

Recrutement

Comment optimiser ma mise en valeur?

Objectifs

Observer une mise en scène ludique d'entretien d'embauche
Analyser des CV et comprendre les besoins du recruteur ou de la recruteuse
Questions-réponses sur les « bons points/mauvais points » repérés chez les candidat-e-s

Date & lieu

Mercredi 6 novembre 2024 - 12h à 13h30
Campus Arc 1 de Neuchâtel, salle 352

Inscription

L'atelier est ouvert exclusivement aux étudiant-e-s ou diplômé-e-s de la HEG Arc.
Inscription obligatoire auprès de votre Centre de carrière: carriere.gestion@he-arc.ch

Intervenantes



Gladys Lobalbo

Responsable RH (site de Brügg) chez Hermès Horloger

Au bénéfice d'une expérience de plus de 15 ans dans les Ressources Humaines, Gladys a travaillé dans le secteur bancaire et microtechnique avant de rejoindre l'industrie horlogère au sein d'Hermès en 2015. Diplômée en Ressources Humaines et certifiée Coach Professionnelle, elle s'est spécialisée au fil des années dans le recrutement et le développement RH.



Anne Saurais

Responsable RH (site du Noirmont) chez Hermès Horloger

Diplômée d'un Master en Psychologie du Travail, Anne démarre sa carrière dans un cabinet de chasse de tête généraliste, à Lyon, en France. Installée en Suisse depuis 2008, elle a travaillé dans le domaine du recrutement et du développement RH, chez Tag Heuer et Cartier Horlogerie puis depuis 7 ans chez Hermès Horlogerie.



Chloé Denis

Chargée de recrutement chez Hermès Horloger (multi-sites)

Diplômée d'un Master en droit du travail et ressources humaines, Chloé a commencé sa carrière en tant que juriste en droit du travail à Toulouse, en France avant de rejoindre la Suisse. Intégrée au Groupe Richemont de 2021 à 2023, elle a travaillé en tant que Talent Acquisition Partner puis HRBP et est maintenant en charge du recrutement pour Hermès Horloger depuis 1 an.