

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2013

haute école
neuchâtel berne jura **arc**

SOMMAIRE

4

INSTANCES
HE-ARC:
TOUR
D'HORIZON
DES
ACTIVITÉS
2013

16

DOMAINES
DE
FORMATION:
2013
DANS
LE
RÉTROVI-
SEUR

46

FORMATION
EN
CHIFFRES

48

NOS
DIPLÔMÉ-E-S

52

PERSPEC-
TIVES
2014-2015

54

COMPOSITION
DES
INSTANCES
DE LA
HE-ARC

2

ÉDITORIAL







HAUTE ÉCOLE ARC 2013: LES ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

En septembre 2013, la Haute Ecole Arc (HE-Arc) a vécu une rentrée académique particulière avec l'accueil des 75 premières et premiers étudiant-e-s de la nouvelle filière Bachelor en Droit économique (Business Law). Ce nouveau cursus offert par le domaine Gestion de la HE-Arc est, à l'instar de la filière Industrial Design Engineering en Ingénierie et de celle en Conservation-restauration, unique en Suisse romande.

Globalement, près de 2500 étudiant-e-s ont repris le chemin de la HE-Arc à la mi-septembre, dont environ 1500 en formation Bachelor.

Grâce à ses équipes de recherche appliquée et développement dans ses quatre domaines d'activité de la Conservation-restauration, de la Gestion, de l'Ingénierie et de la Santé, l'Ecole a également continué de créer des ponts avec l'industrie et les institutions en menant de nombreux mandats et projets de recherche. Aussi au travers du FabLab Arc.

A noter que de l'Ecole a décroché des financements auprès des quatre plus prestigieuses agences de financement du pays que sont le Fonds national suisse pour la recherche scientifique (FNS), la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI), la Nouvelle politique régionale (NPR) et le programme Interreg.

En cours d'année, la certification ISO 9001 du système de management de la qualité de l'Ecole a été renouvelée. De même, la confirmation d'accréditation attribuée jusqu'en 2018 du Master HES-SO en Conservation-restauration a été officiellement délivrée aux institutions partenaires du Swiss Conservation-Restoration Campus.

Aussi auditée, la filière Bachelor en Micro-techniques devrait également recevoir confirmation de son accréditation début 2014.

En fin d'année 2013, la HE-Arc a connu un immense succès à l'occasion de ses traditionnelles portes ouvertes auxquelles tous les domaines de formation ont participé et pour lesquelles des centaines de personnes ont fait le déplacement.

Un nouveau site intranet a également été lancé à l'occasion de la rentrée académique, de même que des pages personnelles pour permettre aux collaboratrices et collaborateurs de l'Ecole d'implémenter leur profil sur le site internet de l'institution et d'y faire figurer leurs éventuelles publications. Enfin, le réseau wifi sécurisé eduroam, utilisable par toutes les personnes des autres hautes écoles suisses et étrangères, a été mis en place à la HE-Arc.

Brigitte Bachelard
Directrice générale HE-Arc

INSTANCES
HE-ARC:
TOUR
D'HORIZON
DES
ACTIVITÉS
2013



COMITÉ STRATÉGIQUE

Le Comité stratégique de la Haute Ecole Arc s'est réuni à quatre reprises en 2013. Ces séances ont été l'occasion de tenir les autorités régulièrement informées du développement de l'Ecole. La politique en matière d'enseignement et de recherche ainsi que celle relative aux ressources humaines et financières ont été définies et une attention particulière a été portée aux questions de recapitalisation des caisses de pensions des cantons de Berne, Jura et Neuchâtel.

Principaux thèmes abordés:

Nomination des membres de la Commission de recours, de la Commission de conciliation et du Conseil consultatif

Information sur le domaine Ingénierie

Direction du domaine Ingénierie, recrutement et entrée en fonction du nouveau directeur, mise en place d'une direction ad intérim

Création d'une filière en Business Law à la Haute école de gestion Arc

Nouveau Campus de Delémont

Prises de position communes et préparation des Comités gouvernementaux HES-SO

Promotion des métiers de l'ingénierie et projet Boost'ing en partenariat avec la FAJ

Discussions et transmissions d'informations en provenance du Conseil du personnel HE-Arc

Comptes 2012

Budget HE-Arc 2014

Infrastructures

COMMISSION INTERPARLEMENTAIRE

La Commission interparlementaire de la Haute Ecole Arc s'est réunie à trois reprises en 2013, en février, mai et septembre. Les membres de cette commission ont pris connaissance des comptes et du budget 2014 de la Haute Ecole Arc, et ont soutenu le projet d'accord-cadre de coopération avec la Berner Fachhochschule. La Commission interparlementaire a également appuyé un postulat pour l'économie d'énergie dans les locaux de la Haute Ecole Arc, et a suivi avec intérêt les projets de développement de formations postgrades dans les domaines Santé et Gestion, ainsi que le soutien à l'entrepreneuriat en matière de Recherche appliquée et Développement. L'organisation de la Commission interparlementaire a également été évoquée de même que le changement de présidence prévu dès le 1er janvier 2014, avec une présidence tournante entre les cantons dès lors chaque année.

CONSEIL CONSULTATIF

Le Conseil consultatif ne s'est pas réuni en 2013. Cet organe n'existera plus en tant que tel dans le cadre de la nouvelle Convention HE-Arc. Les entreprises et institutions seront désormais consultées de manière plus ciblée, lors de rencontres ad hoc. A ce titre, le Conseil consultatif s'est déjà réuni en cours d'année 2013.

COMMISSION DE CONCILIATION

La Commission de conciliation traite en première instance tous les différends entre la Haute Ecole Arc en tant qu'employeur et ses employé-e-s concernant les rapports de travail. Nombre de recours: 0

COMMISSION DE RECOURS

Créée par un règlement du 23 décembre 2004 et désignée par le Comité stratégique en mai 2005, la Commission de recours de l'instance intercantonale de la Haute Ecole Arc est entrée en fonction en juin de la même année. Conformément à son règlement, elle s'est constituée elle-même.

Présidée par M. Pierre Aubert, procureur général, elle est en outre composée de Mme Carmen Bossart Steulet, juge administrative au Tribunal de première instance du canton du Jura, vice-présidente, de M. Christophe Tissot, avocat, greffier auprès du Tribunal administratif du canton de Berne, ainsi que de deux suppléant-e-s, Me Vincent Willemin, avocat à Delémont, et Mme Béatrice Haeni, avocate à Neuchâtel. Mme Geneviève Melly, secrétaire au Ministère public, Parquet général en est la greffière et Mme Gilda Grandjean, juriste au Service juridique de l'État, en est la greffière suppléante (greffière-juriste).

La Commission de recours a pour tâche de prendre connaissance, en première instance, des recours déposés contre les décisions des organes de la Haute Ecole Arc par les candidat-e-s et les étudiant-e-s. Par ailleurs, elle est compétente pour les litiges relatifs aux rapports de travail qui n'ont pu être réglés par la Commission de conciliation.

Dix recours ont été enregistrés en 2013, 1 dans le domaine de la Conservation-restauration → en cours au 31.12.2013, 8 dans le domaine de la Gestion → 5 rejetés, 1 en cours au tribunal cantonal suite au recours contre la décision de la commission, 1 sans objet, 1 en cours au 31.12.2013, 1 dans le domaine de la santé, qui a été rejeté. Au 31 décembre 2013, 2 dossiers étaient pendants.

COMITÉ DE DIRECTION - SERVICES GÉNÉRAUX ET TRANSVERSES

RESSOURCES HUMAINES

En 2013, la plateforme de discussion mise en place en 2010 entre la présidence du Comité stratégique et le Conseil du personnel de la HE-Arc a été sollicitée à plusieurs reprises. Ainsi, les préoccupations et les requêtes des représentant-e-s du personnel ont pu être débattues avec la Direction générale de l'institution et avec l'autorité politique.

Le Conseil du personnel a notamment été consulté sur le budget 2014. Il a été régulièrement informé sur la situation des domaines, et notamment la création d'une nouvelle filière dans le domaine Gestion et la procédure de recrutement pour la direction de l'Ingénierie. La question de la recapitalisation des caisses de pensions a également été débattue.

Il a en outre été régulièrement informé sur les grands dossiers traités ainsi que sur l'avancement de la mise en œuvre des nouvelles conventions aux niveaux romand (HES-SO\Transition et modèle financier) et BEJUNE (convention HE-ARC).

Le service des ressources humaines a été très impliqué cette année encore afin de faire face aux nombreuses mutations intervenues au niveau du personnel.

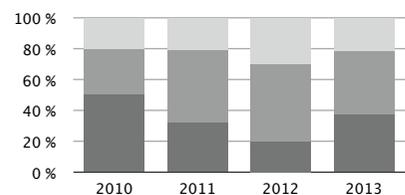
STATISTIQUES DU PERSONNEL

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR CORPS ET PAR DOMAINE (ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS)

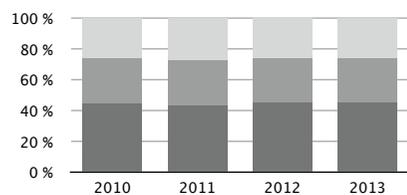
| DOMAINES | CORPS PROFESSORAL | | | | CORPS INTERMÉDIAIRE | | | | CORPS ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE | | | | TOTAL | | | |
|---------------------------|-------------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
| Services centraux DG | | | | | | | | | 28.33 | 31.92 | 39.04 | 41.40 | 28.33 | 31.92 | 39.21 | 41.40 |
| Conservation-restauration | 6.96 | 3.27 | 3.55 | 4.55 | 4.00 | 4.83 | 5.86 | 5.06 | 2.82 | 2.12 | 2.35 | 2.66 | 13.78 | 10.22 | 11.76 | 12.27 |
| Gestion | 23.16 | 26.86 | 30.67 | 34.00 | 15.31 | 18.30 | 19.60 | 21.80 | 13.86 | 17.22 | 17.86 | 19.90 | 52.33 | 62.38 | 68.13 | 75.70 |
| Ingénierie | 63.52 | 60.67 | 61.20 | 59.10 | 44.42 | 44.30 | 48.91 | 51.00 | 21.67 | 21.12 | 20.49 | 23.00 | 129.61 | 126.09 | 130.60 | 133.10 |
| Santé | 27.24 | 27.53 | 27.10 | 28.60 | 2.00 | 2.13 | 3.64 | 4.88 | 9.64 | 9.50 | 8.18 | 9.79 | 38.88 | 39.16 | 38.92 | 43.27 |
| Total | 120.88 | 118.33 | 122.52 | 126.25 | 65.73 | 69.56 | 78.18 | 82.74 | 76.32 | 81.88 | 87.92 | 96.75 | 262.93 | 269.77 | 288.62 | 305.74 |

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR CORPS ET PAR DOMAINE

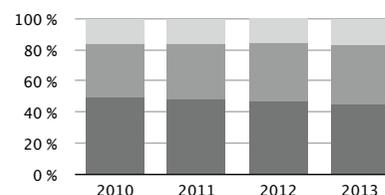
CONSERVATION-RESTAURATION



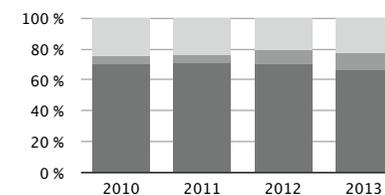
GESTION



INGÉNIERIE



SANTÉ

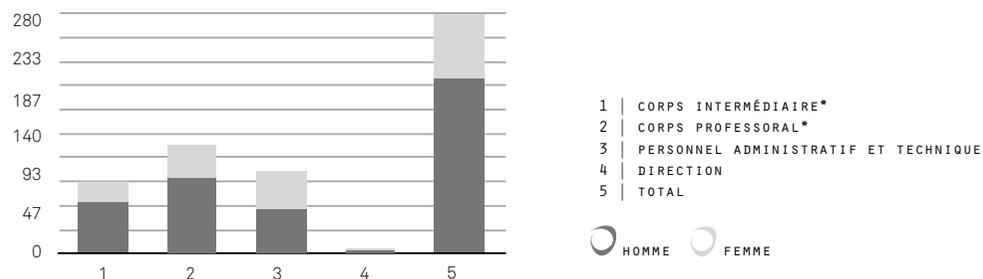


PERSONNEL ADMINISTRATIF, TECHNIQUE ET DIRECTION

CORPS INTERMÉDIAIRE*

CORPS PROFESSORAL**

NOMBRE D'EMPLOYÉ-E-S PAR CORPS ET PAR SEXE (ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS)



1 | CORPS INTERMÉDIAIRE*
 2 | CORPS PROFESSORAL*
 3 | PERSONNEL ADMINISTRATIF ET TECHNIQUE
 4 | DIRECTION
 5 | TOTAL

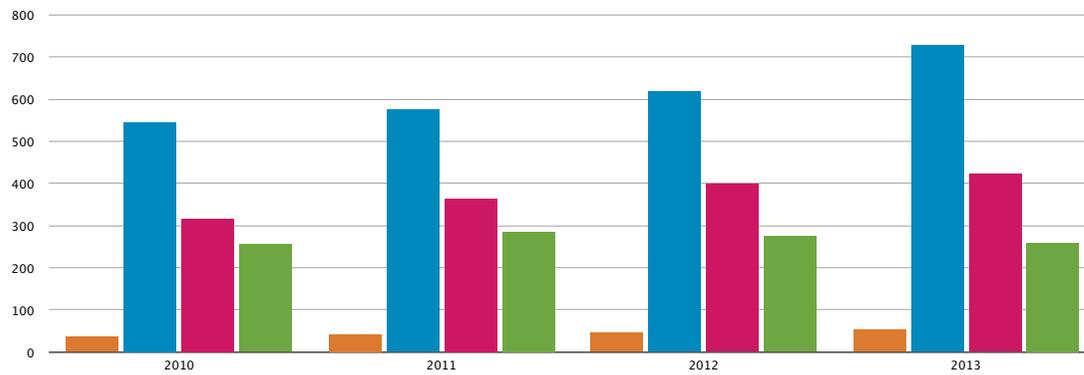
HOMME FEMME

* CORPS INTERMÉDIAIRE: CHARGÉ-E DE RECHERCHE; CHARGÉ-E DE COURS; ADJOINT-E SCIENTIFIQUE; ASSISTANT-E
 ** CORPS PROFESSORAL: PROFESSEUR-E HES; PROFESSEUR-E CHARGÉ-E D'ENSEIGNEMENT HES

RÉPARTITION DU PERSONNEL PAR DOMAINE DE FORMATION ET SERVICES CENTRAUX



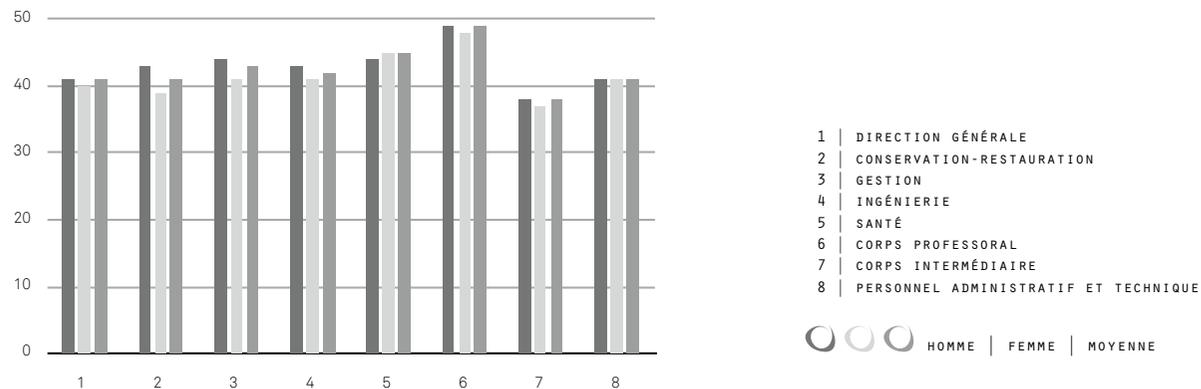
NOMBRE D'ÉTUDIANT-E-S PAR DOMAINE



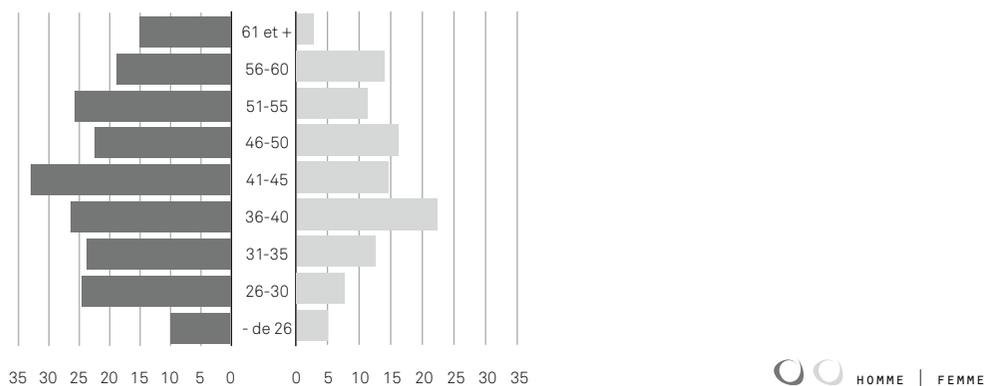
SANS LES ÉTUDIANTS-E-S DIPLOMANT-E-S ET EN CONGÉ, NI LES POSTGRADES ET FORMATIONS CONTINUES, NI ANNÉE PRO-PÉDEUTIQUE SANTÉ



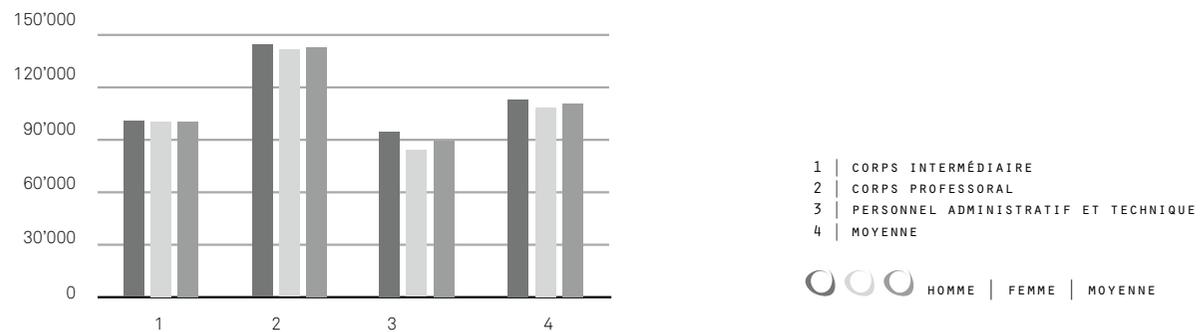
ÂGES MOYENS PAR DOMAINE ET PAR CORPS



PYRAMIDE DES ÂGES (ÉQUIVALENT PLEIN TEMPS)



SALAIRES MOYENS ANNUELS (EN FRANCS) PAR CORPS ET PAR SEXE



ÉGALITÉ DES CHANCES

2013 a été une année de transition, tant au niveau des activités de l'Égalité des chances – celles-ci s'inscrivant dans le nouveau plan d'action du programme fédéral dans les HES de 2013 à 2016 – qu'au niveau de l'équipe en charge des questions de l'Égalité.

Des actions liées aux cinq axes du programme ont été menées, la majeure partie d'entre elles concernant en priorité celles destinées à augmenter la proportion d'étudiant-e-s dans les filières d'études sans représentation équitable.

Parmi celles-ci, une journée-découverte de l'univers des microtechniques et ses possibilités, organisée à l'Institut des microtechnologies appliquées (IMA) dans le cadre du Passeport vacances des montagnes neuchâteloises, a permis à des jeunes filles et des jeunes gens du Locle et de La Chaux-de-Fonds de participer à toutes les étapes de création d'un miroir de poche.

Le domaine Ingénierie a, par ailleurs, accueilli les étudiantes de la classe Année préparatoire Future Ingénieure (APFI) de la HEIG-VD, qui ont pu visiter le Campus et les instituts de recherche du domaine.

Dans le cadre de la journée Futur en tous genres du 14 novembre, le PTSI de Saint-Imier a accueilli 56 jeunes filles et 2 jeunes hommes de niveau 7 et 8 Harnos. Ils-elles se sont familiarisé-e-s au monde de la technique au travers d'ateliers thématiques organisés par les instituts de recherche (réalisation d'une horloge thermomètre, «réalité augmentée et virtosphère», programmation d'un petit robot, ...). Le 27 novembre, l'institut des systèmes d'information et de communication de Saint-Imier a également

collaboré au projet «Techno'filles – Informatique» en offrant un stage ludique réservé aux écolières jurassiennes pour découvrir les métiers de l'informatique.

