des étudiants – Sierre
 - Après-midi de présentation des métiers de la HE-Arc à l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle (IFFP)
 - Participation des étudiant-e-s et collaborateur-trice-s au BCN Tour
 - Séance d'information CAS Cybercriminalité
 - Digital Business Workshop
 - Séance d'information sur les filières Bachelor à la HEG
 - Séance d'information de l'ILCE
 - Le FabLab Arc fête ses 10 ans - 4 jours d'ateliers et conférences
 - Séance d'information sur les filières Bachelor à la HEG
 - Séance d'information : CAS Public Affairs & Lobbying
 - Séance d'information CAS Paralegal

- mai** >
- Séance d'information : CAS en Marketing expérientiel & Neuromarketing
 - Séance d'information : CAS en Management et leadership de projet et CAS en Pilotage stratégique de projet
 - Séance d'information CAS Paralegal
 - Journée de la fiscalité des PME
 - Séance d'information : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise
 - Colloque : Erreur ou fraude : exploration de la zone grise dans les prestations de soins



< **Portes ouvertes de la Haute Ecole Arc à Neuchâtel et Delémont**

- Forum emploi 2022 à la HE-Arc Santé
- 10^e Government Symposium Romand - " La confiance à l'ère numérique "
- Séance d'information sur les filières Bachelor de la HEG
- Journée scientifique : L'activité professionnelle, le terreau fertile du passage de l'expérience à la connaissance, Enjeux pour les professionnel-le-s de santé
- Masterclass RH et Management : Piloter la GRH, une approche centrée sur les données sociales
- Journée doctorale multidisciplinaire HES-SO et HEP : deux étudiantes présentent leurs travaux
- Analyser et interpréter les données climatiques à l'aide de Microsoft Excel
- Manipulation d'objet culturel lourd, volumineux et fragile
- Exposition Open Science à la bibliothèque, jusqu'au 30 juin

- juin** >
- Séance d'information : Spécialiste en Logistique/Achat niveau II
 - Séance d'information : CAS en Management et leadership de projet et CAS en Pilotage stratégique de projet niveau II
 - Conférences Comintel Comastup
 - Séance d'information : CAS Cybercriminalité
 - Séance d'information : CAS Paralegal
 - Séance d'information : Spécialiste en Logistique/Achat niveau II
 - Séance d'information : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise
 - Atelier Formation RH & Marketing : Faire de la marque employeur un atout stratégique pour l'entreprise

- Séance d'information : CAS Public Affairs & Lobbying
- Séance d'information : CAS en Marketing expérientiel & Neuromarketing
- Formation : The use of nanocellulose films in conservation-restoration
- Séance d'information : EMBA Management et Leadership
- Séance d'information MAS in Rapid Application Development
- 17^e journée franco-suisse - Intelligence économique et veille stratégique
- Formation : Selective cleaning of tarnished silver-based artefacts using local electrochemistry
- Journée Exécution des mesures thérapeutiques institutionnelles proposée par l'Ecole romande de la magistrature pénale
- Contamination fongique des collections du patrimoine : prévention, diagnostic et traitements. Utilisation des huiles essentielles comme alternative aux traitements traditionnels
- Formation : Se préparer au déménagement. Une formation pour le personnel de musée
- Gamification and Serious Games Symposium (GSGS'2022)
- Présence de la HE-Arc au Forum des Unis, Lycée cantonal de Bienne

juillet >

- Présentation d'un flipper en dessin augmenté dans le cadre du NIFF
- Séance d'information : CAS en Management et leadership de projet (niveau I) et CAS en Pilotage stratégique de projet (niveau II)
- Séance d'information : CAS Cybercriminalité
- Séance d'information : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise

août >

- Journée sportive de la Haute Ecole Arc
- Les ateliers de la comptabilité #9

septembre >

- Séance d'information : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise
- Formation en lutte contre la criminalité économique (niveau I)
- Concours de robots de la HE-Arc Ingénierie
- Digital Business Workshop
- Formation : Plan d'urgence et gestion de sinistre
- Semaine d'intégration des étudiants en mobilité entrante sur le thème de la durabilité
- Séance d'information : CAS en Systèmes de gestion d'entreprise
- Atelier : Bien débiter son Bachelor
- Séance d'information : Initiation au russe des affaires et préparation aux certificats de langue russe
- Best practices in the fight against conterefting & piracy 4.0
- Débat sur l'école 4.0
- Séance d'information : EMBA Management et Leadership
- Présentation de la micro-usine au salon Micronora durant 5 jours
- Stand de la HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes de la Divtec

octobre >

- Formation : Intégrer la durabilité et les questions de transition écologique et sociétale dans les plans de formation et les cours
- Séance d'information : Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (PWD)
- Formation en ligne : Compétences globales et mobilité Nord-Sud de la Méditerranée
- Appel à projets : BonsAPPs Local Info Day
- Après-midi technologique : le Temps et la simulation numérique
- Séance d'information : Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (PWD)
- Séance d'information : EMBA Management et Leadership
- Participation de la HE-Arc Ingénierie à Micro'22
- Événement : Numérisation et cybersécurité des communes: concepts, perspectives et limites
- Journée cantonale des professions de la santé
- Atelier immersif : Formation RH & Marketing, faire de la Marque employeur un atout stratégique pour l'entreprise
- Atelier : Se différencier sur le marché du travail

novembre >

- Colloque : Violences domestiques
- Conférences : Découvrez les coulisses d'un laboratoire User Experience (UX)
- Conférence BA1110D du Bureau des étudiants : l'entrepreneariat et ses obstacles
- 5th Research Workshop on Export Management
- Organic solvent gels and emulsions

