



Rapport d'activité

2025

ÉDITORIAL & MOT DE LA PRÉSIDENTE • 02

TEMPS FORTS DE 2025 • 03

CHIFFRES CLÉS • 04

LÀ OÙ LE FUTUR DE LA RÉGION SE PRÉPARE • 06

5 AXES STRATÉGIQUES • 07

RECHERCHE & INNOVATION • 08

RELATIONS INTERNATIONALES & MOBILITÉ • 10

TEMPS FORTS DES 4 DOMAINES

CONSERVATION-RESTAURATION • 12

GESTION • 16

INGÉNIERIE • 20

SANTÉ • 24

FINANCES • 28

GOVERNANCE & INSTANCES • 32

CONTACTS • 34



Editorial

Tristan Maillard

Directeur général de la Haute Ecole Arc

L'année 2025 aura été exigeante pour la Haute Ecole Arc. Une année marquée par des choix difficiles, mais nécessaires, dans un contexte en pleine évolution pour les hautes écoles et pour notre région.

La baisse des ressources nous a conduits à prendre des décisions impactantes, notamment une réduction de personnel. Ces choix, aux conséquences humaines réelles, ont été pris avec responsabilité et respect. Ils répondaient à une exigence essentielle, garantir la solidité et la capacité d'action de notre institution sur le long terme.

Au-delà des contraintes, notre mission demeure claire: la HE-Arc est un acteur clé du développement de l'Arc jurassien. Former, innover et accompagner les transformations économiques, technologiques et sociétales de notre région est au cœur de notre engagement.

Les résultats de 2025 montrent que cette trajectoire exigeante porte ses fruits. Nous avons su innover dans nos offres de formation et atteindre un niveau record de levée de fonds pour la recherche et l'innovation. Ils illustrent notre conviction: c'est dans les choix que nous faisons aujourd'hui que se construit le futur de notre région. En renforçant nos bases, en développant des formations pertinentes et en intensifiant nos activités de recherche et d'innovation, nous contribuons concrètement à préparer ce futur.

Ces résultats sont avant tout le fruit de l'engagement remarquable des équipes, que je remercie sincèrement, ainsi que du travail constant de la Direction générale. Je tiens également à saluer la confiance des trois cantons qui accueillent nos campus, soutien essentiel au développement et à la stabilité de la HE-Arc.

L'année 2025 marque ainsi une étape importante. Elle renforce les fondations d'une Haute Ecole solide, attractive et pleinement engagée dans son rôle au service de l'Arc jurassien.

Plus que jamais, la HE-Arc est une école où le futur de notre région se prépare.



Le mot de la Présidente

Crystel Graf

Présidente du Comité stratégique de la Haute Ecole Arc

L'année 2025 rappelle combien la formation supérieure et la recherche sont des leviers essentiels pour un territoire comme l'Arc jurassien. Marquée par des transformations économiques, technologiques et sociétales rapides, elle a confirmé le rôle stratégique de la Haute Ecole Arc au service de la région.

Par son ancrage et par la diversité de ses domaines de formation, la HE-Arc répond aux besoins des entreprises, des institutions de santé et des arts et métiers, qui ont plus que jamais besoin de talents hautement qualifiés et de solutions innovantes pour rester compétitives. La formation et la recherche menées au sein de la HE-Arc constituent à cet égard un soutien direct au développement économique, social et culturel de l'Arc jurassien.

Ces orientations trouvent une illustration concrète en 2025. Dans un environnement contraint, la HE-Arc a poursuivi l'adaptation de ses formations aux besoins du territoire et atteint un niveau record de levée de fonds pour la recherche et l'innovation. Ce résultat témoigne de la crédibilité de l'institution, de la qualité de ses projets et de la confiance accordée par ses partenaires.

Elles traduisent la volonté partagée des cantons de Berne, du Jura et de Neuchâtel de garantir une haute école solide, capable d'adapter ses formats de formation, de renforcer la formation tout au long de la vie et de soutenir une recherche en lien étroit avec les réalités du terrain.

Au nom du Comité stratégique de la HE-Arc, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble du personnel pour son engagement ainsi que la Direction générale pour la gouvernance solide assurée dans un contexte exigeant. Ce travail collectif permet à la HE-Arc de poursuivre sa mission avec cohérence et ambition.



^ Revivez les temps forts 2025

2025

Les temps forts



Former

- Rentrée académique 2025-2026: 1565 étudiant-e-s rejoignent nos salles de cours. Le campus de Delémont affiche une progression remarquable et la Haute Ecole Arc Ingénierie signe la meilleure rentrée depuis 2021 en introduisant la semaine de 4 jours et la pratique intégrée (PIBS) dans ses Bachelors.
- La relève de demain est formée : 354 Bachelors et Masters ainsi que 392 CAS et DAS remis.
- Lancement du Paralegal avec brevet fédéral à la HEG Arc et d'un CAS en TVA en partenariat avec l'UniNE.
- Haute Ecole Arc Santé : lancement d'un CAS en Approche interdisciplinaire des soins extrahospitaliers en partenariat avec l'Ecole Supérieure d'Ambulancier et Soins d'Urgence Romande et d'un DAS en Thérapie avec le cheval en partenariat avec la Haute école de santé Fribourg.



Collaborer

- La Ville de Neuchâtel mandate des étudiant-e-s en Master en Conservation-restauration pour traiter les buffles à la Place Pury.
- Le Centre Neuchâtelois de Psychiatrie et la Haute Ecole Arc Santé s'allient pour renforcer la formation en santé mentale.
- Accueil des étudiant-e-s de la Yonsei University School of Business à la HEG Arc dans le cadre du Master Business in Eurasia.
- La HE-Arc Santé et l'UM6P au Maroc lancent deux Summer Schools simultanément en Suisse et au Maroc.
- Des étudiant-e-s de la HE-Arc relèvent les défis du Challenge Innocité.
- La Haute école spécialisée bernoise (BFH) et la HE-Arc signent un accord de collaboration qui favorisera la mobilité des étudiant-e-s au sein des deux écoles d'Ingénierie de l'Arc jurassien.
- Visite d'étudiant-e-s EMBA de l'Al-Farabi Kazakh National University à la HEG Arc.



Innover

- 2025 est une année record avec la levée historique de 10 millions CHF de fonds de tiers.
- La Haute Ecole Arc Conservation-restauration obtient un financement du Swiss Postdoctoral Fellowship du Fonds national suisse pour le projet LUBEST.
- Le projet ORION est lancé : une micro-usine intelligente pour des traitements personnalisés du cancer, en collaboration avec l'Université de Berne et financée par Innosuisse.



Faire vivre les campus

- Visite de l'ambassadrice française à la HE-Arc.
- L'émission Forum de la RTS s'installe à la HE-Arc avec une semaine de débats pour les élections au Conseil d'Etat neuchâtelois.
- 9^{ème} Journée de la Fiscalité des PME à la HEG Arc.
- Journée Futur en tout genre à la HE-Arc.
- 1700 personnes accueillies aux portes ouvertes.
- 2^{ème} Journée de la digitalisation à la HEG Arc.
- Première LAN party à la Haute Ecole Arc Ingénierie.
- 3^{ème} Journée du marketing expérientiel à la HEG Arc.



Renforcer

- Entrée en fonction de Tristan Maillard, nouveau directeur général.
- Laura Brambilla nommée directrice de la Haute Ecole Arc Conservation-restauration.
- Gabriel Dumitru nommé directeur de la Haute Ecole Arc Ingénierie, entrée en fonction en 2026.