La HE-Arc a également participé à la journée «Les métiers techniques au féminin» organisée au Centre jurassien d'enseignement et de formation (CEJEF) par la République et canton du Jura.

L'exposition de portraits d'ingénieures a en outre été mise en valeur, lors de la remise des titres du domaine Ingénierie ainsi que sur le stand Égalité des chances lors des portes ouvertes de la HE-Arc du 23 novembre. A cette occasion, des témoignages d'étudiant-e-s et d'ex-étudiant-e-s du domaine Santé, réalisés dans le cadre du projet CASARE (le site de promotion des carrières dans la santé), ont également été produits.

Des exemples de travaux Bachelor, publications et projets de recherches réalisés par des étudiant-e-s et professeur-e-s de la HE-Arc ont été exposés et de la documentation en lien avec les thématiques liées au genre mise à disposition. La promotion de Career-women, initiative de la HES-SO en faveur de la promotion des carrières féminines, a aussi été assurée; par l'entremise de ce réseau, le film *L'équation3*, réalisé par la HES-SO Valais présentant des témoignages sur l'équilibre délicat entre vie professionnelle et vie privée a été présenté lors du Forum HEG du 26 novembre.

Dans le volet de la politique du personnel et de l'encouragement à la relève, la déléguée à l'Égalité des chances a participé aux séances du Conseil du personnel. Elle a, en outre, été associée à la procédure de sélection lors du recrutement du futur directeur

du domaine Ingénierie. Le travail concernant la mise en place de mesures d'aide au personnel en charge de famille a aussi été repris, par la mise à jour des besoins en matière de places en structure d'accueil de la petite enfance.

GESTION ET FINANCES

La gestion financière de la Haute Ecole Arc s'effectue dans un esprit de soutien continu des domaines et des activités menées au cours de l'année, tout en maintenant les principes de rigueur professionnelle et d'amélioration continue du système de financement, des outils de gestion, du système de contrôle interne. Et ce, en garantissant la transmission des informations financières à toutes les instances partenaires.

En 2013, la gestion financière et comptable s'est développée en intégrant de nouveaux aspects tels que la gestion des investissements et immobilisations ou encore la gestion de l'infrastructure. Ces nouveaux éléments majeurs doivent être pris en considération dans la compréhension des données financières de l'Ecole.

Les nouvelles conventions HES-SO et HE-Arc ont déployé leurs premiers effets sur le plan financier. Globalement, le modèle financier de la HES-SO est maintenu avec, toutefois, certains ajustements. Au niveau de la HE-Arc, les cantons partenaires ont pris la décision de simplifier la clé de répartition de leurs contributions, ce qui contribuera à une meilleure vision et compréhension du financement.

Des réflexions relatives aux problématiques de recapitalisations des caisses de pensions cantonales et leurs modalités de financement ont été menées avec les cantons partenaires afin de trouver les solutions techniques adéquates pour la prise en charge sur le périmètre financier de l'école.

RECHERCHE APPLIQUÉE ET DÉVELOPPEMENT (Ra&D)

L'environnement de la Ra&D s'est considérablement complexifié avec l'introduction de la nouvelle convention HES-SO. La stratégie en la matière doit tenir compte à la fois de contraintes d'harmonisation au niveau romand, mais également garder une liberté d'action au niveau local. En effet, les orientations des axes stratégiques doivent servir l'industrie locale, dont la typologie n'est pas nécessairement identique au tissu des autres cantons romands.

Dans ce contexte, la stratégie de la HE-Arc a été affinée en 2013, notamment pour le domaine Ingénierie, avec un renforcement de ses axes naturels (microtechnique, horlogerie, ...), et une volonté de s'impliquer plus fortement dans le domaine de l'instrumentation médicale.

Au niveau du domaine Gestion, l'ouverture de la nouvelle filière en Droit économique renforce les activités de recherche et prestations dans ce domaine. L'impression 3D, et plus globalement les nouvelles technologies de fabrication, constituent également un nouvel axe de développement stratégique.

QUALITÉ

Le système de management de la qualité a connu une nouvelle étape très importante dans son évolution: la certification selon la norme ISO 9001 a été renouvelée, avec un excellent résultat à la clé, puisqu'aucune non-conformité majeure ou mineure n'a été détectée. Durant deux jours complets, les deux auditeurs de la société SGS ont examiné tous les processus de l'Ecole, sur l'ensemble de ses sites de formation et instituts de recherche. Ils ont pu vérifier si les intentions managériales ont été traduites en actions sur le terrain en interviewant près de 60 collaborateurs et ont évalué l'efficacité de l'organisation de la Haute Ecole Arc. En parallèle, l'accréditation de la filière Bachelor en Microtechniques a été accordée sans condition par le Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR). Ce dernier a également confirmé l'accréditation du Master en Conservation-restauration jusqu'en 2018.

Un effort particulier est mis sur l'efficacité et la robustesse du management de l'Ecole depuis quelques années. Ainsi, 2013 a vu aboutir un projet de management de l'ensemble des onze processus clés de l'institution qui ont été examinés et redéfinis selon un nouveau modèle d'analyse développé en interne. Les pilotes et acteurs majeurs de ces processus (soit plus de 50 personnes) ont pu partager sur les objectifs, les risques, les compétences et moyens nécessaires à la bonne réalisation de leurs missions, ainsi que sur le niveau de qualité des prestations délivrées.

De nouvelles méthodes de résolution de problèmes ont été utilisées, amenant à des actions prioritaires selon les niveaux de gravité et d'occurrence des risques identifiés,

et ce en fonction des ressources et compétences disponibles.

Plusieurs groupes de travail interdisciplinaires ont été menés et ont apporté des progrès au niveau de la déclinaison des objectifs et de la conduite de l'organisation. Des règles de gestion documentaire ont été simplifiées et la méthode de l'évaluation de l'enseignement poursuit son évolution. Afin d'évaluer cette qualité de l'enseignement, plusieurs sources de données sont exploitées au sein des filières. Citons, entre autres, les avis d'experts émis lors des travaux de Bachelor, les opinions des référents des étudiants ayant réalisé un stage, les informations fournies par les représentants de l'économie et les employeurs, ainsi que les éléments identifiés au cours des accréditations de filières et lors des audits internes. L'évaluation du niveau de satisfaction des étudiants par rapport aux cours dispensés est également un outil utilisé, et ce immédiatement à la fin du semestre. Au cours de l'année dernière, près de 760 évaluations de cours ont été réalisées au moyen de questionnaires rendus disponibles puis exploités informatiquement et confidentiellement par les délégués qualité de chacun des domaines de formation de l'Ecole.

La mise en place d'un nouvel intranet a donné l'opportunité de revoir les informations essentielles à communiquer. Les éléments incontournables du système qualité tels que la composition du groupe qualité, l'origine et les objectifs de la démarche, les outils et méthodes proposés, l'agenda ainsi que quelques chiffres illustrant les activités sont maintenant disponibles via des pages totalement relookées. Les événements importants sont soulignés grâce à une bannière spécifique et les informations liées au cycle d'audit et à l'évaluation de

l'enseignement sont mises en avant. Cette opération a également permis de repenser l'accès à l'information au niveau du système documentaire (processus, procédures et instructions).

La phase habituelle d'audits internes a été réalisée conformément au calendrier pré-établi. Les auditeurs internes issus des quatre domaines de formation de la HE-Arc ont donc observé, de manière croisée, les activités en lien avec le management des projets en R&D et celles touchant au développement des relations internationales et de la mobilité. Les façons de traiter les dysfonctionnements, qu'ils soient internes ou en lien avec la délivrance d'une prestation vers les parties intéressées de la Haute Ecole Arc, ont également été abordées durant cette campagne d'audits. Lorsque nécessaire, les résultats d'audits ont fait l'objet de plans d'actions concertés avec les responsables d'activités et ont contribué au cycle d'amélioration continue mis en place dans l'Ecole.

RELATIONS INTERNATIONALES

Au niveau transfrontalier, le projet de création de la communauté du savoir, de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation de l'Arc jurassien franco-suisse, se poursuit. Ce projet, qui a pour vocation de favoriser les coopérations pérennes dans la région considérée, a été «dormant» durant la première partie de l'année 2013, le temps qu'une réorganisation des partenaires français soit effective. L'option de poursuivre cette collaboration sous la forme d'un projet Interreg a été prise. Une quarantaine d'actions concrètes au béné-

fice des milieux de l'enseignement et de l'économie de la région ont été identifiées, comme par exemple le montage de plateformes de communication, la fourniture d'outils techniques, méthodologiques et financiers pour le développement des projets de recherche et les échanges de compétences ou encore la valorisation de projets d'excellence. Ce projet ambitieux sera déposé au cours du premier semestre 2014.

Durant cette année, et conformément à la stratégie de l'Ecole, les activités liées à la mobilité ont été denses puisque de nouveaux partenariats ont été conclus, favorisant la mobilité des étudiants IN et OUT en Suisse ou à l'étranger, ainsi que l'accueil de chercheurs dans les instituts de recherche.

Durant l'année académique 2013-14, la HE-Arc a accueilli plus d'une trentaine d'étudiants de nationalités très diverses. Certains sont arrivés par l'intermédiaire du programme Erasmus et d'autres sont originaires de pays ne participant pas à ce programme.

L'ensemble de ces activités fait appel à plusieurs métiers complémentaires et nécessitent que les acteurs aient des compétences en termes organisationnel, linguistique et bureautique et possèdent une très bonne connaissance des institutions de l'enseignement supérieur d'autres pays que la Suisse, tout cela agrémenté d'une bonne dose de persévérance. Pour réussir sa mission, la Haute Ecole Arc poursuit l'amélioration de son organisation sur ce point. Elle a différencié les tâches quotidiennes et administratives de gestion de la mobilité étudiante de celles liées au développement des relations internationales et partenariats institutionnels. Cette diffé-

rentiation permet d'attribuer ces tâches au plus juste niveau de compétences.

La Haute Ecole Arc propose un haut niveau de prestations au bénéfice des étudiant-e-s en échange académique grâce aux excellentes relations renouvelées ou entamées cette année avec les partenaires locaux tels que l'UniNE, Alfen ou l'association ESN (Erasmus Student Network). Ainsi, un stage d'intégration d'une dizaine de jours a, à nouveau, pu être proposé en début de semestre. Etudiant-e-s IN HE-Arc et UniNE ont pu découvrir le laboratoire IONLAB-Arc de l'Institut des microtechnologies appliquées et son accélérateur de particules à La Chaux-de-Fonds. Ce stage d'intégration permet également une évaluation du niveau de maîtrise du français et, chaque jour, des cours adaptés sont dispensés. En complément à cette formation, sept étudiant-e-s et assistant-e-s de recherche ont pu bénéficier de cours de français dispensés tout au long du semestre d'études par l'Institut de langues et civilisation française de l'UniNE. La Haute Ecole Arc propose également un accompagnement des étudiant-e-s en termes de recherche et de financement du logement.

COMMUNICATION

En 2013, le service communication de la HE-Arc a été fortement mobilisé sur plusieurs événements, notamment à l'occasion des journées portes ouvertes du mois de novembre durant lesquelles l'Ecole a accueilli plusieurs centaines de visiteur-euse-s.

Au total, plus de quarante communiqués de presse ont été envoyés durant l'année académique 2012-2013 pour rendre compte

des activités et de l'actualité de l'Ecole. Près de 400 articles concernant la Haute Ecole Arc ont été publiés dans la presse. De même, une septantaine d'interviews radio et une trentaine de sujets télévisuels ont été réalisés.

Comme par le passé, le service communication de la HE-Arc a promu l'Ecole et ses formations en se rendant dans les écoles de l'Arc jurassien afin de présenter l'institution à de futur-e-s étudiant-e-s potentiel-le-s. Les étudiant-e-s en maturité professionnelle ainsi que plusieurs étudiant-e-s des gymnases et lycées de l'Arc jurassien ont été reçu-e-s en visite à la HE-Arc.

Le service communication a participé à l'organisation de workshops, de journées thématiques et scientifiques, de nombreuses remises de titres, de journées de recherche spécifiques, de conférences ainsi qu'à divers temps de réflexion avec les industriel-le-s ou professionnel-le-s d'institutions partenaires.

Plusieurs conférences de presse ont été mises sur pied pour annoncer, notamment, le partenariat du domaine Santé avec l'Hôpital neuchâtois ou présenter, in situ, le projet de réalité augmentée MTIS dans la région de Saint-Ursanne. A cette occasion, de nombreux-ses étudiant-e-s et professeur-e-s étaient présent-e-s au bord du Doubs (cf. photo).

Le service communication de l'Ecole a également participé à la mise en place de journées spécifiques et d'événements particuliers tels que le colloque international sur la sauvegarde du patrimoine industriel de l'association européenne E-Faith en Conservation-restauration, une table ronde sur le rôle de l'infirmier-ère dans les

soins à domicile, l'organisation du Forum annuel HEG, l'organisation des journées francophones de l'investigation numérique ou encore le concours annuel de robots en Ingénierie.

Le service communication de la Haute Ecole Arc a également organisé la conférence annuelle qui a permis au personnel de découvrir le quotidien d'un restaurateur de grande renommée. Le patron du Bocca, Claude Froté, est venu présenter avec délicatesse les différentes facettes de son quotidien à la tête de son restaurant gastronomique de Saint-Blaise.

De même, le service communication a organisé la journée sportive de l'Ecole qui s'est déroulée fin août à Marin ainsi que la participation des équipes HE-Arc au Tour du canton de Neuchâtel et à la Trotteuse.

En 2013, le service communication de la Haute Ecole Arc a activement participé à

la promotion des métiers techniques au travers de l'opération Boost-Ing. Lancée le 31 octobre à 13h31 (13.10 à 13h31), la plateforme internet conçue expressément pour l'occasion et toujours en ligne propose de visionner trois films humoristiques sur les inventeur-euse-s d'hier ainsi que des témoignages d'ingénieur-e-s actuels.

Enfin, le service communication a mené deux projets de grande envergure avec la refonte totale et le lancement à la rentrée de septembre 2013 du nouveau site intranet. Ce projet a été mené en collaboration avec le service informatique de l'Ecole et a nécessité l'investissement d'un grand nombre de collaborateur-trice-s de l'Ecole. Les deux entités ont également collaboré à la mise en place des pages personnelles dédiées à chaque collaborateur-trice de l'institution et disponibles sur le site internet.

>> CONFÉRENCE DE PRESSE DU PROJET MTIS DE RÉALITÉ AUGMENTÉE À ST-URSANNE



SERVICE INFORMATIQUE

Dans un souci permanent d'efficacité et de facilité d'utilisation des services, plusieurs améliorations ont été réalisées par le service informatique en 2013. Tout d'abord la généralisation de l'utilisation de l'outil de distribution des logiciels SCCM. Celui-ci permet de gérer à distance et automatiquement les logiciels qui sont installés autant sur les PC du personnel que sur ceux des étudiant-e-s.

Une interface permettant aux visiteur-euse-s ou enseignant-e-s occasionnel-le-s d'obtenir, de manière sécurisée, un accès temporaire aux PC des enseignant-e-s et à internet a été développée et mise en œuvre. Il en résulte une importante amélioration de la sécurité du système informatique de l'Ecole. Dans le même domaine, l'automatisation de la gestion des comptes informatiques du personnel et des étudiant-e-s a été achevée. Dorénavant, ces comptes sont créés automatiquement en fonction de la date d'entrée de la personne et sont bloqués en fonction de celle de son départ.

Le logiciel SII4ARC qui permet de gérer les feuilles de charges du personnel a été utilisé de manière productive pour la préparation de la rentrée de septembre 2013. Il permettra une vision consolidée de l'occupation de toutes les personnes de l'Ecole. Un comité de pilotage inter-domaine a été mis sur pied pour coordonner les évolutions de cette application.

Afin de permettre au personnel de se présenter succinctement sur le web et pour faciliter la recherche ciblée d'interlocuteur-trice de l'institution, des pages personnelles ont été créées. Elles sont gérées par les personnes elles-mêmes et permettent

à chacun-e d'indiquer le ou les différents rôles qu'il ou elle occupe. Ces informations constituent des critères de recherche.

Par ailleurs, le site intranet a été complètement redéployé, sur la base des dernières technologies. Cette nouvelle version a été très bien accueillie par tout-e-s les utilisateurs-trices.

Au plan technique, la virtualisation des serveurs s'est poursuivie (environ 100 serveurs virtuels pour une quarantaine de serveurs physiques), que le nouveau protocole d'internet (IPv6) est maintenant supporté dans toute la périphérie du réseau et que l'infrastructure peut accueillir les PC des étudiant-e-s qui sont exploités sous Windows 8.

Au plan informatique, la Haute Ecole Arc offre des prestations à des institutions de la région et collabore avec les autres établissements au sein de la HES-SO. Pour 2013, on peut citer ici la mise en œuvre de «eduroam» dans tous les locaux de l'Ecole. Il s'agit d'un réseau Wi-Fi sécurisé utilisable par toutes les personnes des autres hautes écoles, autant suisses qu'étrangères. La participation à ce programme permet aux visiteurs provenant de hautes écoles de se connecter à internet et aux ressources de leur école depuis nos locaux. Et, réciproquement, les personnes de la Haute Ecole Arc bénéficient de «eduroam» lorsqu'elles sont en déplacement dans d'autres écoles.

Le service informatique de la Haute Ecole Arc a assuré la mise en service des réseaux téléphonique et informatique de Neode SA dans ses nouveaux locaux de Microcity. Il en assurera la maintenance, tout comme il assure déjà celles des réseaux de Neode à La Chaux-de-Fonds.

A noter que, conscient de la nécessité de former des professionnel-le-s de l'informatique, le service informatique de la HE-Arc a accueilli plusieurs stagiaires durant quelques mois ainsi que des écolier-ère-s pour des stages de quelques jours.

Enfin, l'automatisation des tâches administratives liées aux arrivées et départs de collaborateurs au sein de l'Ecole va se poursuivre. Ceci permettra d'améliorer la sécurité en diminuant les risques d'erreurs et d'oublis. Par ailleurs, IPv6 sera déployé dans l'ensemble du réseau. La Haute Ecole Arc possédera ainsi un réseau à la pointe des technologies actuelles ce qui permettra aux étudiant-e-s de se confronter à ces nouveautés.

Les instances de la Haute Ecole Arc estiment par ailleurs que les données du personnel sont confidentielles et doivent rester sous le contrôle direct de l'établissement. Ceci est également vrai pour les données des étudiant-e-s. Ceux-ci travaillent en effet régulièrement avec des entreprises dans le cadre de travaux de semestre ou de diplôme et ces firmes ont, la plupart du temps, des exigences de confidentialité.

D'autres hautes écoles ont réagi de diverses manières avec le nouveau paradigme du «cloud computing». Certaines, voyant les économies possibles, ont décidé de se lancer, par exemple, en l'utilisant pour les services fournis à leurs étudiant-e-s comme les boîtes aux lettres ou les espaces de stockage de fichiers.

Mais le terme de nuage montre bien le flou qui règne. Depuis des années, les spécialistes de la sécurité informatique expliquent que les données doivent être sécurisées, que leur accès doit être contrôlé finement

et qu'elles doivent être sauvegardées, voire cryptées. Et soudain, il est possible de stocker ces données chez des tiers, sans même savoir exactement dans quel pays elles se trouvent ni entre quelles mains. Ce qui est possible pour des photos de vacances ne l'est pas forcément pour des données professionnelles.

Une initiative a été lancée au plan suisse, par Switch, pour la mise en place d'un «nuage académique national» qui pourrait offrir des solutions intéressantes et sûres que la Haute Ecole Arc réévaluerait, sans doute de manière plus positive.



BIBLIOTHÈQUE

Les bibliothèques de la HE-Arc fournissent des ressources informationnelles et des prestations qui enrichissent le processus d'acquisition des connaissances afin de soutenir l'enseignement, l'autoformation et la recherche.

Elles offrent à la consultation et au prêt des fonds spécialisés couvrant les différents domaines de la HE-Arc et permettent l'accès le plus large possible, sur place et à distance, à l'ensemble de la documentation sur support papier et électronique.

Les bibliothèques sont implantées sur plusieurs lieux, leurs structures d'accueil sont organisées selon les domaines de formation proposés.

Delémont: Santé et Gestion

Neuchâtel:

Campus Arc 1: Gestion

Campus Arc 2: Conservation-Restauration/
Ingénierie/Santé

St-Imier: Ingénierie

Les bibliothèques de la HE-Arc, c'est aussi :

deux réseaux (RERO, réseau de bibliothèques de Suisse occidentale et NEBIS, réseau de bibliothèques et de centres d'information en Suisse)

des documents sur plusieurs supports (papier, audiovisuel, électronique)

un accès aux bases de données du Consortium des Hautes Ecoles Spécialisées

des places de travail dans un endroit convivial

des postes informatiques pour les recherches documentaires.