- Remise des titres - Bachelor of Science en Ingénierie 2022
- Journée " Comment collaborer avec les influenceurs "
- Séance d'information : Spécialiste en Logistique/Achat niveau I
- Séance d'information : Assistant-e en administration des ventes
- Futur en tous genres à la HE-Arc Ingénierie : Atelier technique
- TecDay au Lycée Denis de Rougemont
- Cérémonie de remise des titres Master en Conservation-restauration
- Séance d'information Bachelor en Soins infirmiers et Année propédeutique santé à Neuchâtel
- Atelier : L'entretien d'embauche au Crédit Suisse... et ailleurs
- Cérémonie des titres Bachelor en Conservation
- Séance d'information Bachelor en Soins infirmiers et Année propédeutique santé à Delémont
- Séance d'information : formation de curateurs privés
- Journée de formation proposée par l'ERAJ : Droits de protection de l'adulte et de l'enfant
- Journée de recherche en marketing horloger
- La HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes du ceff Industrie
- Conférence Cyber (CoCy) : relever le défi Cyber
- Upsi Jam - Game Jam, marathon de création de jeux vidéo
- Séance d'information : Préparation au diplôme " Business English Certificate (BEC) Vantage "
- Conférence " Archéologie d'un goulag en Sibérie "
- Forum partenaires de la Haute Ecole Arc Santé
- Formation : Textiles, premiers gestes
- Masterclass RH et Management : Manager par les émotions
- Portes ouvertes de la Haute Ecole Arc Ingénierie
- Remise des titres : Bachelors en Soins infirmiers
- Conférence " La pratique de vernissage pour imiter l'or sur les bronzes d'ameublement à Paris au XIX^e siècle : complémentarité de l'étude matérielle des objets et de l'étude des archives d'atelier et des recettes de vernis "

décembre >

- Séance d'information : Masters HES-SO
- La HE-Arc Ingénierie et Gestion présentes aux portes ouvertes du CPNE
- Digital Business Workshop
- Conférence " L'objet archive des marges: le cas des poches "
- Horlogerie et microtechniques : Innovez avec la HE-Arc Ingénierie
- Séance d'information : CAS en Gestion publique
- Agir face aux discriminations - atelier à l'attention des étudiant-e-s
- Spectacle par Impro Impact sur la thématique " Agir contre les discriminations "
- Participation des étudiant-e-s et collaborateur-trice-s à la course Trotteuse Tissot
- Semaine de permanence mobilité pour étudiant-e-s IN
- Conférence : Mal-être et harcèlement au travail, ainsi que sur le lieu de formation : moyens de prévention et d'identification
- Atelier : Comment optimiser son profil LinkedIn dans une perspective professionnelle?
- Séance d'information : EMBA Management et Leadership
- Atelier : Stop aux biais ! Comment promouvoir l'égalité et l'inclusion sur le lieu du travail ? Atelier à l'attention des membres du corps administratif/technique et du corps enseignant
- Séminaire " La gestion administrative des RH "
- Séance d'information Bachelor en Physiothérapie

Prochaines portes ouvertes de la Haute Ecole Arc :

25 novembre 2023



Diplômé·e·s

Conservation-restauration > 20 diplômé·e·s

> **Bachelor of Arts HES-SO en Conservation** Baumgartner Tamara, Collex / Beguelin Solène, La Chaux-de-Fonds / Furrer Lea Alice, Bern / Girardin Léa, Bienne / Gonzalez Diaz Ingrid, Neuchâtel / Guilloid Gaëtan, Paris / Li Ziyang, Neuchâtel / Meystre Zoé, Neuchâtel / Pradervand Sidonie, Lausanne / Riva Lionel, Bottens / Vaz de Freitas Vânia, Lausanne

> **Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration** Barretta Martin, La Chaux-de-Fonds / Biscarel Inès, Sérignan du Comtat / Dujardin François, Riaz / Flückiger Laura, Brugg / Le vaillant Florentine, Corcelles / Papacella Irena, Nufenen / Sneiders Mathilde, Monthey / Von Gunten Etienne, Renan / Vuignier Julie, Romont

Ingénierie > 143 diplômé·e·s

> **Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering orientation Conception de systèmes mécaniques** Baptista Pedrosa Rui Pedro, La Chaux-de-Fonds / Bolliger Raphael, Le Locle / Carroz Corentin, France / Courtois Etienne, France / De Araujo Amorim Henrique, Courgenay / Descombes Samuel, Marin-Epagnier / Eberli Jodie, Moutier / Jenzer Alexandre, Cormoret / Joray Andy, La Chaux-de-Fonds / Mangiullo Marco-Gianni, Neuchâtel / Moeschler Basile, Saignelégier / Morales Andonis, La Chaux-de-Fonds / Muller Théo, France / Nzela Moupila Aubierge Irma, Cornaux / Ramseyer Boris, Les Genevez / Reber Killian, Porrentruy / Sartori Loïc, Courtelary / Savon Samy, Granges / Sierro Arnaud, Cornaux / Theurillat Benjamin, Les Geneveys-sur-Coffrane / Weibel Ambroise, France

> **Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering orientation Conception ergonomique et design** Aires Carla, Courtedoux / Alberca Gaëtan, Yverdon-les-Bains / Boinay Guillaume, Villeret / Brunner Evelyne, Porrentruy / Chappuis Robin, Genève / Coletta Fabio, Colombier / Corbaz Audrey, Epalinges / Crevoiserat Chloé, Courroux / Dan César Alexandru, Saint-Sulpice / Gsteiger Jérôme, Moutier / Hügli Ludovic, Neuchâtel / Luder Fanny, Saignelégier / Narduzzi Loris, Coffrane / Peitsch Simon Lionel, Peseux / Prongué Mathieu, Buix / Gatran Latifa, Peseux / Veloso Johann, Neuchâtel / Vorpe Amandine, Le Locle / Wicky Lucas, Courrendlin / Zehani Jonah, France / Zimmermann Manu, Saint-Imier

> **Bachelor of Science HES-SO en Informatique orientation Développement logiciel et multimédia** Barbot Matthieu, France / Bikuta William, Le Locle / Boegli Lenny, Gampelen / Boillat Ilyas, La Chaux-de-Fonds / Campana Luca, Bienne / Cerviño Milán, La Chaux-de-Fonds / Costa Bruno, Saint-Imier / Faivre Corentin, Moutier / Fasano Gabriel, Neuchâtel / Ferro Massimo, Delémont / Geinoz Ulysse, La Ferrière / Girardin Jarod, Les Vieux-Prés / Izzo Valentino, Montfaucon / Kohler Dimitri, Delémont / Lopes da Silva Diogo, Péry / Marachly Amir, Le Landeron / Margueron Yasmine, Vaulruz / Meier Simon, Bassecourt / Meyer Luca Davide, Sonceboz-Sombeval / Montavon Alexia, Porrentruy / Mozerski Alex, Cortaillod / Muller Léon, France / Oktay David, La Chaux-de-Fonds / Picone Adam Fleurier / Schmid Aymeric, Fleurier / Tripiciano Tania, Saint-Blaise / Wermeille Thibault, Cornol