Etudiant·e·s

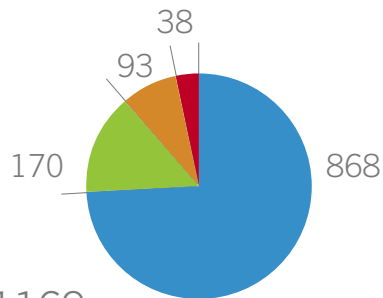


1478
Bachelor & Master

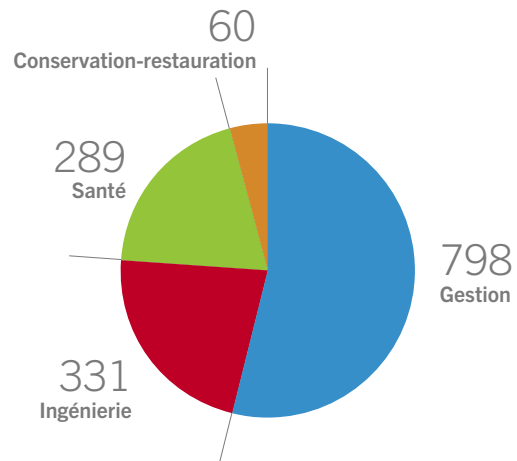
Chiffres au 15 octobre 2025

♀ 48.7%

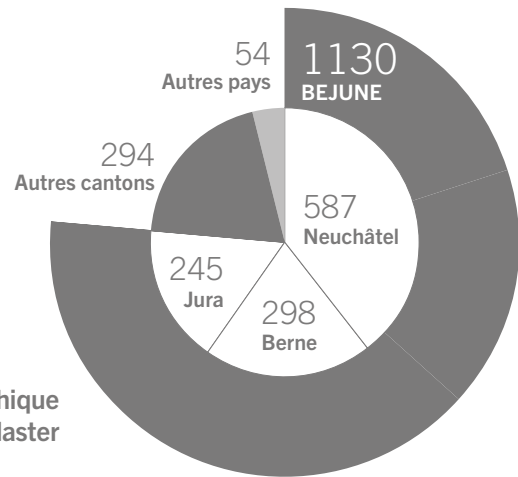
♂ 51.3%



1169
Etudiant·e·s formations postgrades



Provenance géographique des étudiant·e·s Bachelor & Master

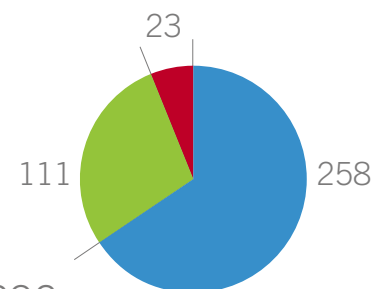


Diplômé·e·s

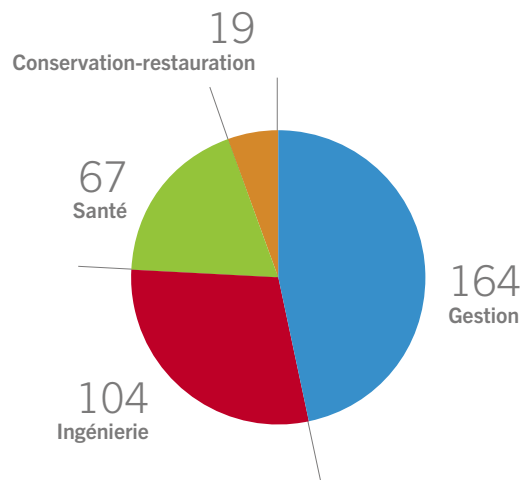


354
Bachelor & Master

Chiffres au 15 octobre 2025



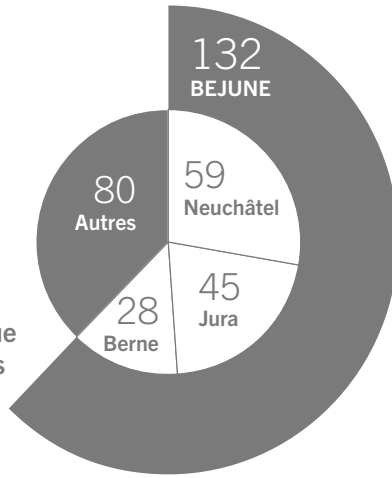
392
Diplômé·e·s formations postgrades



Mandats pour stimuler l'innovation



212
Partenaires



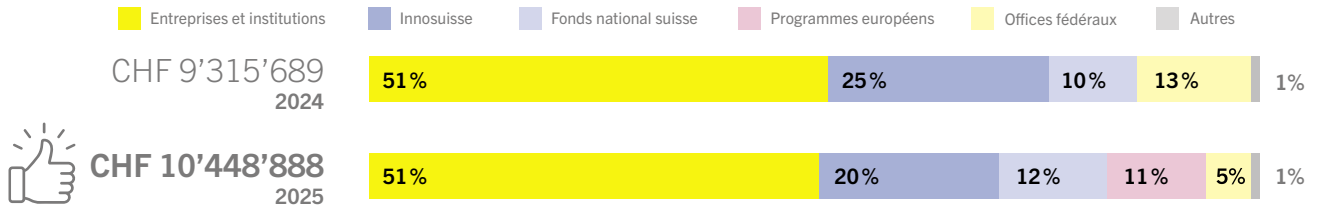
524
Projets



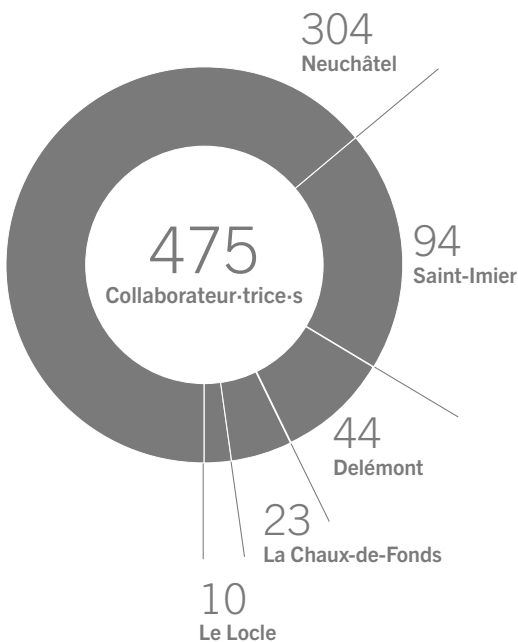
Provenance géographique des partenaires soutenus

Soutien à l'innovation

2025 marque une année record avec la levée historique de plus de 10 millions de CHF de fonds de tiers.



Personnel



♀ 35%
♂ 65%

371.84
EPT* / annuels
* Equivalents plein temps





La Haute Ecole Arc, là où se construit le futur de la région.

Depuis 20 ans, la Haute Ecole Arc (HE-Arc), membre de la Haute Ecole spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO), forme les talents et met ses expertises au service des cantons de Neuchâtel, du Jura et de la Berne francophone. Avec 3000 étudiantes et étudiants et 475 collaboratrices et collaborateurs, elle constitue un acteur académique et institutionnel majeur de l'Arc jurassien. Ses écoles en conservation-restauration, gestion, santé et ingénierie implantées sur plusieurs sites renforcent son rôle central dans le développement régional. Forte de ses missions de formation, de formation continue, de recherche appliquée et de prestations de services, la HE-Arc se distingue par son ancrage territorial, son dynamisme et sa volonté de contribuer à la prospérité de l'Arc jurassien.

3 Cantons

Berne
Jura
Neuchâtel

4 Domaines

Conservation-restauration
Gestion
Ingénierie
Santé

2 Campus

Delémont
Neuchâtel

5 Sites de formation, de Recherche et Innovation

Delémont
La Chaux-de-Fonds / Le Locle
Neuchâtel
Saint-Imier



5 axes stratégiques

La HE-Arc renforce son rôle au service de sa communauté étudiante, de son personnel, ainsi que des acteurs économiques, sociaux et institutionnels de l'Arc jurassien. Pour répondre aux évolutions rapides de la société, aux attentes nouvelles en matière de formation et aux défis croissants du territoire, l'école s'engage dans une trajectoire fondée sur cinq axes stratégiques complémentaires. Chacun de ces axes poursuit un objectif commun: permettre à la HE-Arc de répondre de manière agile, pertinente et durable aux besoins de sa région et de celles et ceux qui la font vivre. Tout au long de l'année 2025, des actions ont été menées en vue de la concrétisation de ces objectifs.



Attractivité

Renforcer l'attrait de l'école auprès des étudiant-e-s potentiel-le-s, en passant par une flexibilisation des formats d'enseignement, par un renforcement de la vie estudiantine et en développant l'innovation pédagogique.

À la rentrée académique 2025 – 2026, la HE-Arc Ingénierie introduit la semaine d'enseignement sur quatre jours pour les nouveaux Bachelor en réponse aux attentes des nouvelles générations et aux besoins des employeurs en matière de flexibilité et de lien avec la pratique. Parallèlement, le Bachelor intégrant la pratique PiBS (Practice-integrated Bachelor Studies) est déployé dans les filières d'ingénierie. Sur quatre ans, ce cursus combine 60% de formation académique et 40% d'activité en entreprise. Destiné aux titulaires d'une maturité gymnasiale, il renforce l'ancrage professionnel.



Impact par la collaboration

En s'appuyant sur la richesse de l'écosystème régional de formation et d'innovation, l'école développe et intensifie ses partenariats, afin d'accroître son impact au service des institutions et des acteurs de l'Arc jurassien.

La HE-Arc Ingénierie et la Haute école spécialisée bernoise Technique et Informatique (BFH-TI) ont conclu une coopération stratégique visant à renforcer et à compléter leurs offres de formation. L'accord permet aux étudiantes et étudiants des deux institutions d'accéder à de nouvelles orientations de spécialisation, notamment en ingénierie horlogère et microtechniques à la HE-Arc et en robotique à la BFH-TI, favorisant ainsi la mobilité, le bilinguisme et les compétences interculturelles.

Le Centre neuchâtelois de psychiatrie (CNP) et la Haute Ecole Arc Santé s'allient pour former la relève en soins psychiatriques de l'Arc jurassien. Cette collaboration permet d'adapter les contenus pédagogiques aux réalités du terrain. Elle prévoit également la participation d'expert-e-s de terrain aux travaux d'étudiant-e-s et le développement de projets de recherche appliquée conjoints.



Formation le long de la vie

Notre société en mouvement rapide fait évoluer les besoins de compétences parmi la population. La région reste compétitive si sa population peut constamment se former tout au long de sa carrière.

En 2025, le développement des offres de formation continue diplômante s'est poursuivi en étroite collaboration avec des partenaires académiques et institutionnels reconnus :

Au sein de la Haute école de gestion Arc, plusieurs nouvelles formations ont été lancées :

- Un CAS en « TVA » conçu et proposé conjointement avec la Faculté de droit de l'Université de Neuchâtel,
- Une formation de Paralegal avec brevet fédéral, en collaboration avec la ZHAW.

La Haute Ecole Arc Santé, de son côté, a renforcé son offre par le biais de nouvelles formations spécialisées :

- Un CAS en « Approche interdisciplinaire des soins extrahospitaliers », développé en partenariat avec l'École Supérieure d'Ambulancier et Soins d'Urgence Romande (ES ASUR) ;
- Un nouveau Diploma of Advanced Studies (DAS) en « Thérapie avec le cheval », proposé en collaboration avec la Haute école de santé Fribourg (HEdS FR).



Visibilité et ancrage régional

La HE-Arc peut être un vecteur de l'attractivité de la région. Ses succès sont les succès de la région.

En 2025, la HE-Arc a poursuivi ses efforts pour renforcer sa visibilité, son ancrage régional et son rôle de passerelle entre formation, société et territoire, à travers plusieurs actions emblématiques.

- Les journées portes ouvertes ont accueilli près de 1700 visiteuses et visiteurs sur nos campus de Delémont et Neuchâtel.
- La production en collaboration avec RTN-RJB-RFJ de 42 émissions radio « Arcosphère » a permis de valoriser les projets, les expertises et les personnes qui font vivre l'institution.
- Notre participation à la journée « Futur en tous genres » a confirmé notre engagement en faveur de l'égalité des chances.



Organisation

Les exigences de gouvernance et la digitalisation amènent des opportunités et des enjeux. Il s'agit d'adapter nos manières de travailler, de rester efficient, tout en étant un lieu où chaque membre du personnel se trouve dans un environnement où il peut pleinement se développer.

En 2025, des actions structurantes ont été engagées visant à moderniser l'organisation interne. Notamment le lancement de 18 projets d'amélioration de l'organisation a été annoncé avec pour objectifs une meilleure utilisation des ressources, la simplification des processus administratifs et financiers, le renforcement de la gestion et de la culture des ressources humaines, ainsi que l'amélioration de la qualité de vie et de la dynamique sur les campus.



Projet Dionysus à la HE-Arc Santé vise à créer une application pour accompagner les parents de bébés prématurés hospitalisés en Suisse.

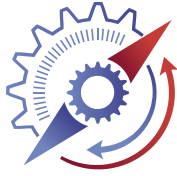
Recherche & innovation

L'année 2025 constitue un jalon majeur pour la HE-Arc avec des levées de fonds de tiers historiques de 10 millions de francs, reflet d'un travail rigoureux et soutenu mené ces dernières années. Ce résultat témoigne de la forte confiance accordée par les partenaires (institutions et entreprises) et bailleurs aux équipes de recherche et à la pertinence des projets développés répondant à des enjeux sociétaux.