Durant l'année 2013, les bibliothèques de la HE-Arc ont offert de nombreux services à leurs utilisateur-trice-s, notamment :

un accueil pour orienter et conseiller les usager-ère-s

des prêts interbibliothèques de la plupart des bibliothèques de Suisse

des visites guidées pour les nouveaux utilisateur-trice-s, notamment lors de la journée d'intégration des étudiant-e-s étranger-ère-s

des cours de méthodologie de recherche documentaire aux étudiantes et étudiants des différentes filières

une présence lors des diverses manifestations de la HE-Arc, notamment lors des portes ouvertes au Campus Arc 2

Voici maintenant deux ans que la bibliothèque de Campus Arc 2 a ouvert ses portes sur le plateau de la gare de Neuchâtel et accueille un nombre public. Les relations entre bibliothécaires se sont donc également intensifiées grâce au rapprochement entre les différents domaines. Le groupe de travail, qui assure la coordination entre les bibliothèques, s'est d'ailleurs renforcé grâce à ce rapprochement et permet de meilleures synergies entre les bibliothèques.

STATISTIQUES

L'année 2013 se présente bien, tant au niveau du nombre de lecteurs que des prêts. Ces chiffres sont bien entendu corrélés avec les effectifs d'étudiant-e-s et sont globalement en augmentation par rapport aux années précédentes. Ils confirment l'intérêt des utilisateur-trice-s pour les bibliothèques de la HE-Arc.

| | RERO | | NEBIS | | Prêts | | | |
|---------------------------|--------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---------------------|------------|------------|---------------|---------------|
| | Lecteur-trice-s actif-ve-s (1) | Lecteur-trice-s inscrit-e-s (2) | Lecteur-trice-s actif-ve-s (3) | Nombre de prêts (4) | 2012 | 2013 | | |
| Conservation-restauration | 58 | 81 | 61 | 88 | - | - | 1'015 | 1'523 |
| Gestion | 408 | 448 | 561 | 646 | - | - | 2'435 | 2'777 |
| Ingénierie | - | - | - | - | 575 | 548 | 4'234 | 4'734 |
| Santé | 752 | 731 | 784 | 825 | - | - | 6'893 | 5'633 |
| Total | 1'218 | 1'260 | 1'406 | 1'559 | 575 | 548 | 14'577 | 14'667 |

(1) nombre d'utilisateur-trice-s ayant une activité dans une bibliothèque du réseau

(2) nombre de lecteur-trice-s inscrit-e-s par bibliothèque d'affiliation

(3) inscrit-e-s au guichet de la bibliothèque, avec au moins une transaction pendant l'année écoulée

(4) avec prêts interbibliothèques et prolongations

FONDS DOCUMENTAIRES ET CONSORTIUM UNIVERSITAIRE SUISSE

Les fonds documentaires ont continué à progresser. Les bibliothèques de la HE-Arc faisant partie du Consortium des bibliothèques universitaires suisses, elles ont accès à plus de 70 bases de données aux différentes HES ainsi que l'accès à plus de 10'000 journaux électroniques et à de nombreux e-books. A noter que les chiffres ci-dessous ne sont pas exhaustifs.

| | Livres (support papier) | | Titres de revues (support papier) | | Moyens audiovisuels | |
|---------------------------|-------------------------|---------------|-----------------------------------|------------|---------------------|------------|
| | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 | 2012 | 2013 |
| Conservation-restauration | 1'522 | 1'623 | 16 | 17 | 60 | 62 |
| Gestion | *3'057 | *3'491 | 30 | 30 | 9 | 11 |
| Ingénierie | 14'828 | 14'876 | 122 | 124 | 150 | 166 |
| Santé | 4'569 | 5'540 | 31 | 32 | 186 | 256 |
| Total | 23'976 | 25'530 | 199 | 203 | 405 | 495 |

* chiffres approximatifs car une partie du fonds n'est pas encore saisie dans le catalogue informatisé



DOMAINES
DE
FORMATION:
2013
DANS
LE
RÉTROVISEUR





CONSERVATION -
RESTAURATION

>> DEUX ÉTUDIANTES MASTER PROCÈDENT
À L'EXAMEN AVANT RESTAURATION D'UN
RELIQUAIRE DU XVIIIE SIÈCLE





En 2013, le domaine Conservation-restauration a renforcé les contacts entre la recherche et la formation. Un nombre croissant d'étudiant-e-s a été associé aux travaux conduits par l'unité de recherche en étroite collaboration avec les enseignant-e-s.

La diversification des actions et des collaborations caractérise également cette période, que ce soit pour la formation initiale ou continue, ou encore pour la recherche: renforcement des cours communs avec les HES partenaires du Swiss Conservation-Restoration Campus, développement des collaborations avec les institutions patrimoniales du canton pour l'enseignement Bachelor et Master et la formation continue, création de projets de recherche interdisciplinaires avec les domaines Ingénierie et Gestion.

FORMATION

Le nombre de candidat-e-s à l'entrée en Bachelor (30 en 2013) s'est maintenu; signe important de l'attractivité de la filière proposée. Les effectifs dans les deux premières années du Bachelor permettent d'employer au mieux les capacités d'accueil pédagogique de la filière.

Les modifications du plan d'étude, dans le cadre de la restructuration du Bachelor, a entraîné l'introduction d'ateliers pratiques de conservation dédiés aux objets techniques en deuxième année.

Les enseignements consacrés à l'histoire de l'art ont été redéployés avec l'objectif d'élargir les thèmes abordés: périodes courant de la préhistoire au XIXème siècle, cultures européennes et extra-européennes.

Le nouveau programme de sciences humaines a l'ambition d'apporter aux futur-e-s professionnel-le-s de la conservation de larges références temporelles et géographiques ainsi que des éléments de méthodes d'analyse sur des biens culturels de différentes natures et matériaux. Il s'agit d'offrir un cadre général dans lequel des connaissances et expériences ultérieures pourront prendre place et de susciter l'intérêt des étudiant-e-s pour la diversité culturelle. Une manière aussi de les préparer à une mobilité professionnelle devenue indispensable.

Après quelques années de faibles effectifs, le Master a, quant à lui, accueilli 16 étudiant-e-s sur les deux années à la rentrée 2013; dont quatre pour l'orientation sur les objets scientifiques, techniques et horlogers. L'attractivité de cette orientation se renforce progressivement.

Le processus d'accréditation est arrivé à son terme. La confirmation de l'accréditation attribuée jusqu'en 2018 du Master HES-SO en Conservation-restauration a été officiellement délivrée aux institutions partenaires du Swiss Conservation-Restoration Campus.

La mise en place du nouveau plan d'études issu de l'accréditation a débuté à la rentrée de septembre 2013.

Les étudiant-e-s ont ainsi suivi le cours «Research in Conservation» durant le semestre d'automne 2013-14. La HE-Arc CR coordonnera l'organisation du cours «Managing Conservation-Restoration Projects» prévu au printemps 2014.

L'information aux étudiant-e-s et aux professeur-e-s a été améliorée par l'introduc-

tion d'une nouvelle gestion informatique des horaires. Quelques changements sont intervenus dans la composition de l'équipe enseignante et au sein du secrétariat du domaine.

FORMATION CONTINUE

En 2013, la HE-Arc CR a eu la grande satisfaction d'accueillir le Professeur Robert Waller, président de Protect Heritage Corp (Canada) pour un cours sur l'analyse des risques en conservation du patrimoine.

Des participant-e-s venant d'Europe (France, Portugal, Lituanie) se sont joint-e-s aux professionnel-le-s suisses et aux étudiant-e-s de la filière Muséologie de l'UniNE à qui le cours a été gracieusement ouvert. Les différent-e-s acteur-trice-s de la conservation (curateur-trice-s, conservateur-trice-s -restaurateur-trice-s et scientifiques de la conservation) ont ainsi pu identifier et quantifier les risques encourus par les collections et optimiser les mesures préventives pour réduire les conséquences d'un sinistre sur les collections. Des applications pratiques étaient au programme avec la collaboration du Musée d'art et histoire de Neuchâtel.

La collaboration établie depuis plusieurs années avec l'ICOM-CH a évolué vers une complète prise en charge par la HE-Arc CR de la formation à la conservation préventive des technicien-ne-s de musée lors des manipulations et du stockage des collections.

Le domaine Conservation-restauration de la HE-Arc se positionne ainsi comme le seul intervenant auprès des institutions suisses

et des professionnel-le-s de la conservation, salarié-e-s et indépendant-e-s. Ces formations dont le succès se confirme seront désormais proposées à deux niveaux (de base et avancé) visant ainsi l'ensemble des professionnel-le-s et en mode bilingue français-allemand afin de permettre aux professionnel-le-s de Suisse alémanique, d'Allemagne ou d'Autriche d'en bénéficier.

Les actions de développement répondent aussi à la demande des institutions patrimoniales. Dans ce domaine, on notera l'accord passé entre la HE-Arc et le service de la PCI pour la formation des agent-e-s de la protection des biens culturels (PBC). Trois à quatre agent-e-s seront formé-e-s chaque année et participeront au cours sur le sauvetage des collections en cas d'urgence. De son côté, la PCI mettra à disposition son réseau et son équipement.

>> DEUX ÉTUDIANTES MASTER
DEVANT UNE POINTEUSE À LEVIER DE
TYPE BUNNY, PREMIÈRE MOITIÉ DU XXE,
MUSÉE DE SAINT-IMIER



RA&D ET PRESTATIONS DE SERVICE

L'année 2013 a été marquée par l'ouverture à des collaborations inter-domaines et par une diversification des sources de financement.

Le projet Saint-Maurice (mise au point d'une technique de nettoyage local d'objets d'orfèvrerie en argent et argent doré appliquée au trésor de l'Abbaye Saint-Maurice en Valais) s'est poursuivi en collaboration avec l'Institut EDANA du domaine Ingénierie de la HE-Arc. Elle a conduit à la mise au point d'un outil totalement nouveau, le Pleco, qui autorise un nettoyage local de l'argent terni par un procédé électrolytique.

L'étude du procédé, du dispositif et des paramètres a tout d'abord été mis au point par l'unité Ra&D de la HE-Arc CR. Puis l'Institut EDANA a apporté son expertise dans la conception et l'ergonomie de l'outil. Enfin, le FabLab Arc a activement participé à la fabrication de l'outil dont la majorité des pièces a été obtenue par impression 3D.

Le projet OBS (approche pluridisciplinaire intégrée pour l'étude et la collection des objets de l'Observatoire de Neuchâtel, financée en partie par la Fondation Binding et par la HES-SO) prépare la mise en valeur de cette collection importante pour le patrimoine régional. La partie historique du projet a été principalement réalisée en 2013, de même que la description et le constat d'état d'environ la moitié des instruments scientifiques sélectionnés pour cette recherche.

Le projet Biopatine (réalisation de patines d'origine microbiologique pour la protection du patrimoine métallique), déposé en 2012, a été financé par la CTI et a débuté par

les premières expériences sur la protection de statues dans l'espace public du canton de Neuchâtel. La HE-Arc CR est partenaire de ce projet piloté par le Laboratoire de microbiologie de l'Université de Neuchâtel en collaboration avec le Laténium.

En 2013, la HE-Arc CR a maintenu son activité au sein de l'Action européenne COST TD1201, «Colour and Space in Cultural Heritage (COSCH)».

Dans le cadre de la prospection, plusieurs projets ont été soumis à divers organismes de financement en 2013, dont deux ont été déjà acceptés.

Le projet Mifac Metal Online élaboré avec la HE-Arc Gestion sous le pilotage de la HE-Arc CR a obtenu un financement ISNET. Ce projet se propose de réaliser un outil de diagnostic sur la corrosion accessible en ligne aux professionnel-le-s concerné-e-s par l'altération des métaux, que ce soit pour la conservation-restauration du patrimoine ou pour l'industrie.

Le projet Crysti, financé par le Réseau de Compétences Design-Arts Visuels de la HES-SO, a pour but d'évaluer l'impact des techniques de nettoyage d'objets métalliques patrimoniaux par projection de gaz carbonique solide. Cette technique, en plein développement, nécessite une caractérisation des conditions opérationnelles pour mesurer son impact sur certaines propriétés des surfaces avant d'étendre son emploi aux collections patrimoniales.

Concernant le projet CANS (conditions optimales de conservation des boîtes de conserve appartenant à des collections patrimoniales), la demande de financement déposée en 2012 auprès du Fonds

National Suisse n'a pas été retenue, mais le bon classement de ce dossier a encouragé l'unité Ra&D à soumettre une nouvelle fois le projet. Un nouveau partenaire, l'EPFL, a été associé aux équipes de la HE-Arc CR, du Musée d'Ethnographie de Neuchâtel et de la HES-SO Valais. Un nouveau projet tenant compte des observations des expert-e-s du FNS a été soumis en octobre 2013.

Enfin, l'unité Ra&D a débuté le montage d'un important projet dont le financement sera recherché auprès du FNS. Le projet Kiti-ca permettra d'aborder le délicat problème de l'usure des objets patrimoniaux, qu'ils soient techniques ou artistiques.

En octobre, la HE-Arc CR a organisé dans le canton de Neuchâtel le colloque international sur la sauvegarde du patrimoine industriel de l'association européenne E-Faith. Les participant-e-s à ce colloque ont ainsi pu découvrir l'Observatoire de Neuchâtel, l'important patrimoine des usines Suchard et la ville de La Chaux-de-Fonds. Le Musée International d'Horlogerie a très aimablement accueilli les conférences et débats des expert-e-s suisses et étranger-ère-s lors de leur venue.

Le domaine CR de la HE-Arc maintient son action de partenariat dans la recherche. Outre la poursuite des collaborations avec l'Université de Neuchâtel (Institut d'Histoire de l'art et de muséologie, Institut d'Ethnologie, Laboratoire de microbiologie) et les institutions patrimoniales du canton de Neuchâtel (Laténium, Musée d'Ethnographie, MIH), la HE-Arc CR développe aussi les collaborations interdisciplinaires, notamment avec les domaines de l'Ingénierie et de la Gestion.

Cage
escalier

C

3^{ème} salle 314
salle 323

2^{ème} salle 233

<Accès

Secr
Ingen
Com
Salle
Ser

Salles

TÉMOIGNAGE

Gabriella Zucchetti, Neuchâtel, 22 ans
Bachelor en conservation, 2^{ème} année

J'ai toujours été intéressée par l'histoire et le patrimoine culturel de l'humanité. C'est pourquoi je me suis lancée dans des études de lettres après une maturité. Cependant, il me manquait une approche plus directe et concrète avec les biens culturels. Aussi, j'ai choisi d'intégrer la filière conservation-restauration de la HE-Arc car elle propose une formation théorique, technique et pratique, basée sur des considérations déontologiques de la profession. J'apprécie particulièrement les collaborations qui sont faites avec des institutions patrimoniales à l'occasion de stages ou d'ateliers, car ils nous donnent l'opportunité de mettre en pratique nos acquis et d'appréhender le monde de la conservation. La Haute Ecole Arc de Neuchâtel est notamment spécialisée dans la conservation des objets scientifiques et techniques. J'ai ainsi été sensibilisée aux valeurs culturelles de ce type de patrimoine qui m'était plutôt inconnu auparavant. D'ailleurs, j'aimerais m'y spécialiser.





L'événement marquant de l'année 2013 dans le domaine Gestion est sans conteste le lancement réussi de la nouvelle filière Bachelor en Droit économique (Business Law). Alors que 40 étudiant-e-s étaient attendu-e-s, ils et elles ont été 75 à s'inscrire dans cette filière unique en Suisse romande. Comme prévu avec le lancement de cette nouvelle voie d'études, les deux autres filières Bachelor du domaine - Economie d'entreprise et Informatique de gestion - ont connu une rentrée un peu moins importante qu'en 2012.

A l'arrivée, ce sont tout de même près de 320 étudiant-e-s qui se sont nouvellement inscrit-e-s dans l'une des trois filières de la HEG, portant le total des étudiant-e-s Bachelor du domaine Gestion à 833 (dont 105 diplômant-e-s).

Un autre virage important a été pris en 2013, puisqu'on relève que plus de 100 étudiant-e-s Bachelor du domaine Gestion proviennent de l'extérieur des cantons BEJUNE. Tout en restant fidèle à sa mission première, être la garante de formations utiles au tissu économique de sa région, la HEG Arc attire de plus en plus d'étudiant-e-s extérieur-e-s à l'Arc jurassien, témoins de sa vitalité et de son dynamisme.

C'est également la première année que des étudiant-e-s du domaine Gestion ont effectué un semestre en échange dans une université étrangère. Deux étudiants se sont rendus à La Rochelle, auprès de l'Ecole Supérieure de Commerce, alors qu'un étudiant a effectué un semestre complet en Russie, à Omsk en Sibérie, auprès de l'Université d'Etat Dostoievski de cette ville. A noter également que deux étudiants ont participé à l'université d'été de l'Université d'Etat de St-Petersbourg (cours donnés en

anglais). La HEG Arc a également à nouveau accueilli des étudiant-e-s en provenance de ses partenaires étrangers, français et russes, mais également tunisiens. De nouveaux accords ont par ailleurs été conclus avec l'Ecole nationale polytechnique de Côte d'Ivoire à Yamoussoukro, l'Université d'Etat d'Uralsk au Kazakhstan et la Haute école Francisco Ferrer à Bruxelles en Belgique.

Au total, à la rentrée 2013, la HEG Arc compte 1562 étudiant-e-s (formation continue comprise), réparti-e-s sur 40 filières de formation.

Côté ressources humaines, le domaine Gestion compte désormais 95 collaborateur-trice-s (dont 44 femmes, soit 46%) réparti-e-s en 75.70 équivalents plein temps, auquel-le-s il faut ajouter plus de 400 intervenant-e-s occasionnel-le-s (vacataires). La progression de la proportion féminine ces dernières années, aussi bien en chiffres absolus que relatifs, est remarquable. La HEG ne devrait plus tarder à atteindre la parité.

FORMATION

L'événement de l'année 2013 dans les filières Bachelor aura donc été le lancement réussi de la nouvelle filière en Droit économique (Business Law). Plus de 70 étudiant-e-s ont été séduit-e-s par ce cursus alliant économie d'entreprise et droit, plus spécifiquement le droit lié aux affaires (droit du travail, droit des contrats, droit des sociétés, droit fiscal, etc.). Cette filière, inscrite dans la nomenclature fédérale des formations HES, est déjà proposée avec succès depuis une dizaine d'années en allemand à Winterthur, au sein de la HES zurichoise, qui compte plus de 600 étudiant-e-s dans cette filière. Les débuts réussis de cette filière en Suisse romande constituent la

promesse d'un développement futur important. Si l'on s'en réfère à l'expérience zurichoise et à l'étude de marché réalisée par la HEG Arc à la fin de l'année 2012, l'employabilité de ces futur-e-s diplômé-e-s est particulièrement forte.

Les deux autres filières Bachelor, en Economie d'entreprise et en Informatique de gestion, continuent par ailleurs leur développement réjouissant. Si aucune nouveauté retentissante n'est à signaler en 2013, on peut tout de même relever que les spécialisations proposées en Economie d'entreprise depuis 2011, l'enseignement du Russe et l'introduction de l'option principale en Logistique et supply chain, continuent de rencontrer un beau succès et sont désormais pérennes au sein de la filière.

Les 833 étudiant-e-s des filières Bachelor sont réparti-e-s dans 33 classes, à plein temps, en emploi et à temps partiel, sur les sites de Neuchâtel et de Delémont. Certains enseignements sont dispensés au sein de classes réunies pour l'occasion.

FORMATION CONTINUE

Une seule nouvelle formation continue a été lancée en 2013, un certificat de spécialiste en logistique/achat, en partenariat avec Avenir Formation à Delémont. Mais les formations continues déjà existantes ont une nouvelle fois attiré plus de 700 étudiant-e-s, en provenance, principalement, de toute la Suisse romande. On peut ainsi constater que les nombreuses formations continues de la HEG Arc trouvent leur public année après année, et connaissent même pour la plupart une légère augmentation de leurs effectifs.

L'une des raisons de ce succès est certainement à trouver dans le fait que la grande majorité des formations continues de la HEG sont offertes en partenariat avec d'autres écoles et/ou des institutions proches du tissu économique. De manière non exhaustive, il est possible de citer :

l'EMBA (Executive Master of Business administration) et le CAS en Système de gestion d'entreprise, proposés en collaboration avec la HEIG-VD à Yverdon,

le CAS International financial accounting, en collaboration avec la Faculté des sciences économiques de l'Université de Neuchâtel,

le CAS en Marketing horloger, en collaboration avec les partenaires de l'Institut du marketing horloger (Fédération de l'industrie horlogère suisse, Convention patronale de l'industrie horlogère suisse, Journées internationales du marketing horloger),

le CAS en Stratégie et management du système d'information, en collaboration avec les partenaires du Centre de compétence en informatique de gestion (Office fédéral de la statistique, Service de l'informatique de la République et Canton du Jura, Centre électronique de gestion de la Ville de Neuchâtel (CEG), ainsi que les entreprises Autodesk, Globaz, Solvaxis et Uditis),

le CAS en Communication de crise, en collaboration avec l'armée suisse,

le CAS en Travail et Santé, en collaboration avec le SECO,

le CAS en Gestion du développement régional, en collaboration avec la Faculté des lettres de l'Université de Neuchâtel.

