

innovations
techniques
2024

Rapport d'activité
2024 **+**

LA HAUTE ECOLE ARC 2024 EN CHIFFRES

02

LE MOT DU PRÉSIDENT & ÉDITORIAL

03

FORMATION

04

- CONSERVATION-RESTAURATION
- GESTION
- INGÉNIERIE
- SANTÉ

LISTE DES FORMATIONS

10

STATISTIQUES DES ÉTUDIANT·E·S

11

RECHERCHE APPLIQUÉE & DÉVELOPPEMENT

13

PRESTATIONS DE SERVICES

- CONSERVATION-RESTAURATION
- GESTION
- INGÉNIERIE
- SANTÉ

SERVICES CENTRAUX

18

- RELATIONS INTERNATIONALES & MOBILITÉ
- ANCRAGE RÉGIONAL & COMMUNICATION
- RESSOURCES HUMAINES
- ÉGALITÉ & DIVERSITÉ
- JURIDIQUE
- INFORMATIQUE
- DURABILITÉ
- QUALITÉ
- BIBLIOTHÈQUE
- GESTION & FINANCES

BILAN 2024 & PERSPECTIVES 2025

30

INSTANCES

32

STATISTIQUES DU PERSONNEL

34

CALENDRIER DES ÉVÉNEMENTS

36

DIPLÔMÉ·E·S

40

CONTACTS & ACCÈS

44

Edition

Haute Ecole Arc

Crédits photographiques

Service Ancrage Régional et
Communication / HE-Arc
Fabien Nissels
Patrice Schreyer
Saskia Bindschedler Pixabay
IMC12 Maastricht
Berner Fachhochschule
J. Curty
Panatere
Adobe Stock

Conception graphique

codco.ch

Impression

IDM444

Haute Ecole Arc

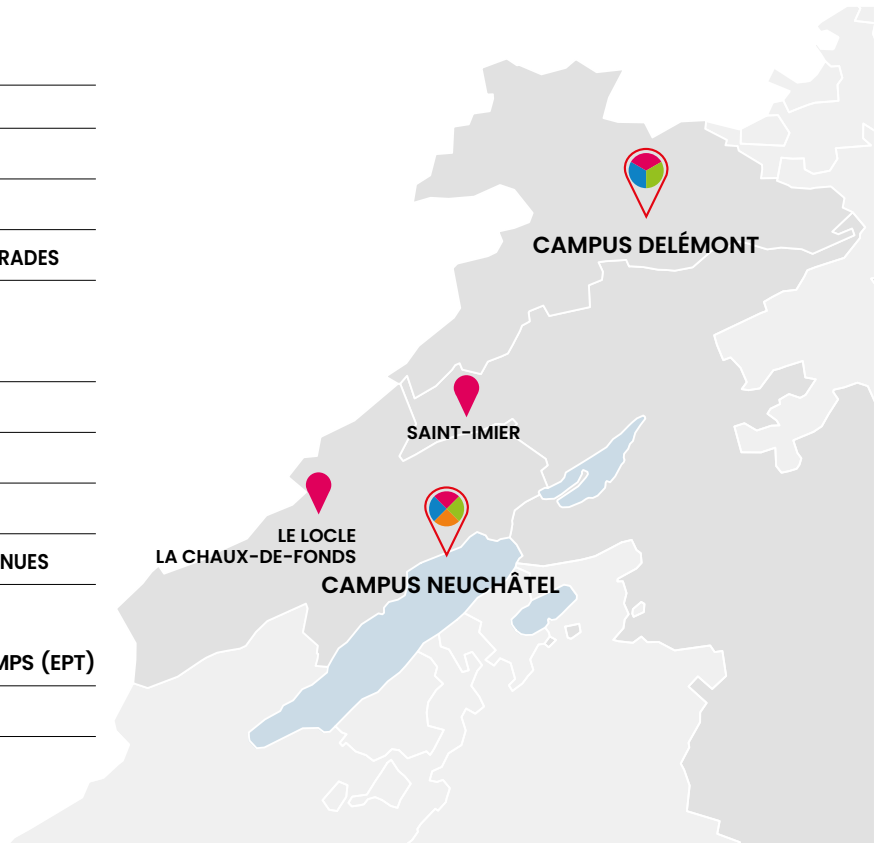
Direction générale
Espace de l'Europe 11
CH-2000 Neuchâtel

Tél.: +41 32 930 11 11
info@he-arc.ch
www.he-arc.ch



Témoignages de quatre alumni présents à la création de la Haute Ecole Arc en 2004, lors de la cérémonie des 20 ans de l'institution.

3	CANTONS: BERNE, JURA, NEUCHÂTEL
4	DOMAINES DE FORMATION CONSERVATION-RESTAURATIONGESTIONINGÉNIERIESANTÉ
2	CAMPUS
4	SITES DE FORMATION DE RECHERCHE APPLIQUÉE & DÉVELOPPEMENT
1462	ÉTUDIANT-E-S BACHELOR ET MASTER
1131	ÉTUDIANT-E-S PROVENANT DES CANTONS BE/JU/NE
271	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
60	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
1114	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS CONTINUES ET POSTGRADES
10	FILIÈRES BACHELOR
1	FILIÈRE MASTER
55	FORMATIONS CONTINUES ET POSTGRADES
368	DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATIONS DE BASE
530	DIPLÔMÉ-E-S EN FORMATIONS POSTGRADES ET CONTINUES
368	COLLABORATEUR-TRICE-S ÉQUIVALENTS PLEIN TEMPS (EPT)
90	PARTENARIATS MOBILITÉ



Éditorial

Tristan Maillard

Directeur général de la Haute Ecole Arc

L'année 2024 est à marquer d'une pierre blanche pour la Haute Ecole Arc, puisqu'il s'agit de l'année anniversaire de ses 20 ans d'existence. Depuis sa création en 2004, plus de 6000 jeunes de l'Arc jurassien et au-delà y ont acquis des compétences validées par l'obtention d'un Bachelor ou d'un Master.

Afin de marquer ce jubilé, l'institution a produit chaque mois une émission d'une vingtaine de minutes, «HE-Arc on Tour». Cette série met à l'honneur celles et ceux qui font la Haute Ecole Arc, les Campus et surtout la formation et la recherche développées au sein de la haute école spécialisée tri-cantonale portée par les cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel.

En fin d'année, plus de 150 invité-e-s de marque des milieux politiques, de la formation, de la santé, de l'économie, du patrimoine et de l'industrie étaient présent-e-s sur le Campus de Neuchâtel à l'occasion d'une soirée de célébration qui a aussi permis de féliciter l'ancienne directrice générale Brigitte Bachelard qui prenait sa retraite.

Cette dernière m'a transmis, et c'est un privilège, les clefs d'une institution saine qui peut compter sur des professionnel-le-s expert-e-s dans leurs domaines et attaché-e-s à l'institution.

La qualité de celles et ceux qui font la Haute Ecole Arc aujourd'hui et la cohésion qui anime les collaborateur-trice-s constituent les atouts majeurs qui permettront de relever les nombreux défis à venir. Dans un contexte difficile, l'interdisciplinarité et le positionnement adéquat dans l'écosystème sont essentiels pour devenir le lieu où le futur de la région se prépare !



Le mot du Président

Martial Courtet

Président du Comité stratégique de la Haute Ecole Arc

2004-2024 ! La Haute Ecole Arc a fêté dignement son vingtième anniversaire l'an dernier devant un parterre de politiques, d'industriels et de nombreux autres invité-e-s de marque des milieux de la formation et de la recherche, de la santé, du patrimoine et de l'économie.

Vingt ans d'existence et une cérémonie marquée, aussi, par le passage de témoin au niveau de la direction générale. Chaleureusement applaudie, Brigitte Bachelard a transmis les clefs de la HE-Arc à Tristan Maillard chargé désormais de continuer à faire rayonner l'institution en alliant savoirs et compétences au profit de notre région.

En matière de formation des talents bien sûr, mais aussi au travers d'un engagement pour une Recherche et Innovation proche du terrain économique et institutionnel, contribuant à renforcer sa position comme acteur clé dans le paysage scientifique et technologique.

En tant que Président du Comité stratégique de la Haute Ecole Arc, et fort des succès passés et à venir de notre belle institution, je tiens à remercier l'ensemble du personnel académique et administratif pour son engagement au service du territoire BEJUNE.



Zélie Renou 22 ans – Neuchâtel
Etudiante Bachelor 2e année en Conservation-restauration

Des objets complexes

En 2024, les effectifs estudiantins Bachelor et Master restent constants pour un nombre exceptionnel de 17 diplômé-e-s Bachelor en Conservation. De fait, cela engendre une légère augmentation des effectifs Master liée à la volonté de plusieurs diplômé-e-s Bachelor de poursuivre leur formation à la HE-Arc.

Les étudiant-e-s de 3e année Bachelor ont débuté un chantier de réaménagement à l'atelier Bourquin à Noiraigue dans le cadre de la valorisation du patrimoine du Val-de-Travers. Cet espace présente, entre autres machines, une décolleteuse automatique du début du 20e siècle considérée comme une fierté du patrimoine industriel régional.

Plusieurs collaborations avec des musées régionaux (BEJUNE) et suisses ont également permis aux étudiant-e-s de travailler sur des objets complexes de collections patrimoniales, tels qu'un carrousel du 20e siècle du Musée Historique de Bâle. La collaboration avec le Jurassica Museum s'est par exemple poursuivie par un travail de diplôme portant sur le conditionnement de deux fossiles de crocodile extrêmement fragiles et délicats à manipuler.

Pour la sixième édition du module commun du Swiss Conservation Restoration Campus – dédié à la gestion des projets de conservation-restauration – 43 étudiant-e-s issu-e-s des quatre formations suisses se sont retrouvé-e-s sur le Campus de Neuchâtel pour aborder la planification, le calcul des coûts et la réponse aux marchés publics.

Le cycle de séminaires «Objets comme documents» a une nouvelle fois permis aux étudiant-e-s de la HE-Arc CR de collaborer avec celles et ceux de l'Université de Neuchâtel pour l'étude de différents objets du patrimoine régional.

La remise des titres Bachelor a eu lieu à Sutz-Lattrigen; l'occasion de découvrir un lieu unique qui accueille deux importantes activités du service archéologique du canton de Berne. A savoir une base pour l'archéologie subaquatique et un laboratoire de dendrochronologie.

Neuf formations continues ont été mises sur pieds à propos de différents sujets, avec une bonne participation de professionnel-le-s de Suisse et de l'étranger. Comme pour l'année précédente, ces formations courtes sont aussi l'occasion de faire connaître les résultats des projets de recherche menés à la HE-Arc, comme le projet européen GoGreen ou les résultats de plusieurs projets de recherche conduits depuis 2017 sur l'étude de vernis imitant l'or.

>	41	ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR
>	17	ÉTUDIANT-E-S EN MASTER
>	12	ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE
>	37	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
>	9	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
>	68	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATION CONTINUE
>	1	FILIÈRE BACHELOR
>	1	FILIÈRE MASTER
>	9	FORMATIONS CONTINUES
>	21	DIPLÔMÉ-E-S EN 2024
>	15	BACHELORS EN CONSERVATION
>	6	MASTERS EN CONSERVATION-RESTAURATION



Paula Andrea Dantoni 33 ans – Neuchâtel
Diplômée Bachelor en Economie d'entreprise

Un nouveau CAS en IA

Dans le domaine Gestion, l'année 2024 a été marquée par une excellente rentrée en Bachelor, la plus importante en dix ans, avec 317 admissions. Les efforts de promotion des filières ont visiblement porté leurs fruits, particulièrement dans l'Arc jurassien dont proviennent les trois quarts du corps estudiantin de la volée.

Les effectifs globaux sont remontés à 776 étudiant-e-s régulier-ère-s et 123 diplômant-e-s, soit un total de 899 étudiant-e-s Bachelor. Au niveau Master, l'orientation «Business in Eurasia» a également réalisé une bonne rentrée et compte 31 étudiant-e-s.

La filière Bachelor en Informatique de gestion a terminé de déployer son nouveau plan d'études. Les étudiant-e-s ont bien accueilli les nouveaux modules et thématiques, qui suivent l'évolution des technologies et du métier. Les filières Bachelor en Economie d'entreprise et en Droit économique (Business Law) ont, quant à elles, introduit la deuxième année de leurs nouveaux cursus. En parallèle à ces révisions, il a fallu tenir compte de l'importance grandissante des outils d'IA, que ce soit en termes de compétences à atteindre pour les étudiant-e-s, de pratiques pédagogiques pour les enseignant-e-s, ou encore de questions réglementaires. Plusieurs ajustements ont été effectués en ce sens.

Les formations continues ont elles aussi rencontré un succès exceptionnel avec 868 participant-e-s (un record), dont 297 en formation postgrade. Le Master of Advanced Studies (MAS) en Lutte contre la criminalité économique et l'EMBA Management et leadership continuent à s'imposer comme programmes phares.

Un nouveau Certificate of Advanced Studies (CAS) en IA appliquée en entreprise a été lancé. Dans l'air du temps, cette formation est destinée aux professionnel-le-s qui souhaitent exploiter le potentiel des données en entreprise.

Douze autres CAS ont été reconduits, dans des domaines allant de la cybercriminalité au management de projet en passant par le management public, la conduite de police, le lobbying, la fiscalité, la supply chain, la magistrature pénale, ou encore la santé au travail. Enfin, une vingtaine de formations «Grand public» ont rassemblé plus d'un demi-millier de participant-e-s.

>	776	ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR
>	593	ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE
>	179	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
>	4	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
>	123	DIPLÔMANT-E-S
>	868	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE
>	3	FILIÈRES BACHELOR
>	13	FORMATIONS POSTGRADES
>	23	FORMATIONS CONTINUES
>	599	DIPLÔMÉ-E-S EN 2024
>	43	BACHELOR EN DROIT ÉCONOMIQUE
>	104	BACHELOR EN ÉCONOMIE D'ENTREPRISE
>	27	BACHELOR EN INFORMATIQUE DE GESTION
>	425	FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE



Julien Didier 24 ans – Neuchâtel
Etudiant Bachelor 2^e année en Microtechniques

> 340	ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR
> 251	ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE
> 45	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
> 44	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
> 43	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATION CONTINUE
> 4	FILIÈRES BACHELOR
> 8	ORIENTATIONS
> 4	FORMATIONS CONTINUES
> 139	DIPLÔMÉ-E-S EN 2024
> 34	BACHELOR EN INFORMATIQUE
> 32	BACHELOR IN INDUSTRIAL DESIGN ENGINEERING
> 12	BACHELOR EN INGÉNIERIE ET GESTION INDUSTRIELLES
> 23	BACHELOR EN MICROTECHNIQUES
> 38	FORMATION CONTINUE

PiBS et Turboformations

Lors de la rentrée académique 2024, 110 étudiant-e-s étaient inscrit-e-s en première année dans l'une des quatre filières du domaine Ingénierie. Soit 32 en Microtechniques (MIC), 31 en Informatique et systèmes de communication (ISC), 30 en Industrial Design Engineering (IDE) et 17 en Ingénierie et gestion industrielles (IGI).

Au vu de ces chiffres en deçà des attentes, trois grands chantiers ont été entrepris en vue de la rentrée 2025 afin de retrouver les effectifs pré-Covid.

Premièrement, transformer la filière IGI en une orientation «Ingénierie industrielle» au sein de la filière Microtechniques. Ce changement aura pour effet de renforcer la filière tout en développant des compétences nécessaires pour les entreprises.

Deuxièmement, déployer les filières Bachelor sur un mode à temps partiel sans surcoût, à raison de trois jours de cours par semaine sur une durée de quatre ans.

Et troisièmement, lancer le programme PiBS (pratique intégrée au cursus Bachelor) pour les maturités gymnasiales dans les trois filières du domaine.

En 2024, la cérémonie de remise des titres a eu lieu au mois d'octobre au Palais des Congrès à Bienne. 101 diplômé-e-s ont reçu un Bachelor of science (34 pour la filière Informatique et système de communication, 32 pour la filière Industrial Design Engineering, 23 pour la filière Microtechniques et 12 pour la filière en Ingénierie et gestion industrielles).

En formation continue, le cursus du MAS en Conception horlogère (MAS-CH), en collaboration avec la Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, sera remis au programme en septembre 2025. Le MAS in Rapid Application Development (MAS-RAD) poursuit son développement tout comme le CAS en Initiation au développement logiciel et au traitement des données.

> Une nouvelle offre de formation continue a été lancée en 2024 en collaboration avec Swiss Engineering. Elle se base sur un concept novateur, la Turboformation, qui combine théorie et pratique pour former les ingénieur-e-s aux nouvelles technologies. La première session, dédiée à l'IA appliquée, a été lancée avec succès en fin d'année.

A noter que le corps professoral de la HE-Arc Ingénierie prend toujours une part active dans l'enseignement des modules du Master HES-SO in Engineering et du Master HES-SO Innokick.

Enfin, dans le cadre du partenariat avec le Groupe Richemont, le programme Operation Excellence Network (OPEN'R) a vu débiter une cinquième volée qui suit le programme de formation certifiante «Green Belt». Deux autres formations courtes ont été initiées et rencontrent un certain succès auprès des maisons du groupe: «Gestion de projet innovation» et «Pitching».

Focus sur l'interprofessionalité

L'année 2024 a été marquée par l'accueil de la deuxième volée d'étudiant-e-s au sein du Bachelor en Physiothérapie et par la remise de 72 nouveaux Bachelors en Soins infirmiers. 136 candidat-e-s de l'Année Propédeutique Santé (APS) ont validé leur formation sur 166 étudiant-e-s présent-e-s à la rentrée académique 2023.

Ce chiffre est comparable aux résultats de 2023. Cependant, l'augmentation des inscriptions à l'APS est significative pour la rentrée 2024 avec 188 étudiant-e-s inscrit-e-s. Concernant l'enseignement, l'adaptation et l'amélioration continue des modalités de formation s'est poursuivie avec le projet d'implémentation de l'outil Uscope (portfolio).

Au niveau du Bachelor en Soins infirmiers, le développement opérationnel du plan d'études cadre s'est poursuivi avec l'implémentation de la deuxième année et la construction de la troisième année. Le développement du Bachelor en Physiothérapie, après une année d'existence, va de pair avec le renforcement de son équipe pédagogique.

Les liens tissés entre les deux Bachelors ont permis la tenue d'un module de formation commun sur l'interprofessionnalité ainsi que des interventions d'enseignant-e-s dans chacune des filières.

> A noter encore que les étudiant-e-s de 1^e année en physiothérapie ont vécu leur première expérience de stage de formation pratique avec succès grâce à l'implication des institutions partenaires. Notamment par l'initiation de projet de formation continue, les travaux de développement de cette filière se poursuivent, consolidant ainsi l'ancrage régional, la recherche et le positionnement au sein du paysage éducatif romand.

En formation continue, le Certificate of Advanced Studies HES-SO (CAS) en Soins palliatifs, dispensé en partenariat avec le Centre des formations du CHUV, a à nouveau rencontré un vif succès. Deux nouvelles formations – CAS en Soins palliatifs avancés et DAS en Soins palliatifs spécialisés – ont été lancées afin de répondre aux besoins croissants en la matière. Enfin, une formation continue courte, visant à initier les professionnel-le-s de la santé et du social aux fondamentaux des soins palliatifs de base a également vu le jour.

Le CAS en Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires continue lui aussi de susciter un intérêt marqué, avec une session organisée chaque année. À ce jour, deux nouvelles formations certifiantes sont en cours de développement. La première est un CAS destiné aux professionnel-le-s du domaine extrahospitalier, élaboré en partenariat avec l'ES Asur de Lausanne. La seconde est un DAS en thérapie avec le cheval, conçu en collaboration avec la HEdS de Fribourg.

Des formations continues courtes destinées aux physiothérapeutes, ainsi que des programmes centrés sur la clinique pour les professionnel-le-s travaillant en EMS, sont en cours d'élaboration.