Parmi les réalisations marquantes, le projet **DIONYSUS** lancé par la HE-Arc Santé vise à créer une application pour accompagner les parents de bébés prématurés hospitalisés en Suisse. L'absence d'outils adaptés a motivé le développement de cette solution en collaboration avec les familles et les professionnel-le-s de santé. Soutenu par le Fonds national suisse, ce projet a commencé en septembre 2025 et durera quatre ans.



Projet Dionysus



COMPASS

COMPASS, réunit des expert-e-s de l'Université de technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM), de la Haute école de gestion Arc et des partenaires industriels franco-suisses pour concevoir un modèle de maturité, des indicateurs et des outils visant à améliorer la durabilité des productions microtechniques, en mettant l'accent sur l'efficacité énergétique et la Supply Chain dans des secteurs comme l'horlogerie, le biomédical et l'aéronautique. Compass est un projet financé par Interreg.



[Projet Compass](#)

A la Haute Ecole Arc Conservation-restauration, le projet **LUBEST** élabore des protocoles de conservation et une base de données collaborative, en étudiant l'impact des lubrifiants sur la corrosion des objets patrimoniaux. Les résultats aideront les professionnel-le-s grâce à un arbre décisionnel et des recommandations pratiques, avec le soutien de grands partenaires suisses. LUBEST est financé par le Fonds national suisse.



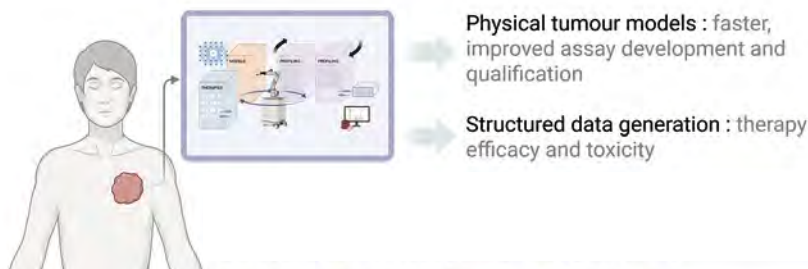
[Projet Lubest](#)

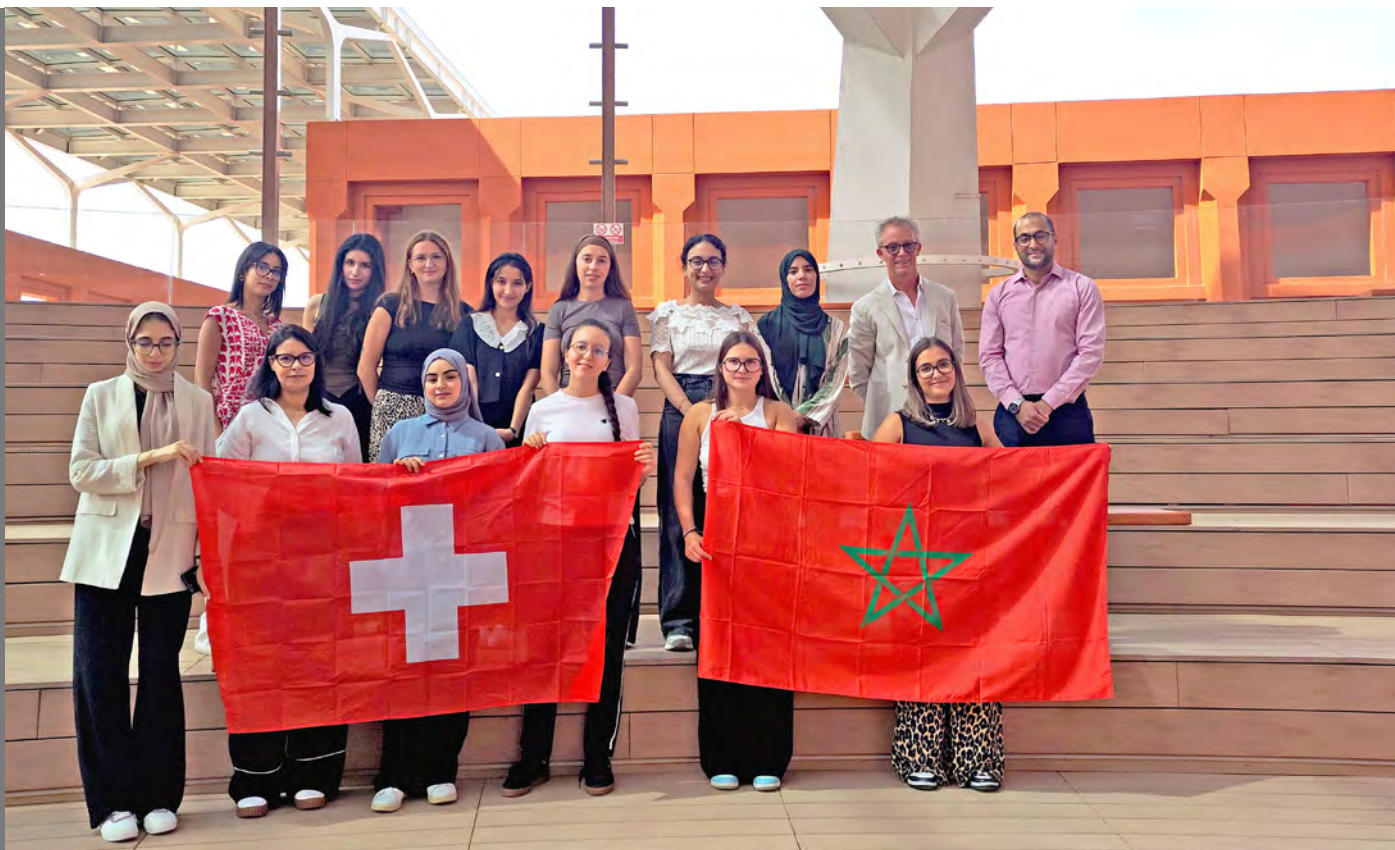


Face aux limites de l'oncologie classique, la HE-Arc Ingénierie, avec de nombreux partenaires de recherche et acteurs de terrain, développe une micro-usine intelligente pilotée par l'IA pour produire des traitements personnalisés contre le cancer. Ce projet **ORION** vise à mieux modéliser les tumeurs, accélérer la découverte de médicaments et rendre la médecine de précision plus accessible et durable. Le projet est financé par le programme Flagship d'Innosuisse.



[Projet Orion](#)



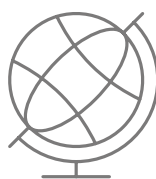


Summer Schools internationales organisées à la HE-Arc Santé et l'Université Mohammed VI Polytechnique (Maroc) sur des thématiques sociétales (vieillesse et soins).

Relations internationales & mobilité



90
Universités partenaires




25
Pays partenaires



Nombre de mobilités étudiantes



80 
entrant-e-s

41 
sortant-e-s

La HE-Arc poursuit avec succès le développement de ses activités de mobilité et de ses partenariats académiques internationaux. Durant l'année 2024–2025, la mobilité étudiante s'est maintenue à un niveau soutenu, avec **plus de 120 mobilités** (+10 % par rapport à l'année précédente). La HE-Arc s'appuie sur un réseau d'environ **90 partenaires internationaux** dans **25 pays**, complété par une quinzaine d'accords de courte durée, notamment dans le cadre de stages.

En complément des collaborations existantes, de nouveaux développements en Eurasie (Inde, Azerbaïdjan, Corée du Sud, Chine) ainsi qu'en Afrique du Nord (Tunisie, Maroc) ont ouvert de nouvelles perspectives de coopération.

Les opportunités de mobilité se sont diversifiées grâce à l'introduction de nouveaux formats d'échanges tels que les programmes pour l'apprentissage en ligne COIL (Collaborative Online International Learning), les BIP (Blended Intensive Programmes) pour des formations hybrides et les universités d'été. Ces dispositifs permettent des mobilités plus courtes, plus contemporaines.

Les échanges longs (double ou triple diplomation) connaissent également un franc succès. Chaque année, une dizaine d'étudiant-e-s bénéficient d'une diplomation multiple, notamment grâce à une formation trinationale (France–Allemagne–Suisse), le double diplôme avec l'UTBM (France) ou avec l'Université Haaga-Helia (Finlande).

Satisfaction et expérience étudiante

Les enquêtes de satisfaction auprès des étudiant-e-s entrant-e-s confirment la qualité de l'enseignement, de l'accompagnement et des infrastructures de la HE-Arc.

L'intégration des étudiant-e-s internationaux-ales est renforcée par des dispositifs implémentés par le service Mobilité en collaboration avec l'association Erasmus Student Network (ESN) et le Bureau des étudiants de la HE-Arc (BDE). Un Buddy System est proposé et des activités culturelles, sportives sont organisées tout au long de l'année. Un stage d'immersion semestriel facilite également leur intégration académique et sociale.