TÉMOIGNAGE

+ 230 - 257

+ Bilinguisme - Médiation

+ Sport

Nicolas Waefler, Marin, 25 ans
Bachelor en Economie d'entreprise,
4ème année en emploi

Après deux ans de bons et loyaux services dans l'Armée, c'est au terme d'une longue réflexion et sur les conseils d'un entrepreneur et d'un coach que je me suis tourné vers la HEG Arc. En plus du programme, c'est surtout cette volonté de proximité avec la pratique professionnelle qui m'a séduit, promesse de nombreux débouchés. J'ai également eu le privilège d'apprendre le russe et mon semestre d'échange en Sibérie restera à jamais un souvenir inoubliable ! En revanche, les périodes d'examen ont été éprouvantes et la charge de travail considérable. Bientôt diplômé et en dépit de beaucoup de sacrifices, je tire toutefois un bilan très positif de ces 4 ans: des connaissances solides dans de multiples disciplines; des contacts enrichissants; un esprit critique affûté et un titre bien valorisé sur le marché du travail.



L'ILCE, l'Institut de lutte contre la criminalité économique, repose lui aussi sur un partenariat avec la Faculté de droit de l'Université de Neuchâtel, l'Etat de Neuchâtel et l'Institut suisse de police. Comme à son habitude, l'ILCE a été très actif dans les domaines de la formation continue. Il compte à lui seul 121 étudiant-e-s dans les formations postgradées (20 dans le Master et 101 dans les différents CAS) et 250 dans les formations dites non-certifiantes, principalement au sein de l'ERAJ (l'Ecole romande d'administration judiciaire).

La plupart des formations continues dites non-certifiantes reposent elles aussi sur des partenariats. Citons, entre autres, l'ANEAS (association neuchâteloise des experts en assurances sociales), la section neuchâteloise du club marketing suisse, le Centre interrégional de perfectionnement (CIP) à Tramelan, Avenir Formation à Delémont, l'IFAGE à Genève ou encore le CPI de Fribourg.

RA&D ET PRESTATIONS DE SERVICE

L'IMSI (Institut du management et des systèmes d'information), qui fédère les activités Ra&D et mandats du domaine Gestion, a continué de rayonner, en débutant 102 projets, représentant une masse budgétaire de plus de 2 millions de francs. A préciser que si le nombre de projets est nettement inférieur à l'année précédente (171), le montant global est lui nettement supérieur (de plus d'un demi-million), ce qui signifie que la HEG Arc réalise moins de projets, mais que ces derniers sont plus importants.

L'IMSI est concentré principalement sur cinq centres d'excellence: lutte contre la criminalité économique, informatique de gestion, marketing horloger, santé et société, management des villes et du territoire.

La principale caractéristique de l'année 2013 est que le domaine Gestion a, pour la première fois de son existence, décroché des financements auprès des quatre plus prestigieuses agences de financement du pays: le Fonds national suisse pour la recherche scientifique (FNS), la commission pour la technologie et l'innovation (CTI), la Nouvelle politique régionale (NPR) et le programme Interreg.

La politique d'internationalisation a également porté ses fruits dans le domaine de la Ra&D. Outre le projet Interreg susmentionné, visant à développer des associations transfrontalières dans l'Arc jurassien, favorisant les services de proximité au moyen de la mobilité douce (projet en partenariat avec l'ESTA de Belfort), on peut encore citer le projet Cyberafrique, développé par l'ILCE avec la Côte d'Ivoire, le projet de promotion de l'huile d'olive tunisienne, en collaboration avec l'Université de Sfax, ainsi que la publication d'un ouvrage en collaboration avec l'Académie russe des sciences à Moscou. Au rayon des publications, une mention spéciale est également à réserver pour la parution du recueil des lois de lutte contre la criminalité économique.

Des manifestations d'envergure ont également jalonné l'année écoulée. Et notamment la 5e journée de l'informatique de gestion, la 5e journée de recherche en marketing horloger, le forum HEG, les journées francophones de l'investigation numérique, ainsi que le colloque de l'ILCE

sur le blanchiment d'argent. Ces différentes manifestations, dont la liste n'est pas exhaustive, ont drainé près d'un millier de personnes dans le bâtiment Campus Arc 1 à Neuchâtel. Rien que le Forum HEG, par exemple, a attiré plus de 500 participant-e-s.

Le séminaire «Clôture des comptes et planification fiscale» est la première manifestation de la HEG qui s'est «exportée» dans toute la Suisse romande, rencontrant un grand succès, aussi bien à Genève, Lausanne et Fribourg qu'à Neuchâtel et à Delémont.

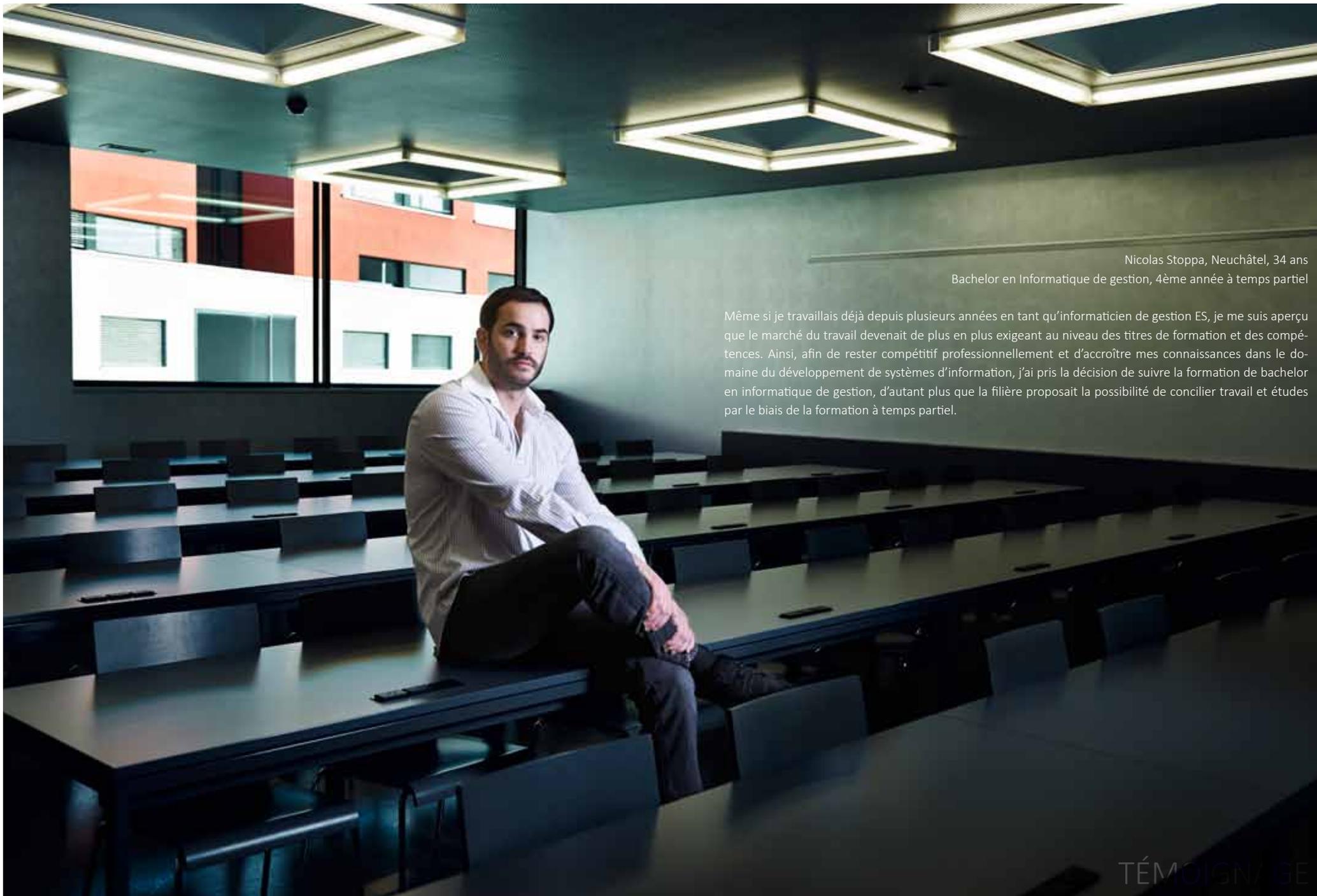
RELATIONS INTERNATIONALES

Les activités du domaine Gestion ont continué de se décliner à l'international en 2013. Poursuivant sa stratégie d'ouverture principalement aux pays francophones et russophones, la HEG Arc s'est ouverte à de nouveaux partenariats en Belgique, en Côte d'Ivoire et au Kazakhstan.

Elle a également intensifié les échanges avec ses partenaires russes, qu'elle a invités fin janvier 2013 à une réunion de travail à Neuchâtel. Trois universités russes (des villes de Samara et St-Petersbourg), ainsi que des représentant-e-s de la prestigieuse Académie russe des sciences étaient présent-e-s. Un ouvrage collectif sur le développement économique comparé de la Suisse et du Caucase du nord a d'ailleurs été coédité avec cette dernière à la fin de l'année. Des représentant-e-s de la HEG Arc ont également participé à une conférence sur ce même thème en juin à Moscou, à l'initiative de la Chambre publique de Russie.

De nombreuses initiatives transfrontalières avec la France voisine sont également en train de voir le jour. Outre le projet SOLARC, les collaborations s'intensifient avec l'ESTA de Belfort, et un premier étudiant de cette institution a passé un semestre dans la filière Economie d'entreprise à Delémont. Des collaborations sont également en cours avec les universités de Besançon et d'Annecy. Quant à l'ILCE, il entretient un réseau de contacts très étendu en France, réseau qui se retrouve notamment annuellement à l'occasion des journées francophones de l'investigation numérique, dont l'édition 2013 s'est d'ailleurs tenue à Neuchâtel.

Si l'internationalisation de ses activités s'est poursuivie en 2013, la HEG Arc a surtout développé de nouveaux partenariats académiques à l'intérieur du pays. Comme mentionné plus haut, la formation continue est depuis longtemps l'objet de partenariats. De même, au sein de la HES-SO, la HEG Arc collabore étroitement avec les autres HEG de Suisse romande. Mais la nouveauté en 2013 est l'intensification des collaborations académiques sur les formations de base à l'intérieur de la Suisse, hors HES-SO. Ainsi, une convention a été signée avec la Faculté de droit de l'Université de Neuchâtel, qui assure un tiers des enseignements de première année de la nouvelle filière Bachelor en Droit économique. Des cours en commun sont également proposés en collaboration avec le site bâlois de la Hochschule für Wirtschaft de la Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW). Finalement, le lancement de la nouvelle filière en Business Law est l'occasion d'un rapprochement avec sa consœur alémanique de Winterthour, qui offre la filière en langue allemande depuis une dizaine d'années. Des échanges d'étudiant-e-s et d'enseignant-e-s sont prévus.



Nicolas Stoppa, Neuchâtel, 34 ans
Bachelor en Informatique de gestion, 4ème année à temps partiel

Même si je travaillais déjà depuis plusieurs années en tant qu'informaticien de gestion ES, je me suis aperçu que le marché du travail devenait de plus en plus exigeant au niveau des titres de formation et des compétences. Ainsi, afin de rester compétitif professionnellement et d'accroître mes connaissances dans le domaine du développement de systèmes d'information, j'ai pris la décision de suivre la formation de bachelor en informatique de gestion, d'autant plus que la filière proposait la possibilité de concilier travail et études par le biais de la formation à temps partiel.

TÉMOIGNAGE





Septembre 2013 voyait la troisième volée académique débiter ses études sur le plateau de la gare à Neuchâtel. Ce sont au total 161 nouveaux et nouvelles étudiant-e-s qui ont entamé leur formation dans les trois filières du domaine Ingénierie de la HE-Arc: Industrial Design Engineering, Informatique et Microtechniques.

L'effectif global a ainsi continué à progresser pour atteindre 423 étudiant-e-s. Ces chiffres confirment la bonne santé des filières de la formation des ingénieur-e-s à la HE-Arc.

Les projets de Recherche appliquée et de Développement (Ra&D) ont continué à progresser quant au volume des contrats signés et des montants engagés et ceci dans tous les instituts de l'Ecole, à savoir ceux:

d'Horlogerie et Création,

www.ihc.he-arc.ch,

des Microtechnologies Appliquées,

www.ima.he-arc.ch,

des Microtechniques Industrielles,

www.imi.he-arc.ch,

des Systèmes d'Information et de Communication,

www.isic.he-arc.ch.

Par ailleurs, la convention liant l'Institut TT-Novatech (association de droit public), installé au Parc Technologique de Saint-Imier (PTSI) et la Haute Ecole Arc a été reconduite au terme de l'année écoulée et ceci pour une nouvelle période de 3 ans. Cette prolongation de collaboration laisse entrevoir des réalisations à succès pour toute l'industrie de l'Arc jurassien.

Les formations postgrades, conduites en étroite collaboration avec les autres écoles de la HES-SO, se sont poursuivies dans les domaines de la Conception horlogère, du développement d'applications rapides, des Technologies d'information et de communication (TIC), de la Conception de produits plastiques et de la «Bio-Ingénierie».

Les portes ouvertes des 22 et 23 novembre derniers ont rencontré un grand succès. Le public, parents, écolier-ière-s et les futur-e-s étudiant-e-s sont venu-e-s en grand nombre pour s'informer. Cette manifestation a été l'occasion pour les visiteurs-euse-s d'apprécier et de voir de nombreuses démonstrations et présentations, mises au point et préparées par le corps enseignant, les assistant-e-s et les étudiant-e-s.

FORMATION

Le nombre de nouvelles et nouveaux étudiant-e-s est à peu près identique à celui des deux années précédentes. L'effectif global a, par contre, encore progressé. La répartition des étudiant-e-s peut varier d'une année à l'autre. Actuellement, ce sont les filières Informatique et Microtechniques qui attirent le plus d'étudiant-e-s, notamment dans la spécialisation de l'ingénierie horlogère.

En 2013, la filière Microtechniques a fait l'objet d'une accréditation à la demande du Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation. A cette occasion, un groupe d'experts a rendu un rapport qui présente les points forts de la formation et démontre que la Haute Ecole Arc Ingénierie

se doit de continuer à développer cette filière qui est indissociable du tissu industriel de l'Arc jurassien.

Suite à une stabilisation des effectifs dans la filière Industrial Design Engineering, un effort de promotion particulier sera mis en place afin de rendre celle-ci plus visible et plus claire auprès des futurs employeurs.

La filière Informatique semble avoir trouvé sa vitesse de croisière. Elle se distingue notamment par sa formation trinationale, qui permet d'effectuer ses études en «Informatique industrielle et embarquée» en France, en Allemagne et en Suisse. Chaque année, une dizaine d'étudiant-e des trois nationalités rejoignent la HE-Arc pour y effectuer leur dernière année de Bachelor.

La remise des diplômes Bachelor of Science a eu lieu début octobre. Le nombre de lauréat-e-s par filière a été de 28 en Informatique, 29 en Industrial Design Engineering et 26 en Microtechniques. Parmi ces 83 diplômé-e-s figuraient sept jeunes femmes.

Le Master of Science in Engineering (MSE) s'est poursuivi avec une cinquième rentrée académique. Une douzaine de professeur-e-s de la HE-Arc Ingénierie participent à la formation de niveau Master. La rentrée de septembre a été marquée par une forte progression des inscriptions.

FORMATION CONTINUE

Dans le cadre de la formation postgrade et continue, la HE-Arc Ingénierie participe à trois MAS (Master of Advanced Studies): Conception horlogère (pilote par la HE-Arc Ingénierie), développement d'applications

rapides et Technologie de l'information et de la communication. Une formation CAS (Certificate of Advanced Studies) en plasturgie est donnée en collaboration avec des écoles de Genève, de Fribourg et de Lyon (F).

En collaboration avec la FSRM, les professeur-e-s du domaine Ingénierie enseignent divers cours concernant les microtechnologies et les traitements de surfaces.

RA&D ET PRESTATIONS DE SERVICE

2013 a été marqué par la restructuration complète du financement de la recherche au sein de la HES-SO.

INSTITUT DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DE COMMUNICATION (ISIC)

L'ISIC, qui est connu et reconnu, notamment pour ses compétences bien visibles du groupe «Imagerie et visualisation», est bien positionné dans ces nouveaux programmes de recherche, tout particulièrement dans «INternet of things for Urban InnovaTion» (INUIT).

Il faut noter l'arrivée de deux nouveaux professeurs dans l'équipe «Nouveaux moyens d'interaction», qui apportent de nouvelles compétences dans le domaine de la fiabilité et de la sécurité du logiciel.

Plusieurs réalisations en 2013:

L'interface tablette Android développée pour la nouvelle machine SwissNano de Tornos dans le cadre du «Tornos Research Center», sur le marché depuis le mois de juin. Une version pour smartphones est en développement.



TÉMOIGNAGE

Lorik Morina, Malleray, 21 ans
Bachelor in Industrial Design Engineering,
2ème année

J'ai d'abord suivi la filière de formation polymécanicien mise sur pied par sept entreprises de Malleray et Bévillard. Sur quatre ans, j'ai passé plusieurs mois dans chacune d'elles, à raison de trois jours par semaine; les deux autres jours, je suivais les cours théoriques pour le CFC au CEFF, à

Saint-Imier, et ceux pour la maturité professionnelle technique au CFP, à Bienne.

Puis je suis entré à la HE-Arc Ingénierie, parce qu'elle offre des formations d'un niveau supérieur à celui de technicien et que c'est la HES francophone la plus proche de chez moi (une heure en train).

Avec 42 périodes, il y a beaucoup de travail en 2ème année. Ce que je préfère, ce sont les branches métier et les projets pratiques. C'est toujours un plaisir d'aller usiner une pièce.

L'application hipSpace de gestion de l'information sur Mac, mise sur le marché en décembre par une startup jurassienne soutenue par Créapôle, après 2 projets CTI avec l'ISIC.

L'application iPhone karisApps pour l'enseignement des mathématiques aux enfants, mise sur le marché en juillet par une startup bernoise après un projet CTI et un mandat à l'ISIC.

Le système de traitement des douleurs fantômes à l'aide de la réalité augmentée, en test au CHUV sur des patient-e-s depuis septembre.

Le système de gestion des ressources en eau iMoMo en cours de développement sur mandat de la Confédération (DDC), et dont les premiers éléments sont maintenant déployés et fonctionnels en Tanzanie. Le résultat le plus visible est un système de mesure des paramètres environnementaux développé par le groupe «Systèmes embarqués».

Comme fait remarquable, il faut également citer le financement de deux nouveaux projets dans le domaine spatial par l'Agence Spatiale Européenne (ESA), dont le plus important, de plus de CHF 100'000.-, fait appel aux compétences du groupe «Systèmes embarqués».

INSTITUT DES MICROTECHNOLOGIES APPLIQUÉES (IMA)

L'année a été riche en acquisition de nouveaux projets et mandats, le portefeuille annuel des projets en cours passant de 35 à 50.

Les activités du groupe de recherche sur les revêtements fonctionnels ont été enrichies par la mise en service de la technologie de dépôt PVD à courant pulsé, HIPIMPS (High-Power Impulse Magnetron Sputtering). Un projet CTI avec un sous-traitant du domaine des couches minces PVD a été acquis grâce à cette technologie. Par ailleurs, avec l'achat d'une licence du brevet déposé en 2010, le transfert d'un procédé PVD à une entreprise genevoise du domaine de traitement de surfaces a pu être réalisé.

La technologie ALD (atomic layer deposition) acquise en 2012 a été valorisée à travers plusieurs mandats avec les entreprises du domaine horloger. Quant aux activités liées au dépôt des couches minces par voie galvanique, le projet soutenu par le Swiss Space Center s'est terminé avec succès. Ce projet avait pour but de trouver de nouvelles solutions de lubrification sèche dans des contacts électriques. L'IMA-Arc a également participé dans un appel aux idées de Swiss Space Center «To identify and demonstrate disruptive space innovations based on ideas and concepts». Suite à cet appel, le projet «Ignition» a vu le jour. Ce projet portait sur la recherche de solutions innovantes visant à catalyser des réactions chimiques vitales utilisées dans les engins spatiaux à base de couches minces déposées sur des matériaux nanostructurés.