Quentin Vogel 23 ans – Delémont
Etudiant Bachelor 3^e année en Soins infirmiers

> 288	ÉTUDIANT-E-S EN BACHELOR
> 275	ÉTUDIANT-E-S BE / JU / NE
> 10	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES CANTONS
> 3	ÉTUDIANT-E-S D'AUTRES PAYS
> 166	ÉTUDIANT-E-S EN ANNÉE PROPÉDEUTIQUE
> 135	ÉTUDIANT-E-S EN FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE
> 2	FILIÈRES BACHELOR
> 1	ANNÉE PROPÉDEUTIQUE SANTÉ (APS)
> 4	FORMATIONS POSTGRADES
> 2	FORMATIONS CONTINUES
> 139	DIPLÔMÉ-E-S EN 2024
> 72	BACHELORS EN SOINS INFIRMIERS
> 67	FORMATIONS POSTGRADE ET CONTINUE

Témoignages d'étudiant·e·s



« Après mon bac scientifique, j'ai hésité entre des études en histoire de l'art et archéologie ou en design graphique. Mon goût pour la création m'a finalement poussée vers le design. Cependant, au fil des années, j'ai réalisé que ce qui me captivait le plus n'était pas tant l'aspect créatif, mais plutôt la compréhension d'un point de vue technologique et scientifique des techniques artistiques et artisanales. Je regrettais aussi le manque, dans mon cursus, de lien avec l'histoire ainsi que le côté manuel, qui était primordial pour moi. Je ne savais pas encore qu'un métier pouvait réunir tous ces éléments. Lorsque j'ai découvert la conservation-restauration, j'ai

tout de suite compris que c'était fait pour moi et ai intégré la Haute Ecole Arc. Dès la première année, j'ai pu confirmer mon choix: l'apprentissage y est extrêmement varié, mêlant sciences dures, histoire, ethnographie, technologie des matériaux et ateliers pratiques. Chaque jour, j'ai l'impression de toucher à une dizaine de métiers différents, ce qui est impressionnant au début, mais qui est essentiel, car une conservatrice-restauratrice doit comprendre tous les aspects impactant les objets et les collections sur lesquels elle travaille. L'emploi du temps est en effet très chargé, mais cette exigence est nécessaire en vue de la quantité d'informations que nous devons connaître. Je trouve exceptionnel que, dès le début,

« Je viens de la région de Metz, en Lorraine. Après mon baccalauréat, j'ai obtenu un BTS CPI (brevet de technicien supérieur en conception de produits industriels). J'aime comprendre comment les objets mécaniques fonctionnent et suis attiré par les beaux objets. Le goût pour ces deux domaines m'a amené à m'intéresser à l'horlogerie. J'ai donc poursuivi ma formation en Belgique, où j'ai obtenu un diplôme d'horloger. Ensuite, je me suis inscrit à la Haute Ecole Arc Ingénierie, pour me spécialiser dans l'industrie horlogère et, à terme, trouver un emploi dans ce domaine en Suisse. Lors de ma première année, j'ai réalisé le projet «Robot Challenge». Avec deux autres étudiants, nous avons conçu et construit un module autonome qui devait respecter un cahier des charges afin de gravir une échelle légèrement inclinée et larguer au passage quatre billes dans quatre godets situés sous l'échelle. C'était une expérience très enrichissante de voir notre projet se réaliser et de participer à un concours final et de le gagner ! Cette expérience nous a soudés et amenés à faire une colocation pour la deuxième année dans un appartement en ville de Neuchâtel. Le cadre de vie de cette ville est très agréable, proche du lac et de la forêt. Pour m'intégrer dans la vie locale et me changer les idées avant de réviser mes cours, j'ai repris la course à pied. En 2024, j'ai eu l'occasion de participer à diverses épreuves populaires sous le maillot de la HE-Arc : Morat-Fribourg, BCN Tour, Trotteuse. Hors des périodes de cours, nous travaillons sur divers projets horlogers avec ami en 2e année en filière Industrial Design Engineering. C'est l'occasion de mettre la théorie en pratique, on a la chance de pouvoir bénéficier de l'aide de nos professeurs, qui ont souvent une grande expérience industrielle. J'aime développer mes propres projets, conjuguer la vision de l'horloger et celle de l'ingénieur, avoir un pied dans l'atelier et l'autre dans le bureau d'études. »

Julien Didier 24 ans — Neuchâtel
Etudiant Bachelor 2^e année en Microtechniques

nous avons pu travailler avec les collections patrimoniales d'institutions muséales du canton. Outre la formation en elle-même, j'ai eu la chance de faire de très belles rencontres : amicales avec les étudiants de ma classe ou des autres années, mais aussi professionnelles avec certains intervenants. Le fait d'être une petite filière favorise cette proximité. J'ai déjà hâte d'intégrer le Master (CrAE — objets archéologiques et ethnographiques) qui me permettra de me concentrer encore plus sur la restauration des matériaux organiques, domaine dans lequel j'aimerais me spécialiser. »

Zélie Renou 22 ans — Neuchâtel
Etudiante Bachelor 2^e année en Conservation-restauration

« Je viens de Colombie, où j'ai étudié le droit. À l'âge de 22 ans, je suis venue m'installer en Suisse par amour. Comme mes études n'étaient pas reconnues, j'ai décidé de recommencer à zéro et en français, puis obtenu un CFC. J'ai ensuite réussi ma maturité professionnelle en économie et services avec la meilleure moyenne du canton, mention accompagnée d'une distinction du Rotary Club. Ce fut une étape très importante, mais je me suis rendu compte qu'un diplôme supérieur, comme la HEG ou l'université, était indispensable pour atteindre mon objectif. J'ai opté pour la HE-Arc, convaincue que sa dimension pratique et sa formation générale seraient des atouts précieux. J'ai travaillé d'arrache-pied, jonglant entre mes études à plein temps et deux emplois à temps partiel pour pouvoir financer mon quotidien et mes études. Je peux dire avec fierté que j'ai terminé mon Bachelor avec l'une des meilleures notes de ma promotion (6 au travail de Bachelor, mention "excellent"). Ces années d'efforts, de solitude et de doutes ont été difficiles à traverser, mais aujourd'hui, je récolte les fruits de mon travail. Mes sacrifices sont désormais récompensés et je me sens épanouie. Je suis libre, une liberté que je n'aurais jamais pu connaître si je n'avais pas pris cette décision, si je n'avais pas choisi de persévérer malgré les obstacles. J'ai également eu la chance de croiser sur mon chemin des camarades et professeurs exceptionnels qui m'ont soutenue, guidée et avec qui j'ai tissé des liens très forts. Aujourd'hui, je travaille dans l'entreprise d'audit PwC. Ce poste me passionne et me permet de mettre en pratique tout ce que j'ai appris. Je suis convaincue que j'ai suivi la bonne voie. La HEG est axée sur le monde professionnel et pas uniquement sur la théorie. De plus, les professeurs, ayant quasiment tous été employés plusieurs années dans les domaines où ils enseignent, ont un parcours professionnel leur permettant d'orienter leurs cours sur des cas concrets. J'ai plus récemment entamé un nouveau diplôme supérieur, celui d'expert-comptable. »

Paula Andrea Dantoni 33 ans — Neuchâtel
Diplômée Bachelor en Economie d'entreprise

« A l'école secondaire, j'étais un peu paumé, je ne savais pas quoi faire de ma vie. J'ai longtemps hésité, entre divers métiers du bâtiment, du domaine forestier ou même boucher. Cependant, une journée de présentation sur le monde de la santé m'a décidé à prendre cette voie. C'est ainsi que j'ai choisi de m'engager dans un cursus d'infirmier. J'ai tout d'abord intégré l'école de culture générale, puis j'ai décroché une maturité spécialisée en santé. Grâce à ce parcours, j'ai pu enfin intégrer la Haute Ecole Arc pour y effectuer un Bachelor en Soins infirmiers. Maintenant que j'arrive à la fin



de mon cursus, mon regard se tourne vers mon avenir professionnel. Je souhaite en effet m'orienter dans le milieu de la gériatrie que j'ai découvert et aimé lors de mon premier stage pratique à la HE-Arc. Le contact avec les personnes âgées est vraiment quelque chose de spécial. Je pense qu'elles ont beaucoup à nous apprendre et que ces gens qui ont travaillé toute leur vie méritent d'être accompagnés dans leur fin de vie le plus humainement possible. Je souhaite également m'engager dans l'accompagnement spirituel, et

envisage d'effectuer un CAS dans ce domaine. D'après ma courte expérience, de nombreuses personnes sont dans une souffrance spirituelle dans le monde et encore plus dans le milieu gériatrique. Mon objectif à long terme serait de pouvoir pratiquer les Soins infirmiers dans un EMS en priorité et d'avoir en parallèle une activité d'accompagnant spirituel dans cette même institution. »

Quentin Vogel 23 ans — Delémont
Etudiant Bachelor 3^e année en Soins infirmiers

Gestion

FORMATION DE BASE ➤ 776 étudiant·e·s

- Bachelor of Science HES-SO Economie d'entreprise
BE/JU/NE 381, autres cantons 19, autres pays 3
- Bachelor of Science HES-SO Droit économique
BE/JU/NE 119, autres cantons 125, autres pays 0
- Bachelor of Science HES-SO Informatique de gestion
BE/JU/NE 93, autres cantons 35, autres pays 1

13 FORMATIONS POSTGRADES ➤ 297 étudiant·e·s

- EMBA Management et Leadership ➤ 24
- MAS en Lutte contre la criminalité économique ➤ 30
- CAS pour la Conduite des engagements de police à l'échelon d'officier ➤ 54
- CAS en Cybercriminalité ➤ 10
- CAS en Fiscalité des PME ➤ 24
- CAS en Gestion publique ➤ 20
- CAS en Intelligence artificielle ➤ 22
- CAS pour la Magistrature pénale, option poursuite pénale ➤ 23
- CAS en Management et leadership de projet (niveau I) ➤ 17
- CAS en Outils de management public ➤ 11
- CAS Paralegal ➤ 24
- CAS Public Affairs & Lobbying ➤ 23
- CAS en Travail et Santé ➤ 15

23 FORMATIONS CONTINUES ➤ 571 étudiant·e·s

- Conduire un audit fournisseur ➤ 9
- Curateurs privés ➤ 40
- Formation de base en administration judiciaire (ERAJ) ➤ 177
- Généraliste au droit du travail ➤ 14
- Généraliste en assurances sociales ➤ 47
- Généraliste en comptabilité et finance ➤ 24
- Généraliste en marchés financiers ➤ 10
- Généraliste en marketing et communication I ➤ 22
- Généraliste en marketing et communication II ➤ 11
- Généraliste en médias sociaux - Neuchâtel ➤ 11
- Généraliste en ressources humaines ➤ 50
- Informatique durable point de situation, actions possibles et opportunités ➤ 9
- Initiation au russe I - Neuchâtel ➤ 13
- Initiation au russe II - Neuchâtel ➤ 6
- Intelligence artificielle: opportunités et menaces pour les entreprises ➤ 26
- Le neuromarketing au service de la vente et de la publicité ➤ 12
- Leadership d'impact ➤ 13
- Russe III ➤ 5
- Séminaire de Révision pour le brevet fédéral en assurances sociales ➤ 26
- Spécialiste en achats ➤ 3
- Spécialiste en Assurances sociales ➤ 26
- Spécialiste en logistique/achats ➤ 9
- Votre voix fera parler de vous ➤ 8

Conservation-restauration

FORMATION DE BASE ➤ 58 étudiant·e·s

- Bachelor of Arts HES-SO en Conservation
BE/JU/NE 7, autres cantons 31, autres pays 3

- Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration
BE/JU/NE 5, autres cantons 6, autres pays 6

9 FORMATIONS CONTINUES ➤ 68 étudiant·e·s

- Comprendre et maîtriser le climat dans une institution patrimoniale ➤ 11
- Analyser et interpréter les données climatiques à l'aide de Microsoft Excel ➤ 6
- Electrochimie en CR des métaux : principes, outils et applications ➤ 8
- Gemmes : caractérisation et bonnes pratiques de conservation ➤ 13
- Mise en boîte : emballage et conditionnement des biens culturels ➤ 6
- Oxygen consumption measurements in conservation ➤ 6
- Sels et dessalement des matériaux pierreux et céramiques ➤ 7
- Soclage des biens culturels : comment les présenter en toute sécurité? ➤ 6
- Vernis ou sur laiton : identification, technologie et méthodes de nettoyage ➤ 7

Ingénierie

FORMATION DE BASE ➤ 340 étudiant·e·s

- Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering
 - orientation Conception de systèmes mécaniques
 - orientation Conception ergonomique et designBE/JU/NE 65, autres cantons 14, autres pays 10
- Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques
 - orientation Ingénierie horlogère
 - orientation Ingénierie biomédicaleBE/JU/NE 45, autres cantons 25, autres pays 19
- Bachelor of Science HES-SO en Ingénierie et gestion industrielles *
 - orientation Méthodes et procédés industrielsBE/JU/NE 37, autres cantons 1, autres pays 5
- Bachelor of Science HES-SO en Informatique et systèmes de communication
 - orientation Informatique logicielle
 - orientation Systèmes informatiques embarqués
 - orientation Ingénierie des donnéesBE/JU/NE 104, autres cantons 5, autres pays 10

4 FORMATIONS CONTINUES ➤ 43 étudiant·e·s

- MAS en Conception horlogère ➤ 14
- MAS in Rapid Application Development ➤ 8
- CAS en développement d'applications riches ➤ 10
- CAS en génie logiciel et méthodes agiles ➤ 11

* Les orientations Qualité et performance industrielles ainsi que Logistique et organisation industrielles sont données à la HEIG-VD.

Santé

FORMATION DE BASE ➤ 288 étudiant·e·s

- Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers
BE/JU/NE 230, autres cantons 5, autres pays 3
- Bachelor of Science HES-SO en Physiothérapie
BE/JU/NE 45, autres cantons 5, autres pays 0

ANNÉE PROPÉDEUTIQUE SANTÉ (APS) ➤ 166 étudiant·e·s

4 FORMATIONS POSTGRADES ➤ 97 étudiant·e·s

- CAS en Soins palliatifs ➤ 53
- CAS en soins palliatifs avancés ➤ 3
- CAS en Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires ➤ 30
- DAS en soins palliatifs spécialisés ➤ 11

2 FORMATIONS CONTINUES COURTES ➤ 38 étudiant·e·s

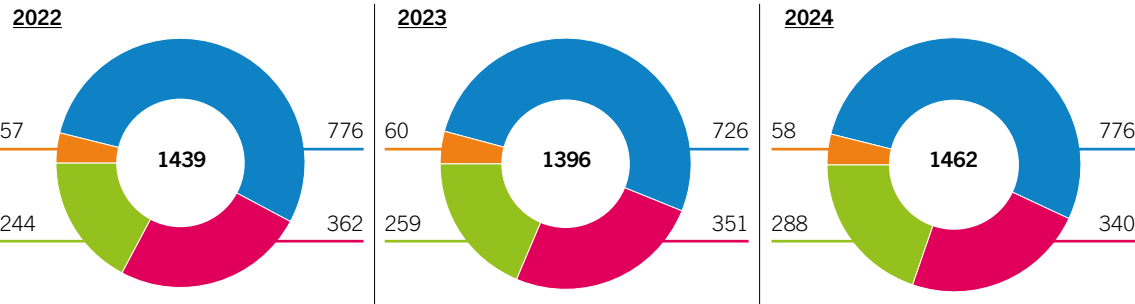
- Examen clinique cardiovasculaire, physiopathologie, électrocardiogramme, troubles du rythme et monitoring cardiaque ➤ 18
- DOSAVI ➤ 20

Statistiques des étudiant·e·s Bachelor et Master

Sans les étudiant·e·s diplomant·e·s et en congé, ni les postgrades et formations continues, sans année préparatoire / module complémentaire.

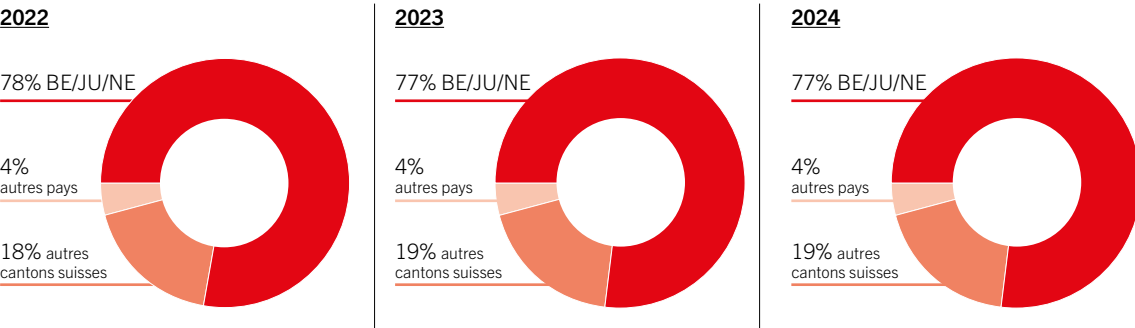
Nombre d'étudiant·e·s par domaine

Chiffres au 15 octobre 2024



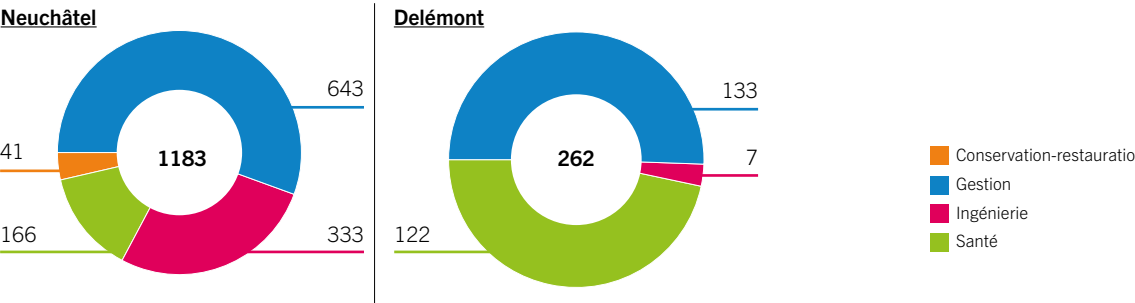
Provenance géographique des étudiant·e·s

Chiffres au 15 octobre 2024



Nombre d'étudiant·e·s Bachelor par domaine et par campus

Chiffres au 15 octobre 2024





> Le programme Innovation Booster Silver Aging vise à stimuler l'innovation dans le domaine de l'accompagnement du vieillissement.



Défis sociétaux et innovation

En 2024, le secteur Recherche et Innovation de la HE-Arc a connu des avancées significatives. Une journée de la recherche a été organisée, réunissant plus de cinquante chercheur-euse-s autour de futurs pôles de compétence potentiels Manufacturing durable, Technologie et marketing horloger, ainsi que Santé connectée. Ces pôles ont chacun lancé leur premier appel à projets, aboutissant au financement de six d'entre eux qui sont prometteurs.

La promotion des bonnes pratiques en intégrité scientifique a été renforcée par l'approbation d'une directive interne et par des initiatives de sensibilisation auprès des chercheur-euse-s de la HE-Arc. Le coordinateur Recherche et Innovation a, par ailleurs, rejoint la cellule d'expert-e-s en intégrité scientifique de la HES-SO, une unité permettant l'échange de bonnes pratiques au sein de la communauté scientifique.

Enfin, l'année 2024 a marqué le début officiel du programme Innovation Booster Silver Aging, avec le lancement des premiers appels à projets. Ce programme vise à stimuler l'innovation dans le domaine de l'accompagnement du vieillissement, répondant ainsi aux défis sociétaux actuels.

Ces initiatives témoignent de l'engagement de la HE-Arc en faveur d'une Recherche et Innovation proche du terrain économique et institutionnel, contribuant à renforcer sa position comme acteur clé dans le paysage scientifique et technologique.



Comment préserver les collections d'histoire naturelle en fluides.

140 expert·e·s pour une conférence à La Chaux-de-Fonds

Les activités de l'équipe de recherche ont progressé et l'Unité Ra&D a pu s'installer dans un nouveau laboratoire. De nombreux projets ont débuté, alors que certains se sont achevés. Enfin, plusieurs projets à l'instar de Fashion Victims – qui s'intéresse à l'étude des restaurations menées au XIX^e siècle sur des vases étrusques – ont poursuivi leur activité. Ce projet a obtenu le soutien de diverses fondations et de l'Office Fédéral de la Culture afin d'évaluer de nouvelles approches sur les matériaux de la restauration.

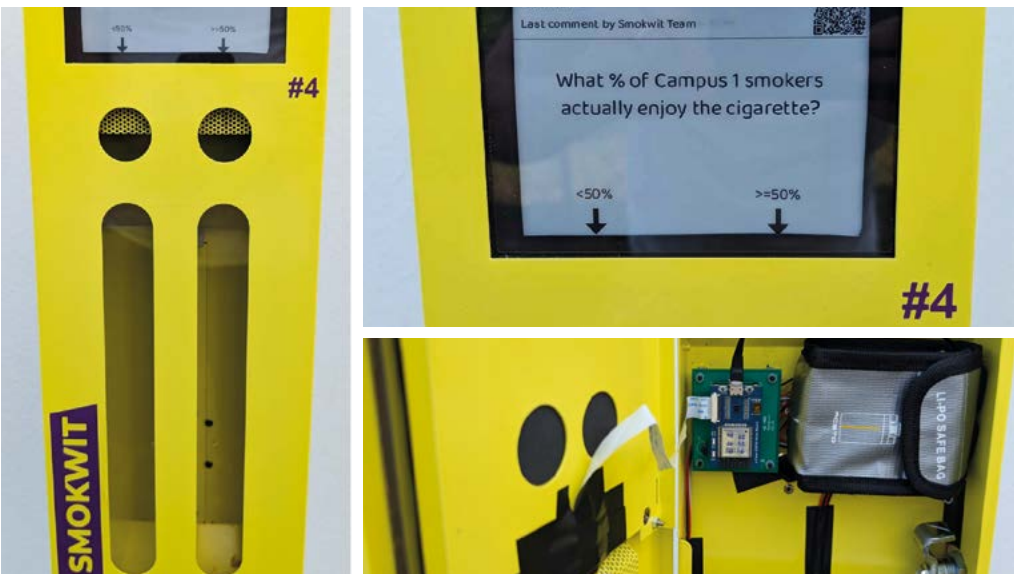
Les premiers résultats obtenus pour les projets GoGreen (projet EU) et CORINT (FNS Sinergia) ont été présentés à de nombreuses conférences internationales: Institut International de Conservation à Lima (Pérou), International Mycology Congress à Maastricht (Pays-Bas), ChemCH2024 à Bratislava (Slovaquie), InArt 2024 à Oslo (Norvège), etc. Mais aussi à l'occasion de conférences de la science de la conservation telles que Technoheritage 2024 à Saint-Jacques-de-Compostelle (Espagne), International Conference on Raman Spectroscopy à Rome (Italie) et World Conference on Neutron Radiography à Idaho Falls, Idaho (USA).