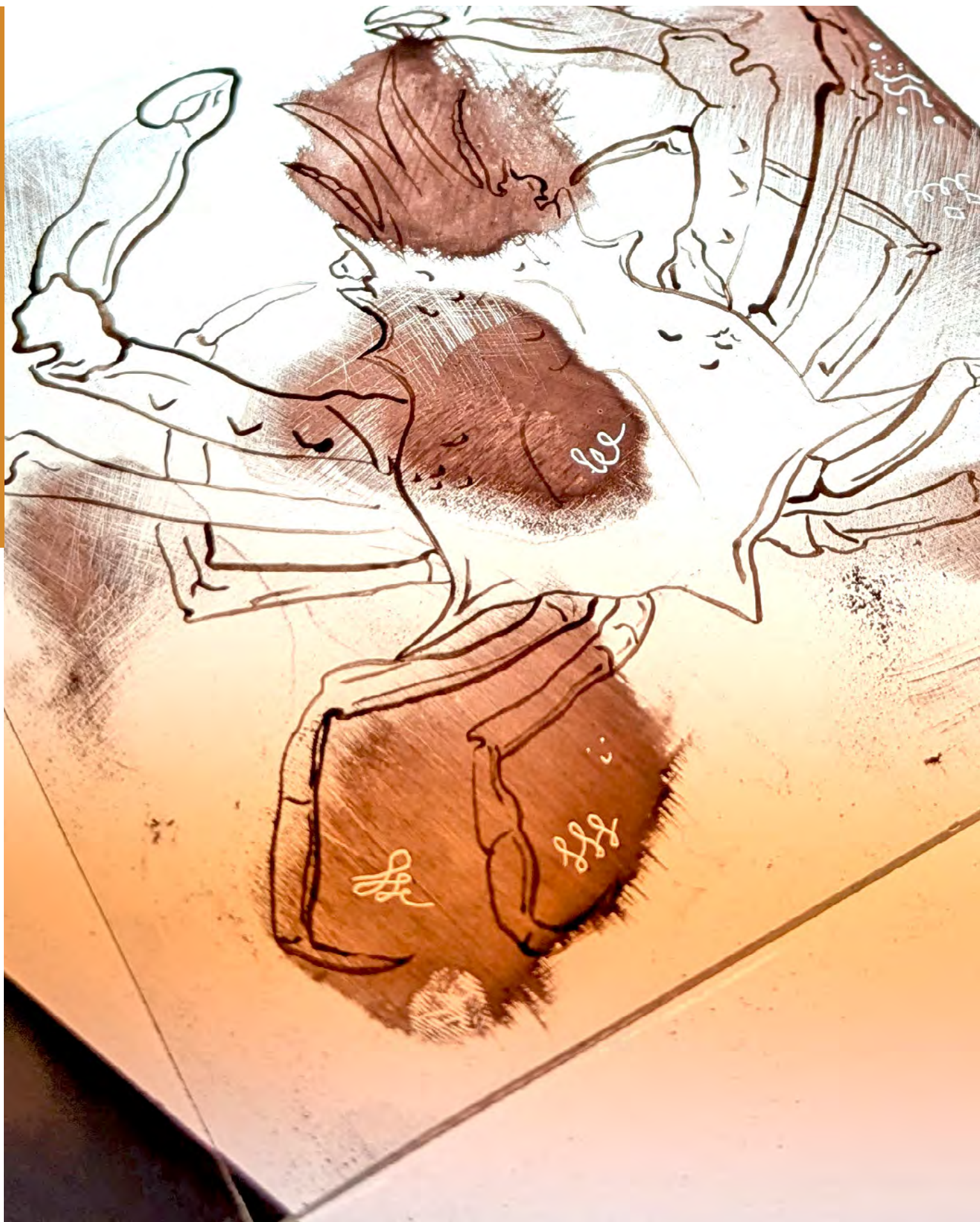
Communauté du savoir & UNITA

La HE-Arc participe activement aux dynamiques de coopération scientifique et transfrontalière, notamment via la Communauté du savoir, qui a soutenu 13 projets en 2025 dans lesquels la HE-Arc est impliquée. Les sujets abordés sont variés: technologies low-tech, intelligence économique, gestion des données en lien avec la consommation énergétique, soutien numérique à l'enseignement du français, etc.

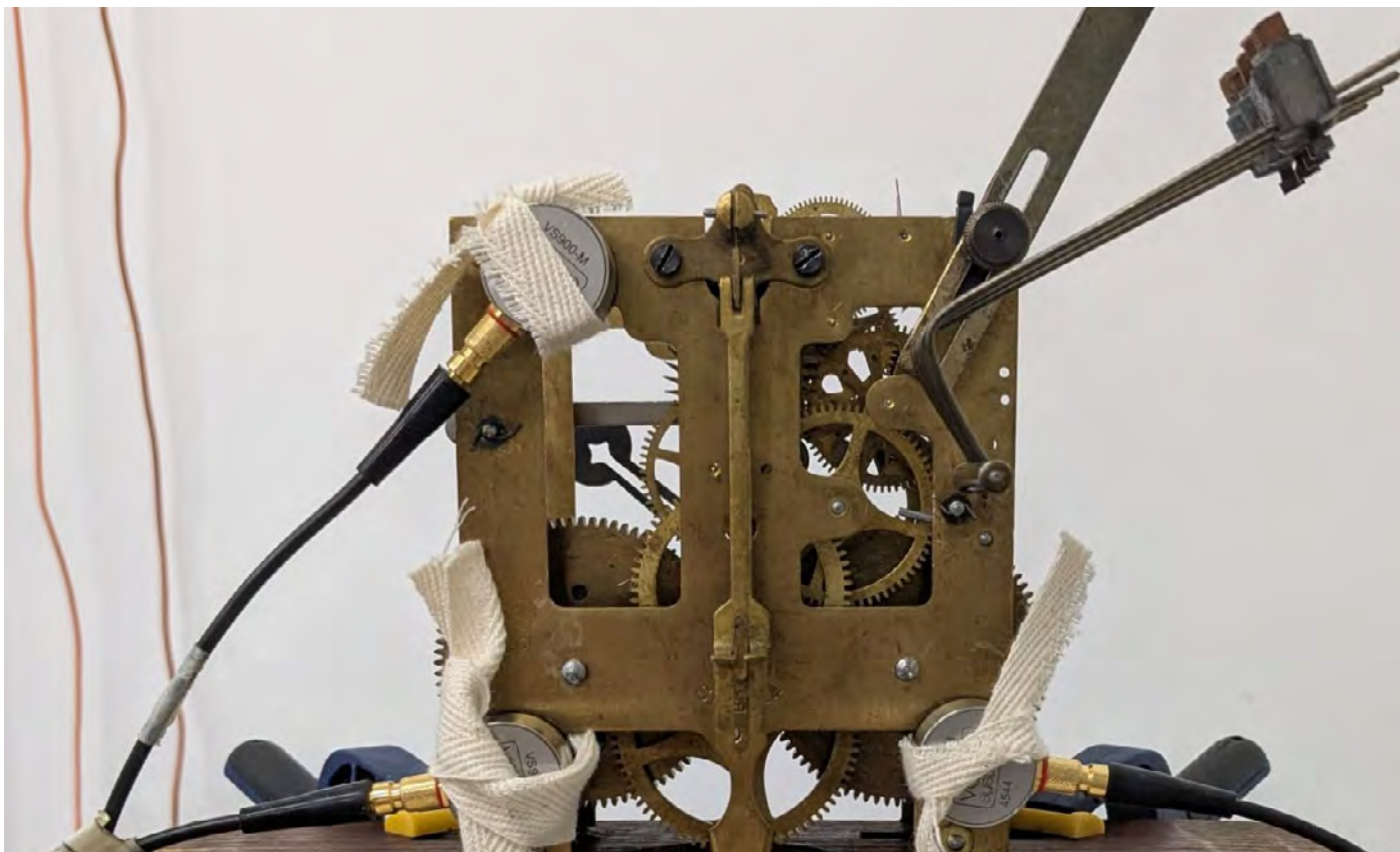
L'engagement se poursuit également à travers la contribution de la HE-Arc au déploiement de l'Université européenne UNITA, dont la HES-SO est membre.

Perspectives européennes Erasmus+

La signature de l'accord relatif à Erasmus+ ouvre de nouvelles perspectives, avec une participation prévue dès 2027 sous réserve des conditions finales. Dans cette optique, la HES-SO a engagé les démarches pour l'obtention de la Charte Erasmus+ et la HE-Arc a entrepris une révision de ses accords européens afin d'en assurer la compatibilité et la continuité.



Retouche chromatique sur vitrail, réalisée pendant la formation continue « De verre et de plomb » dispensée par Emma Groult.



Mesures d'émission acoustique pour tester l'efficacité d'un lubrifiant solide sur un mécanisme horloger.

arc conservation restauration



158 Etudiant·e·s

40
Bachelors en Conservation
19
Masters en
Conservation-restauration
99
Formations continues et
postgrades



19 Diplômé·e·s

12
Bachelors of Arts HES-SO en
Conservation
7
Masters of Arts HES-SO en
Conservation-restauration



Partenariats

5
Projets de prestations de
services
47
Institutions patrimoniales
partenaires

Les étudiant-e-s 3BA conservent le triple réfracteur de l'Observatoire de Neuchâtel

Dans le cadre du cours « Gestion de projet pour la conservation d'objets techniques », les étudiant-e-s de troisième année du Bachelor en Conservation de la Haute École Arc ont été mandaté-e-s, sous la direction de Tobias Schenkel maître d'enseignement, pour valoriser le triple réfracteur Zeiss situé au Pavillon Hirsch de l'Observatoire de Neuchâtel.



L'intérieur du dôme de l'Observatoire de Neuchâtel, abritant une lunette astronomique de grandes dimensions.

Le mandat comprenait la planification et la mise en œuvre d'interventions de conservation-restauration sur cet instrument scientifique de grandes dimensions, ainsi que l'analyse de son contexte de conservation. Une étude de la coupole et de la plateforme a également été intégrée au projet afin de répondre de manière globale à la demande.

Ces travaux s'inscrivent dans la préparation de la future exposition de l'Association Automates & Merveilles, intitulée « Des étoiles aux atomes », prévue pour juin 2026. À ce titre, des travaux de restauration du Pavillon Hirsch sont actuellement en cours. L'analyse du contexte de conservation a permis d'identifier les principaux facteurs de dégradation affectant l'état de l'objet et de formuler des recommandations adaptées. Le dépoussiérage et le nettoyage du triple réfracteur — une lunette astronomique datant de 1912 — ont permis de réduire significativement l'encrassement et d'éliminer une grande partie des résidus de lubrifiants, homogénéisant ainsi les surfaces. Ces interventions ont contribué à restaurer la lisibilité de l'objet et à renforcer la perception de sa fiabilité en tant qu'instrument scientifique. La stabilisation de la couche picturale altérée a, par ailleurs, permis de limiter les risques de pertes de matière et de ralentir les processus de dégradation en cours.

Constat d'état des sculptures en extérieur de la ville de La Chaux-de-Fonds

La Ville de La Chaux-de-Fonds a confié à la HE-Arc Conservation-restauration la réalisation d'un constat d'état des sculptures en extérieur présentes sur le territoire communal. Cette démarche, essentielle et préalable à toute intervention de conservation-restauration, vise à évaluer et documenter l'état de conservation des biens patrimoniaux.

Le constat d'état comprend plusieurs étapes : observation générale et détaillée des œuvres, documentation photographique, relevé des matériaux constitutifs et des altérations observées, ainsi que cartographie des dégradations et enjeux de conservation. Des tablettes numériques équipées de logiciels développés ad hoc ont été utilisées afin de consigner l'ensemble des données de manière structurée. L'objectif principal de ce mandat était de recenser les sculptures et d'en déterminer l'état de conservation. Ces opérations ont été menées par Tobias Schenkel et Valentin Boissonnas, maîtres d'enseignement à la HE-Arc Conservation-restauration, accompagnés de Julien Favre, étudiant en Master en Conservation-restauration. L'accès à certaines œuvres a nécessité l'utilisation de dispositifs permettant le travail en hauteur, garantissant des conditions de sécurité adéquates.