Le groupe «Micro- et nanostructuration» a focalisé ses activités de recherche et développement sur plusieurs axes. Un important projet CTI avec une entreprise du groupe Johnson&Johnson sur le développement des revêtements hautement hermétiques et biocompatibles pour le packaging des microdispositifs implantables, notamment le capteur de pression pour l'hydrocépha-

lie, s'est terminé avec succès. Un autre brevet issu de la collaboration a été publié.

Ce projet a permis de démarrer plusieurs mandats impliquant l'adaptation de cette méthode de packaging pour d'autres applications biomédicales. Le projet européen Parylens, visant le développement de la lentille à focal ajustable, utilisant la technologie SOLID (dépôt du parylène sur les liquides) s'est terminé avec succès en septembre. Deux autres projets d'envergure, le projet européen sur le développement des implants cochléaires (NANOCL) et le projet helvético-polonais sur une nouvelle génération de générateurs thermoélectriques basés sur des liquides ioniques (EnerLiq), se poursuivent efficacement.

Les activités du groupe «Biomedical devices» se sont focalisées sur la réduction de la taille d'implants 1mm³ afin de les introduire par l'artère fémorale ou de les implanter dans des cathéters. Un autre but visé est de flexibiliser les circuits électriques qui composent les implants.

Le groupe de recherche IONLAB-Arc (laboratoire d'accélérateur de particules) a décroché un projet HES-SO qui vise à concevoir un prototype de test pour diagnostiquer des tumeurs au cerveau. Ce projet sera réalisé à l'aide de deux technologies implantées à l'IMA, la microfluidique et l'implantation ionique. Par ailleurs, la nouvelle technique d'analyse de surfaces, permettant la détection très précise des éléments légers (par ex. oxygène, azote) en profondeur, sera disponible sous peu. Cette technique complète la palette d'analyses par faisceaux d'ions disponibles actuellement et permet d'attirer de nouveaux clients de l'industrie et d'autres institutions de recherche.

En 2013, neuf publications scientifiques avec la participation de collaborateur-trice-s de l'IMA-Arc ont paru dans les revues nationales et internationales.

INSTITUT DES MICROTECHNIQUES INDUSTRIELLES (IMI)

L'IMI a poursuivi et consolidé le positionnement de ses différents axes de recherche en Conception et Simulation, Plasturgie, Energie et Mobilité, Usinage et Machines-Outils, ainsi que Métrologie et Qualité, au travers de mandats directs avec l'industrie, aussi bien que de projets de recherche avec un financement public (UE, CTI, Réserve stratégique HES-SO), ou encore les prestations de services.

L'unité de recherche Conception & Simulation a désormais clairement acquis une reconnaissance dans le développement de machines de production uniques et spéciales pour l'industrie, avec en particulier des réalisations complexes dans le secteur horloger.

Dans le cadre de la restructuration du financement de la recherche au sein de la HES-SO, l'IMI a réussi à bien se positionner en obtenant la direction d'un programme complet de recherche appelé «EcoSwiss-Made». Ce programme traite les thèmes Microfactory (miniaturiser des machines et efficacité énergétique), Processus innovants (développer les technologies et procédés de fabrication - nouveaux ou existants - pour répondre aux besoins de la mise en œuvre de composants à haute valeur ajoutée) et enfin Clean Manufacturing (utiliser et étendre le LEAN manufactu-



Séverin Donzé, Les Breuleux, 20 ans
Bachelor en Microtechniques, 1ère année

Depuis tout petit, j'aime bricoler et inventer des trucs.

J'ai débuté ma formation professionnelle par un CFC d'horloger au CIFOM, au Locle, puis j'ai suivi l'année de maturité professionnelle technique au CEFF, à Saint-Imier.

J'ai beaucoup de plaisir à la HE-Arc, surtout dans les branches techniques. Dans le cadre du projet de 1ère année, on construit un robot qui doit pouvoir monter le long de

deux cordes et déposer une bille dans un gobelet perché à une hauteur de 2,5 mètres. Ce projet pratique nous donne l'occasion de chercher les meilleures solutions de conception et de mettre en application ce qu'on apprend dans les autres branches.

J'apprécie aussi le Campus Arc, proche de la gare. Il y a une bonne atmosphère et tout est réuni pour bien travailler.

TÉMOIGNAGE

ring pour en multiplier la portée dans une logique d'amélioration et d'innovation des chaînes de production).

L'évolution du secteur Plasturgie s'est poursuivie avec plusieurs projets importants dans le secteur «dental», en particulier dans la conception de petites pièces complexes, incluant le développement des produits eux-mêmes, la conception et l'usinage des moules, ainsi que l'injection de prototypes ou de pré-séries. On peut citer notamment le montage en fin d'année d'un important projet CTI avec une entreprise du secteur dentaire et le consortium Alliance, qui traite la problématique de l'engagement des techniques UGV pour la réalisation de micro-empreintes dans les moules d'injection. A mentionner également, une importante activité sur un projet CTI avec Geosatis, société qui développe un bracelet électronique de géolocalisation à haut niveau de sécurité.

Le groupe Energie & Mobilité est une fois encore revenu de Shell Eco-marathon avec deux belles performances, dans la catégorie «prototypes» avec son véhicule Consomini Evo II, ainsi que dans la catégorie «Urban Concept» avec son véhicule Urban Consomini. Dans un autre registre, on peut relever la réalisation d'un workpackage complet dans le cadre d'un important projet CTI avec ABB Sécheron pour un bus de transport public capable de recharger ses batteries par induction lors des haltes.

L'unité de recherche Métrologie & Qualité a poursuivi son importante activité dans le cadre des prestations de services qu'elle fournit aux entreprises, l'inspection par rayons X de cartes électroniques ou autres avec la machine PCBA Inspector consti-

tuant une part importante de l'activité. Elle s'est en outre affirmée, côté projets Ra&D, comme une référence dans les questions d'optique fibrée et d'interférométrie, ainsi que dans le développement des structures diffractives, avec par exemple la partie conception optique d'une chambre pour capteur de gaz IR, la finalisation du système Absolute Distance Meter CFMCW, ou encore l'implémentation de nouvelles techniques pour l'extension des performances des capteurs Brillouin à fibre optique.

INSTITUT D'HORLOGERIE ET DE CRÉATION (IHC)

L'année a été marquée par une grande mobilité du personnel. Les projets ont été plus modestes. Le chiffre d'affaires a été assuré et de nouveaux collaborateurs font d'ores et déjà profiter l'équipe de leurs compétences.

La cellule robotique de satinage de composants horlogers ainsi que le retrofit de la cellule robotisée de «chocs au porter» ont été livrés et plusieurs projets sont en prospection avec le même groupe suite aux prestations fournies.

Dans le cadre de l'unité de recherche horlogère, plusieurs projets de conception et de simulation ont été décrochés. La collaboration avec l'ASRH se poursuit et se renforce grâce aux nouveaux professeurs engagés pour la rentrée académique 2013. L'IHC reste partie prenante du «Pôle Horloger».

Enfin, l'unité de recherche EDANA continue sur sa lancée grâce aux financements reconduits pour deux grands projets internationaux financés par la Direction du

développement et de la coopération (DDC) et «Terre des Hommes» traitant respectivement du développement de technologies «low cost» pour la gestion de l'eau en Tanzanie et de technologies propres et adaptées d'extraction de l'or au Pérou. Par ailleurs, l'activité d'EDANA se renforce au niveau interdomaine, notamment à travers le projet du pinceau électrolytique PLECO, réalisé en collaboration avec l'équipe de Conservation-restauration de la HE-Arc; mais aussi au niveau interinstitutionnel avec des projets comme GlobalDiagnostix, en partenariat avec diverses HES, l'EPFL, l'institut Paul Scherrer et le CHUV. Au niveau régional, des projets avec les industries et acteurs locaux ont été réalisés, notamment sur les savoir-faire horlogers, mais aussi sur les technologies de maintien à domicile des personnes âgées. Finalement, EDANA a poursuivi sa politique de valorisation scientifique grâce à sa participation à divers congrès (SUPSI, EPFL, SELF) et par la publication d'un numéro spécial sur l'anthropotechnologie dans une revue internationale en ligne, Laboreal.

RELATIONS INTERNATIONALES

Les étudiant-e-s en Ingénierie montrent un intérêt croissant à réaliser une partie de leurs études à l'étranger, soit pour une année complète, soit pour mener à bien leur travail de Bachelor. Une quinzaine d'étudiant-e-s en provenance d'écoles partenaires à l'étranger ont soit travaillé dans nos instituts de recherche, soit suivi une partie de leur cursus académique dans l'une des trois filières de la HE-Arc Ingénierie.

De nouveaux accords ERASMUS+ ont été dévoilés en fin d'année au niveau européen démontrant la volonté politique de favoriser la mobilité des étudiant-e-s. Ces accords entreront en vigueur lors de l'année académique 2014-2015.

COMMUNICATION

Le domaine Ingénierie a été très actif en 2013 au niveau de la communication. L'objectif est d'assurer le recrutement des étudiant-e-s et de se faire encore mieux connaître dans les milieux professionnels, de la formation et du grand public.

La HE-Arc Ingénierie a organisé 18 événements et participé à 19 manifestations. Dans les événements phares, il faut souligner la participation de 66 jeunes filles du Jura et du Jura bernois lors d'ateliers découverte dans les locaux du PTSI à St-Imier et le franc succès rencontré lors des portes ouvertes du Campus Arc 2 à Neuchâtel.

Par ailleurs, une dizaine de conférences au niveau national et international ont été données, portant principalement sur le domaine des micro et nanotechnologies. Une quantité similaire de publications scientifiques et de vulgarisation ont été produites.

La HE-Arc Ingénierie a fait l'objet de 112 articles, documents sonores et vidéos dans les médias en 2013.

Patrick Ellenberger, Grandval, 21 ans
Bachelor en Informatique, 3ème année

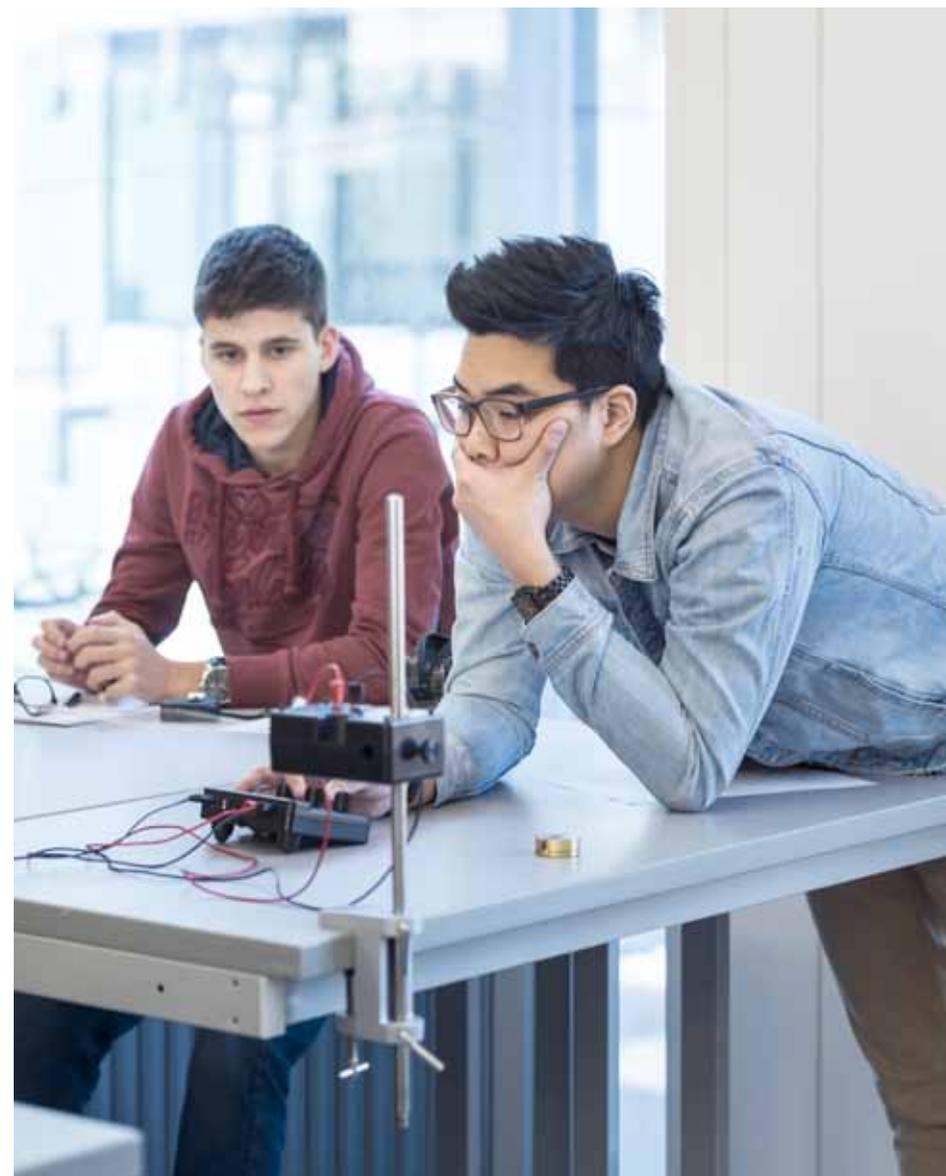
Après l'école, j'ai fait un CFC d'informaticien avec maturité intégrée en 3 ans au CEFF, à Saint-Imier. Entrer à la HE-Arc Ingénierie était la suite logique.

Je fais partie de la première volée d'étudiants à avoir commencé leur formation au Campus Arc de Neuchâtel. J'apprécie, l'école dispose de bons équipements et se trouve tout près de la gare. J'ai pu ainsi rester habiter chez moi, à Grandval, près de Moutier; par trajet, il me faut une heure de porte à porte.

L'an prochain, je vais faire mon armée et, ensuite, chercher du travail. Je n'ai aucun souci, il y a beaucoup d'opportunités professionnelles pour les ingénieurs en informatique. Grâce aux compétences acquises à la HE-Arc, je pourrai travailler dans le développement logiciel ou multimédia, et pas juste réparer des PC.

| DÉCEMBRE 2013 | NOVEMBRE | OCTOBRE | SEPTEMBRE | JUILLET | JUIN | MAI |
|---|---|--|--|--|---|---|
| PARTICIPATION À DES SALONS OU AUTRES MANIFESTATIONS | | | | | | |
| <p>14 Trotteuse Tissot: sept équipes HE-Arc</p> <p>7 Stand aux portes ouvertes du CIFOM</p> | <p>27 Accueil de dix filles du CEJEF-DT au PTSI dans le cadre du projet Technofilles</p> <p>8-9 Stand aux portes ouvertes CEFF</p> | <p>25 Les métiers techniques au féminin, à la Division technique du CEJEF</p> | <p>27-28 Stand aux portes ouvertes du CEJEF</p> | <p>5-13 Installation au NIFFF</p> | <p>6-7 Présence à Swiss T.Fair, à Zurich, avec la HEIG-VD</p> | <p>23-24 Présence à Swiss T.Fair à Moutier, avec la HEIG-VD</p> <p>15-19 Shell Ecomarathon, Rotterdam</p> <p>1-5 Présence sur le stand de la HES-SO au Salon de l'étudiant et Salon du livre et de la presse, Genève</p> |
| ÉVÉNEMENTS ORGANISÉS PAR LA HE-ARC INGÉNIERIE | | | | | | |
| | <p>26 Autodéfense numérique sur internet (conférence interne)</p> <p>22-23 Portes ouvertes HE-Arc (vendredi 22: MPT et ACP)</p> <p>14 Ateliers au PTSI dans le cadre de Futur en tous genres (57 inscrites)</p> <p>6-7 Accueil des filles de l'APFI</p> | <p>22 FabLab (conférence interne)</p> <p>8 Passeport vacances à l'IMA</p> <p>2 Cérémonie de remise des bachelors, St-Imier</p> | <p>6 Concours de robots</p> | | <p>4 Quand les jeux vidéo posent problème (conférence interne)</p> <p>7 Rencontre entreprises-diplômants INF iie</p> | <p>24 Rencontre entreprises-diplômants INF dlm</p> <p>7 Lorsque la frustration stimule la créativité et aboutit au dépôt d'un brevet (conférence interne)</p> |
| PRÉSENTATION DE LA HE-ARC INGÉNIERIE AUX ÉCOLES TECHNIQUES ET LYCÉES | | | | | | |
| | <p>22 Présentation au Lycée cantonal de Porrentruy</p> | | | <p>2 Présentation des formations de la HE-Arc au Gymnase français de Bienne</p> | | |
| CONFÉRENCES DONNÉES PAR DES COLLABORATEURS DE LA HE-ARC INGÉNIERIE | | | | | | |
| | <p>20 «CAD Les Ponts-de-Martel, copeaux de bois et réseau basse température/condenseur» dans le cadre du Forum ARPEA «Chauffage à distance: état des lieux et perspectives, Neuchâtel</p> | <p>22 «Les véhicules Consomini Evo et Urban», dans le cadre de la Journée des écoles de la CEP sur le thème de la mobilité douce, CIP, Tramelan</p> <p>16-19 «CK45 and 20AP: new breakthrough in corrosion science for watch making industry», 45th International October Conference of Mining and Metallurgy, Bor, Serbie</p> | | | <p>12 Journées microtechniques médicales, salon EPHJ/EPMT, Palexpo, Genève:</p> <p>«La technique Solid on liquid deposition pour les lentilles intraoculaires»</p> <p>«Miniaturisation du packaging des implants médicaux à l'aide de revêtements multicouches hermétiques»</p> <p>«Nanotechnologies pour améliorer l'interface neurones-implant cochléaire»</p> | |

| AVRIL | MARS | FÉVRIER | JANVIER 2013 |
|---|---|--|--|
| <p>19-21 Participation de 7 équipes HE-Arc au BCN Tour</p> <p>20 Festival de robotique de l'EPFL</p> | <p>21-25 Consomini Urban présentée sur le stand HES-SO à Cleantec City, Berne</p> <p>15-17 Présentation d'un jeu électronique par des étudiants ING3 dans le cadre du festival Ludesco, La Chaux-de-Fonds</p> <p>13-15 Consomini Urban présentée sur le stand HES-SO à Energissima, Fribourg</p> | <p>14-15 Forum Horizon, à Lausanne</p> <p>5 Présentation de la filière IDE, dans le cadre du Forum des étudiants, Sierre</p> | <p>18 Portes ouvertes du CPLN</p> |
| <p>23 Accueil de cinq lycéens de Blaise-Cendrars</p> <p>20 Portes ouvertes du FabLab</p> <p>16 Complémentarité des domaines et intervention de l'anthropologie dans un projet technique (iMoMo) (conférence interne)</p> | <p>26 Accueil des MPT du CPLM</p> <p>19 Accueil des MPT du CIFOM, du CEFF et du CEJEF</p> | | <p>31.1-1.2. Accueil de 17 étudiantes de l'APFI</p> <p>24 Remise des MAS-CH, Neuchâtel</p> |
| <p>1 Présentation de la HE-Arc et de l'ISIG à la faculté d'ingénierie de l'Université d'Iwate, au Japon</p> | | <p>4 Présentation de nos formations au CEFF Industrie, St-Imier</p> | |
| <p>1 «NVC and Emotions in Virtual Worlds» et présentation de la HE-Arc et de l'ISIG à la faculté d'ingénierie de l'Université d'Iwate, Japon</p> | <p>12 Contributions dans le cadre de la matinée de lancement du Colloque industriel 2013 de la CEP, «Innovation: les enjeux de l'amélioration de la productivité», CIP, Tramelan</p> | <p>14 «Penser la matière-Ethnographie d'un processus créatif», dialogue avec André-Pierre Arnal, Club 44, La Chaux-de-Fonds</p> | |







Dès le début de l'année 2013, afin de simplifier et clarifier les processus opérationnels en vigueur dans le domaine, plusieurs changements organisationnels ont été amorcés en interne. La fonction administrative du domaine a été totalement remaniée afin de garantir une continuité des missions dans l'anticipation avec une meilleure réactivité et lisibilité pour les partenaires, tant au sein de la Haute Ecole Arc qu'à l'extérieur. De plus, un accent tout particulier a été mis sur la qualité du service offert aux étudiant-e-s.

Concernant la formation initiale, la perspective du renouvellement du contrat de prestation pour l'Année Propédeutique Santé (APS), deux ans après sa mise en place, a focalisé les forces pour mener une amélioration de ce cursus: nomination en interne d'une chargée de mission, création d'un nouveau calendrier des cours, harmonisation des règlements et règles de financement plus claires, avec à la clé une prolongation du contrat de prestation pour deux années supplémentaires.