Dans le cadre du projet Pacod Metal, la présentation des outils pour la conservation-restauration du patrimoine métallique, développés depuis plus d'une dizaine d'années par l'équipe de recherche, a continué avec l'organisation de plusieurs ateliers de transfert technologique et de perfectionnement dans différents pays européens: Gdansk et Varsovie (Pologne), Timisoara (Roumanie) et Ljubljana (Slovénie). Le projet DRYLU, démarré en fin d'année, veut évaluer l'utilisation des lubrifiants solides comme alternative aux lubrifiants « traditionnels » (huiles et graisses) pour le maintien des mécanismes dans le patrimoine technique, scientifique et horloger, en lien avec l'une des deux orientations de la formation Bachelor et Master de la HE-Arc CR.

De nouveaux projets ont été décrochés, dont un financé par l'Office Fédéral de la Culture et ayant pour thème la résilience du patrimoine bâti face aux changements climatiques. Il réunira pour la première fois trois des quatre institutions du Swiss Conservation Restoration Campus (Swiss CRC), soit la HE-Arc CR, la HKB (leader du projet) et la SUPSI.

A noter que la HE-Arc CR a organisé à La Chaux-de-Fonds et en collaboration avec MUZOO, la deuxième conférence internationale PFC2024 entièrement dédiée à la préservation des collections d'histoire naturelle en fluides. 141 participant·e·s, sur place et en ligne, de 18 pays différents, ont échangé autour de ce type de collections. Les 23 communications ont traité des problématiques liées à des collections spécifiques, à la dégradation des bords et des systèmes de scellement, à des collections anatomiques posant aussi des problèmes éthiques, ainsi qu'à des analyses pouvant sélectionner les meilleures pratiques de conservation.

En plus des résultats obtenus diffusés via des publications « peer-reviewed » et de nombreuses présentations à des conférences internationales, les travaux ont conduit à des soutenance de thèse par deux doctorantes engagées sur le projet par la HE-Arc CR et inscrites à l'UniNE.



Projet de cendrier intelligent incitant à l'arrêt du tabac.

140 projets et mandats

La HEG Arc a réalisé de très bonnes performances Ra&D en 2024, tant au niveau quantitatif que qualitatif. Pas moins de 140 projets de recherche et mandats ont été démarrés ou réalisés, tandis que le chiffre d'affaires de la Ra&D a progressé à 3,4 millions de francs. A noter que quatorze projets et mandats ont été obtenus auprès de fonds fédéraux et internationaux.

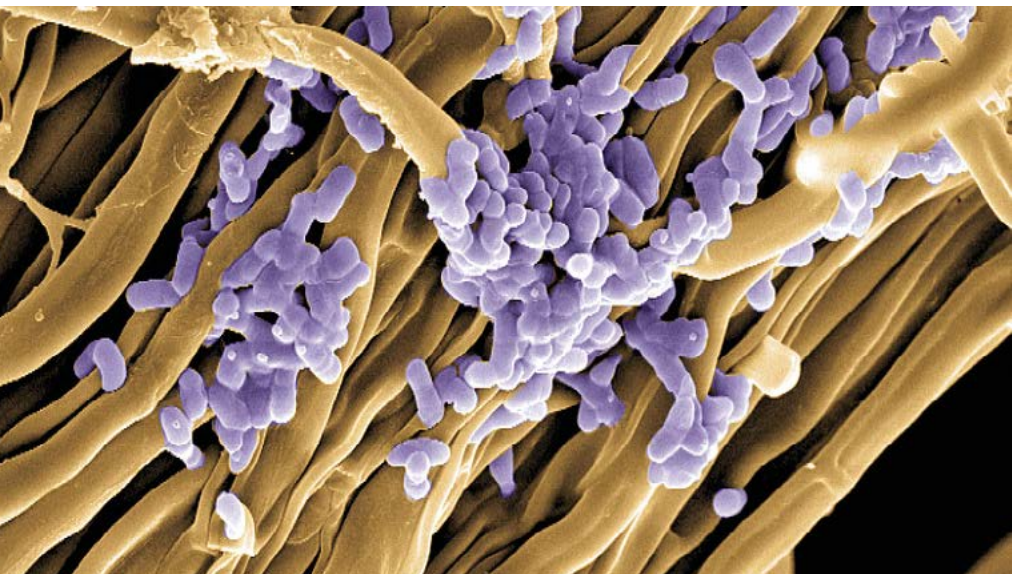
Créé en 2023, le Swiss Eurasian Institute of Management (SEIM) a rapidement trouvé ses marques. Les quatre autres instituts ont continué à bien se développer: l'Institut de la Communication et du marketing expérientiel (ICME), l'Institut de Digitalisation des organisations (IDO), l'Institut de Lutte contre la criminalité économique (ILCE) et l'Institut du Management des villes et du territoire (IMVT).

Quatorze projets et mandats ont été obtenus auprès de fonds fédéraux et internationaux, une belle réussite au vu des procédures de sélection exigeantes. Le FNS a financé trois projets portant sur des thèmes interdisciplinaires: l'appropriation de l'espace urbain par les jeunes à travers la construction de skate-parks; le lien entre la mobilité internationale, les soft skills et l'employabilité. Ou encore, en collaboration avec le domaine Santé de la HE-Arc, le développement d'une application mobile pour accompagner les parents d'enfants prématurés.

Un projet Interreg a débuté avec l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard et le domaine Ingénierie de la HE-Arc. Il a pour objectif de promouvoir la mise en œuvre des principes de l'économie circulaire dans le canton du Jura et dans la région de Belfort.

Trois offices fédéraux (OSAV, OFDF, OFFP) ainsi que la Chancellerie fédérale ont confié des mandats de portée nationale au domaine Gestion de la HE-Arc. Le Fonds de prévention du tabagisme de la Confédération a, quant à lui, soutenu un projet de cendrier intelligent incitant à l'arrêt du tabac.

Au niveau cantonal, un projet d'Observatoire neuchâtelois de l'empreinte environnementale du numérique a été lancé. Soutenu par la Nouvelle politique régionale (NPR), il prendra la forme d'une plateforme logicielle destinée aux organisations publiques et privées. Quatre chèques d'innovation ont été obtenus auprès d'Innosuisse, en collaboration avec des entreprises et associations.



Emission Arcosphère



> **Projet ENHANCE**, une alternative aux fongicides synthétiques.

L'acquisition de projets d'envergure

Avec un chiffre d'affaires net de 6.8 MCHF sur projets, les activités de recherche et développement (Ra&D) dépassent les prévisions. Innosuisse reste largement la principale source de financement avec 2.7 MCHF de projets soutenus au bénéfice des entreprises. En outre, près de 75% du chiffre d'affaires provient d'une collaboration directe avec des entreprises, d'un financement direct sous forme de mandat ou de fonds publics.

A l'échelle nationale, la HE-Arc Ingénierie a confirmé sa capacité à acquérir des projets d'envergure et à fort potentiel de visibilité. Le projet FNS ENHANCE, dont l'objectif est d'enfermer les bactéries bénéfiques dans des microcapsules en utilisant la microfluidique pour produire des microcapsules plus petites (diamètre 20-200µm). Il bénéficie d'un financement de près de 1.9 MCHF (dont 525 kCHF reviennent à la HE-Arc), en partenariat avec l'UniNE et le FiBL, pour atteindre ses objectifs.

De même, le projet spatial COSMOS, qui s'insère dans l'initiative internationale SKACH (Square Kilometer Array Observatory CH) en collaboration avec des partenaires de renom (CSCS, EPFL, ETHZ, FHNW, HES-SO, UniBas, UniGE, UZH et ZHAW), a pour but d'apporter des réponses à certaines des plus grandes énigmes restantes en astrophysique.

Sur le plan organisationnel, les quatre centres de compétences annoncés en 2022 ont été déployés. À savoir «Conception de produits durable», «Production intelligente et de précision», «Smart sensing et microsystèmes» et «Digitalisation et IA industrielles». Concrètement, les centres permettent une meilleure coordination des efforts de prospection (projets inter-groupes), un partage de compétences et une meilleure lisibilité de la structure à l'externe (page web et présentations).

En termes de valorisation, la participation du domaine Ingénierie de la HE-Arc au SIAMS 2024 avec un démonstrateur évolué du MicroLeanLab a été couronnée de succès et reste le temps fort de l'année. Enfin, le renforcement de la présence dans le Jura initié en 2022 est confirmé avec deux projets Innosuisse signés totalisant 1.2 MCHF, un chèque Innosuisse, un projet Interreg, un projet FNS, un projet NPR, un nouveau contrat cadre avec Louis Bélet et plusieurs mandats directs.



> **Projet Dionysus**, ou quand le numérique apporte un soutien aux parents de nouveau-nés prématurés hospitalisés en unité de soins intensifs.

De nouvelles collaborations

L'année 2024 a été marquée par l'obtention de plusieurs projets d'importance et notamment le projet Dionysus, qui vise à concevoir une application mobile pour soutenir les parents de nouveau-nés prématurés hospitalisés en unité de soins intensifs néonataux.

Suivant une approche centrée sur l'utilisateur, l'application Dionysus intègre des retours d'expérience des parents et des professionnels de santé pour garantir une expérience optimale et un contenu validé cliniquement. Ce projet est financé par le Fonds National Suisse et réalisé en collaboration avec la HE-Arc Gestion et les Hôpitaux Universitaires de Genève.

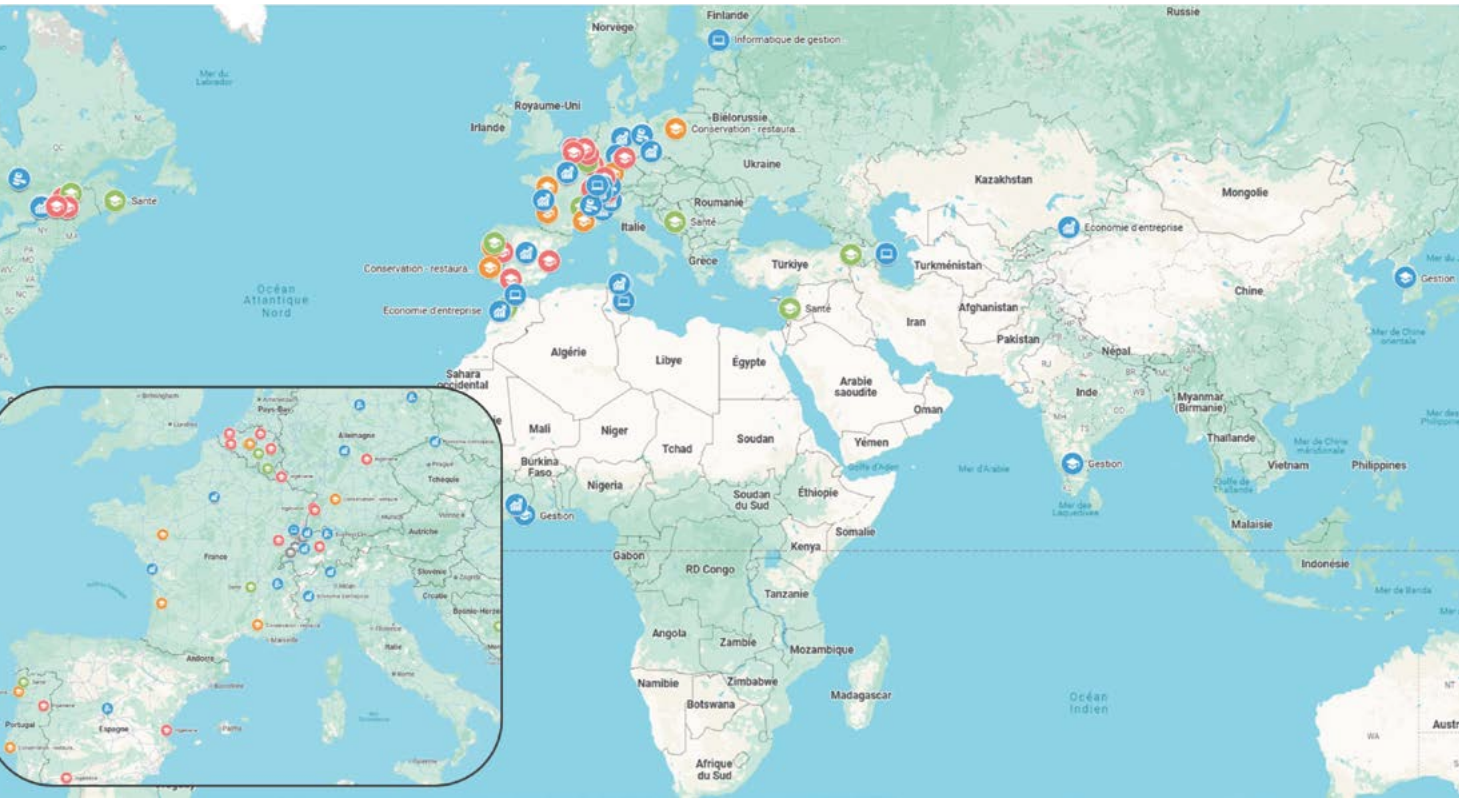
Le démarrage du projet Innobooster «Silver Aging», soutenu par Innosuisse, reflète l'engagement de la HE-Arc Santé par rapport au défi du vieillissement de la population. Ce projet vise à encourager des solutions innovantes dans les soins, les dispositifs connectés et la mobilité douce.

Enfin, le projet MatreX, en collaboration avec la HE-Arc Ingénierie, explore le potentiel d'un matelas intelligent doté de capteurs intégrés pour mesurer des constantes vitales et fournir un feedback en temps réel, facilitant ainsi le travail des soignant-e-s et améliorant la qualité des soins.

Au niveau des prestations de services, on peut noter la création de modules pour les injections sous-cutanées destinés aux pharmaciens. Mais aussi des formations à l'examen clinique pour 120 collaborateurs d'un hôpital de la région BEJUNE et une vingtaine d'autres d'une clinique de réadaptation.

De nombreuses collaborations avec diverses institutions ont également abouti, notamment pour des expertises sur la préparation de médicaments, la mise à disposition des patients simulés et plusieurs propositions d'interventions en santé au travail sur l'Arc lémanique.

Durant cette année, la HE-Arc Santé a démontré sa capacité à innover et à répondre aux besoins actuels et futurs de ses partenaires, tout en valorisant la recherche appliquée au service des patients et des professionnels de santé.



➤ ± 90 PARTENARIATS INTERNATIONAUX ACTIFS EN 2024

CONSERVATION-RESTAURATION

- Staatliche Akademie der Bildenden Künste, Allemagne
- Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin, Allemagne
- Ecole nationale Supérieure des arts visuels de la Cambre, Belgique
- Ecole Supérieure des arts Saint-Luc, Belgique
- Bureau de coopération interuniversitaire, Canada
- Ecole Supérieure D'Arts d'Avignon, France
- Ecole supérieure des beaux-arts Tours Angers Le Mans, France
- Institut National du Patrimoine, France
- Université Bordeaux Montaigne, France
- Université de Paris Panthéon-Sorbonne, France
- Nicolas Copernicus of University of Torun, Pologne
- Université catholique de Porto, Portugal
- Universidad NovaDeLisboa, Portugal

GESTION

- Hochschule Fulda, Allemagne
- Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin, Allemagne
- Hochschule Zittau / Görlitz, Allemagne
- Ostfalia Hochschule für angewandte Wissenschaften, Allemagne
- Azerbaijan State University of Economics, Azerbaïdjan
- Azerbaijan Technical University, Azerbaïdjan
- Azerbaijan Western Caspian University, Azerbaïdjan
- Haute Ecole Francisco Ferrer, Belgique
- VIVES - University of Applied Sciences, Belgique
- Haute Ecole Bruxelles-Brabant, Belgique
- Ecole Pratique des Hautes Etudes Commerciales (EPHEC), Belgique
- Bureau de coopération interuniversitaire, Canada
- Ecole Supérieure de Commerce et d'Administration des Entreprises, Côte d'Ivoire
- Université Félix Houphouët-Boigny, Côte d'Ivoire
- School of Business, Yonsei University, Corée du Sud
- Cardenal Cisneros University College attached to the Universidad Complutense of Madrid, Espagne
- Haaga-Helia University of Applied Sciences, Finlande

- Ecole supérieure des technologies et des affaires, France
- Excellia Groupe - La Rochelle, France
- Institut Internat Commerce et Développement, France
- Université de Technologie de Belfort Montbéliard, France
- Université Savoie Mont Blanc, France
- Institut de Gestion sociale IGS-RH, France
- Università degli studi di Torino, Italie
- Christ University, Inde
- NJC "AL-Farabi Kazakh National University - Republic of Kazakhstan, Kazakhstan
- Ecole Nationale des Sciences Appliquées Tétouan, Maroc
- La Faculté des Sciences Juridiques, Economiques et Sociales (FSJES) Ain Chock de Casablanca, Maroc
- Berner Fachhochschule Wirtschaft, Suisse (BE)
- Fachhochschule Nordwestschweiz, Suisse (BS)
- La Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana, Suisse (TI)
- Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften - School of Management and Law, Suisse (ZU)
- Université de Sfax, Tunisie
- Université de Tunis El Manar, Tunisie
- Université de Carthage, Tunisie

INGÉNIERIE

- Formation trinationale, Allemagne/France
- Hochschule Coburg, Allemagne
- Hochschule Offenburg, Allemagne
- Haute Ecole Libre Mosane, Liège, Belgique
- Thomas More Kempen, Liège, Belgique
- VIVES - University of Applied Sciences, Bruges et Croutraï, Belgique
- Bureau de coopération interuniversitaire, Canada
- Universidad de Sevilla, Espagne
- Universidad Politécnica de Valencia, Espagne
- Ecole d'ingénieurs en Génie des Systèmes Industriels - La Rochelle, France
- Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques, Besançon, France

- Université de Technologie de Belfort Montbéliard, France
- Université de Luxembourg, Luxembourg
- Politecnico de Guarda, Portugal
- Hochschule Luzern Technik&Architektur, Suisse (LU)

SANTÉ

- Ecole Libre de Bruxelles, Belgique
- Haute Ecole de Namur, Belgique
- Haute école Francisco Ferrer, Belgique
- Haute Ecole Robert Schuman, Belgique
- Université de Liège, Belgique
- Université de Sarajevo, Bosnie
- Université Laval, faculté des sciences infirmières, Canada
- Université de McGill, Canada
- Hôpital de Montfort, Canada
- Croix-Rouge Française – Institut régional de formation sanitaire et sociale Auvergne-Rhône-Alpes, France
- Université Saint-Joseph de Beyrouth, Liban
- Université Mohammed VI Polytechnique (UM6P), Portugal
- Université do Minho Braga, Portugal
- Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana (SUPSI), Suisse (TI)
- Berner Fachhochschule, Suisse (BE)

HE-ARC

- Communauté du savoir:
 - Université de Neuchâtel, Suisse (NE)
 - HEP-BEJUNE, Suisse (BEJUNE)
 - HEIG-VD, Suisse (VD)
 - Université de Franche-Comté, France
 - Université Technologique Belfort Montbéliard, France
 - Ecole Nationale Supérieure de Mécanique et des Microtechniques, France
- Université de Neuchâtel, Suisse (NE)
- Erasmus Students Network, Suisse (NE)

Partenariats internationaux & mobilité

En 2024, le rythme de la mobilité estudiantine a été excellent, puisque 107 dossiers ont été traités durant l'année académique. Au total, 90 partenariats pérennes sont actifs et une quinzaine d'accords à court terme ont été conclus.

Les développements récents avec l'Eurasie (Inde, Azerbaïdjan) et l'Afrique du Nord (Tunisie, Maroc) portent leurs fruits. L'offre de mobilité évolue aussi grâce à plus de propositions hybrides, comme le «blended learning» permettant des mobilités plus courtes et mieux adaptées.

Au niveau HE-Arc, la qualité de l'enseignement, de l'accompagnement et des infrastructures sont plébiscités par les étudiant·e·s en mobilité IN. Leur intégration a été améliorée par la mise à disposition d'un «buddy system» proposé par l'association Erasmus Student Network (ESN).

Le service mobilité de la Haute Ecole Arc offre un soutien et une animation de la communauté riche en collaborations avec le Bureau des étudiants (BDE) de la HE-Arc et ESN. Le stage d'immersion semestriel, extrêmement apprécié, met en valeur les atouts de la région BEJUNE sous l'angle de la durabilité et des savoir-faire locaux (fabrication de chocolat, visites muséales, sorties dans les montagnes du Grand Chasseral, etc.). Le système de soutien financier de la HE-Arc à la mobilité a été simplifié en cours d'année, permettant une gestion plus aisée des bourses.

Communauté du savoir et Unita

Les membres de la Communauté du savoir (CDS) ont renouvelé leur accord de coopération pour trois années et désigné une nouvelle co-présidence.

En sus, des appels à projets existants, les activités scientifiques seront encore plus soutenues avec le lancement d'un appel à contribution pour le montage d'un colloque transfrontalier.

Enfin, la HE-Arc a poursuivi son apport au projet d'Université Européenne «Unita» dont la HES-SO est membre.