> **Bachelor of Science HES-SO en Informatique orientation Informatique industrielle et embarquée** Bienfait Noémie, France* / Comment Mathieu, Alle / Cuenot Léandre, Le Cerneux-Péquignot / Dupertuis Baptiste, Vionnaz / Favre Dorvan, Macolin / Ferrara Stelvio, Tramelan / Froidevaux Luc, Saignelégier / Gerber Nino, Sutz / Gonzalez Joyce, La Chaux-de-Fonds / Hardy Niven, Chézard-Saint-Martin / Rasiti Hasmir, Les Breuleux / Rebetez Lionel, Saignelégier / Rohrer Bastian, France / Weibel Jimi, Courtelary

> **Bachelor of Science HES-SO en Ingénierie et gestion industrielles, orientation Méthodes et procédés industriels** Cavallin Arnaud, Colom-

bier / Chalverat Yann, Châtillon / Cupillard Luca, Les Geneveys-sur-Coffrane / Guenin Kilian, Ferreyres / Jeanneret Quentin, Corcelles / Mariacher Ulysse, France / Neves da Silva Yvane, Le Locle / Vessaz Noah, Boudry

> **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques orientation Ingénierie horlogère** Alibert Anaïs, Neuchâtel / Aschehoug Paul, France / Barlier Antoine, La Chaux-de-Fonds / Berberat Bastien, Saint-Imier / Coo Marius, France / Dougoud Jonas, Soral / Elais Adonis, Les Geneveys-sur-Coffrane / Giran Morgane, France / Lucchina Damiano, Saint-Aubin / Renoux Malo, France / Rothenbühler Axel, Saignelégier / Tourrier Maxence, France / Troeltsch Florian, Prévèrenge / Zaida Karim, France

> **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques orientation Microtechnologies et électronique** André Raphaël, Sonceboz-Sombeval / Ardnignac Diane, Neuchâtel / Clerc Rémi, Chézard-Saint-Martin / Cuenot Benoit, France / Flückiger Alyssa, Saint-Croix / Flückiger Jean, Bevaix / Gaye Nils, Vex / Lavanchy Vincent, Cernier / Meylan Maxime, Neuchâtel / Reichenbach Gilles, Bellelay / Robbiani Victor, La Chaux-de-Fonds / Rol Antoine, France / Schöni Arnaud, Sonceboz-Sombeval / Telley Cyril, Neuchâtel / Verdon Loïc, Les Verrières / Wenger Samuel, La Chaux-de-Fonds

* formation trinationale : première année à l'Institut Universitaire de Technologie de Haguenau, France; deuxième année à la Hochschule Offenburg, Allemagne; troisième année à la Haute Ecole Arc, Suisse.

> **MAS en Conception horlogère** Arbez Laura, France / Berlie Damien, Arnex-sur-Nyon / Da Silva Jorge, France / Goelzer Arnaud, Concise / Jäggi Alain, Härkingen / Kneuss Dimitri, La Cibourg / Majid Outman, Nyon / Moutarlier Nicolas, Villers-le-Lac / Weber David, Saulcy

> **MAS in Rapid Application Development** Di Dionisio Laurent, Lausanne / Vial Sébastien, Semsales

> **CAS en Initiation au développement logiciel et au traitement des données** Arslan Ufuk, Fribourg / Beausseron Florent, Thielle / Favre-Cha-tagny Samuel, Fribourg / Mathez Frédéric, La Chaux-de-Fonds / Müller Nicolas, Saint-Imier / Mussitelli Alexander, Denges / Raboud Jean-Yves, Yverdon-les-Bains / Rigazzi Luca, Grandson / Steinmann Dan, Bienne / Villard Lucas, Prilly / Voisin Adil, Cœuve

Santé > 191 diplômé·e·s

> **Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers** Adam Lucas, Cornol / Allegranza-Haenni, Mathilde, Neuchâtel / Amaral Soares Joao Carlos, Rossemaison / Arancibia Valdebenito Lisa, Bienne / Baltic Sabina, La Chaux-de-Fonds / Benoit Elise, La Sagne / Berberat Amanda, Les Bois / Biolley Elodie, Le Locle / Bourquin Shannon, Môtiers / Boyer Julie, Boudry / Braichet Estelle, Porrentruy / Brügger Jennifer, Bienne / Bühlmann Théo, Sonvilier / Burki Chantal, Vendlincourt / Burri Romain, Neuchâtel / Cali Luana, Belprahon / Cattin Luana, Les Bois / Cerf Laetitia, Les Bois / Chaboudez Emilie, Asuel / Chapuis Deborah, Alle / Chèvre Elodie, Bassecourt / Corbat Charlotte, Neuchâtel / Cuénoud Léa, Marin-Epagnier / Da Costa Castro Diogo, Le Locle / Da Costa Tavares Cindy, Cormondrèche / De Jesus Duarte André, Neuchâtel / De La Cruz Paulina, Rechterswil / Delacour Gwennaëlle, Hauterive / Dessarzin Isaline, Bienne / Doman Julie, Bourrignon / Dos Santos Silva Sara, Peseux / Ducommun Amélia, Le Pâquier / Eichenberger Sérine, Tramelan / Erard Léa, Alle / Erard Séverine, La Chaux-de-Fonds / Escada Elisabete, Basse-court / Faustmann Camille, St-Aubin-Sauges / Festa Sabrina, La Chaux-de-Fonds / Figueiredo Silva Joao Paulo, Tramelan / Flury Lisa, Delémont / Fringeli Léa, Vicques / Gagnat-Poupon Pauline, Porrentruy / Gauch Marine, Neuchâtel / Genoud Yasmina, Neuchâtel / Godat Lorine, Les Bois / Gremaud Benjamin, Marin-Epagnier / Grenon Isabelle, Cortaillod / Grolimund Nora, Courtedoux / Guenot Céline, Corgémont / Haldimann Charlotte, La Chaux-du-Milieu / Hilpertschauser Océane, Neuchâtel /