A noter qu'aujourd'hui, le programme APS fait l'objet d'une évaluation menée conjointement par la HES-SO et la Conférence intercantonale de l'instruction publique (CIIP) pour l'ensemble de la Suisse romande. Concernant le Bachelor en Soins infirmiers, l'implémentation du nouveau programme PEC12 initiée en 2012 s'est poursuivie et un important projet d'informatisation des horaires de cours a été mis en place.

Une démarche de repositionnement et de développement de l'offre de formation continue a vu le jour avec la création d'une unité de formation continue pour mener à bien les objectifs et un joli succès est à la clé.

Enfin, changement aussi au niveau Recherche appliquée et Développement, avec la nomination en septembre d'un nouveau responsable. De nouveaux principes de gouvernance ont été mis en place avec une application dès la mi-octobre.

Tous ces changements s'inscrivent dans la volonté de la direction de faire de la Haute Ecole Arc Santé une référence sur la scène romande tout en tissant, au cœur de l'Arc jurassien, un réseau fort avec les partenaires institutionnels. Ces changements ont permis de créer rapidement des conditions favorables pour la mise en visibilité de l'institution.

En juin 2013, un Forum Emploi a été organisé en partenariat avec les employeurs de la région Berne, Jura et Neuchâtel ainsi que les hôpitaux universitaires de Suisse romande. Il a permis aux étudiant-e-s de troisième année, en qualité de futur-e-s professionnel-le-s de la santé, de se positionner et de créer des liens avec ces institutions dans la perspective d'un premier emploi.

En septembre, la signature de la convention entre l'Ecole et l'Hôpital neuchâtelois (HNE) a pu être annoncée dans la foulée d'un projet de recherche du Fonds national suisse (FNS) mené par une professeure de la HE-Arc Santé avec le HNE comme partenaire de terrain. Objectif: développer des synergies, valoriser leur savoir-faire et étendre la recherche et les prestations de service.

En septembre toujours, un autre partenariat ambitieux et novateur dans le cadre de la formation continue a pu se concrétiser avec le Centre Hospitalier Universitaire Vaudois (CHUV) et la Scuola Universitaria Professionale de la Svizzera Italiana (SUPSI). La Haute

Ecole Arc Santé signait un accord pour la création d'un Certificate of Advanced Studies (CAS) et d'un Diploma of Advanced Studies (DAS) spécialisés dans le domaine des soins palliatifs.

En octobre, l'Ecole a répondu favorablement à l'invitation de Neuchâtel Organise le Maintien A Domicile (NOMAD) pour participer à une table ronde consacrée au rôle du binôme assistant-e en soins et santé communautaire (ASSC) - infirmier-ère HES dans le cadre des soins à domicile.

En fin d'année, plus de 120 professionnel-le-s de la santé et du social, tous praticien-ne-s formateur-trice-s, ont participé au Forum Formation Pratique sur le Campus de Neuchâtel. Cette journée avait pour thème l'évaluation des étudiant-e-s durant leur stage clinique, notamment la gestion de celles et ceux qui ne répondent pas au niveau d'exigence ainsi que des aspects juridiques, éthiques et psychologiques.

De plus, le grand succès rencontré lors des portes ouvertes du mois de novembre, tant sur le site de Delémont que sur celui de Neuchâtel, laisse augurer que bon nombre de futur-e-s étudiant-e-s se dirigeront vers le domaine de la santé et plus spécifiquement les soins infirmiers pour les prochaines rentrées.

FORMATION

Dans le nouveau plan d'études cadre de la filière Soins infirmiers, les prestations dispensées par les infirmiers-ères sont définies de la manière suivante: «Les soins infirmiers contribuent au développement et au maintien de la santé ainsi qu'à la prévention

des risques pour la santé; ils soutiennent les personnes durant leur traitement et les aident à faire face aux effets des maladies et des thérapies y relatives, dans le but d'atteindre les meilleurs résultats possibles dans les traitements et les soins, et de maintenir la qualité de vie la meilleure possible à toutes les périodes de la vie et jusqu'à la mort».

Toutes les options et orientations pédagogiques du programme s'inscrivent dans cette finalité. L'accent est placé, dès le début de la formation, sur l'expertise clinique et la capacité d'analyser les situations dans leur évolution, d'en percevoir les particularités et d'adapter l'intervention professionnelle en fonction de la singularité et de l'imprévisibilité des personnes et des contextes.

L'an dernier, l'Ecole a déployé des modules d'intégration centrés sur la mise en situation simulée des étudiant-e-s dans le cadre des deux premières années de formation. Ceci pour travailler avec elles et eux sur le développement de l'analyse clinique et sur la mise en œuvre d'actions de soins pertinentes. L'exercice du leadership, du travail en interdisciplinarité et de l'initiation aux outils institutionnels d'analyse de la charge en soins ont fait l'objet d'activités pédagogiques innovantes. Enfin, une attention particulière a été portée sur le dispositif d'évaluation des connaissances et capacités des étudiant-e-s en appuyant le choix des épreuves d'évaluation sur les résultats probants issus de la recherche en sciences de l'éducation.

Par ailleurs, le concept de suivi des étudiant-e-s se développe et s'est opérationnalisé en prenant différentes formes d'accompagnement proposées en formation de base.



Benjamin Lory, Thielle, 26 ans
Bachelor en Soins infirmiers, 1ère année

Le domaine des soins infirmiers m'a toujours attiré. Tout d'abord, j'apprécie de m'occuper du bien-être des personnes. Nous travaillons avec des humains et non pas des machines, ce qui constitue un défi intéressant qui nécessite des connaissances larges. D'un autre côté, j'aime travailler en équipe ce qui est permanent et indispensable dans ce métier.

La Haute Ecole Arc Santé propose justement un programme varié, avec de nombreux champs de compétences. C'est une formation qui me servira non seulement pour mon futur métier, mais aussi tout au long de ma vie.

Quant au choix de l'Ecole, cela n'a pas été difficile pour moi puisque le Campus est situé proche de la gare et qu'il est totalement neuf.

TÉMOIGNAGE

Les étudiant-e-s en cursus APS ont à finaliser leur choix de projet de formation et professionnel. La réorganisation du cursus sur l'ensemble de l'année académique leur a permis de travailler leur projet, notamment par la rencontre avec les différents professionnel-le-s lors des stages, et par la réalisation d'un journal de bord mettant en valeur les découvertes et apprentissages réalisés.

FORMATION

En 2013, la formation pratique s'est déclinée sur trois programmes de formation: En année propédeutique, 142 stages ont été réalisés sur le premier semestre et les stagiaires ont bénéficié de bonnes conditions d'encadrement et d'expériences diverses. Un bilan a été réalisé avec les différents responsables de formation des institutions des trois cantons de l'Arc jurassien. Un changement de planification pour l'année académique 2014-2015 a nécessité la prospection de nouveaux partenaires de formation et plusieurs institutions ont répondu présentes pour couvrir les besoins de stages à ce niveau de formation.

Les étudiant-e-s de troisième année suivant le Bachelor en Soins infirmiers du plan d'études cadres (PEC) 2006 ont été sensibilisé-e-s à l'encadrement des stagiaires pré-HES. Elles et ils finissent le programme et une attention particulière leur a été accordée dans le choix de stage et leur accompagnement. Pour les premières et deuxièmes années qui suivent le PEC 2012, les règles du cursus de formation pratique ont été adaptées, l'idée étant de renforcer les particularités de l'exercice professionnel dans la région Arc. De plus, les documents

d'évaluation des compétences ont été modifiés suite à une enquête informatisée transmise aux praticien-ne-s formateurs-trices et leurs réponses ont permis d'ajuster l'échelle de notation.

FORMATION CONTINUE

Dans le cadre de la formation postgrade et continue, le domaine Santé a poursuivi ses activités au niveau des formations certifiantes et diplômantes et a élaboré l'offre de formations continues courtes pour 2014; dont une en partenariat avec le groupe d'éducation thérapeutique. Les offres doivent permettre aux professionnel-le-s d'actualiser des connaissances spécifiques dans différents champs en les articulant avec leur pratique, mais également d'avoir accès aux innovations, techniques et approches employées dans le monde de la santé.

L'année 2013 a vu, dans le domaine, l'élaboration d'un plan d'étude et la mise sur pied de formations de niveau certificat et diplôme postgrade en soins palliatifs. En effet, si la Haute Ecole Arc Santé dispensait déjà une formation certifiante dans ce domaine, cette dernière a été revue dans le cadre d'une volonté d'harmonisation des formations de niveau approfondissement et spécialisation. Et ce, pour la Suisse romande et le Tessin avec une distinction claire des mandats des différents partenaires.

Ces formations prennent en compte les normes nationales dont palliative.ch et SwissEduc mais également les normes européennes (EAPC). Le domaine Santé a développé cette année une collaboration

étroite avec le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV) et la Scuola universitaria professionale della Svizzera Italiana (SUPSI) pour concevoir et dispenser ces formations dès début 2014. Ces travaux ont été initiés dans le cadre de la plateforme latine de formation en soins palliatifs.

Concernant les formations certifiantes dispensées en 2013, ce sont 36 professionnel-le-s de la santé et du travail social qui ont obtenu le titre «Certificate of Advanced Studies HES-SO en gestion d'équipe et conduite de projet». Ce certificat permet aux professionnel-le-s de développer les compétences leur permettant d'occuper la fonction de responsable d'équipe/d'unité et de conduire des projets en s'appuyant sur des données actualisées en matière de ressources humaines, mécanismes institutionnels et d'équipe. Cet automne a débuté la sixième session avec 31 participant-e-s provenant de l'espace BEJUNE mais également de Fribourg, Valais et Vaud.

La formation de praticien-ne formateur-trice HES-SO, réalisée en collaboration avec la Haute école de santé Fribourg et la Haute Ecole fribourgeoise de travail social, a débuté en avril pour la dixième fois avec 65 participant-e-s provenant des cantons de Berne, Jura, Neuchâtel et Fribourg. Cette année, les institutions de la santé et du travail social ont pu compter sur 64 nouveaux praticiens et nouvelles praticiennes certifié-e-s.

Enfin, la formation en «Approche systémique: pratiques de réseaux, santé communautaire et famille» s'est terminée en septembre après dix jours de formation dispensés en partenariat avec le CERFASY (Centre de Recherches Familiales et Systémiques) et sera à nouveau offerte en 2014.

RA&D ET PRESTATIONS DE SERVICE

En ce qui concerne la mission Recherche appliquée et Développement (Ra&D) de la Haute Ecole Arc Santé, la première partie de l'année 2013 s'est caractérisée par une continuité dans les activités en cours. En effet, le retrait annoncé de la responsable pour la fin du mois de juin 2013 et la mise en œuvre du processus de recrutement ont ouvert une période d'intérim peu propice aux changements.

Le mois de septembre 2013 a correspondu à l'entrée en fonction du nouveau responsable de la mission Ra&D. Ce dernier s'est rapidement attelé à proposer de nouvelles modalités de gouvernance. En collaboration avec la direction de la HE-Arc Santé et de la direction générale de la HE-Arc, de nouveaux principes ont été adoptés, dont en particulier les suivants:

L'équipe Ra&D, constituée jusqu'ici uniquement de chercheur-euse-s, a été dissoute au profit d'un Comité de Soutien et de Coordination des projets Ra&D (Coscop).

A noter que ces nouveaux principes de gouvernance ont conduit les membres du Coscop à déposer six esquisses et deux projets lors des concours du mois d'octobre 2013. Bien que toutes les réponses ne soient pas encore connues à ce jour, ce ne sont pas moins de cinq esquisses qui ont été acceptées.

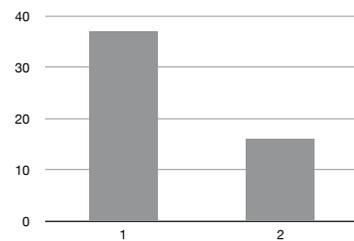


FORMATION

EN

CHIFFRES

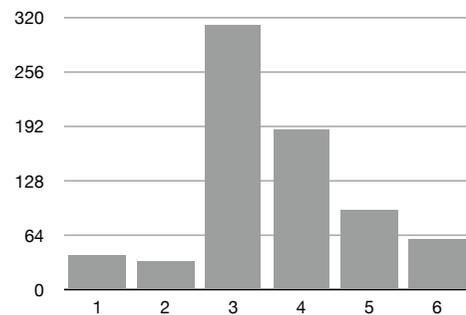
NOMBRE D'ÉTUDIANT-E-S EN FORMATION DE BASE (AU 15.10.2013)



CONSERVATION-RESTAURATION

- 1 | BACHELOR EN CONSERVATION | 37 > BEJUNE 5, AUTRES CANTONS 23, ÉTRANGER 9
- 2 | MASTER EN CONSERVATION-RESTAURATION | 16 > BEJUNE 5, AUTRES CANTONS 9, ÉTRANGER 2

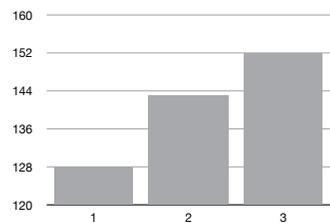
ÉCHELLE 0 À 40



GESTION

- 1 | BACHELOR BUSINESS LAW PLEIN TEMPS | 41
- 2 | BACHELOR BUSINESS LAW TEMPS PARTIEL | 34 > BEJUNE 52, AUTRES CANTONS 22, ÉTRANGER 1
- 3 | BACHELOR EN ÉCONOMIE D'ENTREPRISE PLEIN TEMPS | 311
- 4 | BACHELOR EN ÉCONOMIE D'ENTREPRISE EN EMPLOI | 189 > BEJUNE 462, AUTRES CANTONS 34, ÉTRANGER 4
- 5 | BACHELOR EN INFORMATIQUE DE GESTION PLEIN TEMPS | 94
- 6 | BACHELOR EN INFORMATIQUE DE GESTION TEMPS PARTIEL | 59 > BEJUNE 113, AUTRES CANTONS 27, ÉTRANGER 13

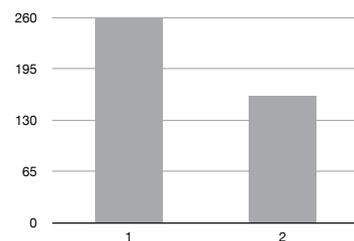
ÉCHELLE 0 À 320



INGÉNIERIE

- 1 | BACHELOR INDUSTRIAL DESIGN ENGINEERING | 128 > BEJUNE 102, AUTRES CANTONS 16, ÉTRANGER 10
- 2 | BACHELOR EN INFORMATIQUE | 143 > BEJUNE 120, AUTRES CANTONS 12, ÉTRANGER 11
- 3 | BACHELOR EN MICROTECHNIQUES | 152 > BEJUNE 100, AUTRES CANTONS 13, ÉTRANGER 39

ÉCHELLE 0 À 160

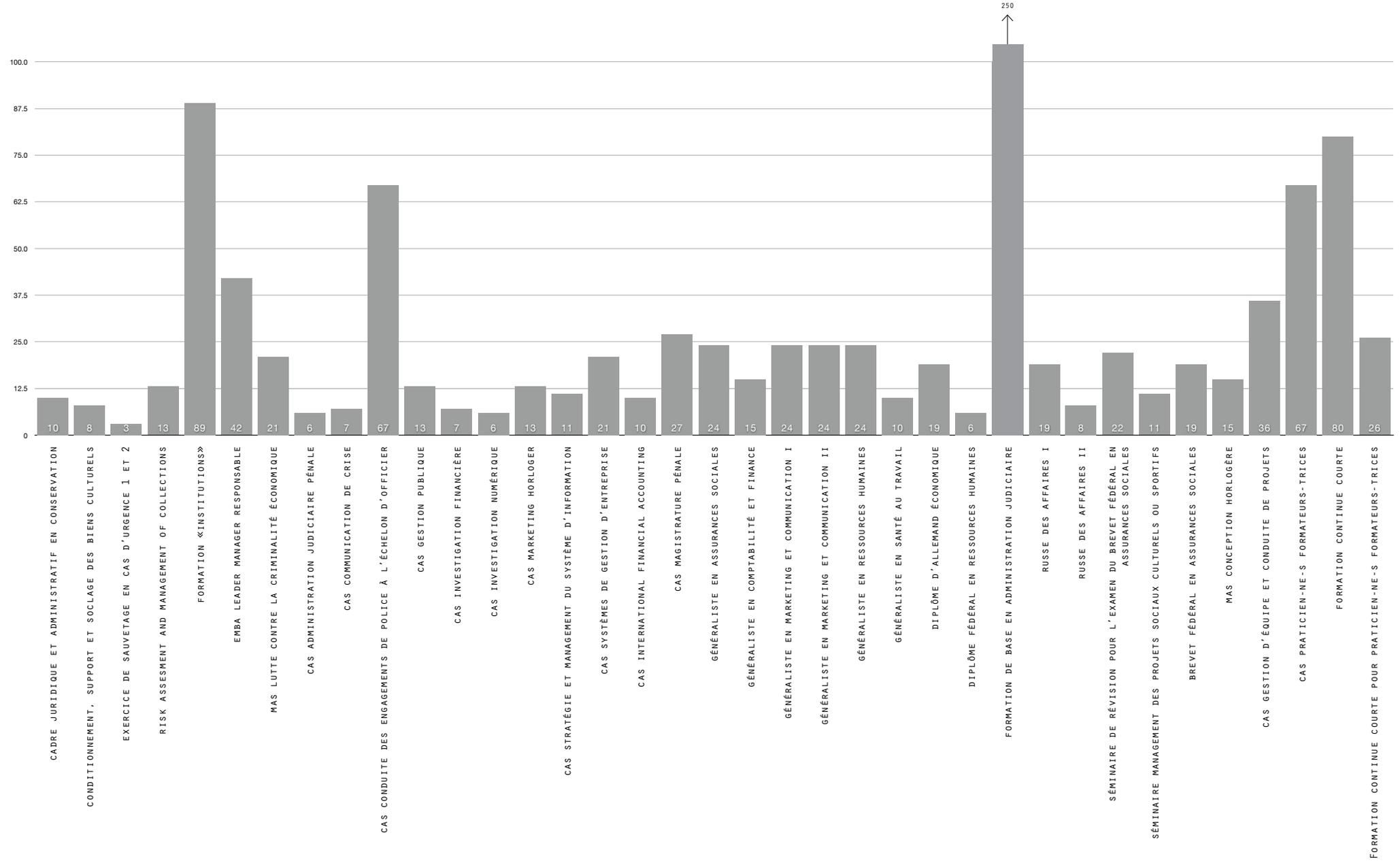


SANTÉ

- 1 | BACHELOR EN SOINS INFIRMIERS | 259 > BEJUNE 250, AUTRES CANTONS 5, ÉTRANGER 4
- 2 | ANNÉE PROPÉDEUTIQUE | 161 > BEJUNE 161

ÉCHELLE 0 À 260

NOMBRE D'ÉTUDIANT-E-S EN FORMATION POSTGRADE OU CONTINUE DE LA HE-ARC



NOS

DIPLÔMÉ-E-S



CONSERVATION - RESTAURATION

Bachelor of Arts HES-S en Conservation | Barbezat Nadège, Morges | Chesaux Fanny, Genève | Donzé Célestine, Milvignes | Liardon Audrey, Yens | Maître Carole, Develier | Perrenoud Manon, Saint-Imier | Rais Manon, Val Terbi | Scholl Marie-Jeanne, Bienne | Vecten Anaïs, Saint-Prex