Conservation-restauration

➤ La mobilité étudiante a permis d'accueillir sur le campus Arc 2 des étudiant·e·s de Belgique (ESA de St-Luc à Liège) et d'Italie (Università di Roma), mais aussi de l'EPFL. Douze étudiant·e·s HE-Arc CR ont bénéficié d'une bourse de mobilité pour des stages en Europe et en Suisse alémanique.

Au niveau des relations internationales, l'unité de recherche de la HE-Arc CR a été sollicitée pour faire partie de consortiums pour trois projets européens. Cette implication est le résultat d'un travail de réseautage mené depuis plusieurs années et un signe que l'Unité de recherche est reconnue au niveau mondial comme une entité d'excellence dans le domaine de la recherche sur le patrimoine culturel.

Enfin, l'organisation de la conférence PFC2024 a permis de renforcer les relations internationales de la HE-Arc CR dans le domaine des collections d'histoire naturelle en fluide.

Gestion

➤ L'année 2024 a permis de renforcer les relations de la HEG Arc avec ses écoles partenaires, notamment en Eurasie et en Afrique. Plusieurs délégations se sont rendues à l'étranger pour des rencontres, des cours ou des conférences.

De nombreux hôtes étrangers ont été accueillis sur les Campus de la HE-Arc, par exemple à l'occasion d'un séminaire avec le Maroc, d'un cours bloc pour des étudiant-e-s sud-coréen-ne-s, ou encore d'une semaine avec des professeur-e-s venu-e-s d'Asie. Par ailleurs, deux nouveaux accords ont été conclus avec des hautes écoles en Inde et en Belgique.

La mobilité entrante a augmenté, avec 34 étudiant-e-s accueilli-e-s à la HEG Arc. La mobilité sortante est restée stable: 10 étudiant-e-s sont parti-e-s en échange en Belgique, Espagne, France, Italie, Suisse alémanique, ainsi qu'au Canada et au Kazakhstan.

La HEG Arc a eu l'honneur d'être invitée à l'Ambassade de Suisse à Paris pour mettre en valeur un projet franco-suisse avec l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard et la Fachhochschule Nordwestschweiz.

Enfin au niveau national, un module conjoint a été lancé avec la SUPSI à Lugano sur les produits et processus durables.

Ingénierie

➤ Grâce aux possibilités offertes par les accords bilatéraux, notamment l'accord de double diplôme avec l'UTBM (Université de technologie Belfort-Montbéliard), neuf étudiant-e-s suivent un cursus d'études leur permettant d'accéder au Bachelor of Science de la HES-SO, puis au diplôme d'ingénieur-e délivré par l'UTBM.

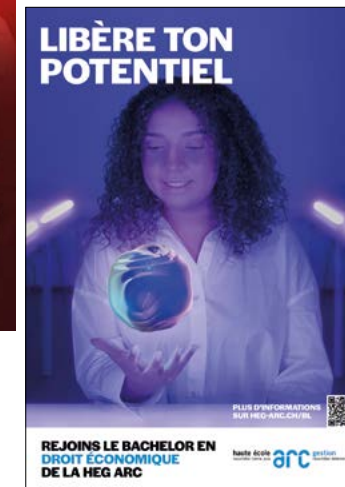
D'autre part, six étudiant-e-s suivent la formation tri-nationale (France, Allemagne, Suisse) avec accès au titre de Bachelor of Science de la HES-SO. Les accords SEMP ont permis à seize étudiant-e-s en provenance de France, d'Espagne et du Luxembourg de venir étudier à la HE-Arc Ingénierie. Enfin, trois jeunes stagiaires en provenance de France et de Tunisie ont été accueilli-e-s en Suisse pour des périodes de trois mois.

Santé

➤ La mobilité du domaine Santé a connu un nouvel élan, notamment en intégrant la physiothérapie et en diversifiant les destinations en soins infirmiers. Une réflexion est en cours pour renforcer les collaborations de proximité en Europe, incluant les autres régions linguistiques de Suisse, avec en particulier des accords conclus avec la Berner Fachhochschule et la SUPSI.

De nouvelles possibilités de mobilité pour les enseignant-e-s et le personnel administratif favorise le partage d'expériences et le développement du réseau. Les partenaires belges de l'Henallux ont été accueillis en Suisse pour explorer les pratiques en matière de simulation, de suivi d'étudiant-e-s et renforcer la mobilité dans une perspective plus durable.

Le succès des stages en soins infirmiers à l'étranger s'est confirmé avec un investissement toujours accru des étudiant-e-s dans la préparation de leurs projets. Des étudiant-e-s français-e-s, belges et canadien-ne-s ont été reçu-e-s sur les Campus de la HE-Arc pour des semestres ou des stages en soins infirmiers et en physiothérapie, confirmant la vitalité du réseau international et l'attrait du domaine Santé de la HE-Arc.



Ancrage régional et communication

En 2024, année anniversaire des 20 ans de l'institution, ses Campus et ses sites de recherche ont joué pleinement leur rôle de lieux d'étude et de vie, mais aussi d'échanges intellectuels nourris et de réjouissances. Dès janvier, le service de l'Ancrage régional et de la communication a produit une émission spéciale diffusée le 20 de chaque mois – nom de code **Arc On Tour, la tournée des 20 ans** !

Et la première de ces émissions, qui s'est déroulée dans le cadre des portes ouvertes du Centre professionnel de formation neuchâtelois, a fait la part belle aux filières informatiques de la HE-Arc.

L'idée force des ces émissions d'une vingtaine de minutes était de montrer les lieux où la Haute Ecole Arc se présente chaque année, comme les écoles professionnelles, les salons de la formation ou encore les salons professionnels comme le Siams.

Mais également de mettre le focus sur les nouvelles formations ou les spécialités (émission sur la physiothérapie, émission consacrée à la Conservation-restauration, émission spéciale horlogerie, etc.) que l'institution propose; d'évoquer la recherche mais aussi et surtout de donner la parole aux étudiant-e-s de l'institution, aux alumni, aux membres du corps professoral et aux partenaires.

Plusieurs rubriques récurrentes telles que «20 ans de boîte», «l'entretien», «témoignage» ou «vu d'ailleurs» ont permis de fidéliser le public à cette émission entièrement pensée, réalisée, produite et montée à l'interne et diffusée sur le site internet et la chaîne YouTube de la Haute Ecole Arc.

En fin d'année, la dernière émission a été tournée durant la cérémonie officielle des 20 ans qui s'est déroulée sur le Campus de Neuchâtel en présence de 200 invité-e-s de marque issu-e-s des mondes politique, économique, de la santé et des institutions patrimoniales ainsi que de la formation.

A cette occasion, la directrice générale Brigitte Bachelard a été saluée et remerciée pour son travail à la tête de la Haute Ecole Arc par le Président du Comité stratégique de l'institution et Ministre jurassien Martial Courtet. Présente à son lancement en 2004, Brigitte Bachelard a symboliquement passé le flambeau au nouveau directeur général Tristan Maillard, nommé en fin d'année, et appelé à lui succéder.

Arc On Tour, l'émission des 20 ans de la HE-Arc



Film des 20 ans de la HE-Arc





➤ Directrice générale de 2004 à 2024, Brigitte Bachelard a été chaleureusement applaudie à l'occasion de la cérémonie des 20 ans de la HE-Arc.

A noter qu'en 2024, la chronique radio-filmée hebdomadaire Arcosphère, diffusée sur les ondes des trois radios régionales RTN, RJB et RFJ, s'est poursuivie et a permis aux auditeur-trice-s de la région BEJUNE de se rendre compte de l'étendue des champs de compétences des professionnel-le-s travaillant sur les Campus et sites de la Haute Ecole Arc. Mais aussi des nombreux événements mis en place ou accueillis tout au long de l'année par les équipes de l'institution. Ce temps d'antenne de quatre à cinq minutes hebdomadaire donne en effet la parole à celles et ceux qui font la Haute Ecole Arc. Et plus particulièrement les chercheur-euse-s de l'institution appelé-e-s à expliquer les nombreux projets qui rythment leur quotidien.

Des professeur-e-s ont aussi profité du direct sur les ondes pour approfondir certains sujets et développer les cours proposés en formation Bachelor ou en formations postgrades et continues. Quelques étudiant-e-s ont aussi pu venir parler de concours auxquels ils et elles participent ou de leurs travaux de Bachelor.

Les chroniques sont également diffusées sur les réseaux sociaux de l'institution. Un accent encore plus marqué a été mis sur ces vecteurs de communication et notamment sur LinkedIn et Instagram, avec des posts qui incitent de plus en plus de membres de la communauté Arc à s'abonner et à suivre l'actualité de l'institution sur ces plateformes.

Près de 300 articles de presse radio et TV

Plusieurs remises de diplômes, de nombreuses séances d'information, des journées scientifiques, des colloques et des séminaires ont bien évidemment trouvé leur place dans l'agenda tout au long de l'année 2024.

Dans son travail avec les médias, l'institution a envoyé une vingtaine de communiqués de presse. Plus de 300 articles, séquences radio ou TV ont été diffusés, essentiellement dans les médias locaux et dans les journaux spécialisés. Citons par exemple des contributions dans chaque édition du journal de la Chambre d'économie publique du Jura bernois et des articles dans la revue «En Direct», qui valorise des travaux de chercheur-euse-s.

Le Service de l'Ancrage Régional et de la Communication a également continué à promouvoir les filières de formation de la HE-Arc sur les réseaux sociaux, auprès de ses publics cibles.

Ressources humaines

En 2024, le Conseil du personnel et la Direction générale de la HE-Arc se sont réunis à trois reprises et ont traité plusieurs dossiers en rapport avec le personnel et les orientations stratégiques de l'institution.

Les thèmes suivants ont notamment été abordés : l'ouverture d'une procédure de négociation avec les partenaires sociaux pour la révision de l'article 24 du statut du personnel (droit d'être entendu) ayant abouti à une adaptation des pratiques internes en matière de procédure de mise en garde, l'adaptation des salaires à l'IPC, la refonte du plan financier de développement HES-SO 25-28 et son impact sur le financement de la HE-Arc, la gestion de la direction du domaine Ingénierie après le départ de son directeur, la mise en œuvre d'une revalorisation de la prime d'ancienneté, les comptes HE-Arc 2023, la stratégie informatique (digitalisation), l'attractivité du restaurant du Campus Arc 2 ainsi que les avances de frais du personnel.

Les travaux principaux impactant le personnel des domaines et services (organisation, recrutement d'un nouveau directeur général, recrutement d'une nouvelle responsable de la filière Conservation-restauration notamment) ont aussi été discutés.

Par ailleurs, un groupe de travail chargé de soumettre des propositions à la Direction générale a été constitué après analyse des résultats de l'enquête de satisfaction du personnel.

Une commission de travail du Conseil du personnel en présence d'une représentante du syndicat SSP et du Président du Comité stratégique et Ministre jurassien Martial Courtet a abordé des thématiques spécifiques telles que le rôle du Conseil du personnel dans les processus de consultation, l'organisation générale de la Direction de la HE-Arc, l'avenir de l'institution dans un contexte de baisse du nombre d'étudiant-e-s et des ressources financières ou encore l'augmentation des taxes d'études.

Enfin, le Conseil du personnel a été sollicité dans le cadre d'une négociation relative à l'indexation des salaires du personnel HE-Arc, le Comité stratégique ayant décidé de ne pas appliquer l'entier de l'IPC en revalorisation (0.58% au lieu de 1.4%).

Egalité et diversité

Deux événements majeurs ont marqué l'année 2024. Le premier en mars, avec une conférence tout public organisée par l'Office cantonal de la politique familiale et de l'égalité (OPFE), la Ville de Neuchâtel et l'Université de Neuchâtel, intitulée «L'égalité en temps de crise». Le second, en avril, lors de la « Journée nationale de lutte contre le harcèlement dans les hautes écoles suisses».

A cette occasion, la HE-Arc a collaboré avec la Haute École de Musique (HEM) pour présenter le film «Briser le silence des amphis», suivi d'un temps d'échange. Les publications sur les réseaux sociaux, ainsi que sur les panneaux d'affichage situés dans les accueils des différents bâtiments, ont aussi contribué à informer et sensibiliser le personnel et les étudiant-e-s à l'occasion de cette journée spéciale.

Dans le cadre du groupe de travail Égalité et diversité de la HES-SO, la déléguée à l'égalité et à la diversité de la HE-Arc a participé à différentes séances avec les autres répondant-e-s des hautes écoles. Elles ont notamment porté sur le plan d'action de la HES-SO pour les années 2025-2028 ainsi que sur la politique cadre diversité et la politique HES-SO sur le harcèlement. Cette dernière a été concrétisée par une vaste enquête dont les résultats contribueront à améliorer les dispositifs existants et à la mise en place d'actions futures.

La déléguée à l'égalité et à la diversité a aussi assuré la promotion des ateliers REGARD, qui encouragent l'égalité dans les carrières académiques et soutenu l'association Succès Égalité Mixité (SEM) qui intervient dans les écoles pour sensibiliser les étudiant-e-s aux questions d'égalité des genres.

Par ailleurs, la déléguée à l'égalité et à la diversité a collaboré avec les autres répondant-e-s des différents domaines de la HE-Arc, répondu à de nombreuses sollicitations, que ce soit en termes de renseignements sur les actions menées au sein de l'école, de statistiques ou de demandes diverses provenant aussi bien des étudiant-e-s que des collaborateur-trice-s. Elle a également contribué à des projets de recherche et à des appels à projets en lien avec l'égalité et la diversité.

Enfin, des précisions et clarifications ont été apportées à la directive interne sur la prévention et la gestion des conflits et des atteintes à la personnalité (RS800) qui a ainsi été révisée cette année.

Juridique

En 2024, le service juridique a poursuivi son engagement sur plusieurs thématiques stratégiques, notamment l'intégrité scientifique, la prévention et la gestion des conflits, la protection des données et l'impact croissant de l'intelligence artificielle sur l'enseignement et la recherche.

Tout au long de l'année, il a accompagné la direction générale ainsi que les différents domaines de la HE-Arc, en apportant son soutien aux collaborations institutionnelles, aux partenariats avec des acteurs publics et privés, ainsi qu'aux projets de recherche suisses et étrangers. Il a également apporté un appui juridique aux responsables de filières et au corps professoral, notamment à travers la rédaction de contrats et d'avis de droit.

Dans le cadre de sa mission de veille juridique, il a suivi de près les évolutions en matière de droit du travail, de protection des données et d'intelligence artificielle, garantissant ainsi une adaptation proactive aux défis réglementaires et technologiques.

L'année 2024 a également été marquée par l'entrée en vigueur de plusieurs textes réglementaires majeurs. La directive sur l'intégrité scientifique a renforcé le cadre déontologique applicable aux activités académiques, tandis que la directive sur la prévention et la gestion des conflits a introduit de nouvelles mesures visant à favoriser un environnement de travail et d'études respectueux et harmonieux. Cette dernière prévoit notamment la création d'une cellule composée de deux personnes de confiance ainsi que le recours à une médiatrice, accessibles tant au personnel qu'aux étudiant-e-s. Par ailleurs, la directive sur le plagiat a été mise à jour afin de prendre en compte l'évolution des outils d'intelligence artificielle et de préciser les conditions de leur utilisation dans un cadre académique.

Enfin, les règlements sur les frais professionnels et sur l'application du statut du personnel ont été actualisés afin de mieux répondre aux évolutions institutionnelles.

Informatique

Le service informatique a été très sollicité, avec près de 6000 demandes traitées sur l'année. Mais aussi au travers de projets ambitieux, dont ceux liés au schéma directeur numérique de la HES-SO. Cet engagement a été particulièrement chronophage, mais est essentiel pour l'avenir de la Haute Ecole Arc.

En interne, le service informatique a implémenté le projet «Feuilles de validation» à la Conservation-restauration et celui-ci est également en cours de développement pour le domaine Santé. De nouveaux développements ont été effectués pour les formulaires d'admission de la formation continue.

Au niveau de la sécurité, une révision complète de la gestion des cyber incidents a été initiée avec un organisme spécialisé, visant à établir un processus entièrement revu en 2025. Plusieurs évaluations de prestataires ont été réalisées afin d'améliorer la sécurité, et notamment la segmentation du réseau, la surveillance et la réactivité en cas d'intrusion, ainsi que l'optimisation des campagnes de sensibilisation.

Pour ce qui est des infrastructures, le système de téléphonie fixe a été entièrement intégré à Teams pour limiter la multiplication des outils. Le Campus de Delémont est désormais équipé d'écrans interactifs et une première phase de remplacement a débuté au Campus Arc 2 à Neuchâtel, grâce à une bonne collaboration entre les différentes équipes concernées.

En collaboration étroite avec le service RH, l'analyse d'implantation d'un système informatisé a été faite. Le cahier des charges de celui-ci est prévu pour 2025.

Enfin, un manuel de gestion de projet est en cours de réalisation avec pour but l'optimisation du suivi et de la gestion au sein du service informatique.



» Concentrateur et réacteur d'un four solaire dans le cadre du projet Interreg « Rasol ».



» Animation d'une fresque du climat en Bachelor Soins Infirmiers 2^e année: introduction au module sur la durabilité environnementale du système de santé.

Durabilité

L'intégration des aspects durables dans les métiers enseignés à la HE-Arc poursuit son développement. Les plans d'études cadres sont adaptés et les profils de compétences modernisés. Une dizaine de personnes ont été formées à l'animation de la fresque du climat pour une intégration systématique dans les cursus.

A noter également, la création de «blended programs» associant des étudiants-e-s de plusieurs pays à la résolution de problématiques environnementales.

Au niveau Ra&D, le volume de projets en lien avec la durabilité augmente fortement. Les thématiques sont variées: réduction des déchets dans les milieux hospitaliers, regards sur le greenwashing, économie circulaire et supply chain, réhabilitation des friches industrielles, diminution de l'empreinte numérique ou carbone, manufacturing durable, préservation du patrimoine par des méthodes eco-friendly, etc.

La communauté Arc a été sensibilisée au travers de la réalisation de plusieurs fresques du climat et du numérique. L'Ecole a déroulé son cycle de conférences sur plusieurs sujets tels que la mobilité douce en vacances, l'agriculture et l'alimentation ou encore l'empreinte environnementale du numérique. Plusieurs workshops portant sur les thèmes de l'empouvoirement citoyen et du positionnement des enseignant-e-s ont été organisés en collaboration avec la HES-SO et animés par Arthur Keller, spécialiste renommé des risques systémiques.

Des actions de terrain ont également été conduites, avec par exemple la mise en place de fontaines à eau et la suppression progressive des bouteilles en PET, l'installation de panneaux solaires pour compléter l'alimentation des pompes à chaleur, des actions de récupérations des téléphones portables usagés dans le cadre de la Digital Cleanup Week, etc.

Finalement, 35 collaborateur-trice-s et étudiant-e-s de la HE-Arc sont monté-e-s en selle pour relever le Challenge Bike to Work et ont cumulé plus de 9300 km en mobilité douce, économisant près de 1200 kg de CO₂ en se rendant sur leur lieu de travail.

Qualité

En 2024, le système qualité de la HE-Arc a évolué. Cette année a été l'occasion de s'assurer que les besoins des parties prenantes en termes de durabilité étaient bien considérés. Une donnée confirmée lors de l'audit ISO 9001, une nouvelle fois réussi de belle manière. Les auditeurs SGS ont particulièrement apprécié l'approche «hands-on».

La stratégie 2030 et le plan d'intentions 2025-2028 ont été proposés au Comité Stratégique de la HE-Arc. Le plan de développement a été fourni à la HES-SO et le mandat de prestations a été conclu pour quatre ans.

Cinq audits internes ont été menés sur l'intégration des nouveaux et nouvelles collaborateur-trice-s. Une vingtaine de membres du personnel ont analysé les pratiques et implémenté de nouvelles manières de faire.

Une auto-évaluation du système qualité a été réalisée pour l'accréditation, amenant à la publication du «Panorama qualité HES-SO».

L'évaluation de l'enseignement par les étudiant-e-s est intense, puisque près de 3000 avis ont pu être exploités. Les conseiller-ère-s pédagogiques de la HE-Arc apportent systématiquement leur soutien aux enseignant-e-s dans le cadre de l'innovation pédagogique.

La filière Physiothérapie a entamé les travaux liés à l'accréditation selon la LP-SAN. Le domaine Ingénierie a lancé une démarche de labellisation selon le référentiel EUR-ACE, permettant une reconnaissance européenne de la formation d'ingénieur-e.

Bibliothèque

En 2024, la bibliothèque de la HE-Arc a répondu aux besoins du public en matière d'information scientifique, de formation et d'aide à la recherche documentaire, par des ressources sur supports papier et électronique.

La bibliothèque a dispensé 43 cours de recherche documentaire, ce qui représente 73 heures de cours. Et 48 publications scientifiques ont été archivées dans ArODES pour l'ensemble de la HE-Arc.

Quelques chiffres 2024

Prêts : 3411
Lecteur-trice-s actif-ve-s : 647
Ressources physiques : 27 723
Titres et revues : 139
De nombreuses ressources électroniques
Plus d'informations sur le site internet : <https://www.he-arc.ch/bibliotheques>

Gestion & finances

La gestion financière de la Haute Ecole Arc permet de répondre aux besoins de suivi interne, à l'attention des domaines ou selon les différentes activités de l'école, tout en assurant les interactions avec les trois cantons BEJUNE, la HES-SO, les autres hautes écoles et les partenaires de l'institution.