Houmard Anicia, Malleray-Bévilard / Huguenin Laure, Fontainemelon / Hulmann Eva, Lajoux / Jakob Aurélie, Cressier / Javier Ruedin Esther, Cernier / Jornod Valentine, Couvet / Kamber Audrey, Corban / Keller Laurie, Courtételle / Kortulu Elif, La Chaux-de-Fonds / Kottelat Marine, Courroux / Kuvuna Astride, Glovelier / Lachat Nathan, Le Landeron / Lanza Abigail, La Chaux-de-Fonds / Liborio Brito Alexandra, St-Aubin / Longobardi Mara, La Chaux-de-Fonds / Marchand Zoé, Peseux / Mathez Kenza, La Chaux-de-Fonds / Medja Eya'a Alima Prudence Laure, Le Locle / Migliorini Pauline, La Cibourg / Mikic Gabrielle, La Chaux-de-Fonds / Minelli Valentine, Neuchâtel / Monnerat Léa, Courchapoix / Mulyadi Elodie, Frümsen / Otth Maeva, Môtiers / Paiva Antunes Magaly, Les Geneveys-sur-Coffrane / Pintér Tamàs, La Chaux-de-Fonds / Piscopiello Tatiana, Marin-Epagnier / Probst Oriane, Chézard-Saint-Martin / Queloz Julie, Soubey / Rebetez Isaline, Miécourt / Rérat Manon, Bure / Rhrub Myriam, Noiraigue / Rohrbach Alyssa, Tramelan / Rohrer Corinne, Corcelles / Romano Barbara, Colombier / Rouissi Mélanie, Saint-Imier / Saint-Ange Damien, Neuchâtel / Saisselin Joana, La Chaux-du-Milieu / Saunier Arnaud, Porrentruy / Schott Adeline, Courgenay / Senn Lea, Cressier / Signe Nelly Camille, Les Hauts-Geneveys / Sousa de Novais Danika, Bienne / Srianthonyrasa Dishani, Neuchâtel / Steiner Fanny, Porrentruy / Tabasso Noah Boveresse / Vallat Liubou, Porrentruy / Vergasta dos Santos Marta, La Chaux-de-Fonds / Vermot-Petit-Outhenin Justin, Le Locle / Vert-Pré Claudine, Delémont / Virchoux Martin, Auvèrner / Vögele Charline, Villiers / Vona Ella, La Chaux-de-Fonds / Vuille Jessica, Couvet / Vuillemin Amélie, Le Locle / Vuillemin Yaelle, Le Locle / Vullième Dylan, Les Geneveys-sur-Coffrane / Walter Noémie, Durlinsdorf / Willemine Romaine, Saulcy / Wüthrich Wendy, Bienne / Zbinden Margot, Fontaines

> CAS en Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires Biellmann Aurélien, Fribourg / Blancheteau Anne, Vaud / Boisadan Julien, Neuchâtel / Boulguid Fatima, France / Canciu Ceausoglu Maria-Mirabela, Neuchâtel / Claude Lysiane, Berne / Duriez Laurence, Neuchâtel / Ferreira Evan, Neuchâtel / Ferreira Oliveira Catarina, Fribourg / Feuvrier Samuel, France / Foret Mickaël, France / Gafner Sylvie, Neuchâtel / Himeur Salime, France / Holander Anaïs, France / Jamot Véronique, France / Le Roux Caroline, Neuchâtel / Mandzic-Turkusic Zinaida, Berne / Marguier Laurence, France / Matos Da Silva Ana Raquel, Neuchâtel / Parra Delphine, Neuchâtel / Pinto de Azevedo Daniela de Fátima, Neuchâtel / Racine Sandrine Berne / Tissot Johann, France / Vollenweider Sandra, Neuchâtel / Romar Alvite Jennifer, Bâle

> CAS en Soins palliatifs Biellmann Aurélien, Fribourg / Adam Annlise, Vaud / Blancheteau Anne, Vaud / Boisadan Julien, Neuchâtel / Bonifacy Nicole, Vaud / Boulguid Fatima, France / Canciu Ceausoglu Maria-Mirabela, Neuchâtel / Chassaric Marie-Laure, France / Claude Lysiane, Berne / Coelho Videira Luis Filipe, Fribourg / Da Silva Fernandes Inês, Valais / Da Silva Pereira Liliana, Vaud / Duhamel Brigitte, France / Duriez Laurence, Neuchâtel / Ferreira Evan, Neuchâtel / Ferreira Oliveira Catarina, Fribourg / Feuvrier Samuel, France / Foret Mickaël, France / Gafner Sylvie, Neuchâtel / Giorgio Beatriz, Jura / Gomes de Sousa Magda Cristina, Fribourg / Himeur Salime, France / Holander Anaïs, France / Hurltin Anne-Marie, Fribourg / Jamot Véronique, France / Laurent Anne-Claude, France / Le Roux Caroline, Neuchâtel / Mandzic-Turkusic Zinaida, Berne / Marguier Laurence, France / Matos Da Silva Ana Raquel, Neuchâtel / Müller Claudia, Vaud / Müller Rachel, Vaud / Parra Delphine, Neuchâtel / Pinto de Azevedo Daniela de Fátima, Neuchâtel / Racine Sandrine Berne / Ravalitera Mirana, Vaud / Romar Alvite Jennifer, Bâle / Rosa Frutuoso Daniel David, Valais / Soares Diogo Carlos Diana Marisa, Fribourg / Tissot Johann, France / Tritten Cornélia, Vaud / Trummer Marine, Berne / Vico-Cerf Virginie, Jura / Vindayer Aude, Vaud / Vollenweider Sandra, Neuchâtel / Wernli Nathalie, France / Skjellaug Sara, Vaud (DAS en Soins palliatifs)

> Réintégration professionnelle des infirmières Boillat-Frainier Christiane, Le Noirmont / Boving Eliane, Marin-Epagnier / Cuenat Irène, Bassecour / Girod Lysiane, Reconviiler / Maranesi Ketty, La Chaux-de-Fonds / Monseu Christel, Courtemaiche / Oehrli Corinne Porrentruy / Sennac Xavière, Neuchâtel / Soltermann Valérie, Bassecour