GESTION

Bachelor of Science HES-SO en Economie d'entreprise | Ankli Boris, Bure | Antonioli Cristel, Reconvilier | Baeni Valentin, Neuchâtel | Benguerel Simon, Boudevilliers | Berberat Jérémie, Develier | Biedermann Pascal, Neuchâtel | Bossion Florian, Hauterive | Bourquin Alexandre, Nidau | Bron Joan, Moutier | Calame Nadia, La Chaux-de-Fonds | Canellas Christophe, Neuchâtel | Carvalho Nicolas, Cortaillod | Cattin Aurélie, LeNoirmont | Chapatte Marjorie, Delémont | Chavanne Mike, Courrendlin | Chavanne Joël, Courrendlin | Chèvre Samuel, Vicques | Comte Julien, Delémont | Cuénoud Arnaud, Hauterive | DallaPiazza Jonas, Courtelary | Dall'Acqua Stéphanie, Bevaix | Dos-Santos Catia, Bienne | Erard Loïc, Bassecourt | Essig Michael, Malleray | Fantini Vanessa, Le Landeron | Ferraro Pasquale, La Chaux-de-Fonds | Fiorentini Sabrina, Fontaines | Flury Maxime, LeLocle | Grantcharova Denitza, Neuchâtel | Grau Raphaël, Le Landeron | Hippenmeyer Maud, Crémines | Ilhan Mehmet, La Chaux-de-Fonds | Isaak Christophe, Cortaillod | Jodry Stève, Saignelégier | Jubin Kevin, Delémont | Kottelat Laurent, Mervelier | Lapaire Olivier, Delémont | Lauber Thierry, Delémont | Loïchat Sébastien, La Chaux-de-Fonds | Loth Alexandra, Sonceboz | Maridor David, Neuchâtel | Mathez Paul, Delémont | Mathez Yoann, Tramelan | Mendes Deborá, Neuchâtel | Michoud Jean, Couvet | Migliaccio Vanessa, Porrentruy | Milbergue Mégane, Porrentruy | Monnier Cynthia, LeLanderon | Monvoisin Sophie, Neuchâtel | Nava Marco, Chavannes-près-Renens | Neves Tiago, LaChaux-de-Fonds | Niederhauser Damien, Neuchâtel | Pittet Yannick, La Chaux-de-Fonds | Placi Yannick, Neuchâtel | Quinche Isabelle, Corcelles | Rappaz Nicole, Neuchâtel | Rebmann Thomas, Payerne | Rieder David, Neuchâtel | Risse Marilyn, Cornaux | Roduit Coralie, Delémont | Rossier Sylvain, Courtedoux | Sanchez Luis, Bienne | Sebhatu Abnet, Marin | Tolotti Héléne, Moutier | Tschirren Loïc, Develier | Voillat Amélie, Le Landeron | Wicki Gabriel, St-Blaise | Wisard Marielle, Grandval

Bachelor of Science HES-SO en Informatique de gestion | Bel Olivier, La Chaux-de-Fonds | Berberat Steve, Le Noirmont | Berger Sébastien, Tavannes | Camus Fabrice, Colombier | Cottier Cédric, Villars-le-Terroir | D'Antonio Massimo, Neuchâtel | Geiser Arnaud, Lignières | Jean-Petit-Matile Alain, Fontaines | Maillard-Sallin Cyril, La Chaux-de-Fonds | Montavon David, Glovelier | Morawiec Jeremy, Orvin | Plumez Julien, Develier | Rosset Matthieu, Baulmes | Schaffner Emilien, Bourrignon | Sester Julien, Cortaillod | Tinguely Emilien, Matran | Veya Samuel, Moutier

EMBA du Leader manager responsable | Gianni Ardoino, Murten | Antoine Bussard, Givisiez | Calvo Javier, Bienne | Girardin Ana, La Chaux-de-Fonds | Gurtner Dimitri, Bienne | Imer Raphaël, Wavre | Loersch Michael, Neuchâtel | Mathys Marc, Neuchâtel | Ramqaj Visar, Saint-Blaise | Roth Danilo, La Chaux-de-Fonds | Salihi Ardian, Nidau | Schenk Marc, Thielle | Steiner Christian, Gals | Friedrich van den Boogaart Marc Antonius, Neuchâtel | Varesio Pascal, Colombier | Weber Michel, Peseux | Wyss Andreas, La Chaux-de-Fonds | Zimmer Philippe, Neuchâtel

MAS en Lutte contre la Criminalité économique | Quillet Sylvain, FR | Ridoré Marie-Carmel, FR | Tchoukouli Sewa, BE

CAS en Systèmes de gestion d'entreprise | Bagnoud Maxime, Hauterive | Chevre Cédric, Delémont | Fischer Dominik, Vauffelin | Frelechox David, Delémont | Geiger Estèle, Bienne | Koller Thibaut, Le Noirmont | Loeffel Raphael, Le Landeron | Meixenberger Jérôme, Hauterive | Ourny Simon, Bienne | Racine Philippe, Péry | Steiner Hugues, Bassecourt | Talibi Mounir, La Chaux-de-Fonds | Valencia Alvarado Ladina Oreana, Neuchâtel | Vincent Emmanuel, St-Imier | Vuilleumier Stéphane, Le Locle

CAS en Comptabilité financière internationale | Burdet Alain, Valeyres-sous-Montagny | Fragnière David, Saint-Aubin-Sauges | Heutschi Ivan, Neuchâtel | Maître Fabien, Courroux | Matthey Sébastien, Bienne | Park Susanne, Erlach | Schopfer Corinne, Le Landeron | Teo Burgat Shean, Bevaix | Vetsch Boris, Borex

CAS en Gestion publique | Delacretaz Aline, Bienne

CAS en Investigation financière | Bornand Véronique, VD | Despland Pauline, VD | Devaud Emmanuelle, VD | Oberson Frédéric, FR | Pharisá Olivier, FR | Progin Pascal, FR | Reynard Julian, VS

CAS pour la Magistrature pénale | Alberti Züger Barbara, BE | Arrigoni Elia, TI | Beuret Aurore, NE | Boolakee Yasmine, VD | Brühwiler Rahel, FR | Bühlmann Olivier, GE | Calegari Steve, BE | Ceccarelli Carlo, VD | Cordonier Tavernier Anne-Catherine, VS | De Roten Catherine, VS | Demierre Vincent, VD | Entenza Hector, VD | Fäh Pablo, TI | Flechtner Olivier, FR | Flury Steven Michaël, TI | Genini Krizia, TI | Howald Anthony, GE | Lagrouni Nassima, GE | M'Baya Patrick, FR | Maillefer Julien, GE | Maurer-Cecchini Yves, GE | Montavon Yannick, BE | Pedretti Pamela, TI | Roth Laurie, JU | Spittler Miriam, SO | Tesaurý Donovan, VD | Yarisal Raphaël, GE

CAS pour la Conduite des engagements de police à l'échelon d'officier | Baeriswyl Christian, VD | Bardet Marc, VD | Benoit Fabio, NE | Birrer Stéphane, VD | Bongard Philippe, NE | Canel Laurent, GE | Chassot Pierre-Alain, FR | Chesaux Laurent, VD | Cudré Jean-Bernard, France | Flaction Eric, VD | Fragnière Denis, GE | Galley Pierre, FR | Garcia Manuel, NE | Grandjean Eric, GE | Guignard Gilles, NE | Guyot Thierry, VD | Hauser Blaise, VD | Hochstrasser Jean-Marc, GE | Höller Frédéric, GE | Intenza Marie-Jane, JU | Jatón Philippe, VD | Kolly Daniel, VD | Lengen Pierre-Antoine, VS | Magnanelli Patrick, VD | Mermoud Patrick, GE | Molinari Michel, VD | Muscionico Tiziano, TI | Niederhauser Simon, NE | Ovaert Jean-Jacques, VD | Pedroletti Olivier, VD | Pilloud Frédéric, FR | Pitteloud Rosine, FR | Rentsch Mathias, GE | Rochat Olivier, VD | Stauffer Eric, VD | Stoll Patrick, VD | Tâche Frédéric, VD | Théron Isabelle, FR | Valterio Françoise, FR | Waridel François, GE | Wurzberger Karl, GE | Zambetti Marco, TI | Zehnder Jean-Pierre, NE

CAS en Marketing horloger | Bellaveglia Alfredo, Ipsach | Dominguez Mendoça Carlos Manuel, Saint-Imier | Invernizzi Clara, L'Orient | Jauslin Jérôme, Auvornier | Kis Attila, Cudrefin | Sutter Julien, Neuchâtel | Zwahlen Michaël, Ins

CAS en Stratégie et management du système d'information | Basilico Walter, Le Locle | Byrne Simon, Les Geneveys-sur-Coffrane | Camara Abraham, Dombresson | Daucourt Julien, Bure | Francillon Christophe, Neuchâtel | Haymoz Antoine, Salavaux | Kloetzli Michel, Colombier | Petermann Hervé, Chardonne | Roduit Stéphane, Saillon

Généraliste en Ressources humaines | Ahamed Al Mahfuz, Neuchâtel | Berger Victoria, Chêne-Bougeries | Burelli Davina, Cernier | Burelli Maeva, Montezillon | Carbonnier Sophie, Boudry | Comtesse Yessenia, Lignièrès | Deschamps Corinne, Tavannes | Fernandes Paulo, Peseux | Gaillard Marion, Lignièrès | Gasser Aurélie, Boudry | Gomes de Magalhães Silvia Maria, Le Locle | Grisoni Fabienne, Fresens | Hertig Sonia, Sainte-Croix | Horger Nathalie, Les Hauts-Geneveys | Hüseyi Monique, Neuchâtel | Jeanmaire Pauline, La Chaux-de-Fonds | Juillerat Monika, Boudevilliers | Lapia Elodie, La Chaux-de-Fonds | Longas Maria, Bienne | Minuzzo Silvia, Neuchâtel | Moço Vania, Peseux | Muminovic Anesa, Neuchâtel | Muriset Laurence, Le Landeron | Noori Amanda, Hauterive | Pereira Magali, Neuchâtel | Petitpierre Lise, Neuchâtel | Pieren Noëlie, Colombier | Raeli Mary-Christine, Cortaillod | Rognon Solange, Peseux | Schriber Angélique, Le Landeron | Simone Emilie, Auvornier | Sprunger Catherine, Neuchâtel | Torelli Sabrina, Bevaix

Généraliste en Santé au travail | Binggeli Maurice, Marin-Epagnier | Côté Maxime, Lausanne | Duffer Sylvie, Chez-le-Bart | Egger Flavia, Les Ponts-de-Martel | Fehlmann Raphaël, La Chaux-de-Fonds | Félix Laurence, Cernier | Franchini Xavier-Arnaud, Neuchâtel | Krummenacher Daniel, Delémont | Pache Cécile, Prilly | Reynaud Nicolas, Charmey

Généraliste en Assurances sociales | Aintablian Tania, Saint-Aubin | Baruselli Müller Joye, Noiraigue | Bracq Laetitia, Lausanne | Comte Emilie, Coffrane | Conrad Céline, La Neuveville | Crevoisier Lorraine, Neuchâtel | Echarte Montandon Mirelys, Neuchâtel | Engetschwiler Charlotte, Le Landeron | Freiburghaus Philippe, Cormondrèche | Gasser Aurélie, Boudry | Girardier Christelle, Bôle | Grünig Mark, Cernier | Hinojo Raquel, La Chaux-de-Fonds | Humair Corinne, La Chaux-de-Fonds | Jean-Mairet Valérie, La Sagne | Jordan Sonia, Lausanne | Maillard Alain, Chavornay | Morandi Céline, Bevaix | Nicolas Audrey, Neuchâtel | Savioz Patric, Neuchâtel | Scotton Vanessa, Gletterens

Généraliste en Comptabilité et finance | Ahamed Al Mahfuz, Neuchâtel | Altieri Sara, Peseux | Barroso Mari-Carmen, Peseux | Blanco Angel, Hauterive | Boisaubert Isabelle, Hauterive | D'Angelo Rosaria, Peseux | Doyat Richard, | Gambs Alan, Savagnier | Guyot Delphine, Peseux | Honsberger Florence, Marin-Epagnier | Ingila Coco, Reconvilier | Jeanneret Stéphanie, Neuchâtel | Karattuparambil Hari, Marin-Epagnier | Lawson Late, La Chaux-de-Fonds | Lenoir Ekatarina, Boudry | Linder Laetitia, Hauterive | Monnier Yasmine, Neuchâtel | Monnin Anne Francine, Le Locle | Pairazaman-Schmal Rita, Le Landeron | Prudentos Michel Thierry, France | Sallin Claude, Le Landeron | Varchi Yannika, Neuchâtel | Xela Avello Ares, Bienne

Généraliste en Marketing et communication I | Amstutz Ludovic, La Chaux-de-Fonds | Angelozzi Sandro, Gorgier | Batista Kelly, Fontainemelon | Boillat Maureen, Bienne | Cury Bruno, Boudry | Favre Delphine, Neuchâtel | Hausammann Stéphanie, Le Landeron | Kury Françoise, Boudry | Paka Yetgang Ledoux, Villars-sur-Glâne | Pereira Raphael, Neuchâtel | Rossier Robin, Neuchâtel | Schmid Andrea, Neuchâtel | Sechi Barbara, Bienne | Sutter Baptiste, La Chaux-de-Fonds | Von Gunten Fanny, Bevaix | Zaugg Aline, Colombier

Généraliste en Marketing et communication II | Biedermann Pascal, Neuchâtel | Broillet Yannick, Neuchâtel | Carvalho-Shala Cristina Isabel, La Chaux-de-Fonds | Chavaz Patrick, Echichens | Chevroulet Clelia, La Chaux-de-Fonds | Dursen Anastasia, Neuchâtel | Duveillard Béatrice, Corcelles | Ertem Céline, Rivaz | Fabbri Aurélie, Bienne | Hilpert Daniel, Colombier | Ibazene Aziz, Grenchen | Ligerio Laura, Neuchâtel | Llovera Samantha, Cortaillod | Masselink Karin, Neuchâtel | MCGreevy Elean, La Chaux-de-Fonds | Meier Michael, Bienne | Panozzo Daniela, Marin-Epagnier | Petrova Dilyana, Neuchâtel | Plachta Caroline, Hauterive | Placi Yannick, Neuchâtel | Rerat Yannick, La Chaux-de-Fonds | Sartore David, La Chaux-de-Fonds | Scheffler Denis, Villars-Burquin

Prüfung Wirtschaftsdeutsch International (Diplôme d'allemand économique) | Aeschbacher Tiana, Bière | Aubry Quentin, Le Noirmont | Broggi Mery, Sonceboz | Brun Florian, Neuchâtel | Bürgy Cécile, Villars-sur-Glâne | Charpillot Pamela, Bévillard | Chavanne Joël, Courrendlin | Muehlethaler Roxane, Reconvilier | Nissolle Isabelle, Onex | Rappaz Nicole, Neuchâtel | Robert Marc, Belfaux | Savary Boris, La Rippe

Russe des Affaires I | Aebi Rayan, Neuchâtel | Bergamo Anthony, Marin-Epagnier | Casarico Jérémy, Mervelier | Chèvre Olivier, Bassecour | Dell'Angelo Paola, Neuchâtel | Fuchs Vincent, Neuchâtel | Herrmann Matthieu, La Sagne | Isoni Joëlyne, Neuchâtel | Laville Elodie, Chenevez | Marhosevic Midhat, Fontainemelon | Molin Améthyste, La Chaux-de-Fonds | Oeuvray Eloïse, Coueve | Villars Monique, Evilard | Vuilleumier Cédric, Neuchâtel | Voumard Benjamin, Tavannes | Wenk Nicolas, La Chaux-de-Fonds

Russe des Affaires II | Fuchs Vincent, Neuchâtel | Herrmann Matthieu, La Sagne | Molin Améthyste, La Chaux-de-Fonds | Villars Monique, Evilard | Wenk Nicolas, La Chaux-de-Fonds

INGÉNIERIE

Bachelor of Science HES-SO - Filière Industrial Design Engineering, orientation Conception de Systèmes mécaniques | Baert Michaël-Alexandre, La Chaux-de-Fonds | Burkhalter David, Courrendlin | Colomb Elias, Neuchâtel | Crevoisier Morgane, Lajoux | Divorne Romain, Fontainemelon | Droz Fabrice, Tramelan | Fatton Quentin, Buttes | Guillemain Alexandre, France | Héritier Sacha, La Chaux-de-Fonds | Jovanovic Bojan, Neuchâtel | Menjaoui Redouane, Cudrefin | Quirici Even, Bôle | Vuille Douglas, Cernier | Vuilleumier Sébastien, Delémont

Bachelor of Science HES-SO - Filière Industrial Design Engineering, orientation Conception ergonomique et Design | Brait Anaïs, Courrendlin | Crettaz Mathilde, Lausanne | Fracheboud Marine, Vionnaz | Houriet Cloé, Les Planchettes | Huguenin Dany, La Chaux-de-Fonds | Josset Tom, Wavre | Jost Jaël, Boudevilliers | Kuoch Michael, Neuchâtel | Lachat Sophie, Bienne | Lafargue Nicolas, Chambésy | Ray Loïc, Dombresson | Rivier Bertrand, Genève | Vermeille Philippe, Le Bémont | Vettesse Loris, Les Breuleux | Yalazoglu Tanyel, Veyrier

Bachelor of Science HES-SO - Filière Informatique, orientation Développement logiciel et multimédia | Amiet Nils, Hauterive | Capocasale Raphaël, Neuchâtel | Chavaillaz Matthieu, Bôle | Claude Davy, Renan | Elom Djagba Aimé, Bâle | Droz William, Dombresson | Jacot Niels, Fleurier | Leuba Cyril, Les Ponts-de-Martel | Majeux Jérémiah, Neuchâtel | Novac Laurent, Neuchâtel | Sester Cyril, Cortaillod | Stalder Alan, La Chaux-de-Fonds | Tombez Patrick, La Chaux-de-Fonds | Udvari Tibor, Neuchâtel | Wenk Nicolas, La Chaux-de-Fonds

Bachelor of Science HES-SO - Filière Informatique, orientation Informatique industrielle et embarquée | Bornand Nicolas, La Chaux-de-Fonds | Jacot Guillaume, La Chaux-de-Fonds | Meuris Hugo, France | Morina Kenan, Malleray | Nicolet Joakim, La Chaux-de-Fonds | Perroulaz Julien, La Chaux-de-Fonds | Rinie David, France | Schnegg Alexandre, Les Hauts-Geneveys | Sieber Gaël, La Chaux-de-Fonds | Speth Olivier, France | Sprösser Xavier, France | Stock François Louis, France | Wermuth Sébastien, La Chaux-de-Fonds

Bachelor of Science HES-SO - Filière Microtechniques, orientation Génie industriel | Beuret Régis, Saignelégier | Germanier Steve, Conthey | Mano Jeremy, La Chaux-de-Fonds | Marquis Estébane, Bassecourt | Prongué Alexandre, Péry | Verdy Pierre, France | Vuilleumier Simon, Tramelan

Bachelor of Science HES-SO - Filière Microtechniques, orientation ingénierie horlogère | Amasse Mickaël, France | Bachmann Stéphane, Peseux | De Groote Fabien, Delémont | Marhosevic Midhat, Fontainemelon | Neuenschwander Ludovic, Montsevelier | Pawlak Mathieu, France | Rais Bastien, Le Locle | Rochat Fabrice, Vallorbe | Teixeira Rafael, Couvet | Thiry Rémy, Montlebon | Voumard Benjamin, Tavannes

Bachelor of Science HES-SO - Filière Microtechniques, orientation Microtechnologies et Electronique | Charmillot Eric, Courtételle | Dubois Kevin, Le Lieu | Oggier Loris, Courrendlin | Persoz Jeremy, Saules | Rebetez Yves, Dampfreux | Silvestre Chantal, Fribourg | Tournon Nicolas, La Tour-de-Peilz | Vuillemezz Gilles, Neuchâtel

MAS en Conception horlogère | Décosterd Cédric, Bienne | Egli Roman, Oensingen | Guffond Eric, France | Mentzer Cédric, France | Philippine Thibaut, Vallorbe | Philippon David, Saint-Imier | Saglini Julien, Bienne

DAS en Horlogerie | Heggenschwiler Olivier, Fleurier

SANTÉ

Bachelor of Science HES-SO en Soins infirmiers | Donateo Julia, Courfaivre | Eicher Nancy, Villars-sur-Glâne | Erard Dayana, Chevèze | Falfoul Khaled, Bienne | Fievet Virginie, Audincourt | Gadolini Céline, Bevaix | Geiser Carole, Orvin | Gigandet Léna, Les Genevez | Glaser Virginie, Develier | Glauser Céline, Delémont | Graber Aurélie, Bienne | Graf Elsa, Cortaillod | Grosjean Marion, Moutier | Gschwend Manon, Boudry | Keller Nicole, Péry | Kummer Nadia, Neuchâtel | Laager Elodie, Delémont | Ladhani Tania, Boudevilliers | Lazzari Amélie, Biel/Bienne | Leoni Vanessa, Fontenais | Leuenberger Marilyn, Moutier | Matthey Cynthia, Neuchâtel | Maule Magalie, Marin-Epagnier | Maximo Ramos Cruz Nadia, Saint-Imier | Monnerat Carole, Neuchâtel | Monteiro Bruno, Neuchâtel | Muller Patrice, La Chaux-de-Fonds | Our Channa, Bienne | Pereira Katia, Neuchâtel | Perrolle Adeline, Courtedoux | Piepoli Tiziana, Le Locle | Pretalli Maeva, Delémont | Rais Justine, Courfaivre | Rausis Mélanie, Chambrelin | Richoz Loïc, Orvin | Robert Justine, Les Ponts-de-Martel | Robert Patricia, Boudevilliers | Rohr Samuel, Tramelan | Schaller Héléne, Moutier | Schaller Line, Court | Schneider Ismael, Bienne | Schnewwly Cindy, Neuchâtel | Seuwen Christina, Blotzheim | Vallat Anthony, St-Ursanne | Von Buren Romaine, Cernier | Vuillemin Valérie, Môtiers | Wicht Maylis, La Chaux-de-Fonds | Widmer Yolande, Soyhières | Zini Mara, Colombier