Contributions directes des cantons à la HE-Arc

Les contributions des cantons sont réglées par la Convention intercantonale Berne, Jura et Neuchâtel et par le contrat de prestations couvrant la période 2022–2024.

Le montant de ces contributions respecte l'enveloppe budgétaire 2024 accordée par le Comité stratégique. Toutefois, il ne permet pas de couvrir l'intégralité des charges relatives aux recapitalisations des caisses de pensions.

	Comptes 2024	Budget 2024	Comptes 2023	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Neuchâtel	6 675 848.40	6 609 200.00	6 668 125.60	1%	0%
Conditions locales particulières (CLP)	6 029 000.00	6 029 000.00	5 549 000.00	0%	9%
Amortissement du découvert	240 000.00	240 000.00	240 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	406 848.40	340 200.00	399 125.60	20%	2%
Financement des pôles de compétences	-	-	480 000.00	-	-100%
	Comptes 2024	Budget 2024	Comptes 2023	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc du Jura	2 345 218.60	2 316 467.00	2 272 981.40	1%	3%
Conditions locales particulières (CLP)	2 009 667.00	2 009 667.00	1 849 667.00	0%	9%
Amortissement du découvert	80 000.00	80 000.00	80 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	255 551.60	226 800.00	183 314.40	13%	39%
Financement des pôles de compétences	-	-	160 000.00	-	-100%
	Comptes 2024	Budget 2024	Comptes 2023	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Berne	2 089 667.00	2 089 667.00	2 089 667.00	0%	0%
Conditions locales particulières (CLP)	2 009 667.00	2 009 667.00	1 849 667.00	0%	9%
Amortissement du découvert	80 000.00	80 000.00	80 000.00	0%	0%
Indemnités nettes des étudiants du domaine santé	-	-	-	-	-
Financement des pôles de compétences	-	-	160 000.00	-	-100%

Les comptes annuels de la HE-Arc sont établis en conformité avec la norme MCH2 de la HES-SO, le manuel de la gestion financière et comptable ainsi que les dispositions de la Convention intercantonale.

De plus, il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité stratégique.

Les comptes annuels 2024 ont été révisés par un organe externe et approuvés par le Comité stratégique.

Bilan 2024

	31.12.2024	31.12.2023	Variation annuelle	
	CHF	CHF	CHF	%
Actif	30 980 511.79	32 799 869.52	-1 819 357.73	-6%
10 Patrimoine financier	24 367 911.14	25 677 614.98	-1 309 703.84	-5%
100 Disponibilités et placements à court terme	10 327 088.96	10 861 893.64	-534 804.68	-5%
101 Créances	9 903 273.18	11 072 382.09	-1 169 108.91	-11%
102 Placements financiers à court terme	-	-	-	-
104 Actifs de régularisation	3 975 298.00	3 581 088.25	394 209.75	11%
106 Marchandises, fournitures et travaux en cours	-	-	-	-
107 Placements financiers	162 251.00	162 251.00	-	0%
108 Immobilisations corporelles du patrimoine financier	-	-	-	-
109 Créances envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
14 Patrimoine administratif	6 612 600.65	7 122 254.54	-509 653.89	-7%
140 Immobilisations corporelles du patrimoine administratif	6 562 599.65	7 072 253.54	-509 653.89	-7%
142 Immobilisations incorporelles	-	-	-	-
144 Prêts	-	-	-	-
145 Participations, capital social	50 001.00	50 001.00	-	0%
146 Subventions d'investissement	-	-	-	-
148 Amortissements complémentaires cumulés	-	-	-	-
Passif	30 980 511.79	32 799 869.52	-1 819 357.73	-6%
20 Capitaux étrangers	28 244 126.39	30 356 002.15	-2 111 875.76	-7%
200 Engagements courants	6 704 543.21	6 696 579.03	7 964.18	0%
201 Engagements financiers à court terme	1 111 828.15	911 828.15	200 000.00	22%
204 Passifs de régularisation	10 688 399.85	11 013 911.67	-325 511.82	-3%
205 Provisions à court terme	2 669 300.00	3 204 800.00	-535 500.00	-17%
206 Engagements financiers à long terme	7 070 055.18	8 528 883.30	-1 458 828.12	-17%
208 Provisions à long terme	-	-	-	-
209 Engagements envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
29 Capital propre	2 736 385.40	2 443 867.37	292 518.03	12%
290 Engagements envers les fin. spéc. du capital propre	-	-	-	-
291 Fonds	-	-	-	-
292 Réserves provenant de l'enveloppe budgétaire	1 767 699.09	1 878 729.09	-111 030.00	-6%
293 Préfinancements	-	-	-	-
294 Réserves	3 414 120.88	3 410 572.85	3 548.03	0%
295 Réserve liée au retraitement du patrimoine administratif	-	-	-	-
296 Réserve liée au retraitement du patrimoine financier	-	-	-	-
298 Autres capitaux propres	-	-	-	-
299 Excédent / découvert du bilan	-2 445 434.57	-2 845 434.57	400 000.00	-14%

Le montant du découvert non réparti aux cantons est relatif au solde résiduel des opérations de recapitalisation des caisses pensions.

Compte de résultat 2024

	Comptes 2024	Budget 2024	Comptes 2023	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Charges d'exploitation	78 694 141.67	78 940 822.00	76 818 945.17	0%	2%
30 Charges de personnel	58 853 907.44	59 419 032.00	56 480 458.13	-1%	4%
31 Charges de biens, services autres charges d'expl.	16 777 858.65	15 917 690.00	15 752 837.76	5%	7%
33 Amortissements du patrimoine administratif	1 101 343.34	1 284 100.00	1 092 308.82	-14%	1%
35 Attributions aux fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
36 Charges de transfert	102 471.78	105 000.00	33 998.35	-2%	201%
37 Subventions redistribuées	1 858 560.46	2 215 000.00	3 459 342.11	-16%	-46%
39 Imputations internes	-	-	-	-	-
Revenus d'exploitation	78 782 948.06	77 882 169.89	77 843 268.14	1%	1%
42 Taxes	9 839 985.46	8 824 559.00	10 007 826.79	12%	-2%
43 Revenus divers	113 590.71	89 000.00	140 029.23	28%	-19%
45 Prélèvements sur les fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
46 Revenus de transferts	66 970 811.43	66 753 610.89	64 236 070.01	0%	4%
47 Subventions à redistribuer	1 858 560.46	2 215 000.00	3 459 342.11	-16%	-46%
49 Imputations internes	-	-	-	-	-
Résultat d'exploitation	88 806.39	-1 058 652.11	1 024 322.97	-108%	-91%
34 Charges financières	355 681.25	407 440.00	389 591.37	-13%	-9%
44 Revenus financiers	159 392.89	165 500.00	130 719.21	-4%	22%
Résultat financier	-196 288.36	-241 940.00	-258 872.16	-19%	-24%
Résultat opérationnel	-107 481.97	-1 300 592.11	765 450.81	-92%	-114%
38 Charges extraordinaires	3 548.03	-	880 546.37	-	-100%
48 Revenus extraordinaires	111 030.00	1 300 592.11	115 095.56	-91%	-4%
Résultat extraordinaire	107 481.97	1 300 592.11	-765 450.81	-92%	-114%
Résultat total	-	-	-	-	-

Le résultat de l'exercice 2024 après affectation aux réserves est neutre, il s'inscrit dans le cadre budgétaire défini par le Comité stratégique.



Ecosystème et attractivité

Dès le début de l'année 2025, un accent fort a été mis sur l'attractivité des formations délivrées par la Haute Ecole Arc, notamment au travers de l'adaptation des contenus et des formats de ces dernières aux besoins des nouvelles générations ainsi qu'aux employeurs.

Le Bachelor à temps partiel mis en place par le domaine Ingénierie – comme cela a été fait depuis un certain temps dans le domaine Gestion – ou encore la possibilité d'une pratique intégrée au Bachelor pour les titulaires d'une maturité académique en sont des exemples probants.

L'accent est et sera également mis sur la vie extra curriculaire ainsi que sur la favorisation de ponts avec l'écosystème local. Soit les partenaires de formation du secondaire II et des autres hautes écoles présentes sur le territoire BEJUNE ou à proximité. Et ce, afin de proposer une offre cohérente et encore plus visible pour la région. Un grand événement HE-Arc devrait voir le jour dans un futur proche dans l'Arc jurassien afin de mettre en avant les compétences principales de l'institution. L'innovation pédagogique sera elle aussi capitale, notamment au travers de l'intégration incontournable de l'intelligence artificielle au niveau des cours et des métiers enseignés.

Le domaine Conservation-restauration va développer un axe de recherche en conservation préventive, au travers de la participation de son unité de recherche à un projet porté par les trois écoles du Swiss CRC.

Le domaine Gestion va quant à lui mettre l'accent sur le développement de plusieurs formations certifiantes (CAS en TVA, en eHealth ou un CAS répondant aux besoins des notaires par exemple) et formations continues.

Enfin, le domaine Santé se donne également pour mission de renforcer l'attractivité de sa formation en Soins infirmiers et de l'année propédeutique santé (APS) auprès des jeunes de l'Arc jurassien.

Conservation-restauration

➤ L'année 2025 sera une année de transition. L'arrivée de nouvelles personnes à la tête du domaine constitue une opportunité de renforcer encore l'attractivité des activités de la filière et d'une formation unique en Suisse et totalement intégrée à l'écosystème patrimonial et culturel. Cela impliquera aussi la poursuite des réflexions sur l'évolution des métiers de la conservation et de la manière d'adapter le cursus de formation.

En 2025, le Swiss Conservation Restoration Campus (Swiss CRC) fêtera ses 20 ans d'activité. Des initiatives sont prévues pour célébrer cet anniversaire: le 18 octobre au Musée National Suisse (MNS) et le lendemain au centre des collections du MNS à Affoltern am Albis. Le public pourra rencontrer les professionnel-le-s de la conservation-restauration et découvrir ce métier.

Pour faire face aux défis liés aux changements climatiques et répondre aux exigences de la durabilité, un axe de recherche en conservation préventive sera développé en recherche, grâce notamment à la participation de l'unité de recherche HE-Arc CR au projet «Klimaresiliente Erhaltungsstrategien für Baudenkmäler» porté par les trois écoles du Swiss CRC.

La HE-Arc CR poursuivra sa mission en contribuant à la préservation du patrimoine et en formant des professionnel-le-s de la conservation capables de s'adapter à l'évolution des besoins des institutions patrimoniales. Le développement de l'attractivité et le maintien des différentes activités de la filière, soit l'enseignement, la recherche, la formation continue et les prestation de service restent des objectifs permanents.

Gestion

➤ En 2025, la HEG Arc développera son offre de formations postgrades et continues. Un CAS en TVA sera lancé, ainsi qu'un CAS en eHealth en partenariat avec la HE-Arc Santé. Un brevet fédéral en Paralegal, dans le domaine juridique, verra également le jour. D'autres formations sont en préparation pour 2026.

Au niveau Bachelor, les filières Economie d'entreprise et Droit économique achèveront de déployer leurs nouveaux plans d'études. Les efforts de recrutement d'étudiant-e-s seront poursuivis afin de stabiliser les admissions. En Ra&D, les équipes réaliseront les projets obtenus et valoriseront leurs résultats, dans les médias et dans des revues scientifiques. Le dépôt de projets se poursuivra, notamment auprès des agences fédérales.

Ingénierie

➤ La capacité de la HE-Arc Ingénierie à se positionner à la pointe de la recherche appliquée sur des projets d'envergure comme des projets Européens, des projets FNS, ou avec le financement du MicroLean Lab par les maisons horlogères, démontre le soutien que l'institution apporte à l'économie de l'Arc jurassien.

Au niveau académique, le lancement du Bachelor à temps partiel devrait rendre les formations plus attractives pour les apprenti-e-s en mode dual, alors que la pratique intégrée au Bachelor devrait améliorer l'attractivité pour les étudiant-e-s en possession d'une maturité académique ou d'un baccalauréat étranger équivalent.

Le plan de formation de la filière «Industrial Engineering» a été revu afin d'intégrer d'avantage les aspects de durabilité à la conception de produits. D'autres mesures sont prévues pour améliorer l'attractivité, telles que le développement de la mobilité OUT ou la mise en place de modules à choix «Cyber-sécurité» et «Systèmes automatisés» dans la filière «Informatique et systèmes de communication». Enfin, la filière «Ingénierie et gestion industrielle» a été transformée en une orientation «Ingénierie industrielle de la filière Microtechniques».

Le regroupement des activités en ingénierie horlogère et en ingénierie biomédicale sur le site historique du Locle est prévu pour la rentrée 2028.

Santé

➤ Le bilan 2024 est encourageant, notamment avec l'accueil de la deuxième année du Bachelor en Physiothérapie, l'augmentation du nombre d'étudiant-e-s sur le site de Delémont ou encore la nomination des conseiller-ère-s pédagogiques pour chaque filière.

Dès 2025, les enjeux porteront sur le renforcement de l'attractivité de la filière en Soins infirmiers et de l'année propédeutique santé (APS). Mais aussi sur le déploiement des plans d'études cadres pour les trois années des Bachelor en Soins infirmiers et Physiothérapie.

La coopération avec les acteurs de la formation obligatoire et professionnelle, tout comme avec ceux de la santé, sera également à renforcer afin de promouvoir les métiers de la santé auprès des jeunes de l'Arc jurassien.

Commission de recours

Instituée par les articles 53 à 58 de la Convention du 24 mai 2012 sur la Haute Ecole Arc Berne Neuchâtel Jura et organisée par un règlement du 23 décembre 2004, la Commission de recours de l’instance intercantonale de la Haute École Arc est actuellement composée de :

Présidente

Manon Simeoni, *procureure au Ministère public du canton de Neuchâtel*

Vice-présidente

Carmen Bossart Steulet, *juge au Tribunal de première instance du canton du Jura*

Membre

Anne-Françoise Boillat, *avocate, greffière à la Cour des affaires de langue française au Tribunal administratif, Berne*

Membres suppléants

Mélanie Bouvier-Rérat, *avocate à Delémont*
Béatrice Haeni, *avocate à Neuchâtel*

Greffier administratif

Thomas Berthoud, *secrétaire au Ministère public du canton de Neuchâtel*

Greffière suppléante

Sarah de Montmollin, *juriste au service juridique de l’État de Neuchâtel*

La Commission de recours a pour tâche de prendre connaissance, en première instance, des recours déposés contre les décisions des organes de la Haute Ecole Arc par les candidat-e-s et les étudiant-e-s. Par ailleurs, elle est compétente pour les litiges relatifs aux rapports de travail.

4 recours ont été enregistrés en 2023, un dans le domaine de la gestion et 3 au niveau de la Direction générale. Au 31 décembre 2024, 4 dossiers sont encore pendants.

Conseil du personnel

Corps professoral

Conservation-restauration
Monsieur Tobias SCHENKEL

Gestion
Monsieur Călin IONESCU

Ingénierie
Monsieur Marc SCHAEFER
Monsieur Marcelo PASIN, *suppléant*

Santé
Monsieur Olivier WALGER

Corps intermédiaire

Ingénierie
Madame Maud JULMY
Monsieur Julien SENN, *suppléant*

Gestion
Monsieur Alain SEGESSEMANN

Personnel administratif

Madame Florence WAECHLI

Personnel technique

Services centraux
Monsieur Yann KAESER

Association du personnel HE–Arc

Ingénierie
Monsieur Jean-Michel KISSLING

Conseil des étudiants

VACANT

Comité stratégique de la HE–Arc (COSTRA)

Neuchâtel

Madame la conseillère d’État Crystel GRAF

Jura

Monsieur le Ministre Martial COURTET, *Président*

Berne

Madame la conseillère d’État Christine HÄSLER

Commission interparlementaire de la HE–Arc

Neuchâtel

Madame la députée Joëlle EYMANN
Madame la députée Brigitte LEITENBERG, *Présidente*
Madame la députée Marina SCHNEEBERGER
Madame la députée Diane SKARTSOUNIS
Madame la députée Sloane STUDER

Jura

Madame la députée Florence CHAIGNAT
Monsieur le député Pierre CHETELAT
Monsieur le député Gauthier CORBAT
Monsieur le député Vincent ESCHMANN
Monsieur le député Rémy MEURY, *1^{er} vice-Président*

Berne

Madame la députée Christine BLUM
Madame la députée Virginie HEYER
Monsieur le député Reto JAKOB
Monsieur le député Corentin JEANNERET
Madame la députée Moussia DE WATTEVILLE, *2^e vice-Présidente*

Comité de la direction générale (CDDG)

Madame Brigitte BACHELARD, *directrice générale de la HE-Arc*
Monsieur Didier RIZZOTTI, *directeur ad-intérim du domaine Ingénierie*
Monsieur Olivier KUBLI, *directeur du domaine Gestion*
Madame Anne-Françoise LOUP, *directrice du domaine Santé*
Monsieur Régis BERTHOLON, *responsable de la filière Conservation-restauration jusqu'au 31.11*
Madame Laura Brambilla, *responsable de la filière Conservation-restauration dès le 01.12*
Monsieur Claude BEGUIN, *secrétaire général*
Madame Pollen YANG-KIM, *responsable du service des finances*
Monsieur Didier FOLZER, *responsable des services qualité, relations internationales et durabilité*
Monsieur Mathias FROIDEVAUX, *responsable du service ancrage régional & communication*
Monsieur Jérôme MIZERET, *coordinateur Ra&D et TT, responsable du FabLab*
Madame Norma LUZIO, *responsable du service juridique*
Monsieur Cédric FAIVRE, *responsable du service informatique*

Statistiques du personnel

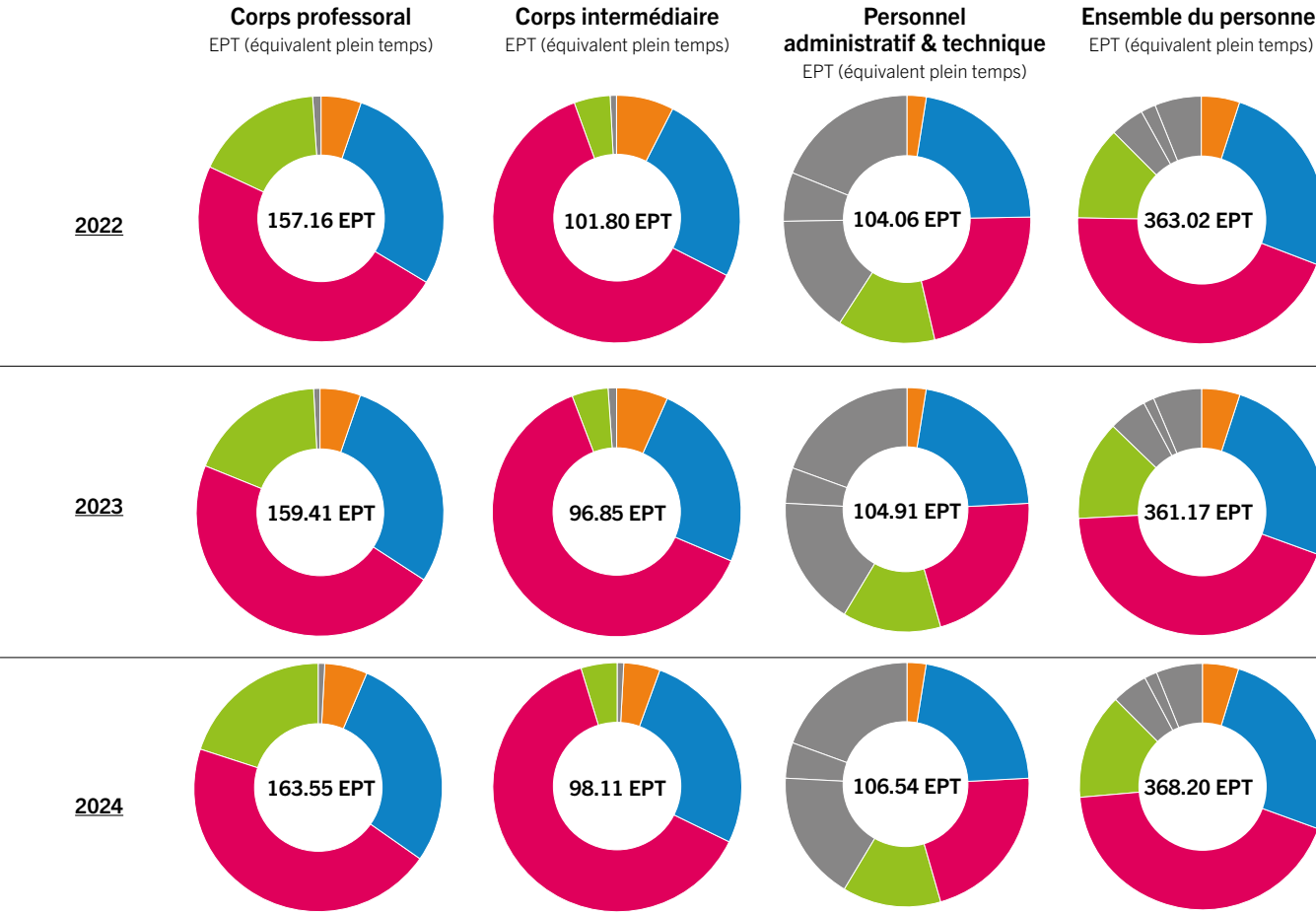
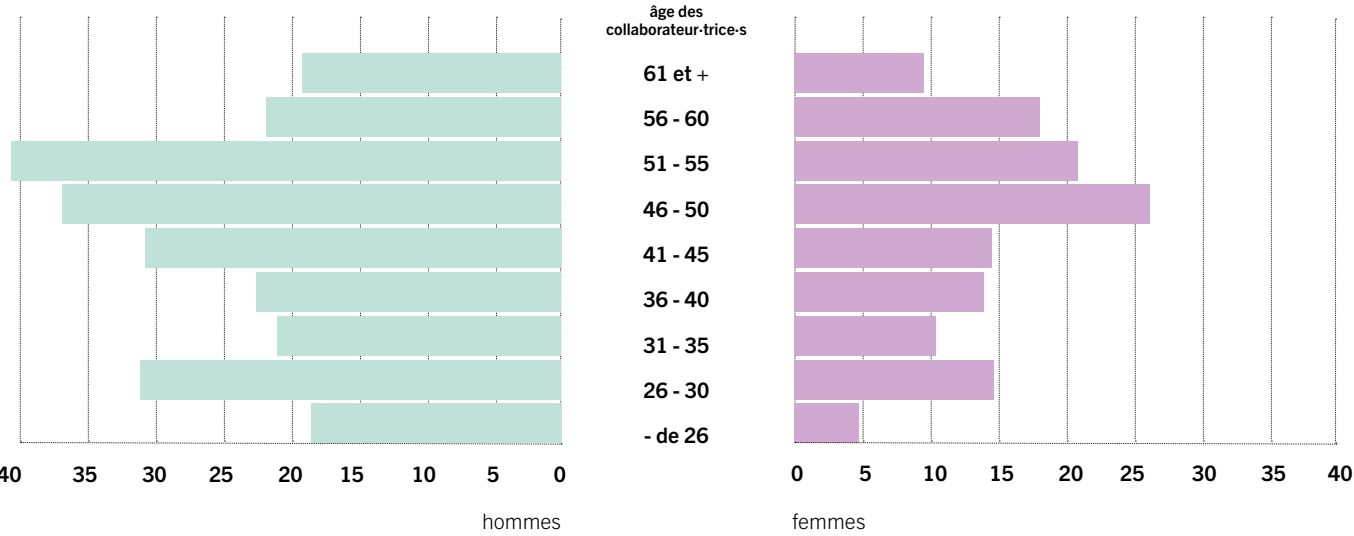
Répartition du personnel par corps et par domaine