Vers l'idéal, constat d'état d'une statue en bronze du crématorium de La Chaux-de-Fonds.

Recherche en conservation-restauration : le projet DRYLU

Le projet de recherche DRYLU, porté par Arianna Passaretti adjointe scientifique, avec la participation d'Alexandra Lefebvre assistante de recherche, et développé en collaboration avec le Musée international d'horlogerie, l'EPFL et l'Université NOVA de Lisbonne, a connu une phase centrale de développement en 2025.

DRYLU avait pour objectif d'explorer, dans le domaine patrimonial, des alternatives aux lubrifiants traditionnels, en s'intéressant aux lubrifiants solides dans une perspective de préservation des objets scientifiques et techniques. Si les lubrifiants classiques (huiles et graisses) jouent un rôle indispensable dans la prévention de l'usure mécanique, ils posent d'importants défis en matière de conservation à long terme : dégradation des composés, interactions chimiques avec les métaux, nécessité d'une maintenance régulière. Ces problématiques peuvent, à terme, compromettre l'intégrité des objets patrimoniaux. Déjà utilisés dans certains secteurs industriels, les lubrifiants solides n'avaient encore jamais fait l'objet d'une étude systématique appliquée au patrimoine. Le projet DRYLU visait ainsi à proposer des solutions plus stables, durables et respectueuses des matériaux d'origine, répondant aux enjeux identifiés.



Observation de l'état de conservation d'une pièce d'un mécanisme horloger par analyse profilométrique.

Formation continue « Technologies et moyens de restauration des vitraux »

Le vitrail constitue un art ancien, principalement présent dans les édifices culturels et religieux. Il associe plusieurs matériaux — verre, peinture et plomb — et mobilise des savoir-faire spécifiques, notamment ceux du verrier et du peintre-verrier.



La restauration des vitraux a fait l'objet d'une formation continue

La restauration des vitraux étant intimement liée à leur processus de fabrication, cette formation continue avait pour objectif de transmettre une compréhension approfondie des techniques historiques et contemporaines du vitrail. Les participant-e-s ont bénéficié d'une approche à la fois théorique et pratique couvrant l'histoire du vitrail, les gestes professionnels et l'évolution du métier. Ils et elles ont notamment pu manipuler les outils, couper le verre, réaliser des sertissages au plomb et se familiariser avec les phénomènes d'altération des verres, des plombs et des peintures, ainsi qu'avec les principales techniques de restauration. La formation a été dispensée par Emma Groult, conservatrice-restauratrice diplômée d'État, spécialisée en vitrail depuis plus de dix ans et fondatrice de l'atelier MurAnèse.

Rayonnement international de la HE-Arc Conservation-restauration à la conférence Metal 2025

La HE-Arc Conservation-restauration a été représentée lors de la conférence internationale Metal 2025, organisée à Cardiff. Une délégation de seize personnes — comprenant professeur-e-s, chercheur-euse-s, étudiant-e-s et alumni — a pris part à cet événement de référence dédié à la Conservation-restauration du patrimoine métallique.

Au-delà de sa présence institutionnelle, la délégation s'est distinguée par une participation scientifique active. Avec cinq communications orales et trois présentations sous forme de posters, la HE-Arc Conservation-restauration a démontré son engagement et son expertise dans les problématiques actuelles du domaine. Les contributions ont notamment porté sur le nettoyage de l'argent à l'aide de méthodes et d'outils innovants, l'étude des mécanismes de dégradation et la stabilisation d'objets archéologiques en fer, ainsi que sur la conservation-restauration du patrimoine technique et scientifique.

Délégation lors de la conférence internationale Metal 2025 à Cardiff.





Campus Strate J à Delémont.



arc gestion



1790 Etudiant·e·s

293
Bachelors en Droit
économique

482
Bachelors en Economie
d'entreprise

147
Bachelors en Informatique
de gestion

868
Formations postgrades
et continues



865 Diplômé·e·s

46
Bachelors of Science HES-SO
en Droit économique

64
Bachelors of Science HES-SO
en Economie d'entreprise

23
Bachelors of Science HES-SO
en Informatique de gestion

732
Formations postgrades
et continues



Partenariats

75
Projets de prestations
de services

46
Entreprises et
institutions partenaires

Formations Bachelor et Master

En 2025, les effectifs Bachelor de la HEG Arc ont continué à augmenter pour atteindre 922 étudiant-e-s au total (avec les diplômé-e-s), réparti-e-s dans les trois filières en Economie d'entreprise, Droit économique et Informatique de gestion. Celles-ci ont accueilli 295 candidat-e-s à la rentrée académique. Pas moins de 133 diplômé-e-s ont reçu leur sésame en mai à Saignelégier; la plupart d'entre eux mettent déjà leurs compétences professionnelles au service de l'économie régionale, tandis que certain-e-s poursuivent des études en Master.

Les filières Bachelor en Economie d'entreprise et en Droit économique (Business Law) ont déployé la troisième année de leurs nouveaux cursus. Cette révision importante s'est déroulée sereinement et arrive à son terme. La satisfaction des étudiant-e-s a atteint un niveau très élevé, signe de l'engagement du corps enseignant pour revoir et perfectionner ses cours.

Au niveau Master, l'orientation «Business in Eurasia» en est déjà à sa cinquième volée et compte 37 étudiant-e-s. Au terme d'un parcours riche en expériences internationales et parfois conclu par une mobilité en Asie, 7 lauréat-e-s ont obtenu leur diplôme.

Formations continues et postgrades

Le succès était à nouveau au rendez-vous pour les formations continues et postgrades, avec 868 participant-e-s au total. Le seuil de 300 étudiant-e-s en formation postgrade a été franchi pour la première fois, tandis que les formations continues en comptaient 558. Ces chiffres témoignent du positionnement solide de la HEG Arc en tant qu'institution de formation tout au long de la vie, dans un paysage romand très concurrentiel.

Temps forts de 2025, deux nouveaux programmes ont accueilli leur première volée. Le CAS en TVA, formation unique en Suisse romande, a été lancé en partenariat avec la Faculté de droit de l'UniNE; il fournit une expertise pointue dans le domaine de la TVA. La formation Paralegal avec brevet fédéral prépare quant à elle à l'examen fédéral éponyme. Elle est proposée en collaboration avec la ZHAW School of Management and Law.

Au total, 14 formations postgrades, dont un EMBA et un MAS, et 17 formations continues étaient ouvertes en 2025. La palette de thématiques est très large: management et leadership, lutte contre la criminalité économique, droit et magistrature, fiscalité, gestion publique, IA en entreprise, RH et santé au travail, marketing et communication, comptabilité et finances, logistique et achats... autant de spécialisations répondant aux besoins de plus en plus pointus des employeurs.

Recherche & Innovation

2025 s'est révélée une excellente année pour la Recherche & Innovation à la HEG Arc, avec 148 projets de recherche actifs, dont pas moins de 75 nouveaux projets. Trois projets ont été décrochés auprès de fonds fédéraux et européens.

Le projet Interreg COMPASS vise à créer un modèle de maturité pour améliorer la durabilité des moyens de production microtechniques en Suisse et en France. Conduit par l'Institut du Management des villes et du territoire (IMVT), ce projet d'envergure associe la HE-Arc Ingénierie, les cantons BEJUNE, I-Moutier et des partenaires privés.

Le projet CyberSafe Aging consiste quant à lui à étudier l'intérêt d'une solution interactive et immersive de sensibilisation à la cybersécurité pour les seniors. Mené par l'Institut de Lutte contre la criminalité économique (ILCE), il est financé par un chèque d'innovation Innosuisse.

Enfin, le projet Cognitive Well-Being in Hybrid Classrooms, en collaboration avec des partenaires au Maroc et en Tunisie, analyse le bien-être cognitif des étudiant-e-s dans des environnements d'apprentissage hybrides (présentiel et distanciel). Menée par l'Institut

de la Communication et du marketing expérientiel (ICME), cette étude est soutenue par les fonds Leading House du SEFRI.

Plusieurs mandats conséquents ont été confiés à la HEG Arc par les cantons du Jura, de Neuchâtel, de Fribourg ou du Valais. A titre d'exemple, l'ILCE et l'Institut de Digitalisation des organisations (IDO) accompagnent la Police neuchâteloise dans la mise en place d'une feuille de route pour la transformation digitale à l'ère de l'IA.

Par ailleurs, de nombreux projets ont été soutenus par la HES-SO. Le Swiss Eurasian Institute of Management (SEIM) mène ainsi une recherche sur les entreprises romandes en Chine et sur le rôle de ce pays dans l'économie romande.

Plusieurs événements et journées thématiques ont marqué des temps forts de l'année. A Delémont, un petit-déjeuner a été organisé avec la CCIJ sur le thème «Entreprises et réseaux sociaux». A Neuchâtel, la 9^{ème} Journée de la fiscalité des PME, coorganisée avec l'UniNE, a réuni plus de 280 personnes. La 2^{ème} Journée de la recherche en Community management a eu pour thème la promotion culturelle et les réseaux sociaux. Tenue au Laténium, la 2^{ème} Journée de la digitalisation s'est quant à elle intéressée au patrimoine informationnel des organisations. Enfin, l'expérience clientèle était au cœur de la 3^{ème} Journée du marketing expérientiel.

Relations internationales

Les relations internationales de la HEG Arc ont été dynamiques en 2025. Un nouvel accord de mobilité a été signé avec la Shanghai University, à la suite d'une délégation en Chine organisée par le Service de l'économie neuchâtelois, à laquelle la HEG Arc a participé. Avec l'Azerbaïdjan, la Corée du Sud, l'Inde et le Kazakhstan, la HEG Arc dispose désormais d'un riche réseau de partenaires en Eurasie.

En plus des échanges d'un semestre, des étudiant-e-s MBA de Al-Farabi Kazakh National University (Almaty), puis de Yonsei University (Séoul) ont été accueilli-e-s pour deux écoles d'été à Neuchâtel.

Les partenariats avec la francophonie ont aussi continué à se développer. Ainsi, un colloque a été organisé en Tunisie par l'Université de Sfax et la HEG Arc, autour des technologies immersives et de la valorisation du patrimoine. La convention entre les deux établissements a été renouvelée à cette occasion.

Au niveau national, un cours bloc a été organisé avec la SUPSI sur les produits et processus durables. Ce module a réuni des étudiant-e-s en économie d'entreprise et en ingénierie autour des enjeux de la durabilité.



Le Swiss Eurasian Institute of Management (SEIM) de la HEG Arc a organisé la visite de 36 étudiant-e-s de la Yonsei University School of Business.