Gestion > 519 diplômé-e-s

> Bachelor of Science HES-SO en Droit économique Alvendano Lora, Yverdon-les-Bains / Amstutz Bettina, Reconviiler / Angulo Ariel, Genève / Bahaji Aniss, Genthod / Bayard Mary-Claude, Nods / Berisha Kreshnik, Courrendlin / Bongumba Ingrid, Bienne / Böni Sarah, Bienne / Buffat Jérôme, Crissier / Caldelari Alessandro, Barbengo / Chapuis Sarah, Alle / Charrière Christelle, Ursy / Couturier Mathieu, Monthey / Da Costa Duarte Sarah, Le Locle / Débieux Laurent, Châttonnaye / Delmenico Alessia, Les Geneveys-sur-Coffrane / Demiri Tifani, Genève / Doric Marina, Martigny / Ecoffey Florence, Villariaz / El-Moghrabi Intissar, Bienne / Esteves Moreira Ana, Sion / Ferrus Elisabeth, Corcelles / Fragnière Isabelle, Vuipens / Geiger Karina Morges / Grandjean Flore, Chamby / Gunawardena Duleeka, La Chaux-de-Fonds / Hagi Julia, Gléresse / Huguenin-Bergemat Sarah, Les Bayards / Kokollari Dafina, Bex / Krasniqi Arianita, Les Bois / Kumarasamy Thuyanthan, Granges-Paccot / Lienhard Nina, La Neuveville / Menegalli Morgane, Neuchâtel / Michellod Mégane, Martigny / Moreira Gomes Daniela, Montcherand / Oger Isabelle, Athenaz / Ogur Ekin, Bienne / Pangjaj Doruntina, Martigny / Prykhodko Anastasiia, Berne / Rollo Malika, Martigny / Romero Elia, Yverdon-les-Bains / Saccol Silvano, Le Locle / Schneider Greta, Bienne / Sen Serkan, Lausanne / Sulejmanovic Mirza, Peseux / Torres Steven, Lausanne / Vagnières Nathan, Lucerne / Wagner-Hijazi Amel, Neuchâtel

> Bachelor of Science HES-SO en Economie d'entreprise Ademi Aisha, La Chaux-de-Fonds / Albertini Tricia Victoria, Bienne / Aliji Leonora, La Chaux-de-Fonds / Androutopoulos Yannis, Neuchâtel / Arm Céline Joëlle, Lengnau / Barone Elio, Pieterlen / Barone Massimo, Courtételle / Barreto Laura, Cormondrèche / Bartlome Inès, Rebeuvelier / Bazzan Sara, Neuchâtel / Berbenni Pamela, Colombier / Berdat Margaux, Courroux / Berger Valentin, Delémont / Beuret David, Develier / Bolay Anaïs, La Chaux-de-Fonds / Bolgiani Elisa, Courfaivre / Braendle Dylan, Le Noirmont / Burgener Aurélie, Moutier / Calligaris Andrea, Chézard-Saint-Martin / Casella Ivan, Peseux / Chenal Michael, Courroux / Cléménçon Jean-Sébastien, Wavre / Conceicao Leonardo, Porrentruy / Corthey Robin, Fresens / Coucheman Elisa, Neuchâtel / Cruciato Luca, Neuchâtel / Cuendet Loïc, Le Landeron / Di Pietro Marco, Chézard-Saint-Martin / Domatezo Jacqueline, Neuchâtel / Dubois Gaëtan, Le Locle / Eggenschwiler Amine, Tavannes / Enz Simon, St-Aubin-Sauges / Eschmann Pauline, Bassecour / Giauque Natacha, Les Brenets / Girardin Louis, La Chaux-de-Fonds / Gnaegi Marjorie, Neuchâtel / Gunzinger Gaëtan, Delémont / Hachem Hadi, Neuchâtel / Hasa Sira, Neuchâtel / Hasani Adam, La Chaux-de-Fonds / Henchoz Amélie, Les Brenets / Junod Fanny, Neuchâtel / Keqmezi Sahadete, Delémont / Koller Lucas, Courtedoux / Ladisenko Médéric, Bâle / Leschenne Bénédicte, Delémont / Luximon Vicky, Neuchâtel / Macquat Steven, Courrendlin / Mangal Elias, Bienne / Mares Quentin, Bevaix / Margheriti Fabio, Bienne / Marin Zuhail, Boudevilliers / Mendes Mehmet, Neuchâtel / Mighali Lorenzo, Moutier / Milani Hugo, Courrendlin / Ngameni Kontedjou Olivia Suzy, Bienne / Olivieri Caroline, La Neuveville / Osdautaj Taulant, Courroux / Paiva Pinheiro Cindy, Boudevilliers / Papaux Mickaël, Rossens / Pereira Dos Santos Monica, Le Locle / Plumey Benjamin, Fahy / Py Maria Beatriz, Peseux / Ramseyer Lionel, Le Landeron / Rasu Subaangy, La Chaux-de-Fonds / Rey Morgane, La Neuveville / Roth Camille, Neuchâtel / Sallaj Diellza, Le Landeron / Saner Quentin, Courgenay / Schnetz Simon, Boncourt / Schnyder Sylvie, Bavois / Scolari Killian, Neuchâtel / Sprunger Danaël, Bienne / Stoll Mélanie, Sonceboz-Sombeval / Suljevic Albina, La Chaux-de-Fonds / Tinorua Leilanie, Bassecour / Vezzoli Lucas, Péry / Vifian Pablo, Porrentruy / Voélin Olivia, Tramelan / Willemin Esteban, La Chaux-de-Fonds

> Bachelor of Science HES-SO en Informatique de gestion Amouri Sofiane, Peseux / Bouverat Ali Jim, Fontaines / Cortat Nathan, Les Bois / Ferreira Mendes Adrien, Noiraigue / Fersino Dorian, Bienne / Fontinha Olo Tiago José, La Neuveville / Gogniat Bertrand, Les Genevez / Hackel Yann, Penthaz / Hirschi Gaëtan, Cressier / Jean-Mairet Nicolas, Sonvillier / Libert Thibault, Chézard-Saint-Martin / Marquis Sébastien, Delémont / Niederhauser Marvin, Neuchâtel / Oswald Philippe, St-Aubin-Sauges / Palokaj Nikson, Moutier / Randrianasolo Helisoa, Prilly / Robert Raphaël,

Yverdon-les-Bains / Rügger Adrien, Les Geneveys-sur-Coffrane / Scherz Steve, La Neuveville / Sigrist Adrien Blaise, Fontaines / Smajli Arber, Tramelan / Springenfeld Loïc, Saint-Imier / Vogelsang Melvyn, Colombier / Voltz Audrey, Chavornay / Zurbrugg Vincent, Epalinges

➤ **EMBA du Leader-Manager responsable** Berchier Joël, La Roche / Chenaux Bieri Nicole, Cormondrèche / Ciccone Micaela, Marly / Donzé Edouard, Les Breuleux / Duraki Eldin, Dombresson / Fahrni Steve, La Chaux-de-Fonds / Gaudin Thierry, Noréaz / Héritier Sacha, La Chaux-de-Fonds / Känzig Esdras, Bôle / Lapaire Grégory Les Emibois / Lopes Hélder, Yverdon-les-Bains / Malkov Dimitriy, Tramelan / Matthey-Junod Thierry, Bevaix / Rodrigues Simão, Granges-de-Vesin / Rosset Julien, Belmont-sur-Lausanne / Rossier Gaël, Cugy / Schaffner Alexandre, Givisiez / Scheuber Steve Ivan, Lugnorre / Selimovic Admir, Erlach / Truchot Franck, Grimisuat