Corps professoral: Professeur-e HES ordinaire, Professeur-e associé-e, Maître d'enseignement HES, Professeur-e HES assistant-e, Chargé-e de cours assistant-e, Professeur-e invité-e **Corps intermédiaire:** Adjoint-e scientifique HES, Collaborateur-trice scientifique HES, Assistant-e HES

	Corps professoral			Corps intermédiaire			Personnel administratif & technique			Ensemble du personnel		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Services centraux DG												
Informatique		-	-	-	-	-	16.16	17.94	17.60	16.16	17.94	17.60
Intendance		-	-	-	-	-	6.58	5.00	6.00	6.58	5.00	6.00
RH - Finance - Qualité - FabLab Mobilité - Secrétariat général Ancrage & Communication	1.50	1.30	1.40	0.77	0.96	0.90	19.57	20.30	20.04	21.84	22.56	22.34
Conservation-restauration	8.52	8.77	9.30	7.81	6.61	4.69	2.72	2.75	3.50	19.05	18.13	17.49
Gestion	44.43	45.97	46.15	25.55	24.03	26.19	23.21	22.69	22.57	93.19	92.69	94.91
Ingénierie	76.04	74.56	74.30	62.90	60.64	61.95	22.41	22.42	22.94	161.35	157.62	159.19
Santé	26.67	28.81	32.40	4.77	4.61	4.38	13.41	13.81	13.89	44.85	47.23	50.67
TOTAL	157.16	159.41	163.55	101.80	96.85	98.11	104.06	104.91	106.54	363.02	361.17	368.20

Âge et répartition du personnel

EPT (équivalent plein temps)



➤ La fête des 20 ans de la HE-Arc a réuni les collaborateur-trice-s à la Case à Chocs de Neuchâtel.

Calendrier des événements



Salon Interjurassien de la Formation

- janvier**
- Séance d'information Préparation au brevet fédéral Paralegal
 - Conférence Interprofessionnalité Partenariat patient-e-s Proches aidant-e-s
 - Séance d'information Bachelor en Soins Infirmiers & Année Propédeutique Santé - Neuchâtel
 - Séance d'information Bachelor en Soins Infirmiers & Année Propédeutique Santé - Delémont
 - Séances d'information CAS eHealth
 - Conférence réseaux sociaux HEG Arc: quelles tendances pour 2024?
 - Séance d'information sur les filières Bachelor en gestion, site de Neuchâtel
 - Séance d'information sur les filières Bachelor en gestion, site de Delémont
 - Colloque Droit et intelligence artificielle
 - Accueil des étudiant-e-s d'un jour à la HE-Arc Conservation-restauration
 - La HE-Arc Ingénierie et Gestion aux portes ouvertes du CPNE
 - Séminaire MasterClass RH & Management - ChatGPT: Quelle utilité pour les RH et le management?
 - Séance d'information CAS Paralegal
 - Séance d'information en ligne sur le CAS Intelligence artificielle (IA) appliquée en entreprise
 - La HE-Arc Ingénierie au Microcity Day
 - Séance d'information en ligne sur le MAS en Lutte contre la criminalité économique et CAS en Investigation financière
 - Workshop Physiothérapie 2024
 - Séance d'information en ligne sur le CAS en Investigation numérique et CAS Cybercriminalité, option cyberenquête
 - Atelier immersif formation RH & Marketing: faire de la "marque employeur" un atout stratégique pour l'entreprise
 - Séance d'information CAS Public Affairs & Lobbying

- février**
- Atelier immersif formation RH & Marketing: faire de la Marque employeur un atout stratégique pour l'entreprise
 - Séance d'information CAS Public Affairs & Lobbying
 - La HE-Arc Ingénierie au Salon du lycéen et de l'étudiant en Ile-de-France à Paris
 - Séance d'information CAS eHealth
 - La HE-Arc Ingénierie au Forum des étudiants à Sierre
 - Séance d'information CAS Paralegal avec brevet fédéral
 - Séminaire MasterClass RH & Management - Réussir sa transition vers la GRH 4.0
 - Présentation publique de thèse: Développement et évaluation d'hydrogels durables pour le nettoyage microbien d'objets historiques en métal
 - Accueil des étudiant-e-s d'un jour à la HE-Arc Conservation-restauration
 - Séance d'information CAS Paralegal
 - Journée du droit pénal économique 2024

- Présentations flash HE-Arc Conservation-restauration: CR-UNCH CLEANLAB: Corrosion and cleaning of lacquered brass
- **La Haute Ecole Arc au Salon interjurassien de la formation pour présenter toutes ses formations**
- **Présence de la direction générale de la HE-Arc à Paris sur invitation de l'ambassade sur la thématique des villes de demain: la coopération franco-suisse au service de l'innovation participative**

- mars**
- Journée d'échange: L'importance des compétences globales dans la vie professionnelle et le rôle de l'enseignement - état des lieux et comparaison Suisse-Maroc
 - Séance d'information en ligne sur les filières Bachelor en Economie d'entreprise, Informatique de gestion et Droit économique
 - Séance d'information en ligne CAS Travail et Santé
 - Accueil des étudiant-e-s d'un jour à la HE-Arc Conservation-restauration
 - Séances d'information CAS en management et leadership de projet (niveau I)
 - Séance d'information MAS en Lutte contre la criminalité économique et le CAS en Investigation financière
 - Séance d'information sur la filière Bachelor en Droit économique
 - Séance d'information CAS en Investigation numérique et le CAS Cybercriminalité, option cyberenquête
 - Séance d'information Les métiers de l'informatique: Bachelor en Informatique et systèmes de communication et Bachelor en Informatique de gestion
 - Séance d'information en ligne CAS en Outils de management public
 - Séance d'information CAS Paralegal
 - Séance d'information Bachelor en Soins Infirmiers & Année Propédeutique Santé - Neuchâtel
 - Séance d'information CAS Public Affairs & Lobbying
 - Upsi Jam Game Jam: quatrième édition du marathon de création de jeux vidéo à la HE-Arc Ingénierie - Neuchâtel
 - Séance d'information Bachelor en Soins Infirmiers & Année Propédeutique Santé - Delémont
 - Séminaire MasterClass RH & Management - Gestion des talents: comment attirer, développer et retenir les compétences?
 - Accueil des étudiant-e-s d'un jour à la HE-Arc Conservation-restauration

- avril**
- Présentation publique thèse doctorat en conservation-restauration d'Arianna Passaretti
 - Séminaire MasterClass RH & Management - Démystifier l'agilité en gestion des ressources humaines
 - Séance d'information en ligne sur les filières Bachelor en Economie d'entreprise, Informatique de gestion et Droit économique
 - Première journée de la recherche en community management organisée par la HEG Arc
 - Co-organisation d'un Hackathon Intergénérationnel de la HEG, avec la HEIG-VD et HEC Lausanne
 - Participation de plusieurs équipes de la HE-Arc au BCN Tour 2024
 - La HE-Arc Ingénierie présente la micro-usine au SIAMS 2024
 - Atelier HEG Arc: Comment mieux postuler? Du dossier de candidature à l'entretien d'embauche
 - Séance d'information MAS en Conception horlogère
 - Événement dans le cadre de Basel Area "Le tout connecté 2024" - la production durable comme source d'innovation
 - Séance d'information en ligne CAS en Outils de management public
 - Présentations flash HE-Arc Conservation-restauration: CR-UNCH - Aluminum, architecture & patrimoine, XX^e et XXI^e siècles - ARCHIPAL

- mai**
- Journée de la fiscalité des PME 2024 de la HEG Arc
 - Séance d'information CAS en Management et leadership de projet (niveau I)
 - Participation d'équipes de la HE-Arc Ingénierie aux éliminatoires de la NXP Cup
 - Colloque organisé conjointement par HE-Arc Santé et HE-Arc Gestion: Erreur ou fraude - Zone grise et gaspillage dans les prestations de soins
 - Atelier proposé le Centre de Carrières de la HEG Arc: Organiser ses recherches d'emploi - site de Neuchâtel
 - Atelier proposé le Centre de Carrières de la HEG Arc: Organiser ses recherches d'emploi - site de Delémont
 - Participation de la HE-Arc Ingénierie à la journée Matchmaking Event de Microcity "Diagnostics de précision: améliorer les solutions de santé"
 - Séance d'information CAS Paralegal
 - Séance d'information CAS en Outils de management public
 - Séance d'information en ligne EMBA Management et Leadership
 - Journée de formation Ecole romande de la magistrature pénale
 - Participation de la HE-Arc Conservation-restauration à l'exposition: Nos adieux au masque péruvien du musée d'Art et d'Histoire à La Neuveville
 - Séance d'information CAS en Investigation numérique et le CAS Cybercriminalité, option cyberenquête

- Présentations flash HE-Arc Conservation-restauration: CR-UNCH Elucidating corrosion of iron by new quantitative multimodal in-situ tomography - CORINT
- Séance d'information MAS en Lutte contre la criminalité économique et le CAS en Investigation financière
- Séance d'information CAS Public Affairs & Lobbying

juin

- Participation de la Haute Ecole Arc au challenge Bike to Work 2024
- Stand d'information de la HE-Arc Santé à la Journée mondiale des troubles du comportement alimentaire
- Séance d'information Curateurs privés
- Séance d'information CAS Paralegal
- Séance d'information en ligne CAS en Outils de management public
- Séminaire MasterClass RH & Management - ChatGPT: Quelle utilité pour les RH et le management?
- Séance d'information ILCE CAS Cybercriminalité, option cyberenquête
- 19^e journée franco-suisse Veille stratégique et Intelligence économique
- Séance d'information en ligne EMBA Management et Leadership
- Séminaire Comintel Comastup de l'Ecole romande de la magistrature pénale de la HEG Arc
- Participation de la HE-Arc Santé à la 25^{ème} Journée scientifique interjurassienne de la santé

juillet



- Organisation d'une conférence sur la thématique de la durabilité: Agriculture et alimentation
- Participation de la HE-Arc Ingénierie en tant que partenaire scientifique du NIFF - Neuchâtel International Film Festival (émission Arcosphère disponible via le code QR).

août

- Les Ateliers de la comptabilité #11 de la HEG Arc
- Séminaire de deux journées de la HEG Arc: Comment construire une vidéo impactante pour les réseaux sociaux
- Journée sportive de la HE-Arc

septembre

- Séances d'information CAS eHealth
- Participation d'étudiant-e-s et de professeur-e-s au Challenge InnoCité 2024
- Concours de robots de la HE-Arc Ingénierie
- Colloque Good AI, Bad AI les enjeux de la contrefaçon et de la piraterie à l'ère de l'IA
- Atelier: Bien débiter son Bachelor à la HEG Arc
- Séminaire RH et Management de la HEG Arc: Bien-être cognitif au travail dans les métiers d'interface: quelle réalité chez les enseignant-e-s et chercheur-se-s?
- Séance d'information CAS en Investigation financière
- Séminaire MasterClass RH & Management - ChatGPT: Quelle utilité pour les RH et le management?

octobre

- Grand quiz spécial 20 ans de la HE-Arc
- Séances d'information Paralegal avec brevet fédéral
- La HE-Arc Ingénierie au Salon des Métiers et de la Formation Lausanne
- Séance d'information CAS en pilotage stratégique de projet
- Table ronde et ateliers dédiés au projet CORIOLIS – Art et Santé, à Delémont et Neuchâtel
- Pitch idé - Présentation des travaux de diplôme en ingénierie, organisé en partenariat avec Swiss Engineering et le SIAMS
- Remise des titres des Bachelor of Science en Ingénierie
- Atelier du Centre de Carrières de la HEG Arc: Optimiser son profil LinkedIn dans une perspective professionnelle
- Présentation publique des diplômes 2024 de la HE-Arc Conservation-restauration
- Séance d'information MAS en Lutte contre la criminalité économique et CAS en Investigation financière
- Forum praticiennes formatrices & praticiens formateurs de la HE-Arc Santé
- Séminaire Masterclass RH Gestion des talents: comment attirer, développer et retenir les compétences?
- Journée de formation Ecole romande de la magistrature pénale: Nouvelles dispositions en matière d'infractions contre l'intégrité sexuelle
- Journée de la recherche HES-SO à la HE-Arc Ingénierie
- 28^e journée internationale du Marketing Horloger - Les fondamentaux du marketing horloger

novembre

- **Cérémonie officielle des 20 ans de la Haute Ecole Arc en présence de 200 invité-e-s et partenaires de l'institution**
- Conférence d'Arthur Keller: Empouvoirement citoyen, qui sont les héros de demain? organisée avec la HES-SO
- Atelier recrutement du Centre de Carrières de la HEG Arc: Comment optimiser ma mise en valeur?
- Séance d'information Spécialiste en Achats et Spécialiste en Logistique/Achat
- La HE-Arc aux TecDays au Lycée Blaise-Cendrars



- Conférence internationale organisée à Muzoo par la HE-Arc Conservation-restauration: Preservation of Fluid Collections PFC2024
- Cérémonie de remise des titres Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration
- Séances d'information EMBA Management et Leadership
- Séance d'information en ligne sur les filières Bachelor en Economie d'entreprise, Informatique de gestion et Droit économique
- Séance d'information MAS in Rapid Application Development
- Première édition de la Journée de la digitalisation organisée par la HEG Arc
- Accueil des étudiant-e-s d'un jour à la HE-Arc Conservation-restauration
- Séminaire MasterClass de la HEG Arc: Comment collaborer avec des influenceurs
- Séance d'information de la HEG Arc pour les curateurs privés
- Cérémonie de remise des titres Bachelor en Conservation
- Ateliers Futur en tous genres de la HE-Arc Ingénierie
- La HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes du ceff Industrie
- La HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes du CPNE
- Séminaire MasterClass de la HEG Arc: Être community manager en 2024
- Cycle de conférences de la HE-Arc Conservation-restauration: Faire (avec) une collection patrimoniale régionale. Une invitation à raisonner et la faire résonner
- Séance d'information Spécialiste en assurances sociales
- Atelier révisions du Centre de Carrières de la HEG Arc: Passer à l'action!
- Séance d'information MAS en Lutte contre la criminalité économique et CAS en Investigation financière
- Séance d'information Paralegal avec brevet fédéral
- Séminaire MasterClass RH & Management - Coûts cachés en entreprise: comment les identifier et les réduire?
- **Portes ouvertes de la HE-Arc Ingénierie**
- Conférence de la HE-Arc Conservation-restauration: Les reliques de la patrie. Mémoire et politiques dans l'Italie du XIX^e siècle
- Séance d'information CAS Intelligence artificielle (IA) appliquée en entreprise
- Présentations flash HE-Arc Conservation-restauration: CR-UNCH GoGreen Project
- Participation de la HE-Arc à une journée de la Communauté du savoir à Besançon: Bibliothèques universitaires et académiques de l'Arc jurassien - Accompagner et valoriser la recherche
- Séminaire MasterClass RH & Management - Manager avec les émotions
- Journée de formation Ecole romande de la magistrature pénale: Biais - Vérités (re)construites
- La HE-Arc Ingénierie aux portes ouvertes de la Divtec à Porrentruy

décembre

- Participation des équipes HE-Arc à la course de la Trotteuse-Tissot 2024
- Conférence La restauration architecturale du camp de concentration de Natzweiler-Struthof
- Stand d'information HE-Arc Santé: Sensibilisation journée du SIDA
- Séance d'information CAS en Gestion publique
- 2^e Journée du Marketing Expérientiel
- Séance d'information Paralegal avec brevet fédéral
- Remise des titres Bachelor en Soins Infirmiers
- Séance d'information Bachelor en Soins Infirmiers, Physiothérapie & Année Propédeutique Santé - Delémont
- Séminaire La gestion administrative des RH
- Séance d'information Bachelor en Soins Infirmiers, Physiothérapie & Année Propédeutique Santé - Neuchâtel
- Séance d'information EMBA Management et Leadership
- Accueil des étudiant-e-s d'un jour à la HE-Arc Conservation-restauration
- Conférence HEG Arc: Contrôles TVA, quels enseignements?