Portes ouvertes à la HE-Arc ingénierie et présentation de la filière Industrial Design Engineering.



La HE-Arc Ingénierie a remis 105 Bachelors lors d'une cérémonie à la Salle de musique de La Chaux-de-Fonds.



459 Etudiant·e·s

125

Bachelors en Informatique et systèmes de communication

70

Bachelors en Industrial Design Engineering

23

Bachelors en Ingénierie et gestion industrielles

120

Bachelors en Microtechniques

121

Formations postgrades et continues



127 Diplômé·e·s

42

Bachelors of Science HES-SO en Informatique et systèmes de communication

26

Bachelors of Science HES-SO en Industrial Design Engineering

12

Bachelors of Science HES-SO en Ingénierie et gestion industrielles

25

Bachelors of Science HES-SO en Microtechniques

22

Formations postgrades et continues

arc ingénierie



Partenariats

319

Projets de prestations de services

112

Entreprises partenaires

En 2025, la HE-Arc Ingénierie a poursuivi sa transformation afin de répondre aux évolutions rapides des métiers techniques et à la montée en puissance des modèles de formation duale. Ces avancées ont été réalisées dans un contexte économique défavorable, marqué par des incertitudes conjoncturelles affectant le tissu industriel régional. Malgré ces contraintes, le domaine a su maintenir une dynamique de développement soutenue, tant dans ses activités de formation que de recherche.

Innovation pédagogique

Dans ce cadre, des adaptations significatives ont été apportées aux cursus Bachelor. Une nouvelle organisation des études permet désormais de suivre la formation à temps partiel, à raison de trois jours de cours hebdomadaires, facilitant ainsi la conciliation entre formation académique et expérience professionnelle. Parallèlement, le modèle à plein temps a été optimisé avec quatre jours de présence en école et une journée dédiée au travail autonome, contribuant à une meilleure efficacité des ressources tout en renforçant l'autonomie des étudiant·e·s.

Ces évolutions ont également permis l'intégration du cursus PiBS (Practice-integrated Bachelor Studies), destiné aux titulaires d'une maturité gymnasiale. Ce programme, structuré sur quatre ans, combine formation académique et immersion en entreprise. Son déploiement en 2025 a rencontré un succès notable, avec 18 étudiant·e·s ayant toutes et tous conclu un contrat de formation avec une entreprise partenaire de l'Arc jurassien. Plus globalement, ces nouveaux dispositifs ont permis de redynamiser les admissions, avec 124 nouveaux étudiant·e·s, dont 28 à temps partiel, représentant la meilleure rentrée des quatre dernières années.

Recherche et Innovation (R&I)

Sur le plan de la recherche et innovation, les groupes et centres de compétences ont confirmé leur rôle central dans le soutien au tissu industriel, majoritairement régional. Malgré un environnement économique contraint, le chiffre d'affaires net R&I a atteint un niveau record de 7,4 millions de francs. Innosuisse demeure la principale source de financement, représentant plus de 40% des revenus. Par ailleurs, près de 73% du chiffre d'affaires est réalisé en collaboration directe avec des entreprises, que ce soit via des projets Innosuisse, Interreg, des mandats directs ou des prestations de services, illustrant pleinement la mission d'ancrage économique des hautes écoles spécialisées.

L'année 2025 a également été marquée par plusieurs réalisations structurantes. La filière « Industrial Engineering » a obtenu le label EUR-ACE, attestant de la qualité et de la reconnaissance internationale de ses formations. Un accord stratégique a par ailleurs été conclu avec



Raoul Waldburger, responsable de la BFH-TI, Sebastian Wörwag, recteur de la Haute école spécialisée bernoise (BFH), Tristan Maillard, directeur général de la HE-Arc, et Didier Rizzotti, directeur ad interim de la HE-Arc Ingénierie.

la Haute école spécialisée bernoise (BFH) en septembre, permettant aux étudiant-e-s en microtechnique de la HE-Arc de suivre l'orientation « Robotique » de la BFH, tandis que les étudiant-e-s de la BFH peuvent accéder à l'orientation « Ingénierie horlogère » de la HE-Arc. Cette collaboration renforce la complémentarité des offres de formation et favorise la mobilité académique.

Enfin, le lancement du projet ORION constitue un jalon majeur. Sélectionné parmi les quatre projets retenus dans le cadre de l'initiative Flagship 2024 d'Innosuisse consacrée à l'intelligence artificielle dans les sciences de la vie, ce projet d'envergure dispose d'un budget d'environ 13 millions de francs et réunit 23 partenaires pour une durée de quatre ans (2025–2029). Porté par la HE-Arc Ingénierie sous la direction du professeur Jérôme Charmet, ORION vise à développer une « microfactory » intelligente permettant de concevoir des traitements anticancéreux personnalisés. En reproduisant en laboratoire des répliques de tumeurs de patient-e-s, les chercheuses et chercheurs peuvent tester différents traitements et identifier plus rapidement les thérapies les plus efficaces. Ce projet, à forte dimension interdisciplinaire, mobilise 7 des 11 groupes de compétences et s'inscrit dans la continuité des travaux menés depuis plusieurs années sur les micro-usines autonomes, notamment au sein du MicroLean Lab, en transposant ces innovations au domaine BioMedTech.



Conférence de presse mettant en lumière le projet Orion. De gauche à droite: Nabil Ouerhani, directeur adjoint de la HE-Arc Ingénierie, Marianna Kruthof-De Julio, directrice du laboratoire d'urologie à l'Université de Berne et Jérôme Charmet, professeur à la HE-Arc Ingénierie.

Vie sur les campus

Parallèlement, des efforts ciblés ont été entrepris pour renforcer l'attractivité du domaine Ingénierie auprès des jeunes et de ses diplômé-e-s. Une première LAN-party a ainsi été organisée, réunissant 115 jeunes de la région, offrant une opportunité de visibilité et de proximité avec les futur-e-s étudiant-e-s. Dans une logique de renforcement du réseau et du sentiment d'appartenance, les alumni du domaine Ingénierie ont par ailleurs été intégrés à l'association NET-Arc, jusqu'alors réservée aux diplômé-e-s de la HEG Arc. Cette ouverture contribue à consolider les liens entre les différentes filières de la HE-Arc et à valoriser les parcours de ses diplômé-e-s.

Dans son ensemble, l'année 2025 illustre la capacité de la HE-Arc Ingénierie à innover tant dans ses modèles de formation que dans ses activités de recherche, tout en renforçant ses liens avec les milieux industriels et académiques, et ce malgré un contexte économique peu favorable.



Portes ouvertes à la HE-Arc Santé et présentation du Bachelor en soins infirmiers par nos étudiantes et étudiants.



Théorie et pratique se rencontrent au cœur du Bachelor en Physiothérapie.

arc santé



608 Etudiant·e·s

227
Bachelors Soins infirmiers

75
Bachelors Physiothérapie

169
Année propédeutique
santé

137
Formations postgrades
et continues



178 Diplômé·e·s

67
Bachelors of Science HES-SO
en Soins infirmiers

111
Formations postgrades
et continues



Partenariats

10
Projets de prestations
de services

80
Conventions avec des
institutions

L'année 2025 a été marquée par l'accueil de la troisième volée d'étudiant-e-s au sein du Bachelor en Physiothérapie et par la remise de 67 nouveaux Bachelors en Soins infirmiers. L'augmentation des inscriptions à l'APS est significative pour la rentrée 2025 avec un total de 218 candidatures.

Les Bachelors en Soins infirmiers et en Physiothérapie ont poursuivi le déploiement du nouveau plan d'études cadre (PEC) avec l'implémentation de la troisième année, intégrant des innovations majeures. La durabilité y est inscrite comme une dimension transversale à part entière, intégrant les perspectives environnementale, économique et sociale dans la pratique infirmière, notamment à travers la promotion de la santé et la prévention. Une attention particulière est portée aux personnes en situation de handicap, les étudiant-e-s étant formé-e-s à soutenir les patient-e-s dans la gestion de limitations fonctionnelles et à adapter leurs interventions à la diversité des situations de vie. L'évaluation clinique occupe également une place centrale dans le référentiel de compétences, avec l'exigence d'une démarche systématique et rigoureuse tenant compte de toutes les étapes de la vie, y-compris la personne âgée.

Enfin, le PEC illustre l'évolution des approches pédagogiques grâce au développement de la simulation en laboratoire et en réalité virtuelle, favorisant l'acquisition de compétences cliniques en environnement sécurisé avant toute confrontation au terrain.

Les liens développés entre les deux filières de Bachelor ont permis la continuité d'un module de formation commun dédié à l'interprofessionnalité, ainsi que des interventions croisées d'enseignant-e-s au sein de chaque filière. Cette collaboration a favorisé les échanges et renforcé l'intégration de l'approche interprofessionnelle dans les parcours de formation.

Orientation des étudiant-e-s et formation

Innovations pédagogiques et valorisation des étudiant-e-s

Les étudiant-e-s de première année en soins infirmiers ont participé à un projet pédagogique basé sur la création de podcasts en santé mentale. Ce dispositif leur a permis de transformer des contenus théoriques en productions audio accessibles et structurées, tout en développant des compétences analytiques, communicationnelles et réflexives.

Par ailleurs, le concours TeamSTEPPS, organisé dans le cadre du module PP11, a permis de mettre en valeur la qualité et la créativité des travaux réalisés par les étudiant-e-s autour des outils STAR, CUS et le Briefing. La mise à disposition de l'ensemble des travaux sur Moodle a favorisé un partage élargi des connaissances et des bonnes pratiques au sein de la communauté étudiante.

Le renforcement des compétences communicationnelles et de partenariat a également été soutenu en physiothérapie, notamment à travers l'organisation d'une journée réunissant plusieurs associations de patient-e-s de l'Arc jurassien.

Dans le cadre du renforcement des compétences en interprofessionnalité, quatorze étudiantes du Bachelor en soins infirmiers ont participé à la Journée interprofessionnelle organisée par l'ORTRA Berne francophone. Cette rencontre leur a permis d'échanger avec des apprenti-e-s et étudiant-e-s issu-e-s de différentes formations du domaine de la santé, notamment ASA, ASSC et infirmier-ère-s ES. A travers des activités interactives, les participantes ont pu expérimenter de manière concrète les enjeux de la collaboration interprofessionnelle.