➤ **CAS en Cybercriminalité** Barosso Egon, JU / Bertherin Sébastien, VD / Bezzola Antoine, FR / Binggeli Nicolas, VD / Gisiger Olivier NE / Jecckelmann Pascal, France / Michaud Lisa, GE / Teixeira Luis Ricardo, GE / Tonson La Tour Tobias, GE

➤ **CAS en Fiscalité des PME** Arva Marilyn, Avenches / Barilier Emmanuel, Lausanne / Buri Alexandra, Genève / Castro Gomez Cipriano, Lausanne / Chenevard Déborah, Bussigny / Combe Fanny, Neuchâtel / Fromaget Xavier, Chexbres / Gagnebin Gaël, Gilly / Giroud Aline, St-Pierre-de-Clages / Haut Alexia, Chésereux / Hervieu-Causse-Bonnefous Natacha, Genève / Isakovic Belma, La Neuveville / Kalala Chrystie, Lausanne / Koby Carine, Alle / Kurzo Damien, Misery / Mathis Ruth, Court / Oberle Grégoire, Lausanne / Piffaretti Nicolas, Boudry / Rey Marine, Lausanne / Saez Antoni, Vétroz / Salvi Roberto, Bevaix / Taracido Andrés, Vésenez

➤ **CAS en Gestion publique** Böhler Nicolas, Le Landeron / Seiler Alban, Peseux / Simon-Vermot Grégoire, La Chaux-de-Fonds / Badet Julien, Neuchâtel / Barbier Stéphane, Neuchâtel / Callandret Valia, Neuchâtel / Debély-Alleman Nadia, Villiers

➤ **CAS en Investigation financière** Bonnet Bärffuss Marina, NE / Fauth Gabriel, VD / Gaspoz Mélanie, VS / Gega Endri, GE / Harari, Juliette, GE

➤ **CAS en Investigation numérique - Station de travail** Barone Dario, FR / Candeias Fabio, VS / Manzione Gaëtan, FR

➤ **CAS en pour la magistrature pénale** Aubry Julie, ZH / Baer Aude, GE / Baltar Nathalie, GE / Baruchet Johann, VS / BertiGuereschi Mara, GE / Bornand-Magenat Roxane, VD / Bregnard Arnaud, VD / Bruder Nicolas, VD / Bullo Agostino, TI / Correia Claudia, VD / Crevoisier Laurent, JU / De Haller Victoria, GE / Dedja Cryos, NE / Degli Agosti Marine, GE / Delaloye Vincen, GE / Dominguez Diana, VD / Du Pasquier Karen, VD / Gisselbaek Stefan, GE / Gobbi Raphaël, GE / Gretillat Marie, VS / Guenet Jennyfer, GE / Hostettler Fanny, GE / Janett, Raffaele, TI / Joux, Florian, VD / Logos Séraphin, JU / Manzini Charlotte, VS / Matthey Cédric, VD / Meier Droz Laetitia, GE / Moiola, Frédéric, GE / Monopoli Gabriele, TI / Pasche Candice, NE / Pilloud Nathalie, VD / Racine Quentin, VD / Reymond Timothée, GE / Robert-Grandpierre Geneviève, NE / Roth Victoria, TI / Roueche Philippe, NE / Saïd Leila, BE / Thiévent Sandrine, GE / Toffel Blaise, FR / Toriel Marc VD / Tuil Sonia, GE / Vanbeneden Elsa, VD / Vinogradova Maria, GE / Wenger Julien, GE / Wyder Sébastien, NE

➤ **CAS Paralegal** Babou Ahmed, Genève / Becker Simone, Annecy / Deillon Anika, Berne / Dubus Caroline, Bellevue / Kostanda-Tebbutt Julie, Horgen / Lo Briglio Laetitia, Thoiry / Luisier Arnaud, Petit-Lancy / Moret Linda, Genève / Pillonel Philippe Claude, Payerne

➤ **CAS en Systèmes de gestion d'entreprise** Donzé Ariste, Le Cerneux-Veusil / Erard Olivier, Thielle / Froidevaux Cévan, Saint-Imier / Hefti Jean-Luc, Yverdon-les-Bains / Marouik Amine, Bienne / Maureira Pierre-André, Lausanne / Pasche Pierre-Olivier, Cortaillod / Petithory Pascal, Pieterlen / Rausis-Ceré Sybille, Colombier / Rod Cyril, Corcelles-près-Concise / Schaffner Sébastien, Boécourt

➤ **CAS en Travail et Santé** Bissat Camille, Vevey / Bolomey Cedric, Penthalaz / Bouget-Vecchio Laura St-George / Bourgeois Antje Nyon / Coderey Maud, Lausanne / Défayes Larissa, Fortunau / Ellin Marine, Onex

/ Ethier François, Colombier / Gasser Jérôme, Genève / Jaccard-Bonhôte Christine, Ballaigues / Loup Loïc, Montmagny / Mahmani Karima, La Cluse et Mijoux / Meyer Delphine, Courrendlin / Milleret Yannick, La Balme de Sillingy / Puslecki Virginie, Ferney Voltaire / Santos, Mauro, Cressier / Tissot Agnès, Bercher / Vandendriessche Stijn, Fully

➤ **Blockchain et IA - Opportunités et défis pour les entreprises** Bakajika Kabasu Patrick, Fribourg / Barrillier Alain, Vevey / Benzaken Mathieu, Courroux / Berney Bastien Neuchâtel / D'Antonio Massimo, Neuchâtel / Donzé Baptiste, Cornaux / Fornachon Arnaud, Gals / Fuchs Vincent, Corcelles / Houriet Marc, Saint-Imier / Lazar Audrey, Bienne / Ledermann Michael, Neuchâtel / Magnan Stéphane, Boudevilliers / Monard Patrick, Noiraigue / Monnerat Stéphanie, Bienne / Montavon Mael, Delémont / Ramseyer Yoann, Echallens / Rausis Pascal, Colombier / Roth Dylan, Neuchâtel / Rouaud Aymeric, Etoy / Tihapi Guye Palesa, Neuchâtel