Diplômé·e·s

Conservation-restauration ➤ 21 diplômé·e·s

➤ **Bachelor of Arts HES-SO en Conservation** Béguelin Solène, Le Crêt-du-Locle / Girardin Léa Biel/Bienne / González Díaz Ingrid, Vaumarcus / Li Ziying, Neuchâtel / Meystre Zoé, Neuchâtel / Pérez Barea Maria, Neuchâtel

➤ **Master of Arts HES-SO en Conservation-restauration** El Naël, La Chenalotte / Favre Julien, Lausanne / Ferati Vjosa, Neuchâtel / Guisolan Axel, Payerne / Jeangros Nicolas, Boécourt / Kakou Elvire, Neuchâtel / Marini Livia, Neuchâtel / Montet Jessica, Vevey / Pera Audrey, Neuchâtel / Pin Iris, Le Landeron / Pin Judith, Le Landeron / Plesu Lorena, Châtelaine / Praz Jasmine, Neuchâtel / Robert Louise, Neuchâtel / Roux Marine, Neuchâtel

Ingénierie ➤ 139 diplômé·e·s

➤ **Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering, orientation Conception de systèmes mécaniques** Asbjørnsen Léonardo, Courrendlin / Chapatte Keziah, Boveresse / Favre-Bulle Léonard, Les Ponts-de-Martel / Gaxherri Altin, Delémont / Huon Benjamin, Bienne / Jung Simon, Kiffis (F) / Oppliger Cyril, Sonvilier / Prétat Xavier, Hauterive / Robin Tom, Cernier / Rota Simon, Evilard / Schaffter Alexis, Villeret / Simonet Gaëtan, La Chaux-de-Fonds / Tschanz Numa, Le Landeron / Uslu Özgür, Berne

➤ **Bachelor of Science HES-SO in Industrial Design Engineering, orientation Conception eronomique et design** Baudraz Xavier, St-Saphorin-sur-Morges / Bourquard Roxane, Cornaux / Cédileau Clarisse, Gorgier / Cima-domo Eve, Versoix / Danielsson Louisa, Crozet (F) / Greppin Jules, Delémont / Guillod Benjamin, Cortaillod / Jeanguenat Ophélie, Glovelier / Kastrati Alban, Cernier / Le Minh Tân Clément, Ferney-Voltaire (F) / Meli Luca, Cornaux / Nguyen Céline, Yverdon-les-Bains / Nydegger Robin, Dampfreux / Pajot Elias, Belmont-sur-Lausanne / Piffaretti Jaden, Neuchâtel / Richard Jules, Cernier / Sivapalan Anojan, Yverdon-les-Bains / Vellon Leo, Renens

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques, orientation Ingénierie horlogère** Blagui Noé, Cornimont (F) / Bousquet Thomas, Royat (F) / Celebi Halil, Montlebon (F) / Cotrait Vincent, Neuchâtel / Denimal Jules, Paris (F) / Emin Paul, Annecy-le-Vieux (F) / Fu Youming, Moutier / Hadorn Julien, Sonceboz-Sombeval / Jean-Petit-Matîle Ulysse, Fontainemelon / Jemmely Tristan, Les Enfers / Moulin Mathieu, Cudrefin / Moura Bruno, Cannes (F) / Schiesser Nathan, Cortaillod / Schneider Gautier, Neuchâtel

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Microtechniques, orientation Ingénierie biomédicale** Ali Mohamad Mahmoud, Bienne / Covini Anthony, Vernier / Garcia Muchairo Brayan, Carouge / Garcia Pelaez Maria, Le Locle / Khalil Gilles, Delémont / Robert-Charrue Valentin, Châtelaine / Rodriguez López Diego, Bienne / Roux Romane, Zinal / Stauffer Lauriant, Neuchâtel

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Ingénierie et gestion industrielles, orientation Méthodes et procédés industriels** Bugnon Arnaud Thomas, Neyruz / Da Silva Alexandre, Villers-le-Lac (F) / Feeney Andrew James Samuel, Travers / Feuvrier Antonin, Morteau (F) / Guillet Romain, La Chaux-de-Fonds / Mouglin Ilan, Cernier / Paupe Louis, Tramelan / Pellaton Anthony, La Brévine / Sermet Joëlle, Grandson / Verardo Alessio, Coffrane / Walter Nathan, Cornaux / Weishaupt Albornoz Ariana, Bienne

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Informatique et systèmes de communication, orientation Ingénierie des données** Barthelet Thibault Pierre, Sierre / Comor Yann, Valentigney (F) / Di Cosola Luca, Colombier / Dridi Firas, Renens / Hajda Altin, La Chaux-de-Fonds / Huguenin-Elie Steve, Cortaillod

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Informatique et systèmes de communication, orientation Informatique logicielle** Bühler Maëlys, La Chaux-de-Fonds / Comi Alessio, Cortaillod / Dekhli Nima, Chavannes-près-Renens / Fleury Miranda, Soyhières / Flückiger Jonas, Brugg / Gasteli Lucas, Moutier / Maquet Alexandre, Cernier / Moreira Dos Santos Daniel, Peseux / Nouidri Sami, Hauterive / Oguey Stéphane, Les Vieux-Prés / Plumey Simon, Courtételle / Salmon Mathias, Cornol / Santschi Loïc, Porrentruy / Thomas Bruno, Bassecourt / Tschan Damien, Renan

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Informatique et systèmes de communication, orientation Systèmes informatiques embarqués** Baillifard Killian, Grand-Lancy / Braillard Corneille, Saignelégier / Ferreira Marques Andreia, La Chaux-de-Fonds / Kurth Florent, Les Ponts-de-Martel / Margari Tobia Andrea, Bienne / Ndam Keyvan, Le Locle / Pereira Freitas Melo Marcelo Filipe, La Chaux-de-Fonds / Perret David, Neuchâtel / Rahimi Mohamad Reza, Saint-Imier / Ranoeliharison Manitra, Le Locle / Rickenbach Diego, Peseux / Sainhas Meda Gaël, Porrentruy / Winkelmann Nicolas, Nods

➤ **MAS in Rapid Application Development** Arslan Ufuk, Fribourg / Fonseca Boukhalat Mohammed , Belp / Malerba Anthony, La Neuveville

➤ **MAS en Conception horlogère** Collet Florian, Lamoura (F) / Fages Thomas, Corgémont / Garcia William, Morteau (F) / Giraud Emmanuel, Versailles (F) / Gros Fabien, Clairvaux-les-Lacs (F) / Guillaume-Gentil, Samuel, Les Ponts-de-Martel / Kipfer Florian, Delémont / Lazzarini Romain, La Chaux-de-Fonds / Ly Ryan, La Chaux-de-Fonds / Matthey Lionel, St-Livres / Pennestri Valentine, Sergy (F) / Rat Kevin, Couvet / Siron Nicolas, Villers-le-Lac (F) / Vincent Philippe, Bienne

➤ **CAS en développement d'applications riches** Abbet Mélanie, Prilly / Antunes Carlos, Pompaples / Brazier Eric, La Neuveville / Divernois Margaux, Neuchâtel / Mathez Frédéric, La Chaux-de-Fonds / Mussitelli Alexander, Remaufens / Ouangala Gondja Osée Junior, Yverdon-les-Bains / Ricci Thomas, Châtelaine / Steinmann Dan, Le Locle / Teixeira Rafael, Bienne

➤ **CAS en génie logiciel et méthodes agiles** Abbet Mélanie, Prilly / Antunes Carlos, Pompaples / Brazier Eric, La Neuveville / Divernois Margaux, Neuchâtel / Guillo Yves Claude, La Chaux-de-Fonds / Mussitelli Alexander, Remaufens / Oguey Pascal, Montmollin / Ouangala Gondja Osée Junior, Châtelaine / Sacon Cristian, Cugy (FR) / Sommariva Benoît, Hauterive / Teixeira Rafael, Yverdon-les-Bains

Santé ➤ 139 diplômé·e·s

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers** Abdulle Sumaia, Bienne / Ahmeti Kadire, Porrentruy / Almeida Araujo Gabriella Isabelle, Les Geneveys-sur-Coffrane / Aubert Emma, Môtiers NE / Aubry Céline, Corcelles NE / Beltrando Cloé, St-Blaise / Berberat Magali, Courtemaутry / Beyeler Marie, Courroux / Bibler Coline, Bressaucourt / Boughanmi Rayen, La Chaux-de-Fonds / Brossard Antoine, Le Noirmont / Caillet Audrey, Vicques / Calame Alice, Neuchâtel / Chollet Isabelle, Les Geneveys-sur-Coffrane / Clémence Esteban, Bienne / Da Silva Oliveira Micaela, Malleray / Da Silva Valente Jessy, Le Locle / Dacic Elisa, Le Locle / de Cerjat Julie, Peseux / Do Vale Malicia, Savagnier / dos Santos Fernandes Matilda, Neuchâtel / Dubois Ophélie, Montfaucon / Etienne Valentine, Couvet / Farine Juliette, Bevaix / Freira Pinto Leila, Bienne / Freitas Cordeiro Eliana, St-Aubin-Sauges / Gajo Andrea, Neuchâtel / Golay Mélanie, Chézard-Saint-Martin / Guebli Sophia, Peseux / Hawrylko Chloé, Chézard-Saint-Martin / Honorio Ramalho Rafael, Neuchâtel / Isler Maé, Mont-Soleil / Jesus Ferreira Maria Eduarda, La Chaux-de-Fonds / Jobin Lucie, Courroux / Kartal Ali, La Chaux-de-Fonds / Keda Tismie, Bienne / Koubaa Yasmin, St-Blaise / Ladeira de Jesus Dylan, La Chaux-de-Fonds / Laville Valérian, Neuchâtel / Lehmann Léonie, Tramelan / Lombe Muesa Noemi, Biel/Bienne / Lopes Duarte Tatiana, La Chaux-de-Fonds / Lopes Guedes Jessica, Moutier / Lopez Savina, Courrendlin / Maranesi Meg, La Chaux-de-Fonds / Marchand-Sieber Marine Améliane, Neuchâtel / Mc Hugh Sean, Gorgier / Moreira Oliveira Joana Isabel, Neuchâtel / Morina Lorita, Malleray / Music Alma, Neuchâtel / Nastasescu Mara, Neuchâtel / Nicoud Clara, Plagne / Oppliger Manon, Bienne / Ouni Abir, Neuchâtel / Palmisano Elsa, La Chaux-de-Fonds / Pin Emilie, Le Landeron / Quartier-dit-Maire, Lucie, Le Landeron / Rodrigues Lourenço Claudia, St-Blaise / Roth Jeanne, Wavre / Salzmann, Jennifer Peseux / Schlüchter Lucy, Boudry / Seuret Eloïse, Moutier / Simon-Vermot Hugo, Corcelles NE / Tamburini Céline, La Chaux-de-Fonds / Tasar Melissa, Delémont / Uslu Özge, La Chaux-de-Fonds / Vazquez Adrien, Cernier / Vögele Julie, Villiers / Vuille Laetitia, St-Imier Distribution / Wüthrich Aurélia, Delémont / Zavagnin Elisa, Moutier

➤ **Cas en Conduite opérationnelle des structures socio-sanitaires** Burkard Claire, La Chaux-de-Fonds / Calame-Rosset Jean-Yves, Boudry / Correia Martins Monteiro Margarida Marisa, Villars-sur-Glâne / Morina Gezim, Riaz / Stockel Frosa, Belfaux / Vonlanthen Stéphane, Courtepin / Yilmaz Iprahim, Bretigny-sur-Morrens / Farlot Karen, Morteau / Favre Mery, Grandson / Gal Sandrine, La Chaux-de-Fonds / Joliat Nathalie, Fontaines / Leksir Najet, Neuchâtel / Ludwig Helena, La Neuveville / Marques Teresa, Villars-sur-Glâne / Nogueira Elsa, La Neuveville / Oesch Claudine Stéphanie, Chevenez / Pereira Monika, Neuchâtel / Renevier François, Echallens / Roulin Marie-Claude, Treyvaux / Tarchini Julia, Mex / Varela, Laurence, Ste-Croix / Vogt Anthony, Le Locle

➤ **CAS en Soins palliatifs** Baumann Valérie, Tavannes / Berney Anicia, Marin-Epagnier / Chatton Rauber Isabelle, Morlon / Falguieres Antony, Dasle / Gand Carole, Kappelen / Geiser Carole, Orvin / Germain Marie, Thonon-les-Bains / Hocdé Camille, Vetraz Monthoux / Hofstetter Caroline, La Neuveville / Imhoff Thomas, Villers-le-lac / Loup Audrey, Puplinge / Marcon Isabelle, Miex / Melo Dos Santos Sandra, Renens / Mivelaz Elsa, Villars-le-Comte / Paulet Virginie, Prémanon / Pierrel Jeanne-Charlotte, Valentigney / Pocket Catherine, Villargiroud / Rapillard Gaëlle, Champlan / Rico Lourenço Andreia, Peseux / Roubaty Lauriane, Montricher / Savary Aurélie, Payerne / Souvannaraj Manisay, Corsier-sur-Vevey / Tchakounte Kamguep Caroline, Lausanne / Avdiu Albion, Conthey / Badji Pascaline, Misériez (Salins) / Bensalah-Bonvin Sandrine, Arbaz / Bohnenblust Ella, Bière / Caceres Gabriela, Cessy / Darellis Johan, Rolle / Doutaz Kelly Hélène, Cossonay-Ville / Dupraz Joseline, Thoiry / Eltschinger Marguerite, Farvagny-le-Grand / Faviре Geneviève, Yverdon-les-Bains / Faucher Sane Maimouna, Lausanne / Fishman Lyvia, Lausanne / Hamidi Aicha, Gex / Joly Lisa, Drailant / Lopez Jennifer, Neuchâtel / Magnenet Emilie, Bournens / Marnin Camille, Bioley-Magnoux / Progin Camille, Vionnaz / Rosset Fiona, Thierrens / Sampaio Luis, Puidoux / Sousa Ana, Bioley-Orjulaz / Vidberg Lola, Pontarlier

Gestion ➤ 599 diplômé·e·s

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Droit économique** Adjamagbo Kossivi Mensah, La Chaux-de-Fonds / Antonin Joël, Vétroz / Barros Mendes Eunice, Romont / Belle Ilona, Vicques / Boodhun Mareva Rania, Cormondrèche / Bulliard Estelle, Chez-le-Bart / Chablais Maxime, Estavayer-le-Lac / Chevallard Aurore, Les Geneveys-sur-Coffrane / Chevallard Cloé, Les Geneveys-sur-Coffrane / Coronado Urbizagastegui Andy, Carouge / Corpataux Lena, Avenches / Cortat Fabiola, Courrendlin / Da Fonseca Mélissa, Dombresson / da Silva Patricia, Corsier-sur-Vevey / Defabiani Laura, Sion / Favre Anne, Hérémence / Fortes Moreira Adelgisa, St-Aubin-Sauges / Gattignolo David, Crissier / Genoud Valentin, Vuadens / Golay Marie, Le Brassus / Gouveia Lopes, Inès, Fribourg / Huguélet Natacha, Bienne / Kuwunuka Raihyana, Fribourg / Lebet Sandy Les Verrières / Ledermann Mariella, Cudrefin / Mäder Maurane, Courroux / Magnin Luca, Bulle / Milman Juliana, Fribourg / Mukuna Tumba Marie-Rachel, Worb / Nkombe Debora, Neuchâtel / Pak Galina, Lausanne / Plomb Laurie, Vicques / Saluessa Seraina-Dilessa, Clarens / Santschi Orianne, La Chaux-de-Fonds / Stefanoska Angelina, Bienne / Subramaniam Dilany, Lausanne / Tavares Bouzgarrou Sarra, La Chaux-de-Fonds / Venturella Lea-Anastasia, Delémont / Wagner Kim, Lausanne / Wahabi Samia, Le Locle / Weber Axel, Bournens / Zekiroski Suleman, Bienne / Zufferey Anaïs, Zinal

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Economie d'entreprise** Alexeev Alan, Neuchâtel / Antunes David, Bevaix / Baechler Mélanie, Peseux / Basha Antigona, Delémont 1 / Bertholet Jean, Courfaivre / Boegli Christelle, Les Ecorcheresses / Boillat David, Porrentruy / Boularas Sabrina, Bevaix / Bringold Kateline, Areuse / Buonanno Raphael, Bienne / Carpinteiro Caroline, Courcelon / Cattin Lou, La Chaux-de-Fonds / Cavallaro Lisa, Tavannes / Cher Ugo, Fontainemelon / Chopard-Lallier Robin, La Chaux-de-Fonds / Cianchetta Jessica, Neuchâtel / Corsini Inès, Cormondrèche / Cuche Xavier, Le Pâquier NE / Da Silva Ferreira Joana, Le Locle / Dantoni Paula, Bôle / Dec Nicolas, Vicques / Della Rovere Marco, Neuchâtel / Demagistri Guillaume, Delémont / Demirci Ahmed, Le Locle / Dibrani Loreta, Yverdon-les-Bains / Dos Santos Mendes Isabel, La Chaux-de-Fonds / Dubois

Joé, Bienne / Dumas Marie, Grandfontaine / Duvoisin Manon, St-Blaise / Ertugrul Sude, Corgémont / Faviре Swarna, Travers / Fankhauser Mélissa, Neuchâtel / Ferreira Dos Santos André, Peseux / Ferreira Leite Joana, La Chaux-de-Fonds / Gadolini Léa, Corcelles NE / Gilomen Chanel, Sonvilier / Glardon Simon, Marin-Epagnier / Glauser Tristan, Chézard-Saint-Martin / Gobbo Emilie, St-Blaise / Gougler Noélie, Neuchâtel / Grosjean David, Corgémont / Guido Vanessa, Moutier / Gutknecht Yvann, Les Hauts-Geneveys / Hurni Léa, La Chaux-de-Fonds / Iseli Joé, Saint-Imier / Ivetic Bojan, Delémont / Izzo Sonia, Montfaucon / Jeanbourquin Martin, Courtételle / Juillard Arnaud, Damvant / Kron Sarah, Boudry / La Vigna Daniele, Lausanne / Lehmann Nathan, La Neuveville / Lekaj Elton, Nidau / Maeder David, Marin-Epagnier / Maire Sven, Neuchâtel / Maître Yoann, Boécourt / Maître Oriane, Glovelier / Malonga Pembele Néhémie, Neuchâtel / Mattioni Miriana, Courcelon / Mignone Vincent, Cudrefin / Milic Bojana, Le Locle / Morin Dylan, La Chaux-de-Fonds / Paqarizi Qendresa, La Chaux-de-Fonds / Pelletier Alex, Moutier / Pereira Conceicao Joana, Neuchâtel / Pinto Santos David Emanuel, Bienne / Polimeno Samuel, Bienne / Proserpi Vanessa, Cortaillod / Queloз Axel, Courtételle / Quiquerez Joan, Alle / Ramelet Jules, Bevaix / Ramzy Joseph Shahir, Payerne / Ratsimalahelo Thomas, Besançon / Renaud Daniel, Develier / Ribeiro Raquel, La Chaux-de-Fonds / Righetti Naomi, Fleurier / Rodriguez Pablo, Bienne / Rohrer Christophe, Saint-Imier / Romao Dias Alexandre, Boudry / Rüfli Tabatah, Tramelan / Ryser Valentin, St-Aubin-Sauges / Salvi Nolan, St-Aubin-Sauges / Sandoz Antoine, Neuchâtel / Santos Ismael, La Neuveville / Scaffardi Ivan, Bevaix / Schaller Alexandra, Courroux / Schaller Pierre, Montsevelier / Schaller Lorane, Montagne-de-Courtelary / Schindelholz Loïc, Delémont / Schindler Lara, Bienne / Schmid Vivien, Delémont / Stalder Charline, Bressaucourt / Studer Michel, Lugnorre / Studer Nicolas, Bienne / Suarez Sanchez Maéva, Bienne / Sulejmanovic Nora, Peseux / Surdez Loic, Port / Tasar Destina, Courtételle / Tschumi Jessica, Bienne / Vinci Mattia, Bienne / Vuillaume Geoffrey, Grandfontaine / Wilmes Pierre, Courroux / Ziani Yannis, Cressier FR / Zorgui Mahmoud, La Chaux-de-Fonds

➤ **Bachelor of Science HES-SO en Informatique de gestion** Alvarez David, Sonceboz-Sombeval / Amadio Ray Williams, Marin-Epagnier / Assunção Téο, Les Breuleux / Baffa Davide, Delémont / Bart Stéphane, Courrendlin / Bersot Lory, Corcelles / Bettelini Leo, Prêles / Chappuis Stéphane, Develier / Corminboeuf Nicolas, Saint-Blaise / Da Silva Tanya, Corcelles / Gattolliat Thibault, Neuchâtel / Isis Jihane, Vevey / Kläy Sebastien, Neuchâtel / Madeira Cabral Ferreira Manuel, Gals / Martinez Lucas, Tramelan / Mezzi Marlene, Saint-Imier / Neels Niklas, Marin-Epagnier / Nguyen Huy-Duc, La Chaux-de-Fonds / Ongan Mehmet, Corcelles / Piaget Jonathan, Bevaix / Prestinari Stéphane, La Chaux-de-Fonds / Ribeiro Artur, La Chaux-de-Fonds / Roulin Fanny, Fribourg / Sudan Marc-Antoine, Bienne / Taboga Brenda, Neuchâtel / Tirole Robin, Delémont / Voisard Jeffrey, Bressaucourt

➤ **EMBA Management & Leadership** Alfacinha Elisabete, Le Landeron / Auderset Corentin, Savagnier / Bonomini Daniele, Purasca / Cartier Laurent, La Chaux-de-Fonds / Cimaroli Roberto, Dombresson / De Nuccio Emanuele, Boudry / Ducaux Armand, Marin-Epagnier / Duvoisin Stéphane, Neuchâtel / Kaufmann Rémy, Môtier / Loewer Laurent, Colombier / Mevoujio Tchoupa Paule Mary, La Chaux-de-Fonds / Moser David, Courfaivre / Pugnant-Gros Nicolas, Moutier / Scigliano Giuseppe, Posieux / Taillard David, Le Locle / Terretzз Arnaud, Narbief / Voumard Yann, Reconvilier

➤ **Master of Advanced Studies en lutte contre la criminalité économique** Baumann Stéphane, Chez-le-Bart / Camyurdu Alev, Genève / Pater Bertrand, Andilly / Reichenbach Aimi, Genève

➤ **CAS en Fiscalité des PME** Abramov Stepan, Chêne-Bougeries / Auclair Julien, Dombresson / Autier Janique, Rossens / Bays Grégoire, Chénens / Brulhart Emmanuelle, Ségny / Chebutiu Sofia, Thielle / Clausen Frédéric, Corcelles / Coutaz Gaëtan, Bramois / Da Silva Lina, Les Geneveys-sur-Coffrane / Dozio Patricia, Fully / Fasel Laurent, Sion / Fehlmann Muriel, Cudrefin / Ferletti Leticia, Lausanne / Gendre Patrick, Neyruz / Graf Adeline, Yverdon-les-Bains / Mellozzi Silvia, Erlach / Menzel François, Vaux-sur-Morges / Mili Marion, Le Bry / Prélaz Axel, Sugiez / Theubet Guillaume, Fahy / Vigier Arthur, Denens / Wirz Alain, Bulle

► **CAS en Gestion publique** Auclair Émilie, Dombresson / Baumgartner Valérie, Prêles / Christe Julien, Delémont / Coutinho Martinha, Neuchâtel / Schöpfer Jessica, La Neuveville / Tutumlu Johann Lausanne

► **CAS en Investigation financière** Heimo Ludovic, Fribourg / Julita Aurélie, Prilly / Kämpf Cindy, Bienne / Lefébure Eva Yverdon-les-Bains / Robert-Grandpierre Geneviève, Neuchâtel / Roth Victoria, Vercorin

► **CAS en Investigation numérique** Eschmann Bryan, Delémont / Jaquier Sébastien, Marin-Epagnier / Man Christian, Fribourg / Paz Ruiz Nora, Villars-sur-Glâne / Salicio Joël, Fribourg / Zbinden Renaud, Courrendlin