Le module Apprentissages par l'Expérience (MAE) et le module Développement personnel et professionnalisant (DPP) visent à permettre aux étudiant-e-s d'intégrer des apprentissages issus d'expériences variées, en lien avec leur projet professionnel. Ces expériences constituent un levier d'autoformation, tout en renforçant l'attractivité de la formation. Ces activités (engagement associatif, bénévolat, modules suivis dans d'autres institutions, etc.) permettent de développer et de valoriser des compétences acquises en dehors du cadre strict du programme de formation.

Insertion et communauté étudiante

L'association des étudiant-e-s en physiothérapie Arc'Physio a poursuivi ses activités en 2025, confirmant son rôle dynamique au sein de la filière. Elle a participé à plusieurs événements sportifs, au cours desquels des stands de soins post-effort ont été proposés.

Dans une perspective de suivi des parcours, le domaine Santé de la HE-Arc a procédé au lancement de son nouveau site Alumni, visant à renforcer les liens avec les diplômé-e-s et à soutenir leur insertion professionnelle.

En 2025, une nouvelle page dédiée aux services aux étudiant-e-s a été mise en ligne sur le site de la HE-Arc Santé. Elle présente de manière claire et accessible l'ensemble du dispositif d'accompagnement proposé par le pôle Conseil aux étudiant-e-s: soutien à la santé mentale, conseil aux études, mentorat, tutorat ainsi que l'accompagnement pour les parcours atypiques.

Orientation régionale et ancrage territorial

Les collaborations interinstitutionnelles se sont renforcées, particulièrement avec la Haute école de santé Fribourg dans le cadre de la supervision d'un travail de Master en sciences infirmières portant sur les violences envers les soignant-e-s. En physiothérapie, la collaboration avec la Haute école spécialisée bernoise (BFH) s'est également renforcée par l'accueil d'étudiant-e-s en Master en physiothérapie pour des stages de recherche. En soins infirmiers, une première mobilité nationale a également pu être réalisée en collaboration avec la BFH.

Le domaine Santé a effectué une dizaine de mandats tels que l'intervention en santé au travail dans des institutions de soins romandes, et la formation à l'examen clinique pour infirmières d'EMS et hôpitaux jurassiens.

L'institution a poursuivi ses actions en faveur de l'orientation des jeunes, notamment par l'accueil d'élèves du Lycée Jean-Piaget et la participation à la Journée Futur en tous genres. Enfin, l'organisation et la participation à divers événements scientifiques et professionnels — Journée scientifique interjurassienne, Symposium First Responders, conférence sur l'hésitation vaccinale — ont contribué à renforcer les liens avec les partenaires régionaux.

Formation continue et engagement institutionnel

L'offre en formation continue s'est enrichie en 2025 avec le lancement du CAS en Soins extrahospitaliers, la poursuite du DAS en Soins palliatifs spécialisés (CHUV) et le lancement du DAS en Thérapie avec le cheval. Par ailleurs, l'organisation d'événements publics, notamment dans le cadre de la Journée internationale des infirmier-ère-s, contribue à la valorisation des professions de la santé.

Orientation internationale

L'année 2025 a été marquée par un renforcement des activités internationales, notamment avec l'organisation d'une Summer School en partenariat avec la UM6P (Maroc).

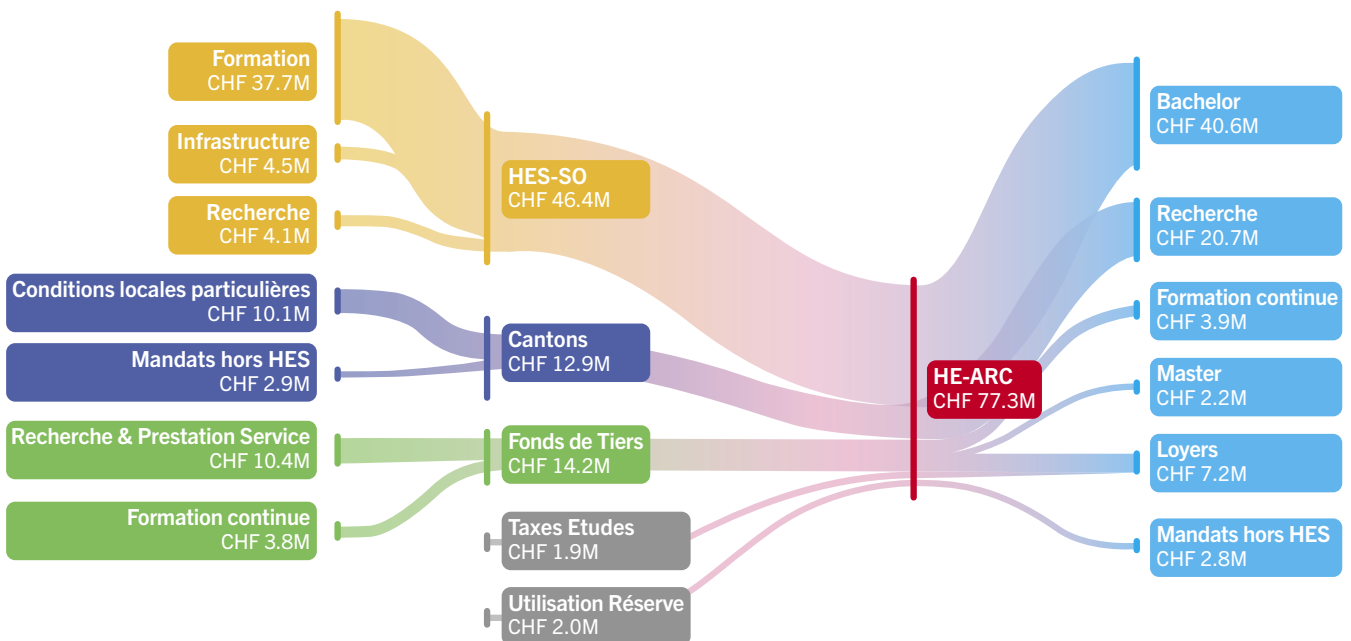
Les mobilités étudiantes ont poursuivi leur développement, avec les premières mobilités OUT pour les étudiant-e-s en physiothérapie, par exemple vers le Canada et l'Espagne. En soins infirmiers, les échanges se sont également développés, avec une première expérience de mobilité en Finlande dans le cadre de nouveaux partenariats.

La participation au congrès FINE Europe illustre par ailleurs l'implication de la HE-Arc Santé dans les réseaux académiques internationaux et sa volonté de contribuer au développement des pratiques pédagogiques en sciences infirmières. Cet événement, co-organisé par Olivier Morenon (Filière soins infirmiers, secrétaire général et responsable communication de FINE Europe), a réuni des enseignant-e-s et professionnel-le-s de plusieurs pays européens autour du partage de bonnes pratiques pédagogiques, d'innovations en formation et d'échanges interdisciplinaires.

Finances

Flux financiers 2025 HE-Arc

Le diagramme ci-dessous illustre la structure et les principaux flux financiers de la HE-Arc pour l'exercice 2025. Il met en évidence de manière synthétique l'origine des financements, leur agrégation et leur affectation finale aux différentes missions de l'institution. Les revenus proviennent principalement des contributions de la HES-SO (60%), des cantons de Neuchâtel, Berne et Jura (16%) ainsi que des fonds de tiers (18%). À ces sources s'ajoutent les taxes d'études, les mandats hors HES ainsi que l'utilisation partielle de la réserve. L'importance des fonds de tiers souligne le dynamisme de la HE-Arc en matière de Recherche & Innovation, de prestations de services et de formation continue, ainsi que la confiance accordée par ses partenaires. Ces ressources sont ensuite mobilisées au service des missions clés de la HE-Arc. La formation de base (Bachelor et Master) constitue le principal poste (55%), reflétant le cœur de l'activité académique. Les mandats hors HES sont principalement l'organisation de l'année propédeutique santé pour le compte des cantons BEJUNE. A noter, les charges relativement importantes des loyers (9%).



Le diagramme ne contient pas les flux des revenus des subventions à redistribuer et les charges des subventions redistribuées. Montants arrondis en millions de CHF.

Contributions directes des cantons BEJUNE à la HE-Arc

Les contributions des cantons sont réglées par la Convention intercantonale Berne, Jura et Neuchâtel et par le contrat de prestations couvrant la période 2022–2025.

Le montant de ces contributions respecte l'enveloppe budgétaire 2025 accordée par le Comité stratégique. Toutefois, il ne permet pas de couvrir l'intégralité des charges relatives aux recapitalisations des caisses de pensions.

	Comptes 2025	Budget 2025	Comptes 2024	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Neuchâtel	6'519'975	6'609'200	6'675'848	-1%	-2%
Conditions locales particulières (CLP)	6'029'000	6'029'000	6'029'000	0%	0%
Amortissement du découvert	240'000	240'000	240'000	0%	0%
Indemnités nettes des étudiant·e·s du domaine santé	250'975	340'200	406'848	-26%	-38%
	Comptes 2025	Budget 2025	Comptes 2024	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Jura	2'677'333	2'581'467	2'345'219	4%	14%
Conditions locales particulières (CLP)	2'009'667	2'009'667	2'009'667	0%	0%
Amortissement du découvert	80'000	80'000	80'000	0%	0%
Indemnités nettes des étudiant·e·s du domaine santé	587'666	491'800	255'552	19%	130%
	Comptes 2025	Budget 2025	Comptes 2024	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Contributions directes à la HE-Arc de Berne	2'089'667	2'089'667	2'089'667	0%	0%
Conditions locales particulières (CLP)	2'009'667	2'009'667	2'009'667	0%	0%
Amortissement du découvert	80'000	80'000	80'000	0%	0%
Indemnités nettes des étudiant·e·s du domaine santé	-	-	-	-	-

Les comptes annuels de la HE-Arc sont établis en conformité avec la norme MCH2 appliquée à la HES-SO, le manuel de la gestion financière et comptable ainsi que les dispositions de la Convention intercantonale.

De plus, il existe un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, défini selon les prescriptions du Comité stratégique.

Les comptes annuels 2025 ont été révisés par un organe externe et approuvés par le Comité stratégique.