➤ **Généraliste en assurances sociales** Aeberhard Sushma, Yverdon-les-Bains / Aeby Nathalie, Fontaines / Arles Maéva, Boudry / Bader Priscillia, Cheyres / Beguin Cinthya, La Chaux-de-Fonds / Bousson Elise, Les Fins / Bramaud du Boucheron Anne, La Chaux-de-Fonds / Brodard Marie, Neuchâtel / Cattin Elisa, Fleurier / Challard Laurence, Neuchâtel / Clerc Emmanuelle, Gampelen / Da Silva Robalinho Joana, Cornaux / Danzi Antonella, Cortaillod / Dias Sebastiao Delphine, Bulle / Dongiovanni Cristina, Le Locle / Droz Cynthia, La Neuveville / Dujany Patience Honorée, Fribourg / Fracheboud Virginie, Prévèrenge / Genaina Jane, Chabrey / Gretillat Rega, Corcelles / Guanoluisa Wendy, Crissier / Habegger France, Cornaux / Hostettler-Cattin Alexie, La Chaux-de-Fonds / Jakob Romain, Provence / Jeanneret Florent, Neuchâtel / Julmy Lucie, Boveresse / L'Eplattenier Prisca, Corcelles / Louro Carina, Roches / Massaqui Patricia, Fribourg / Mathez Doris, La Chaux-de-Fonds / Mellozzi Silvia, Erlach / Mengue Martine Gislaine, Bienne / Meuwly Aline, La Chaux-de-Fonds / Muriset Stéphanie, Le Landeron / Naine Corinne, Chézard-Saint-Martin / Oberli Virginie, Marin / Quirici Marie-Eve, Cudrefin / Rico Tora Christelle, Colombier / Saçak Yesim, Neuchâtel / Seydoux Nicole, Cortaillod / Sika Sabrina, Fontainemelon / Taveira Ferreira Luisa, Neuchâtel / Tsihoua Patricia Françoise, Neuchâtel / Verissimo Dos Santos, Sandrine, Genève / Xhaferi Arbelinda, Boudry / Zingarelli Isabella, Cormondrèche

➤ **Généraliste en comptabilité et finance** Agostinho Silva Violante Neta, Neuchâtel / Bolli Carine, Neuchâtel / Buchs Marie-Jo, Marsens / Deangelis Hillary, Peseux / Diemer Sylvia, Neuchâtel / Engetschwiler Charlotte, Colombier / Escobar Izquierdo Olga Nancy, Neuchâtel / Gerber Mary-Eve, Cormondrèche / Grand Baptiste, Neuchâtel / Grossen Virginie, Corcelles / Kocher Silvia, Neuchâtel / Larrey Aurelia, Boudry / Lécho Morgan, Neuchâtel / Michel Mélanie, Bôle / Peralta Julian, Colombier / Pereira Gisela, Prilly / Perret Nathalie, Savagnier / Peter Yannick, Peseux / Sadouet Emilie, Auvernier / Schatt Mélodie, Courlevon / Schneider Steve, Boudry / Tozzini Alexandre, Neuchâtel / Zmoos Marie, Boudry

➤ **Généraliste en droit du travail** Ben Amor Sarra, Gorgier / Chapuisat Coralie, Lentigny / Ciaramella Davide, Morges / Joyeux Patricia, Montmolin / Litzler Hyacinthe, Vilars / Meylan Laureline, Montmolin / Nkam Penda Roger, Genève / Pintrand Cédrine, Avriile / Richard Sonia, La Sagne / Saïdane Nadia, Neuchâtel / Trabelsi Amandine, Cugy

➤ **Généraliste en marketing et communication I** Bardet Alexandra, Cortaillod / Fasel Anouchka, Boudry / Ferreira Nelson, Delémont / Henz Noé, Miécourt / Linder Camille, Arzier-Le Muids / Longo Elisa, La Neuveville / Mercan Matteo, Les Hauts-Geneveys / Perrenoud Quentin, La Chaux-de-Fonds / Richard Nicolas, Marin / Volery Savanna, Hauterive / Wetzel Valérie, Colombier / Zeugin Ludvine, Le Mont-sur-Lausanne

➤ **Généraliste en marketing et communication II** Bähler Coline, Les Ponts-de-Martel / Bidaud Julien, Couvet / Flury Abbey, Neuchâtel / Golay Frédéric, Neuchâtel / Guidotti Silvia, Marin / Kunam Kayana, La Chaux-de-Fonds / Monnin Alessi, Auvernier / Richard Nicolas, Marin

➤ **Généraliste en marchés financiers** Abrezol Mikael, Yvonand / Breitler Pascal, Noiraigue / Farine Nicolas, Bevaix / Fuchs Vincent, Corcelles-Cormondrèche / Grosjean Fabien, Bienne / Hurni Alexis, Cortaillod / Kullmann David, Bevaix / Morales Vincent, Boudry / Prince Jean-Frédéric, Villars-le-Grand / Steinmann David, Bienne

➤ **Généraliste en médias sociaux** Engel Valérie, St-Blaise / Freiholz Caroline, Cortaillod / Gagnat Catherine, Colombier / Hofmann Nadja, Rochefort / Jeanrenaud Yann, Neuchâtel / Koelliker René, Oberdorf-Alfermée / Stillhard Krasniqi Viola, La Neuveville / Sunier Carole, Uvrier / Terzini Stevan, Bütigen

➤ **Généraliste en ressources humaines** Babou Ahmed, Genève / Baillifard Sarah, Lausanne / Blangiforti Elisa, Les Geneveys-sur-Coffrane / Brechbühl Lynda, Le Landeron / Buri Sylvie, Les Bois / Chiffelle Luana, Neuchâtel / Däpp Jennifer, Bienne / Guye Nathalie, Saint-Sulpice / Ilyukhina Olga, Evillard / Jequier Marianne, Cortaillod / Métrailler Gaëlle, Neuchâtel / Montes Lény, La Chaux-de-Fonds / Neukomm Vanessa, Rossemaison / Nussbaumer Jérémie, Les Geneveys-sur-Coffrane / Somparé Issa, Lausanne / Tanisik Imane, Le Locle / Vacirca Stefania, Malleray / Volery Savanna, Hauterive / Yaprak Ikram, Corcelles / Zadi Natacha, Neuchâtel

➤ **Généraliste en santé au travail** Baillifard Sarah, Lausanne / Brayer Elodie, Lausanne / Cardoso Martins Dos Santos Marisa, Lausanne / Gassmann Jeysen, Delémont / Gruner Victoria, Müntschemier / Guinchard Michel, Rue / Tekozgen Yesim, La Chaux-de-Fonds