► **CAS en Management et leadership de projet (I)** Bärffus Swen, Bienne / Bron Jimmy, Bienne / Chinal Jean-Marc, Genève / Gonzalez Daniel, Ecublens / Megbemado Charles, Lausanne / Pastoriza Guillín Javier, Lengnau / Schaffner Richard, Montfaucon / Seghairia Françoise, La Chaux-de-Fonds / Vuille Félicien, La Chaux-de-Fonds

► **CAS en Outils de Management public** Bandelier Cécilia, Auvernier / Dobler Loïc, Glovelier / Georges Bérénice, Sion / Matin Zuhai, Boudevillier / Monbaron Samuel, Neuchâtel / Ribeiro Calado Bryan, La Chaux-de-Fonds / Stebler Cecilia, Yens / Steimer Thibault, Neuchâtel / Terrini Nyima, Le Locle / Trad Dalila, Montbéliard / Yersin Raphaël, Maraçon

► **CAS Paralegal** Ademi Shabani, Xhemile, Grand Lancy / Bazan Joana, Petit-Lancy / Berthiaud Laetitia, Plan-les-Ouates / Bueno Nathalie, Chevry / Buri-Perrin Patricia, Münsingen / Carol Nativity, Fribourg / Da Silva Tiago Christopher, Matran / Durussel Frank, Yverdon-les-Bains / Kéghouche Saâda, Thonon les Bains / Schafer Fabrice, Fétigny / Strozzeza Laura, Chambésy / Winkler Sonja, Winterthur

► **CAS en Travail et Santé** Anthony Acclassato Delali, Cormérod / Berger Alexandre, Moléson-sur-Gruyères / Beuret Julie, Courtételle / Bresoud Christophe, Les Paccots / Broquet Nadja, Malleray / Coelho Micael, Uvrier / Folino Camille, Boudry / Freitas-Gonzalez Vanessa, Presves-sin-Moëns / Jaquier Noelle, Les Geneveys-sur-Coffrane / Lecornet Marie, Villars-sur-Glâne / Maradan Sandra, Cessy / Meyniel Olivier, Saint Julien en Genevois / Nicomedio Marion, Ecublens / Pineau Joséphine, Dampri-chard / Vullième Dylan, Les Geneveys-sur-Coffrane

► **Conduire un audit fournisseur** Andreadakis Jenny, Le Locle / Dumenil Rachel, Jeuss / Favarger Bastien, Bôle / Gorgerat Nicolas, La Neuveville / Guenat Audrey, Courtételle / Lawson Late, La Chaux-de-Fonds / Sampaio Chèvre Michael, Bienne

► **Curateurs privés** Beyazay Adem, Cortébert / Bochud Vanessa, Avenches / Boillat Eveline, Bienne / Burri Christophe Patrick, Boudry / Dubois Valérie, Cormondrèche / Espinosa Nicolas, Fleurier / Fatton Magali, Colombier / Galluzzo Roberta, Les Hauts-Geneveys / Geiser Eline, Cour-taman / Ghenaïet Rabah, Pesoux / Grisel Annabelle, Travers / Grünig Carine, Fontaines / Guillod Katia, Fontaines / Haussener Christelle, Cernier / Mocanu Iulian, La Chaux-de-Fonds / Peter Stéphanie, Cernier / Schuma-cher Catherine, Cernier / Vuille Tania, Cernier / Weber Maude, Corcelles / Zilli Sandra, Marin

► **Généraliste en assurances sociales** Andreoni Coralie, Neuchâtel / An-toni Tobias, Le Landeron / Beyazay Adem, Cortébert / Biloghe Meyong Flavien, Lausanne / Blanchard Linda, Wavre / Bochud Vanessa, Avenches / Cabanes Nathalie, Couvet / Caruso Sandra, La Chaux-de-Fonds / Casali Sandra, Colombier / Chabloz Julie, Neuchâtel / Chaney Karine, Bevaix / Contrisciani Clizia, Neuchâtel / Cruz Ludwig, La Chaux-de-Fonds / Da Costa Steven, Saint-Blaise / De la Reussille Théo, Le Locle / Denys Patricia, Bienne / Diallo Maryline, Neuchâtel / Didon Lucie, La Chaux-de-Fonds / Dubois Kelly, La Chaux-de-Fonds / Gagnière Joëlle, Pieterlen / Gamal Kyriulus, Delémont / Guerdat Valérie, La Chaux-de-Fonds / Guigui Sakazo Sintige Maria, Neuchâtel / Huguenin Anne, Neuchatel / Hurni Alexis, Cor-taillod / Ioset Amanda, Travers / Jean-Mairet Tyfanie, La Chaux-de-Fonds / Kohler Aurélie, La Chaux-de-Fonds / Lüthy Yann, Pesoux / Matthey Sté-phanie, La Chaux-de-Fonds / Maye Baba, Neuchâtel / Mbang Vanessa, Tramelan / Mbemmo Anini, Aarburg / Menzel-Fontannaz Sarah, Vuarens / Michel Nathalie, Aclens / Nardini Hugo, Sugiez / Pillionel Jocilene, Ché-nens / Pralong Maëlle, Fully / Raafflaub Carine, Corcelles / Rohner Syl-vie, Coffrane / Rollier Fabienne, La Neuveville / Rotalinti Ambra, Bienne /

Serra Séverine, Travers / Tamés Pamela, Fontainemelon / Tino Mélanie, Colombier / von Bergen Sophie, Cortaillod / Zaric Ivana, Boudry

► **Généraliste en comptabilité et finance** Angoula Avom Dieudonné Cy-rille, La Chaux-de-Fonds / Baillods Candice, Saint-Sulpice / Bannwart Caroline, St-Blaise / Bersier Océane, St-Imier / Bugnard Mandi, Cernier / Bühler Sandrine, Bevaix / Chebutiu Sofia, Thielle / Da Silva Costa Ma-rina, Boudry / Felder Linda, Boudry / Garcia Bellenot Dolores, Cernier / Grandjean Diane, St-Aubin / Henz Véronique, Chevenez / Jean-Mairet Tyfanie, La Chaux-de-Fonds / Leveque Christine, Cudrefin / Mervé Blan-chette, La Neuveville / Palma Lara, La Chaux-de-Fonds / Perret-Jeanne-ret Véronique, Le Landeron / Porretta Juliette, Courgenay / Rosafio Sarah, Cornaux / Roy Nadia, Fontenais / Santin Simona, Neuchâtel / Teodoro Danielle, Corcelles / Zilli Lorelei, Cortaillod

► **Généraliste en droit du travail** Checota Andrea, La Chaux-de-Fonds / Comte Rachel, Neuchâtel / Del Amo Luisa, Colombier / Elleouet Danielle, Opfikon / Escobar Izquierdo Olga Nancy, Neuchâtel / Ferramenta Alexan-dra, Berlens / Gonçalves Cicio Diana, Corcelles-près-Payerne / Larrey Au-relia, Boudry / Martin Aurélie, Lausanne / Paupe Francesca, Grandson / Polimeno Malake Dominique, Bienne / Rohrer Amélie, Vicques / Walther Ruveena, Tramelan

► **Généraliste en jeux sérieux** Bernasconi Laure, Tschugg / Bianchi Sophie, Corcelles-près-Concise / Gogniat Pascal, Cortaillod / Gattolliat Jean-Paul, Buttes / Del Giudice Noémie, Chez-le-Bart / Keller Laurence, Cressier / Müller Sabina, Neuchâtel / Pedroli Nicolas, Corcelles-près-Payerne / Sch-neiter Pascal, La Chaux-de-Fonds

► **Généraliste en marketing et communication I** Bernasconi Kevin, Cor-mondrèche / Beroual Amine, Berne / Bobillier Nathalie, St-Sulpice / Distretti Mathieu, Yens / Epiney Rachel, Neuchâtel / Habegger Michael, Orvin / Hayoz Marion, Cortaillod / Khan Malika, Neuchâtel / Lister Kaori, Neuchâtel / Loeffel Mahée, Lignières / Mancini-Fahim Zein, Vaumarcus / Nebri Sara, Neuchâtel / Paupe Eléonore, Les Breuleux / Perrenoud Zoé, Sugiez / Rietsch Emma, Morrens / Schreck Elvire, France / Tirmane Amine, Bienne / Zola Brandon, Cernier

► **Généraliste en marketing et communication II** Bernasconi Kevin, Cormondrèche / D'Elia Cosimo, Tavannes / Hayoz Marion, Cortaillod / Kauffmann Virginie, Macolin / Marquis Valérie, St-Blaise / Nebri Sara, Neuchâtel / Schreck Elvire, France / Tirmane Amine, Bienne / Veyssset Stéphanie, Colombier / Wegmann Khrystyna, Nidau

► **Généraliste en médias sociaux** Berger Wendra Mae, Boudry / Beuret Nina, Bienne / Bidlingmeyer Lucie, Neuchâtel / Carnevale Nesta Paola, Co-lombier / Chappuis Claudine, Bienne / Cuenot Céline, La Chaux-de-Fonds / Divoux Jean-Noël, La Chaux-de-Fonds / Kybourg Anne, Neuchâtel / Mé-gevand Julie, Neuchâtel / Romano Myriam, Saint-Blaise / Roth Dylan, Neu-châtel / Visinand Benjamin, Neuchâtel / Würgler Jeannette, Le Landeron

► **Généraliste en ressources humaines** Alves Ferreira Ivan, Neuchâtel / Baeli Salvatore Federico, Boudry / Balmer Maude, La Chaux-de-Fonds / Bannwart Caroline, Neuchâtel / Bell Adam, Yvonand / Bennani Amira, Cor-taillod / Bisanti Lisa, Boudry / Bohren Line, St-Blaise / Boissenin Anne, Les Geneveys-sur-Coffrane / Boketsu Ophélie, La Chaux-de-Fonds / Buehler Isabelle, Le Landeron / Charmillot Mélanie, Les Brenets / Correia Da Silva Magui, Neuchâtel / Da Costa Boris Sylvain, La Chaux-de-Fonds / Dal Mas Alessandro, Chamblon / Djelkhir Samia, Sombacour / Dos Reis Cristina Tania, Cormondrèche / Ekah Mathias, Clarens / Garcia Bellenot Dolores, Cernier / Gomes Da Silva Carina, La Chaux-de-Fonds / Jacquot Véronique, Pontarlier / Jesus Pais Céline, Boudry / Loeffel Véronique, La Neuveville / Longhi Amandine, Boudry / Lorenzetto Isabel, Les Bois / Lüthy Yann, Pesoux / Mehmedovic Selma, Pesoux / Merlo Pauline, Lausanne / Mey-lan Laureline, Gorgier / Miguel Cyntia, Chaumont / Moreira Soares Sara, Couvet / Moura Pais Nadia Tatiana, Bevaix / Nhiri Loubna, Villers-le-Lac / Nicolet-Langel Elodie, Cernier / Nussbaum Jordan, Cortaillod / Oppliger Caroline, Lamboing / Perrenoud Sylvie, La Chaux-de-Fonds / Pétremand Manon, Neuchâtel / Pogneau Sophie, Bottens / Racine Carine, Cornaux / Rais Florian, Les Breuleux / Reber Laetitia Emmanuelle, St-Blaise / Ribeiro Lourenço Eliana, Neuchâtel / Ruchti Céline, Vicques / Schleferreit Emilie, Couvet / Torres Araujo Joselyn, Lausanne / Tugui Marius, Le Landeron / Viret Lore, Brügg / Walther Ruveena, Tramelan / Werren Chan Raksmay, Bienne

► **Informatique durable : point de situation action possibles et opportunités** Baumgartner Xavier, Delémont / Conrad Philippe, La Neuveville / Dela-leu Vincent, Lully / Duvanel Patrick, Le Locle / Galvao Michael, Fleurier / Henry Océane, Cernier / Jean-Petit-Matile Alain, Les Hauts-Geneveys / Knoepfler Chevalley Laurence, Marin-Epagnier / Paolini Julia, Assens / Rodriguez Grégory, Neuchâtel / Schreck Christophe, France

► **Initiation au russe I** Carvalho Frazao Yolanda, Delémont / Cornali Lisa, Neuchâtel / Crétin Anthony, Neuchâtel / Cretti Sibilla, Pesoux / Giraud Emmanuel, Corcelles / Gunawardena Suren, La Chaux-de-Fonds / Guyot Mehdi, Neuchâtel / Matoueva Malika, Neuchâtel / Santos Francisco Da-niel, La Chaux-de-Fonds

► **Initiation au russe II** Cornali Lisa, Neuchâtel / Crétin Anthony, Neu-châtel / Giraud Emmanuel Corcelles / Matoueva Malika, Neuchâtel / San-tos Francisco Daniel La Chaux-de-Fonds

► **Intelligence Artificielle : opportunités et menaces pour les entreprises** Bader Cyril, Boudry / Baubault Agnès, Epaglinges / Blatter Christophe, Boudevilliers / Bobillier Nathalie, St-Sulpice / Boucher Dimitri, Boudevil-liers / Bron Grégory, Delémont / Buggia Dominique, Neuchâtel / Carrard Cédric, Jouxten-s-Mezéry / De Proost Magali, Neuchâtel / Eicher Grégo-ry, Delémont / Heiniger Yannick, Neuchâtel / Klaesi Veronica, Meinier / Leuba Steeve, Boudevilliers / Liardet Stéphane, Boudevilliers / Mabrouk Yasmine, Boudevilliers / Mella Catherine, St-Sulpice / Mendret Igor, De-lémont / Ory Raphaël, Delémont / Prongué Christophe, Delémont / Ra-mamurthy Ramalinga, Neuchâtel / Rüegg Simon, Saint-Blaise / Seuret Florian, Delémont / Snoriguzzi Mathieu, Renens / Spinedi Alain, Neu-châtel / Steulet Mégane, Delémont / Valverde Tony, Neuchâtel / Voisard Léonard, Delémont



► **La VOIX, instrument de communication** Deledicque Julien, Genève / El Niess Coraline Cuarnens / Kundermann Isabelle, Le Locle / Mayoly Marie, Lausanne / Mayor Gaëlle, Corcelles / Touasalti Morade, Saint-Imier

► **Leadership d'impact** Camélique Alexis, Neuchâtel / Charlet Jonathan, Treycovagnes / Dal Mas Alessandro, Les Bois / Di Renzo Stefania, Bienne / Fresta Mara, St-Imier / Gillibert Christophe, Fontaines / Hayoz Mickaël, Attalens / Jobin Arnaud, Vufflens-la-Ville / Mercan Matteo, St-Blaise / Meshulam Ilona, Neuchâtel / Rais Florian, Les Bois / Ribeiro Jessica, Bienne / Singele Roman, Valeyres-sous-Montagny / Wolf Patrick, Bienne

► **Le neuromarketing au service de la vente et de la publicité** Aber-chane Karim, Saint-Imier / Aubry Zoé, Bienne / Bonny Raphaëlle, Mission / Borralho Virginie, Bienne / Chapatte Sarah, Berne / Gauthier Carine, Belmont sur Lausanne / Gertsch Samuel, Neuchâtel / Pires Vieira Catia, Payerne / Toluoso Safie, Vevey

► **Spécialiste en Logistique/Achats et Spécialiste en Achats** Boehlen Lucas, Cernier / Bourquard Christophe Bressaucourt / Chabab Widad, La Chaux-de-Fonds / Da Silva Duarte Bruno, Chez-le-Bart / Domgioni Manuel, Reconvilier / Favarger Bastien, Bôle / Frau Giuseppe, Colombier / Girardin Tim, Cormondrèche / Gorgerat Nicolas, La Neuveville / Guenat Audrey, Cour-tételle / Imboden Rachel, Jeuss / Leuenberger Allison, Court / Marti Victor, Montezillon / Paladino Amandine, Neuchâtel / Pereira Da Graça Sandra Vanessa, La Chaux-de-Fonds

► **Préparation au diplôme "Wirtschaftsdeutsch International"** PWD Colangelo Joey, Bussigny / Del Rio David, Penthalaz / Donzé Elodie, De-lémont / Ferreira Augusto Joël, Ecublens / Gicot Charles, St-Saphorin-sur-Morges / Glassey Vincent, Pully / Gomang Choying, Delémont / Götz Camille, Marin-Epagnier / Gullotti Louise, Tramelan / Margueron Amélie, La Neirigue / Sahin Eda, Neuchâtel



➤ NEUCHÂTEL

Espace de l'Europe 11
2000 Neuchâtel

HE-Arc Direction générale
Tél.: +41 32 930 11 11
info@he-arc.ch

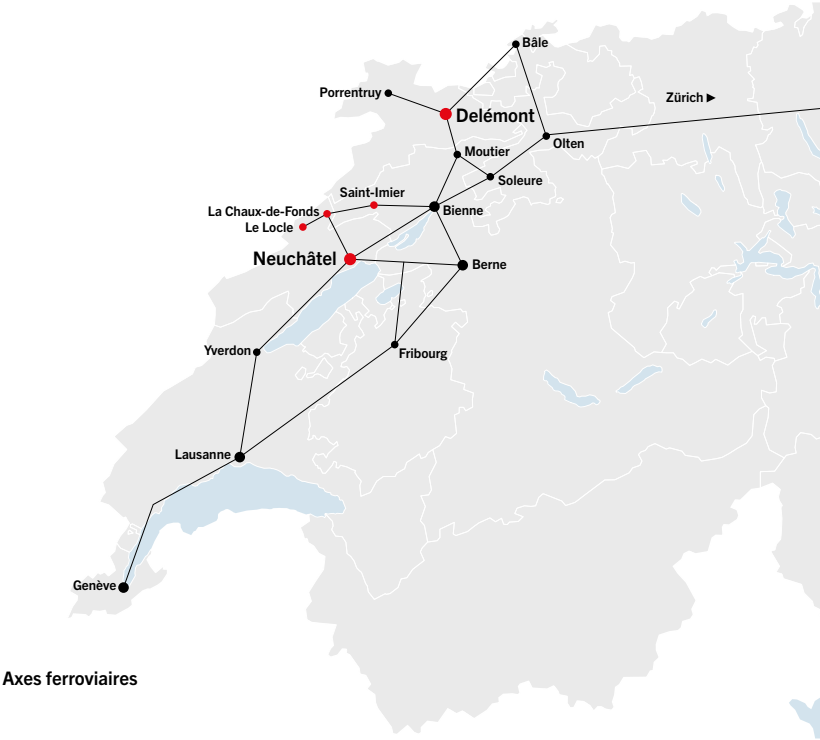
HE-Arc Conservation-restauration
Tél.: +41 32 930 19 19
conservation-restauration@he-arc.ch

HE-Arc Gestion
Tél.: +41 32 930 20 20
gestion@he-arc.ch

HE-Arc Ingénierie
Tél.: +41 32 930 13 13
ingenierie@he-arc.ch

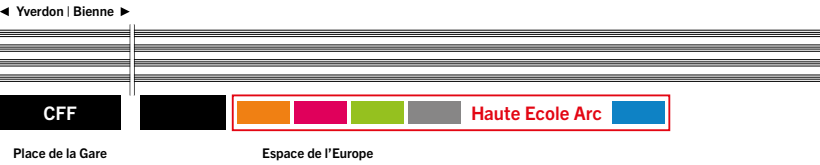
HE-Arc Santé
Tél.: +41 32 930 12 12
sante@he-arc.ch

Découvrez les sites de formation et de
recherche de la HE-Arc en vidéo



Axes ferroviaires

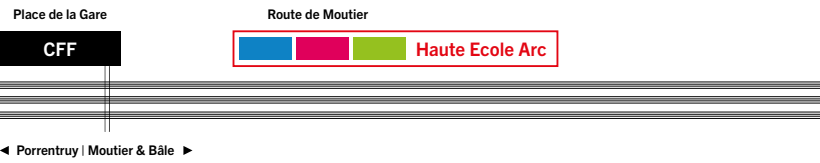
La HE-Arc à Neuchâtel



➤ SAINT-IMIER

HE-Arc Ingénierie
Parc technologique de St-Imier
Rue de la Serre 7
2610 St-Imier
Tél.: +41 32 930 22 14
ingenierie@he-arc.ch

La HE-Arc à Delémont



➤ LA CHAUX-DE-FONDS

HE-Arc Ingénierie
Microcity
Eplatures-Grise 17
2300 La Chaux-de-Fonds
Tél.: +41 32 930 15 55
ingenierie@he-arc.ch

DURÉE DES TRAJETS EN TRAIN

Jusqu'à Neuchâtel

Le Locle	40 minutes	Lausanne	47 minutes
Saint-Imier	47 minutes	Yverdon	16 minutes
La Chaux-de-Fonds	28 minutes	Fribourg	55 minutes
Delémont	55 minutes	Berne	35 minutes
Bienne	19 minutes	Genève	76 minutes

Jusqu'à Delémont

Le Locle	88 minutes	Bâle	34 minutes
Saint-Imier	63 minutes	Belfort	81 minutes
La Chaux-de-Fonds	76 minutes	Porrentruy	29 minutes
Neuchâtel	55 minutes	Moutier	10 minutes
Bienne	29 minutes	Soleure	49 minutes

➤ LE LOCLE

HE-Arc Ingénierie
Pôle horloger
Avenue de l'Hôtel-de-Ville 7
2400 Le Locle
Tél.: +41 32 930 13 27
ingenierie@he-arc.ch