CAS de Praticien-ne formateur-trice | Abdallah Djaha El'Hadji , Lausanne | Andrey Catherine, Fribourg | Avignon Fabien, Charquemont | Bart Laurent , Chavannes-sous-Orsonnens | Belloy Debona, Cottens | Bortolussi Karim, Moutier | Boulguid Fatima, Héricourt | Brisart Stéphane, Corpataux | Burri Emmanuelle, Neyruz | Cauce Dolnes Véronique, Bulle | Chiesa Françoise, St-Imier | Chopard Sylvie, Tramelan | Clément Stéphane , Fribourg | Connan Catherine, Les Fins | Davet Ariane, Siviriez | De Antoni Sara, La Neuveville | Deleignies Loïc, Pfetterhouse | Delémont Estelle, Courtelary | Despont Véronique, Bulle | Erard Isabelle, La Chaux-de-Fonds | Favier Isabelle, Montlebon | Faye Mame N'della, Bienne | Frascotti Aline, Cressier | Golay Stéphane , Combremont-le-Grand | Grosjean Anne, Le Pâquier | Grisoni Chiara, La Tour-de-Trême | Habermacher-Willemin Aline, Fontenais | Hery Joëlle, Cressier | Jabornigg Marlyse , Pensier | Jaquet Pascal, Cortaillod | Kaenel Teresa, Givisiez | Kolb Gabrielle, Belfaux | Lantz Florence, Bôle | Longobardi Enrico, Les Bois | Maillard Robatel Séverine, Avry-sur-Matran | Marques Assunção Càtia Filipa, Fribourg | Martine Annick, Delémont | Martins Mendes Alexandrina, Marsens | Mascaro Christophe, Pontarlier | Michel Frédérique, Courtion | Milanovic Slavisa, Fribourg | Müry Xavier, Treyvaux | Naudin Gerber Nathalie, Fuans | N'Dula Antonio, Lausanne | Neves Afonso Alji Manuela, Neuchâtel | Ottavi Isabelle, St-Ursanne | Perret Richard, Chaumont | Perroud Muriel, Givisiez | Portner Frédéric, Sorens | Poulenc Françoise, Delémont | Raemy Galley Myriam, Neyruz | Remy Giuseppina, Fribourg | Rhône Nathalie, Fribourg | Rognon Bologna Héléne, Bienne | Schläppy Forster Aline, Auvornier | Schnewwly Héléne, Neyruz | Sciquot Jérôme, Arconciel | Sottas Valérie, Hauteville | Steiner Amélie, Gletterens | Vallotton Régine, Bassecourt | Vandenbroucke-Depryck Brigitte, Farvagny | Vazquez Camina Sonia, Fribourg | Viale Laura, Cressier | Waldmeyer Bernard, Sommentier | Wermelle Anne, Fontainemelon | Zbinden Céline, Sonceboz | Zuniga Ortega Marie-Esther, Villars-sur-Glâne



La Haute Ecole Arc va poursuivre son évolution en se basant sur ses nombreux atouts afin d'assurer un niveau de performance élevé et adapté aux exigences de son environnement en perpétuel mouvement.

L'enrichissement des compétences professionnelles du personnel, des infrastructures de pointe, le strict respect du budget, le développement permanent de l'offre de formation ainsi que l'adaptation constante aux besoins des étudiant-e-s et du tissu économique et institutionnel local, fondent la reconnaissance de la Haute Ecole Arc en tant qu'interlocuteur de grande valeur dans la région BEJUNE et l'Arc jurassien franco-suisse.

En 2014, la HE-Arc va s'appliquer à développer de nouveaux partenariats en matière d'enseignement et de recherche appliquée et développement, tout en consolidant ceux déjà existants. Et ce, aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur des frontières cantonales et nationales.

L'Ecole va également poursuivre le développement de ses effectifs en mettant l'accent sur des filières particulières.

Enfin, l'Ecole participera activement au développement du nouveau Campus de Delémont et du FabLab Arc.

CONSERVATION-RESTAURATION

Le domaine Conservation-restauration va s'attacher à développer de nouveaux partenariats pour la Recherche appliquée et consolider ceux déjà existants, notamment au niveau européen.

Il s'agira également de renforcer le partenariat au niveau Swiss CRC afin de mieux coordonner la qualité des enseignements Bachelor et Master. Le but étant de réussir à créer un enseignement de très haute qualité au niveau européen, totalement en phase avec l'évolution du monde professionnel de la culture et du patrimoine.

GESTION

Les limites physiques de ses locaux, du moins tant que le Campus tertiaire à Delémont ne sera pas réalisé, rendent impossible pour la HEG Arc une croissance future analogue à ces dernières années. Le domaine Gestion est donc entré dans une phase de croissance plus modérée, où la consolidation de ses nombreuses activités prend une place prépondérante. La deuxième rentrée de la nouvelle filière Bachelor en Droit économique constituera ainsi une échéance importante en 2014, notamment dans la perspective de l'accréditation de la filière, prévue pour 2016.

Cela n'empêchera pas quelques nouveaux projets de voir le jour, notamment en formation continue. Un CAS en Affaires publiques et lobbying est ainsi en projet, sous l'égide de l'association «Régioncapitalesuisse», en collaboration avec les HEG de Berne et Fribourg.

L'internationalisation des activités du domaine va également se poursuivre, avec les partenaires français, africains et russes de la

HEG Arc, que ce soit au niveau des échanges d'étudiant-e-s dans les formations de base, ou de la réalisation de projets de Ra&D communs.

Des contacts vont nouvellement être établis avec des hautes écoles allemandes, afin de permettre aux étudiant-e-s du domaine d'effectuer un semestre également dans ce pays. Ici encore, c'est la nouvelle filière Bachelor qui a donné l'impulsion de ce choix, l'Allemagne comptant de nombreuses hautes écoles proposant des formations en «Wirtschaftsrecht», modèles de notre nouvelle filière en Droit économique.

L'ouverture du nouveau Campus tertiaire sur l'esplanade de la gare à Delémont, prévue pour 2016, ouvre naturellement de nouvelles perspectives de développement à la HEG Arc, que ce soit dans les domaines de la formation continue, de la formation de base et même de la Ra&D, notamment dans une perspective de développement des projets transfrontaliers. L'année 2014 sera ainsi l'occasion de poser les premiers jalons du futur développement de la HEG sur le site de Delémont.

INGÉNIERIE

L'arrivée d'un nouveau directeur au sein du domaine de l'Ingénierie apportera certainement de nouveaux développements. Il pourra participer à la mise en œuvre du nouveau modèle de pilotage de la Recherche appliquée et du Développement (Ra&D).

Une autre thématique pour l'année à venir est celle de la plasturgie et de ses produits dérivés. L'analyse présentement menée doit permettre un redéploiement et une consolidation de l'attractivité de l'orientation vers

les matières plastiques. En même temps, une ouverture vers les milieux industriels et économiques régionaux devrait conduire au développement d'une plateforme de compétences, véritable porte d'entrée de la «Plasturgie de l'Arc Jurassien».

Les programmes d'études des filières Bachelor et Master étant aujourd'hui bien en place, l'organisation et la stratégie de développement de la formation continue et du perfectionnement professionnel fera l'objet des prochaines préoccupations de la HE-Arc Ingénierie.

La formation CAS (Certificate of Advanced Studies) en «Méthodes avancées pour le Pilotage et l'optimisation de Flux (MFP)» devrait permettre à toute forme d'organisation de progresser de façon pragmatique et viable. Un deuxième CAS prévu en «Conception de produits axée vers les utilisateurs potentiels» aura pour tâche de sensibiliser les futurs participants aux concepts et méthodes des sciences humaines et sociales.

SANTÉ

Le domaine Santé va continuer sa démarche d'évolution tout en gardant en ligne de mire que chaque étudiant-e diplômé-e par l'institution développe ses compétences tout au long de sa carrière et qu'ainsi, il possède une trajectoire professionnelle unique. Raison pour laquelle toutes les missions travailleront aussi dans une optique de déploiement de cette individualisation.

La formation de base s'articule autour de situations probantes favorisant au mieux l'intégration des savoirs. La formation continue complète le dispositif de personnalisation en proposant des formations

répondant aux besoins des professionnels de la Santé notamment de par ses institutions partenaires.

Pour sa part, la Recherche appliquée et Développement, via son nouveau mode de gouvernance, doit s'intégrer à l'interface entre savoirs scientifiques et compétences cliniques.

Dans le sillage des nouveaux partenariats engagés, la mission de relations internationales a pour ambition de renforcer davantage les partenariats régionaux, nationaux mais aussi les intensifier sur le plan international.

Fort de ses développements, le domaine Santé de la Haute Ecole Arc souhaite se positionner comme acteur majeur et incontournable dans la région BEJUNE en mobilisant un réseau de compétences pluridisciplinaire, construit et développé depuis de nombreuses années.

COMPOSITION

DES

INSTANCES

DE

LA

HE - ARC

COMITÉ STRATÉGIQUE DE LA HAUTE ÉCOLE ARC (COSTRA)

NEUCHÂTEL

Monsieur le conseiller d'Etat Philippe GNAEGI,
président (jusqu'au 28 mai)
Madame la conseillère d'Etat Monika MAIRE-HEFTI
(dès le 28 mai)

JURA

Madame la Ministre Elisabeth BAUME-SCHNEIDER,
présidente (dès le 28 mai)

BERNE

Monsieur le conseiller d'Etat Bernhard PULVER

COMMISSION INTERPARLEMENTAIRE

NEUCHÂTEL

Mme la députée Caroline GUEISSAZ, présidente
Mme la députée
Marianne GUILLAUME-GENTIL-HENRI
M. le député Claude BOREL (jusqu'au 28 mai)
M. le député Jean-Claude GUYOT (dès le 28 mai)
M. le député Patrick HERRMANN
M. le député Laurent SCHMID (jusqu'au 28 mai)
M. le député Xavier CHALLANDES (dès le 28 mai)

JURA

M. le député Jean-Paul MISEREZ, vice-président
M. le député Alain BOHLINGER
M. le député Martial COURTET
M. le député Gilles FROIDEVAUX
M. le député Jean-Pierre PETIGNAT

BERNE

M. le député Jean-Pierre AELLEN, vice-président
M. le député Dave VON KAENEL
M. le député Pierre AMSTUTZ
Mme la députée Anne-Caroline GRABER
M. le député Jan GNAEGI

COMITÉ DE DIRECTION DE LA HAUTE ÉCOLE ARC (CODIR)

Mme Brigitte BACHELARD, directrice générale
de la HE-Arc, présidente
M. Nicolas CHEVREY, directeur du domaine Santé
M. Guido FROSIO, directeur du domaine Ingénierie
(jusqu'en été 2013)
M. Jean-Pierre RERAT, directeur ad interim du
domaine Ingénierie (dès octobre 2013)
M. Olivier KUBLI, directeur du domaine Gestion
M. Régis BERTHOLON, responsable de la filière
Conservation-restauration
M. Claude BEGUIN, secrétaire général
M. Didier FOLZER, responsable qualité et
coordinateur des relations internationales
M. Jérôme MIZERET, coordinateur Ra&D et TT
Mme Pollen YANG-KIM, responsable du service
des finances

INVITÉS PERMANENTS

M. Mathias FROIDEVAUX, responsable
communication
M. Romain VOUMARD, responsable du service
informatique

INVITÉ

M. René MICHON, responsable du site neuchâtelois
de la Haute école de Musique de Genève

VACANT

coordinateur de l'enseignement

CONSEIL CONSULTATIF

NEUCHÂTEL

M. Jacques-André MAIRE, conseiller national
Mme Martine RAHIER, rectrice de l'Université de
Neuchâtel
M. Ludwig OECHSLIN, directeur du Musée
International de l'Horlogerie
M. Florian NEMETI, directeur de la Chambre
neuchâteloise du commerce et de l'industrie
M. Charles HÄSLER, conseiller communal de
la Ville du Locle

JURA

Mme Anne SEYDOUX, conseillère aux Etats
M. Patrick CORBAT, directeur de l'entreprise Corbat SA
M. Yann BARTH, directeur de la société Creapole SA
M. Jean-Claude SCHAFFNER, directeur de
l'entreprise Interprox SA
Mme Catherine CITHERLET, cheffe du département
des Soins de l'hôpital du Jura

BERNE

M. Jacques FREI, directeur de l'entreprise Les Fils
d'Henri Frei SA
M. Jean-Pierre GRABER, ancien conseiller national
M. Alain JOBE, secrétaire du Syndicat des
enseignants du Jura bernois
M. Florent COSANDEY, chef de la section franco-
phone de l'Office de la formation du secondaire II
Vacant

COMMISSION DE CONCILIATION

PRÉSIDENT

M. Thierry BEGUIN

VICE-PRÉSIDENT

M. Stéphane BOILLAT

REPRÉSENTANTS DE L'EMPLOYEUR

M. Nicolas CHEVREY, directeur du domaine Santé

M. Olivier KUBLI, directeur du domaine Gestion

SUPPLÉANT

M. Guido FROSIO (jusqu'en été 2013)

REPRÉSENTANTS DES EMPLOYÉ-E-S

Mme Christiane BROGGINI, représentante du personnel administratif, technique et du corps intermédiaire

M. Bertrand ZADORY, représentant du corps professoral

SUPPLÉANT-E-S

M. Miguel LLERA

Mme Maryse Hélène FURLAN

COMMISSION DE RECOURS

NEUCHÂTEL

M. Pierre AUBERT, procureur général, Neuchâtel

JURA

Mme Carmen BOSSART STEULET, juge administrative, Rossemaison

BERNE

M. Christophe TISSOT, avocat, greffier à la cour des affaires de langue française au Tribunal administratif, Berne

SUPPLÉANT-E-S

Mme Béatrice HAENY, avocate, Neuchâtel

M. Vincent WILLEMEN, avocat, Delémont

GREFFIÈRE

Mme Geneviève MELLY, secrétaire au Parquet général du Ministère public, Neuchâtel

GREFFIÈRE SUPPLÉANTE

Mme Gilda GRANDJEAN, collaboratrice scientifique au Tribunal fiscal neuchâtelois

CONSEIL DU PERSONNEL

Mme Brigitte BACHELARD, directrice générale, présidente

M. Nicolas CHEVREY, directeur du domaine Santé

M. Claude BÉGUIN, secrétaire général

Mme Catherine LEHNHERR, spécialiste RH

CORPS PROFESSORAL

CONSERVATION-RESTAURATION

M. Tobias SCHENKEL

M. Thierry JACOT, suppléant

GESTION

M. Achille GROSVERNIER

M. Bertrand ZADORY, suppléant

INGÉNIERIE

M. Mario DELLEA

SUPPLÉANCE

vacante

SANTÉ

Mme Maryse Hélène FURLAN

M. Pierre-Alain CHARMILLOT, suppléant

CORPS INTERMÉDIAIRE

GESTION

M. Christophe FRANCILLON (jusqu'en octobre 2013)

M. Alessio DE SANTO (dès octobre 2013)

Mme Nayda COCHET-SEBASTIAN, suppléante (jusqu'en octobre 2013)

Mme Valentine MAILLAT, suppléante (dès octobre 2013)

INGÉNIERIE

M. Thierry AELLEN

SUPPLÉANCE

vacante

PERSONNEL ADMINISTRATIF

INGÉNIERIE

Mme Christiane BROGGINI

Mme Catherine ODIET, suppléante

PERSONNEL TECHNIQUE

SERVICES CENTRAUX

M. Julien PAILLART

M. Florian SEURET, suppléant

ÉGALITÉ DES CHANCES

SERVICES CENTRAUX

Mme Martine SEGESSEMANN

Mme Catherine LEHNHERR, suppléante

ASSOCIATION DU PERSONNEL (AP ARC)

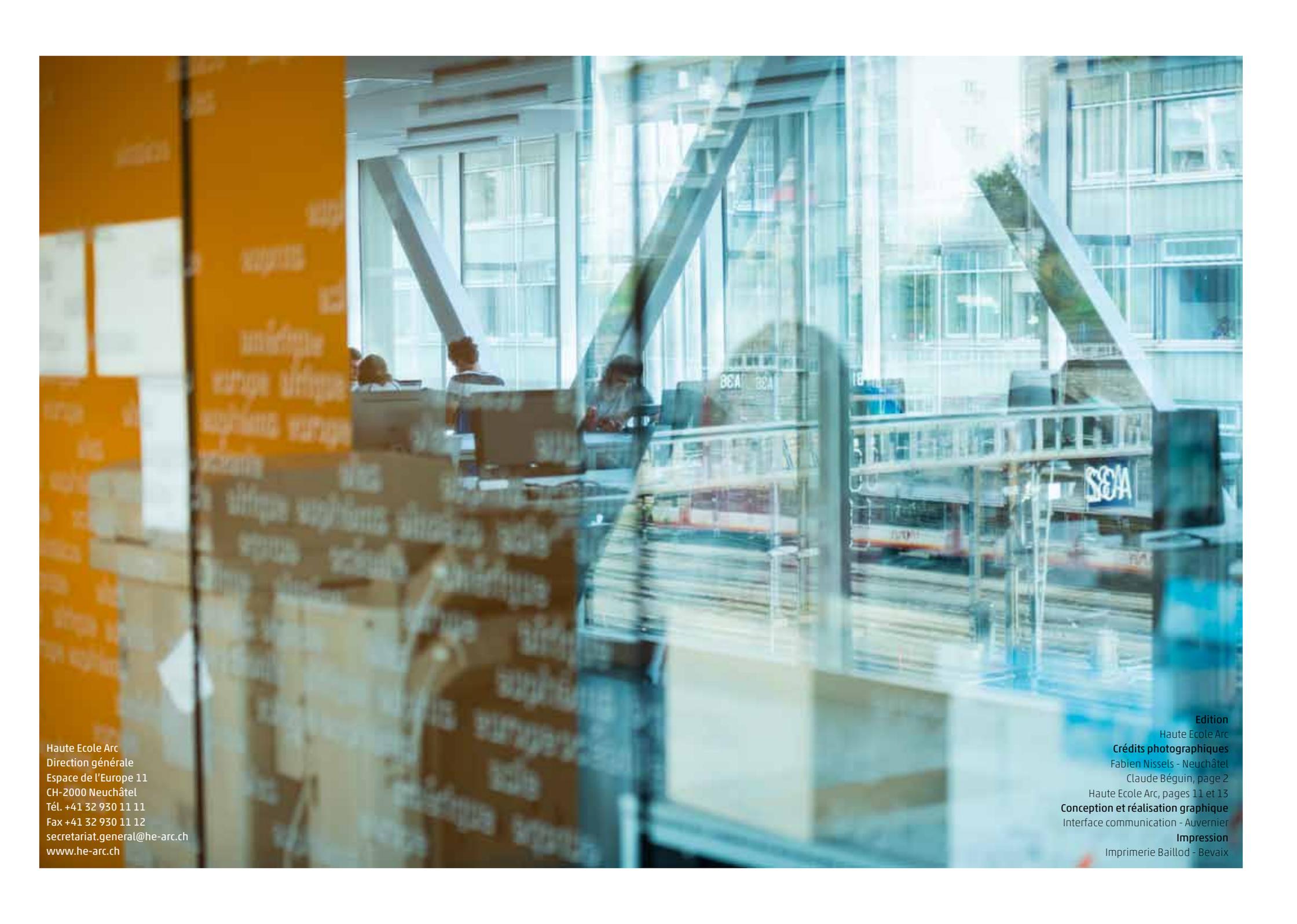
INGÉNIERIE

M. Mohamed KARMOUS

SUPPLÉANCE

vacante

Lors des séances de négociations avec le président du Comité stratégique HE-Arc, un représentant du Syndicat des Services publics (SSP), Monsieur Thierry CLEMENT, et un représentant du Syndicat des enseignants du Jura bernois (SEJB), Monsieur Alain JOBE, sont associés aux débats.



Haute Ecole Arc
Direction générale
Espace de l'Europe 11
CH-2000 Neuchâtel
Tél. +41 32 930 11 11
Fax +41 32 930 11 12
secretariat.general@he-arc.ch
www.he-arc.ch

Edition
Haute Ecole Arc
Crédits photographiques
Fabien Nissels - Neuchâtel
Claude Béguin, page 2
Haute Ecole Arc, pages 11 et 13
Conception et réalisation graphique
Interface communication - Auvier
Impression
Imprimerie Baillo - Bevaix

haute école
neuchâtel berne jurâ



conservation - restauration
neuchâtel

haute école
neuchâtel berne jurâ



gestion
neuchâtel delémont

haute école
neuchâtel berne jurâ



ingénierie
www.hes-arc.ch

haute école
neuchâtel berne jurâ



santé
delémont neuchâtel