➤ **Le Jeu comme outil de promotion et de communication** Barreto Gwendoline, Yverdon-les-Bains / Chatelain Mylène, Delémont / Farine Germain, La Chaux-de-Fonds / Mercier Andréane, Yverdon-les-Bains / Terrier Sara, Bienne / Wermeille Eszter, Villiers / Zaharia Alexandra, Genève

➤ **Le Neuromarketing au service de la vente et de la publicité** Altwegg Laurianne, Neuchâtel / Amstutz Natacha, Bienne / Cotting Christelle, Lausanne / Frund Pozner Julie, Vermes / Jeanrenaud Boris, Bienne / Lea Plaza Chavez Luis Enrique, Genève / Menétrey Patrick, Palézieux-Village / Pellet Bastian, Cortaillod / Stächeli Coralie, Bassecourt

➤ **Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (Diplôme d'allemand économique)** Berchier Joël, La Roche / Bringold Kateline, Areuse / Mazzoleni Alexandra, Pully / Proserpi Vanessa, Cortaillod / Sauthier Thibaud, Bienne / Sorenti David, Nidau / Turin Daniel, Gilly

➤ **BEC Higher** Hostettler Nathan / Chuat Mandy / Brandt Cassandre / Sanchez Luna / Gouveia Lopes Inês / Stransky-Heilkron Isabelle / Romao Dias Alexandre / Ramelet Jules

➤ **BEC Vantage** Kron Sara / Santschi Orianna / Springenfeld Ilan



➤ **NEUCHÂTEL**

Espace de l'Europe 11
2000 Neuchâtel

HE-Arc Direction générale

Tél.: +41 32 930 11 11
info@he-arc.ch

HE-Arc Conservation-restauration

Tél.: +41 32 930 19 19
conservation-restauration@he-arc.ch

HE-Arc Gestion

Tél.: +41 32 930 20 20
gestion@he-arc.ch

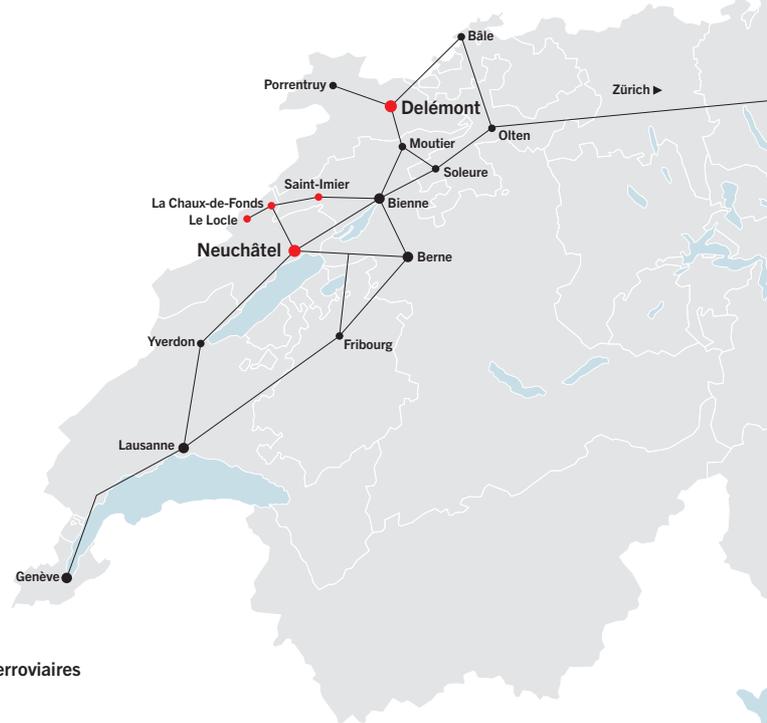
HE-Arc Ingénierie

Tél.: +41 32 930 13 13
ingenierie@he-arc.ch

HE-Arc Santé

Tél.: +41 32 930 12 12
sante@he-arc.ch

Découvrez les sites de formation
et de recherche de la Haute Ecole
Arc en vidéo.



Axes ferroviaires

➤ **DELÉMONT**

Route de Moutier 14
2800 Delémont

HE-Arc Gestion

Tél.: +41 32 930 17 17
gestion.delemont@he-arc.ch

HE-Arc Ingénierie

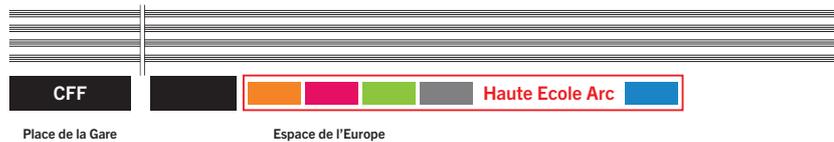
Tél.: +41 32 930 13 13
ingenierie@he-arc.ch

HE-Arc Santé

Tél.: +41 32 930 11 81
sante@he-arc.ch

La HE-Arc à Neuchâtel

◀ Yverdon | Bienna ▶



La HE-Arc à Delémont

Place de la Gare

Route de Moutier



➤ **SAINT-IMIER**

HE-Arc Ingénierie

Parc technologique de St-Imier
Rue de la Serre 7
2610 St-Imier
Tél.: +41 32 930 22 14
ingenierie@he-arc.ch

➤ **LA CHAUX-DE-FONDS**

HE-Arc Ingénierie

Microcity
Eplatures-Grise 17
2300 La Chaux-de-Fonds
Tél.: +41 32 930 15 55
ingenierie@he-arc.ch

➤ **LE LOCLE**

HE-Arc Ingénierie

Pôle horloger
Avenue de l'Hôtel-de-Ville 7
2400 Le Locle
Tél.: +41 32 930 13 27
ingenierie@he-arc.ch

DURÉE DES TRAJETS EN TRAIN

Jusqu'à Neuchâtel

Le Locle	39 minutes	Lausanne	41 minutes
Saint-Imier	47 minutes	Yverdon	18 minutes
La Chaux-de-Fonds	33 minutes	Fribourg	54 minutes
Delémont	49 minutes	Berne	34 minutes
Bienna	16 minutes	Genève	69 minutes

Jusqu'à Delémont

Le Locle	88 minutes	Bâle	34 minutes
Saint-Imier	63 minutes	Belfort	81 minutes
La Chaux-de-Fonds	81 minutes	Porrentruy	29 minutes
Neuchâtel	50 minutes	Moutier	10 minutes
Bienna	29 minutes	Soleure	46 minutes