Bilan 2025

	31.12.25	31.12.24	Variation annuelle	
	CHF	CHF	CHF	%
Actif	31'329'609	30'980'512	349'097	1%
10 Patrimoine financier	25'487'208	24'367'911	1'119'297	5%
100 Disponibilités et placements à court terme	13'437'112	10'327'089	3'110'023	30%
101 Créances	7'825'645	9'903'273	-2'077'628	-21%
102 Placements financiers à court terme	-	-	-	-
104 Actifs de régularisation	4'062'200	3'975'298	86'902	2%
106 Marchandises, fournitures et travaux en cours	-	-	-	-
107 Placements financiers	162'251	162'251	-	0%
108 Immobilisations corporelles du patrimoine financier	-	-	-	-
109 Créances envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
14 Patrimoine administratif	5'842'401	6'612'601	-770'200	-12%
140 Immobilisations corporelles du patrimoine administratif	5'792'400	6'562'600	-770'200	-12%
142 Immobilisations incorporelles	-	-	-	-
144 Prêts	-	-	-	-
145 Participations, capital social	50'001	50'001	-	0%
146 Subventions d'investissement	-	-	-	-
148 Amortissements complémentaires cumulés	-	-	-	-
Passif	31'329'609	30'980'512	349'097	1%
20 Capitaux étrangers	30'217'309	28'244'126	1'973'182	7%
200 Engagements courants	7'140'959	6'704'543	436'416	7%
201 Engagements financiers à court terme	1'111'828	1'111'828	-	0%
204 Passifs de régularisation	13'593'694	10'688'400	2'905'294	27%
205 Provisions à court terme	2'559'600	2'669'300	-109'700	-4%
206 Engagements financiers à long terme	5'811'227	7'070'055	-1'258'828	-18%
208 Provisions à long terme	-	-	-	-
209 Engagements envers les fonds des capitaux de tiers	-	-	-	-
29 Capital propre	1'112'300	2'736'385	-1'624'085	-59%
290 Engagements envers les fin. spéc. du capital propre	-	-	-	-
291 Fonds	-	-	-	-
292 Réserves provenant de l'enveloppe budgétaire	1'455'363	1'767'699	-312'336	-18%
293 Préfinancements	-	-	-	-
294 Réserves	1'702'372	3'414'121	-1'711'749	-50%
295 Réserve liée au retraitement du patrimoine administratif	-	-	-	-
296 Réserve liée au retraitement du patrimoine financier	-	-	-	-
298 Autres capitaux propres	-	-	-	-
299 Excédent / découvert du bilan	-2'045'435	-2'445'435	400'000	-16%

Le montant du découvert non réparti aux cantons est relatif au solde résiduel des opérations de recapitalisation des caisses de pensions.

Compte de résultat 2025

	Comptes 2025	Budget 2025	Comptes 2024	Ecart budgétaire	Variation annuelle
	CHF	CHF	CHF	%	%
Charges d'exploitation	83'544'687	79'635'506	78'694'142	5%	6%
30 Charges de personnel	60'185'768	59'550'617	58'853'907	1%	2%
31 Charges de biens, services autres charges d'expl.	16'198'864	16'075'627	16'777'859	1%	-3%
33 Amortissements du patrimoine administratif	1'091'602	1'377'050	1'101'343	-21%	-1%
35 Attributions aux fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
36 Charges de transfert	119'726	186'200	102'472	-36%	17%
37 Subventions redistribuées	5'948'727	2'446'012	1'858'560	143%	220%
39 Imputations internes	-	-	-	-	-
Revenus d'exploitation	81'657'852	76'421'173	78'782'948	7%	4%
42 Taxes	10'764'817	9'639'600	9'839'985	12%	9%
43 Revenus divers	125'253	102'800	113'591	22%	10%
45 Prélèvements sur les fonds et financements spéciaux	-	-	-	-	-
46 Revenus de transferts	64'819'056	64'232'761	66'970'811	1%	-3%
47 Subventions à redistribuer	5'948'727	2'446'012	1'858'560	143%	220%
49 Imputations internes	-	-	-	-	-
Résultat d'exploitation	-1'886'835	-3'214'333	88'806	-41%	-2225%
34 Charges financières	302'958	348'660	355'681	-13%	-15%
44 Revenus financiers	165'709	166'500	159'393	0%	4%
Résultat financier	-137'250	-182'160	-196'288	-25%	-30%
Résultat opérationnel	-2'024'085	-3'396'493	-107'482	-40%	1783%
38 Charges extraordinaires	-	-	3'548	-	-100%
48 Revenus extraordinaires	2'024'085	3'396'493	111'030	-40%	1723%
Résultat extraordinaire	2'024'085	3'396'493	107'482	-40%	1783%
Résultat total	-	-	-	-	-

En 2025, les charges d'exploitation progressent de 6% par rapport à 2024, les revenus d'exploitation augmentent de 4%. Le résultat opérationnel se dégrade en raison de la modification des modalités de financement. Cette évolution était prévue au budget. Les revenus extraordinaires sont relatifs au prélèvement de la réserve d'atténuation, permettant ainsi l'équilibre du compte de résultat.

Les revenus des subventions à redistribuer et les charges des subventions redistribuées (de transferts) ont fortement progressé, ces deux rubriques sont équilibrées avec un effet neutre sur le résultat.

Instances

Comité stratégique de la HE-Arc (COSTRA)

Madame Christine HÄSLER, Canton de Berne
 Monsieur Martial COURTET, Canton du Jura, *Président*
 (jusqu'à août 2025)
 Madame Nathalie BARTHOULOT, Canton du Jura,
 Madame Crystal GRAF, Canton de Neuchâtel, *Présidente*
 (dès août 2025)

Commission interparlementaire de la HE-Arc

Neuchâtel

Madame la députée Joëlle EYMANN (jusqu'au 28.03.2025)
 Madame la députée Brigitte LEITENBERG, *Présidente*
 (jusqu'au 28.03.2025)
 Madame la députée Marina SCHNEEBERGER (jusqu'au 28.03.2025)
 Madame la députée Diane SKARTSOUNIS (jusqu'au 28.03.2025)
 Madame la députée Sloane STUDER *Présidente* (dès 03.07.2025)
 Monsieur le député Olivier BEROUD (dès le 03.07.2025)
 Monsieur le député Emil Margot (jusqu'au 03.07.2025)
 Madame la députée Corinne Schaffner (dès le 03.07.2025)

Jura

Monsieur le député Pierre CHETELAT
 Monsieur le député Gauthier CORBAT
 Monsieur le député Vincent ESCHMANN
 Monsieur le député Rémy MEURY, *1^{er} vice-président*
 Madame la députée Francine STETTLER (jusqu'au 31.10.2025)
 Madame la députée Hildegard LIÈVRE CORBAT (dès le 23.10.2025)

Berne

Madame la députée Christine BLUM (jusqu'au 28.03.2025)
 Madame la députée Virginie HEYER
 Monsieur le député Reto JAKOB
 Monsieur le député Corentin JEANNERET
 Madame la députée Moussia DE WATTEVILLE, *2^e vice-présidente*
 Monsieur le député Thierry GAGNEBIN (dès le 23.10.2025)

Commission de recours

Monsieur Noah FRÉSARD, *Greffier*
 Madame Sarah DE MONTMOLLIN, *Greffière suppléante*
 Madame Manon SIMEONI, Canton de Neuchâtel
 Madame Carmen BOSSART STEULET, Canton du Jura
 Madame Anne-Françoise BOILLAT, Canton de Berne
 Madame Ludivine ANTAL, *Suppléante*
 Madame Mélanie BOUVIER-RÉRAT, *Suppléante*

Comité de la Direction générale

Monsieur Tristan MAILLARD, *Directeur général*
 Madame Anne-Françoise LOUP, *Directrice du domaine Santé*
 Monsieur Didier RIZZOTTI, *Directeur ad-interim du domaine Ingénierie*
 Madame Laura BRAMBILLA, *Directrice du domaine Conservation-restauration*
 Monsieur Olivier KUBLI, *Directeur du domaine Gestion et suppléant du directeur général*
 Monsieur Claude BÉGUIN, *Secrétaire général*
 Madame Pollen YANG-KIM, *Responsable du service des finances*
 Madame Norma LUZIO, *Responsable du service juridique et invitée permanente de la direction générale*
 Monsieur Mathias FROIDEVAUX, *Responsable du service communication et invité permanent de la direction générale* (jusqu'au 31 octobre 2025)
 Madame Vanesa BAO, *Responsable du service communication et invitée permanente de la direction générale* (dès le 1^{er} novembre 2025)

Conseil du personnel

Corps professoral

Monsieur Tobias SCHENKEL, *Domaine Conservation-restauration*
 Monsieur Calin IONESCU, *Domaine Gestion*
 Monsieur Marc SCHAEFFER, *Président*, *Domaine Ingénierie*
 Monsieur Marcelo PASIN, *Suppléant*, *Domaine Ingénierie*
 Monsieur Olivier WALGER, *Domaine Santé*

Corps intermédiaire

Madame Maud JULMY, *Domaine Ingénierie*
 Monsieur Julien SENN, *Suppléant*, *Domaine Ingénierie*
 Monsieur Alain SEGESSEMAN, *Domaine Gestion*

Personnel administratif

Madame Florence WAELCHLI, *Domaine Santé*

Personnel technique

Monsieur Yann KAESER, *Services centraux*
 Monsieur Christian VANEY, *Suppléant*, *Services centraux*

Association du personnel HE-Arc

Monsieur Jean-Michel KISSLING, *Domaine Ingénierie*

Conseil des étudiant·e·s

Vacant



Direction générale

Situation au 1^{er} février 2026

Tristan Maillard

Directeur général de la HE-Arc



Laura Brambilla

Directrice du domaine
Conservation-restauration



Gabriel Dumitru

Directeur du domaine
Ingénierie



Olivier Kubli

Directeur du domaine Gestion
Suppléant du directeur général



Anne-Françoise Loup

Directrice du domaine
Santé



Claude Béguin

Secrétaire général



Pollen Yang-Kim

Responsable du service
des finances

Chef-fe-s de service



Vanesa Bao

Responsable du service
communication
Invitée permanente
de la direction générale



Fabienne Buchwalder

Responsable du service
systèmes d'information



Cédric Faivre

Responsable du service
technologies de
l'information



Didier Folzer

Responsable de la qualité,
des relations internationales
et durabilité



Norma Luzio

Responsable du service
juridique
Invitée permanente
de la direction générale



Jérôme Mizeret

Coordinateur recherche et
innovation et transferts
technologiques

Une publication de la Haute Ecole Arc



↗ Retrouvez le rapport d'activité 2025 en ligne

Haute Ecole Arc

Direction générale
Espace de l'Europe 11
CH-2000 Neuchâtel

+41 32 930 11 11
info@he-arc.ch
www.he-arc.ch

Crédits photographiques

Service Ancrage Régional et
Communication / HE-Arc
Fabien Nissels
Patrice Schreyer
Sarah Adatte
Quentin Bacchus
Donuts
Jonathan Curty

Conception graphique

codco.ch

Impression

IDM444



